

Proc. Administrativo 6.711/2024

De: Karla S. - SEMSUP

Para: SEMFIP -CONT - Contabilidade

Data: 09/07/2024 às 10:07:37

Setores (CC):

SEMFIP -CONT

Setores envolvidos:

SEMSUP, SEMSUP-CLIXO, SEMFIP -CONT

Aditivo de Reequilíbrio Financeiro - V CUSTÓDIO - (corte de grama)

Secretaria Solicitante*:

Secretaria Municipal de Serviços Urbanos e Pavimentação

Nº Processo Licitatório*:

5570/2022

Nº ARP ou Contrato*:

28

Objeto do Contrato/Ata*:

Serviços de corte de grama no município, incluso varrição, capina e coleta de resultantes.

Nome/Razão social do contratado*:

V CUSTÓDIO - PAISAGISMO - ME

CPF/CNPJ*:

18.020.676/0001-02

Valor Total Reequilíbrio (R\$)*:

965.557,48

Valor Global Ata + Reequilíbrio(R\$)*:

1.030.046,05

Justificativa*:

A pedido da empresa que apresentou documentação e planilhas atualizadas comprovando aumento dos custos com funcionários.

Conforme planilha de custos, 50% do valor do processo licitatório, é destinado aos salários dos funcionários, sendo feito então o cálculo com base nos seguintes dados:

50% salários – R\$ 482.773,74, aplicado o percentual de aumento de 13,36%, temos:

ITENS REEQUILIBRADOS (valores unitário por item)

| Lote | Item | Descrição do Item | Ata de Registro de Preços | Reequilíbrio |
|------|------|--|---------------------------|--------------|
| 01 | 01 | Contratação de serviços continuados de corte de grama, incluso capina, varrição e coleta de resultantes. | 0,23 | 0,25 |

RECURSOS UTILIZADOS

| Órgão | Despesa | Categoria | Descrição | Fonte de Recurso | Valor (R\$) |
|-------|---------|--------------|---|------------------|--------------|
| 1004 | 8115 | 339039820200 | limpeza e conservação de espaços públicos | livre | 1.030.046,05 |

—
Karla Tatiane Macario de Oliveira Dos Santos

Anexos:

- a_PEDIDO_REAJUSTE_DE_PRECOS_05072024.pdf
- b_PLANILHA_COLETOR.pdf
- c_PLANILHA_ROCADOR.pdf
- d_PLANILHA_SOPRADOR.pdf
- e_PLANILHA_TRATORISTA.pdf
- f_PLANILHA_VARREDOR.pdf
- g_CERTIDAO_CNDT.pdf
- h_CERTIDAO_ESTADUAL_V_CUSTODIO.pdf
- i_CERTIDAO_FEDERAL_V_CUSTODIO.pdf
- j_CERTIDAO_FGTS_V_CUSTODIO.pdf
- k_CERTIDAO_MUNICIPAL_V_CUSTODIO.pdf



V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

Ubiratã, 05 de julho de 2024.

Ilmo. Senhor
Prefeito Municipal de
Ubiratã – Paraná.

Assunto: **PEDIDO DE REEQUILIBRIO ECONOMICO - FINANCEIRO DE PRODUTO LICITADO NO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 22/2022 PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022.**

V CUSTODIO - PAISAGISMO, situada na Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, nº. 310, Jardim Tropical, em Ubiratã-PR, CEP: 85.440-000, inscrita no CNPJ sob o nº. 18.020.676/0001-02, através de seu sócio administrador **Valter Custódio**, brasileiro, casado, empresário, portador da cédula de identidade Civil RG nº. 4.937.750-9 SSP/PR, CPF sob o nº. 693.980.549-49, residente e domiciliada nesta cidade de Ubiratã, Estado do Paraná, vem mui respeitosamente diante de V. S^a., REQUERER que o valor do item listado abaixo, seja alterado e reequilibrado conforme consta na clausula 14 do contrato nº. 28/2022. Pelo fato de que os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024.2025 nos últimos meses.

Conforme planilha de custos, 50% do valor do processo licitatório, é destinado aos salários dos funcionários, sendo feito então o cálculo com base nos seguintes dados:

50% salários – R\$ 482.773,74, aplicado o percentual de aumento de 13,36%, temos:

| Descrição | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Reajuste de salários | R\$482.773,74 | R\$547.272,31 |

Sendo o restante de R\$482.773,74 não reajustados. Somando o valor reajustado temos o total de R\$ 1.030.046,05, ficando o metro do metro da grama no valor de 0,25 m²

| Descrição | 2023 | 2024 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Valor do m ² | 0,23 m ² | 0,25 m ² |

Pedimos vossa compreensão.

Sem mais para o momento, desde já agradecemos.

Atenciosamente.

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000
Telefone: (44) 9 9803-3859
E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com



V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

V CUSTODIO
PAISAGISMO:1802067
6000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.07.05 11:25:12 -03'00'

VALTER CUSTODIO
Sócio Administrador

18.020.676/0001-02

V CUSTODIO - PAISAGISMO

TV Pioneiro Primo Ciciliato, n° 310

Jardim Tropical

CEP: 85440-000 - Ubiratã - PR

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000

Telefone: (44) 9 9803-3859

E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

Assinado por 2 pessoas: RONALDO FELIPE MACIEL e JOSÉ ANTONIO TORRES DOS SANTOS
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/13B7-497C-8CC4-2641> e informe o código 13B7-497C-8CC4-2641



| |
|---|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIRATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COLETOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubiratã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Coletor |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.749,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Coletor |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | 5142-25 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.749,30 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40,00% | R\$ 699,72 |
| D | Adicional Noturno | - | - |



| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 140,00% | R\$ 2.449,02 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 204,00 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 272,09 |
| Total | | 19,44% | R\$ 476,09 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.925,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 0,00% | R\$ - |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 234,01 |
| Total | | 8,00% | R\$ 234,01 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 476,09 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 8,00% | R\$ 234,01 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | |
| Total | | 27,44% | R\$ 710,10 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.925,11 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 12,29 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,88 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 93,60 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 4,39 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,97 |
| Total | | 3,97% | R\$ 116,13 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.925,11 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,93 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 2,34 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,88 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,76 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 7,90 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 7,90 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 7,90 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 26,76 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 3,33 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 30,09 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.313,24 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,51 |
| B | Lucro | 0,01% | R\$ 0,51 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 9,34% | R\$ 341,44 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 9,34% | |
| | | | R\$ 3.655,69 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 342,46 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 140,00% | R\$ 2.449,02 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 27,44% | R\$ 710,10 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 116,13 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 7,90 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 30,09 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 171,68% | R\$ 3.313,24 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 342,46 |
| Valor Total por Empregado | | 343% | R\$ 3.655,69 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 4 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 14.622,77 |
| Quantidade anual: | R\$ 175.473,21 |

Ubiratã-PR, 124/05/2023

V CUSTODIO
 PAISAGISMO:1802067600
 0102

Assinado de forma digital por V
 CUSTODIO
 PAISAGISMO:18020676000102
 Dados: 2024.05.24 14:15:46 -03'00'

VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9















| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - OPERADOR DE ROÇADEIRA | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Tipo de serviço | Operador de máquina costal/roçadeira |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|--------------------------------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.749,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Operador de máquina costal/roçadeira |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |



| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 1.749,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 145,75 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 194,31 |
| Total | | 19,44% | R\$ 340,06 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.089,06 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 417,81 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 62,67 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 167,13 |
| Total | | 31,00% | R\$ 647,61 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 340,06 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 647,61 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 836,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.823,67 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.089,06 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 8,77 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,63 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 66,85 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,13 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 3,55 |
| Total | | 3,97% | R\$ 82,94 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.089,06 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,09 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,67 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,63 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,25 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 5,64 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 5,64 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 5,64 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 21,24 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 107,74 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 128,97 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.790,22 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,05% | R\$ 1,97 |
| B | Lucro | 0,06% | R\$ 2,21 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 296,60 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.091,00 |



| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 300,78 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.823,67 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 82,94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 5,64 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 128,97 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 3.790,22 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 300,78 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.091,00 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 8 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 32.727,99 |
| Quantidade anual: | R\$ 392.735,84 |

Ubiratã-PR, 124/05/2024

V CUSTODIO
 PAISAGISMO:18020676000102
 Assinado de forma digital por V CUSTODIO
 PAISAGISMO:18020676000102
 Dados: 2024.05.24 14:19:20 -03'00'

VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9















| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - OPERADOR DE MÁQUINA COSTAL/SOPRADOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| Tipo de serviço | Operador de máquina costal/soprador |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|-------------------------------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 2.076,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Operador de máquina costal/soprador |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |



| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 2.076,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 173,00 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 230,64 |
| Total | | 19,44% | R\$ 403,64 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 495,93 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 74,39 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 198,37 |
| Total | | 31,00% | R\$ 768,69 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 403,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 768,69 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 836,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 2.008,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,74 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 79,35 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,72 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,22 |
| Total | | 3,97% | R\$ 98,44 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.479,64 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,48 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,98 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,74 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,49 |



| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,70 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 21,94 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 121,61 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 143,56 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 4.333,03 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 1,05 |
| B | Lucro | 0,05% | R\$ 2,17 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 338,95 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.675,19 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 342,17 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 2.008,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 98,44 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,70 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 143,56 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 4.333,03 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 342,17 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.675,19 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 3 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 14.025,58 |
| Quantidade anual: | R\$ 168.307,01 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

V CUSTODIO
PAISAGISMO:180206760001
02

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.05.24 14:16:19 -03'00'

VALTER CUSTODIO
CPF: 693.980.549-48
RG: 4.937.750-9















| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - TRATORISTA | |
|---|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Tratorista |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 2.076,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Tratorista |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |



| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 2.076,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 173,00 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 230,64 |
| Total | | 19,44% | R\$ 403,64 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 495,93 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 74,39 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 198,37 |
| Total | | 31,00% | R\$ 768,69 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 403,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 768,69 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 836,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 2.008,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,74 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 79,35 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,72 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,22 |
| Total | | 3,97% | R\$ 98,44 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.479,64 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,48 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,98 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,74 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,49 |



| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intrajornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,70 |
| 4.2 | Intrajornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 17,60 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 106,68 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 124,28 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 4.313,75 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,86 |
| B | Lucro | 0,05% | R\$ 2,10 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 337,42 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.654,13 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 340,38 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 2.008,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 98,44 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,70 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 124,28 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 4.313,75 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 340,38 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.654,13 |

| | |
|----------------------------------|----------------------|
| Quantidade de empregados: | 1 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 4.654,13 |
| Quantidade anual: | R\$ 55.849,57 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

V CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.05.24 14:16:56 -03'00'

VALTER CUSTODIO
CPF: 693.980.549-48
RG: 4.937.750-9

















| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VARREDOR | |
|---|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Varredor |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.749,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Varredor |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | |
| C | Adicional de Insalubridade | 20,00% | R\$ 349,80 |
| D | Adicional Noturno | - | - |



| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 120,00% | R\$ 2.098,80 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 174,90 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 233,18 |
| Total | | 19,44% | R\$ 408,08 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.506,88 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 501,38 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 75,21 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 200,55 |
| Total | | 31,00% | R\$ 777,13 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 408,08 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 777,13 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 836,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 2.021,21 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.506,88 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 10,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,75 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 80,22 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,76 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,26 |
| Total | | 3,97% | R\$ 99,52 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.506,88 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,51 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 2,01 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,75 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,50 |



| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,77 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,77 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,77 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 21,27 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 7,88 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 29,15 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 4.255,45 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,81 |
| B | Lucro | 0,03% | R\$ 1,27 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 332,80 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.588,96 |



| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 334,89 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 120,00% | R\$ 2.098,80 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 2.021,21 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 99,52 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,77 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 29,15 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 174,68% | R\$ 4.255,45 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 334,89 |
| Valor Total por Empregado | | 349% | R\$ 4.590,33 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 4 |
| Quantidade mensal total | R\$ 18.361,33 |
| Quantidade anual: | R\$ 220.335,96 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

V CUSTODIO

PAISAGISMO:180206760001
02

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.05.24 14:17:34 -03'00'

VALTER CUSTODIO

CPF: 693.980.549-48

RG: 4.937.750-9



















PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: V CUSTODIO - PAISAGISMO (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 18.020.676/0001-02

Certidão nº: 46328741/2024

Expedição: 02/07/2024, às 09:25:13

Validade: 29/12/2024 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **V CUSTODIO - PAISAGISMO (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **18.020.676/0001-02**, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

Assinado por 2 pessoas: RONALDO FELIPE MACIEL e JOSE ANTONIO TORRES DOS SANTOS
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://lublira.1doc.com.br/verificacao/13B7-497C-8CC4-2641> e informe o código 13B7-497C-8CC4-2641





Estado do Paraná
Secretaria de Estado da Fazenda
Receita Estadual do Paraná

Certidão Negativa
de Débitos Tributários e de Dívida Ativa Estadual
Nº 033961368-59

Certidão fornecida para o CNPJ/MF: **18.020.676/0001-02**

Nome: **V CUSTODIO - PAISAGISMO**

Ressalvado o direito da Fazenda Pública Estadual inscrever e cobrar débitos ainda não registrados ou que venham a ser apurados, certificamos que, verificando os registros da Secretaria de Estado da Fazenda, constatamos não existir pendências em nome do contribuinte acima identificado, nesta data.

Obs.: Esta Certidão engloba todos os estabelecimentos da empresa e refere-se a débitos de natureza tributária e não tributária, bem como ao descumprimento de obrigações tributárias acessórias.

Válida até 02/11/2024 - Fornecimento Gratuito

A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada via Internet
www.fazenda.pr.gov.br





MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO

Nome: V CUSTODIO - PAISAGISMO
CNPJ: 18.020.676/0001-02

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.

Emitida às 09:26:46 do dia 02/07/2024 <hora e data de Brasília>.

Válida até 29/12/2024.

Código de controle da certidão: **EDC4.3364.0870.F7EF**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



[Voltar](#)[Imprimir](#)

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 18.020.676/0001-02
Razão Social: V CUSTODIO PAISAGISMO ME
Endereço: TV PIONEIRO PRIMO CICILIATO 310 CASA / JD TROPICAL / UBRATA / PR / 85440-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 22/06/2024 a 21/07/2024

Certificação Número: 2024062201452043182435

Informação obtida em 05/07/2024 11:18:12

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br



PREFEITURA MUNICIPAL DE UBIRATÃ
ESTADO DO PARANÁ

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS

4458/2024

INFORMAÇÕES DO CONTRIBUINTE

NOME.....: V CUSTÓDIO - PAISAGISMO
CPF/CNPJ..: 18.020.676/0001-02
FINALIDADE: Fins Diversos

CERTIFICAMOS, PARA OS DEVIDOS FINS, QUE REVEDO OS REGISTROS DE INSCRIÇÃO NA DIVIDA ATIVA, REGISTROS CADASTRAIS DE IMPOSTOS E TAXAS DESTA PREFEITURA, CONSTATAMOS QUE O CPF/CNPJ ACIMA INFORMADO, NÃO POSSUI DÉBITOS PENDENTES COM A FAZENDA MUNICIPAL, ATÉ A PRESENTE DATA, FICANDO RESSALVADO O DIREITO DA FAZENDA MUNICIPAL EXIGIR À QUALQUER TEMPO AS PENALIDADES PECUNIÁRIAS NÃO LANÇADAS A DATA DESTA.

VALIDADE:01/08/2024

Código de Autenticidade:314862235314862

UBIRATÃ EM 02/07/2024

Assinado por 2 pessoas: RONALDO FELIPE MACIEL e JOSÉ ANTONIO TORRES DOS SANTOS
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/13B7-497C-8CC4-2641> e informe o código 13B7-497C-8CC4-2641





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 13B7-497C-8CC4-2641

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ RONALDO FELIPE MACIEL (CPF 018.XXX.XXX-05) em 09/07/2024 11:48:46 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ JOSÉ ANTONIO TORRES DOS SANTOS (CPF 467.XXX.XXX-68) em 09/07/2024 14:24:37 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/13B7-497C-8CC4-2641>

Proc. Administrativo 1- 6.711/2024

De: Cristiane Z. - SEMFIP -CONT

Para: SEMFIP - Secretaria Municipal das Finanças e Planejamento

Data: 09/07/2024 às 13:30:32

Setores (CC):

SEMAD-LICIT, SEMFIP

Setores envolvidos:

SEMAD, SEMAD-LICIT, SEMFIP, SEMSUP, SEMSUP-CLIXO, SEMFIP -CONT

Aditivo de Reequilíbrio Financeiro - V CUSTÓDIO - (corte de grama)

Em atenção ao despacho retro, expedido por Vossa Senhoria, informamos a existência de previsão de recursos orçamentários até o limite financeiro disponível.

Por conta da indicação das dotações acima, atestamos por consequência a compatibilidade das referidas obrigações com as peças orçamentárias vigentes: PPA, LDO e LOA. Ressalve-se, contudo, que o presente parecer se restringe meramente a indicar a existência de dotações orçamentárias específicas, **NÃO HAVENDO COM ISSO DESTAQUE OU APRISIONAMENTO DE RECURSOS**, ou seja, visa tão somente apontar a existência de previsão de recursos orçamentários no exercício nesta data.

Outrossim, informamos que a análise de existência de disponibilidade de recursos financeiros fica reservada para momento posterior a confirmação da contratação e anterior a realização da despesa decorrente da etapa de empenho, conforme art. 58 e seguintes da lei 4.320/64 e se necessário e possível esta secretaria providenciará a suplementação das dotações acima previstas. Além disso, **não compete** à contabilidade a análise e determinação do objeto da compra, poder discricionário do Gestor Municipal.

Por fim, alerta-se ao Gestor que, caso a soma global das obrigações de mesma natureza venha a superar o valor das dotações indicadas acima, poderá haver limitação de empenho e bloqueio de realização das despesas correspondentes.

—
Cristiane Fátima Zolin Akkaché



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 03BB-FEEC-475E-6E34

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ CRISTIANE FATIMA ZOLIN (CPF 088.XXX.XXX-02) em 09/07/2024 13:30:39 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ CLAUDINEI EDSON DALLA CORTE (CPF 819.XXX.XXX-53) em 09/07/2024 14:21:44 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/03BB-FEEC-475E-6E34>

Proc. Administrativo 2- 6.711/2024

De: Renan L. - SEMAD-LICIT

Para: SEMSUP - Secretaria Municipal de Serviços Urbanos e Pavimentação

Data: 11/07/2024 às 14:43:35

Boa tarde. Verificando as planilhas apresentadas pela empresa para a licitação, as planilhas encaminhadas no presente pedido e a CCT de referência, foram encontradas as seguintes inconsistências (salvo maior juízo):

- Conforme a CCT, o salário do coletor é de R\$ 1.749,00;
- Conforme a CCT, o salário do roçador e varredor é de R\$ 1.700,00.
- Conforme Cláusula 13ª, §1º da CCT, deve ser concedido um desconto de 20% sobre o valor do vale alimentação;
- Não foi encaminhada planilha para o capinador, cujo salário é de R\$ 1.700,00.
- Solicitar a empresa que encaminhe também a CCT de referência para o presente pedido.

Refeitos os cálculos, favor somar o valor global de todas as planilhas e dividir por 4.198.076 para descobrir o valor do metro quadrado.

Atenciosamente,

Renan.

Proc. Administrativo (Nota interna 23/07/2024 15:31) 6.711/2024

De: Adriana S. - SEMSUP

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 23/07/2024 às 15:31:37

Boa tarde,

Segue documentos apresentados pela empresa.

—

Adriana C. Sluzovski
administrativo

Anexos:

CCT_2024_2026_ASSEIO_E_CONSERV_DO_ESTADO_DO_PARANA.pdf

PEDIDO_REAJUSTE_DE_PRECOS_23072024.pdf

PLANILHA_CAPINADOR.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000232/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/01/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR002298/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.200516/2024-03
DATA DO PROTOCOLO: 24/01/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS EMPR EMPRESAS ASSEIO CONSERV EST PARANA, CNPJ n. 68.801.745/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MANASSES OLIVEIRA DA SILVA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA, CNPJ n. 75.954.354/0001-74, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEXANDRE OLIVEIRA DA SILVA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, SERVICOS TERCEIRIZADOS E TEMPORARIOS EM GERAL DE PONTA GROSSA E REGIAO, CNPJ n. 01.844.548/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA DONIZETI TEIXEIRA ALVES;

SINDICATO DOS EMPREG. EM EMP. DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URB.AMBIENTAL, AREAS VERDES, VIAS RODOFERROVIARIAS, S, CNPJ n. 78.680.683/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANGELA MARIA DE OLIVEIRA MERELES;

SIND. DOS EMPREGADOS EM EMPR. DE ASSEIO E CONS., AREAS VERDES, MEIO AMBIENTE, AREA URBANA EM GERAL, ZELADORIA, SERV. TERCEIRIZADOS E VIAS RODOFERROV., CNPJ n. 77.806.198/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARLUS CAMPOS;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URBANA, LIMPEZA PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERVICIO, CNPJ n. 04.160.954/0001-12, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JUSSARA BRITTO DE SEIXAS GONCALVES;

SIND DOS EMPR EM EMP DE ASSEIO E CONS, LIMP URBANA, LIMP PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERV TERC DE MARINGA E REGIAO , CNPJ n. 80.890.924/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROGERIO MARCOS COUTINHO;

SIND.DOS EMPREG.EM EMPR.DE ASSEIO E CONSERV., LIMP.URBANA, LIMP.PUBLICA E EM GERAL,AMBIENT., AREAS VERDES, ZELAD. E SERV.TERC.DE LONDRINA E REGI, CNPJ n. 80.919.624/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IZABEL APARECIDA DE OLIVEIRA PETIT MAITRE;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICACOES E OPERADORES DE MESAS TELEFONICAS DO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 76.687.433/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO VITOR DIAS DA ROSA;

E

SINDICATO DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERV NO ESTADO DO PR, CNPJ n. 77.998.938/0001-77, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROGERIO BUENO DE QUEIROS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de

2024 a 31 de janeiro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do plano da CNTC**, com abrangência territorial em **PR**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

01- Excetuados os empregados que trabalhem na administração das empresas, representadas pelo sindicato patronal, fica assegurado como salário de ingresso a todos integrantes da categoria profissional, inclusive aos lavadores, auxiliares de serviços gerais, segregadores e serventes, o valor de R\$ 1.641,00 (um mil, seiscentos e quarenta e um reais) mensais.

02 – COPEIROS, CANTINEIROS, MERENDEIROS, AUXILIARES DE COZINHA, CAMAREIROSE LACTARISTA

Aos empregados que trabalhem exclusivamente em serviços de copa, cantina, merendas, auxiliar de cozinha, camareira e lactarista, fica assegurado um salário de ingresso no valor de R\$ 1.694,00 (um mil, seiscentos e noventa e quatro reais) mensais.



02.01 – CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO

Quando à servente também for atribuída funções de copeira, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.754,00, que poderá ser composto pela soma do piso salarial de R\$ 1.641,00 e uma gratificação de função no valor de R\$ 113,00, por mês, enquanto perdurar referida situação.

Quando à copeira também for atribuída funções de servente, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.754,00, que poderá ser composto pela soma do piso salarial de R\$ 1.694,00 e uma gratificação de função, no valor de R\$ 60,00, por mês, enquanto perdurar referida situação.

Quando a servente estiver lotada em hospitais, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.641,00 e uma gratificação de função, no valor de R\$ 54,00, por mês, enquanto perdurar referida situação.

03 - ENCARREGADOS

Aos encarregados, assim entendidos os empregados que têm sob sua orientação ou responsabilidade três ou mais empregados, fica assegurado um salário de ingresso, conforme o número de empregados a eles subordinados, assim:

a) de 03 a 10 empregados – salário de ingresso equivalente a R\$ 1.892,00 (um mil, oitocentos e noventa e dois reais) mensais;

b) de 11 a 20 empregados – salário de ingresso equivalente a R\$ 1.968,00 (um mil, novecentos e sessenta e oito reais) mensais;

c) acima de 20 empregados - salário de ingresso equivalente a R\$ 2.076,00 (dois mil e setenta e seis reais) mensais;

04 – SUPERVISORES

Aos supervisores fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.611,00 (dois mil, seiscentos e onze reais) mensais;

Quando ao supervisor for atribuída a supervisão da execução de serviços em mais de um município, este fará jus à gratificação mensal equivalente a R\$ 260,00, enquanto durar tal situação. Ao supervisor que tiver salário mensal superior a R\$ 2.900,00, não haverá obrigatoriedade do pagamento da referida gratificação;

05 – ENCARREGADOS ADMINISTRATIVOS, ALMOXARIFES E ZELADOR

Aos encarregados administrativos, almoxarifes e zeladores fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.611,00 (dois mil, seiscentos e onze reais) mensais;

06 - JARDINEIROS

Aos jardineiros, assim entendidos os empregados que trabalham na implantação, manutenção ou conservação de jardins, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.753,00 (um mil, setecentos e cinquenta e três reais) mensais;

07 – ASCENSORISTAS, TELEFONISTAS E MAQUEIROS

Aos empregados que trabalhem na condução ou controle de elevadores, que trabalhem por profissão e com especificidade transmitindo e recebendo telefonemas, que trabalhem como maqueiros, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.726,00 (um mil, setecentos e vinte e seis reais) mensais.

08 – VARREDORES, ROÇADORES MANUAIS, CAPINADORES, COLETORES, COLETORES DE RESÍDUOS VEGETAIS E RECICLADORES EM ATERROS SANITÁRIOS

Aos varredores, roçadores manuais, capinadores e recicladores em aterros sanitários, que prestam serviços em municípios com até 200.000 (duzentos mil) habitantes, fica assegurado o salário de ingresso no valor de R\$ 1.700,00 (um mil e setecentos reais) mensais. Aos coletores e coletores de resíduos vegetais que prestam serviços em municípios com até 200.000 (duzentos mil) habitantes, fica assegurado o salário de ingresso no valor de R\$ 1.749,00 (um mil, setecentos e quarenta e nove reais) mensais. Nos municípios com mais de 200.000 habitantes, os salários de ingresso, para os trabalhadores da limpeza pública urbana, serão estabelecidos mediante acordos coletivos de trabalho, aos quais estarão sujeitas as empresas que, por qualquer motivo, assumirem a prestação destes serviços junto ao Município.

09 – PORTEIROS

Aos porteiros, assim entendidos os empregados que trabalhem em portarias, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.086,00 (dois mil e oitocentoseis reais) mensais.

Aos porteiros que prestem serviços exclusivamente aos sábados, domingos e feriados, na jornada de 12 horas, no regime SDF, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.495,00 (um mil, quatrocentos e noventa e cinco reais), decorrente da seguinte composição: o valor fixo de R\$ 863,00 mais os valores de R\$ 496,00 de horas extras mais R\$ 47,00 de intervalo intrajornada (relativo a 9,5 horas mensais), acordado que tais valores são correspondentes à metade da hora normal do piso da categoria para a jornada de 220 horas e mais R\$ 82,00 a título de reflexos de horas extras no DSR, e R\$ 7,00 de reflexos do DSR na intrajornada, totalizando R\$ 1.495,00 (um mil, quatrocentos e noventa e cinco reais). A empresa deverá conceder recibo de pagamento de salário com a

discriminação dos títulos e valores pagos, como aqui especificados, como também assim discriminar no contrato de trabalho e CTPS.

10 – GARAGISTAS, ASSISTENTES, AGENTES E AUXILIARES ADMINISTRATIVOS, MONITORES OU OPERADORES DE EQUIPAMENTOS, OPERADOR DE CAIXAS, GUARDIÕES, VIGIAS, BOMBEIROS HIDRÁULICOS E AUXILIAR MULTIFUNCIONAL EM PLANTAS INDUSTRIAIS E CONDOMÍNIOS

Aos garagistas, assim entendidos os empregados que trabalhem como recepcionistas de veículos em garagens ou estacionamentos, assim entendidos os empregados que trabalhem nas recepções de empresas e dos tomadores de serviços, atendendo clientes e empregados; aos assistentes, agentes e auxiliares administrativos, monitores ou operadores de equipamentos, operador de caixas, guardiões, vigias, bombeiros hidráulicos, auxiliares multifuncionais em plantas industriais e condomínios, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.849,00 (um mil, oitocentos e quarenta e nove reais) mensais.

11 - OPERADORES DE MÁQUINA COSTAL, ROÇADEIRA, EMPILHADEIRA, TRATORISTAS, BARQUEIRO COLETOR AQUÁTICO, PODADOR

Aos operadores de máquina costal, roçadeira, empilhadeira, tratoristae barqueiro coletor aquático fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.076,00 (dois mil e setenta e seis reais) mensais.

12 – CONTÍNUOS E APRENDIZES

Aos empregados que trabalhem como contínuos (Office-boy) e aos menores aprendizes (jornada de 08 horas), como em lei definidos, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.463,00 (um mil, quatrocentos e sessenta e três reais) mensais.

13 – DESINSETIZADOR, CONTROLADOR DE VETORES, TRATADOR DE ANIMAIS E AUXILIAR VETERINÁRIO

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como desinsetizadores, controladores de vetores, tratadores de animais e auxiliar de veterinário fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.966,00 (um mil, novecentos e sessenta e seis reais) mensais.

14 – CARREGADORES E CARREGADORES AGRÍCOLAS

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como carregadores fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.641,00 (um mil, seiscentos e quarenta e um reais) mensais.

15 – CONTROLADORES DE ACESSO, DE PÁTIO E DE TRÁFEGO

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como controladores de acesso, de pátio ou de tráfego fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.880,00 (um mil, oitocentos e oitenta reais) mensais.

16 – COZINHEIRO/COZINHEIRO CHEFE

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como cozinheiros fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.760,00 (um mil, setecentos e sessenta reais) mensais. Aos empregados que exerçam função de cozinheiro chefe receberão gratificação contratual de R\$ 113,00 (cento e treze reais).

17 – REPOSITOR

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como repositor fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.700,00 (um mil e setecentos reais) mensais.

18 – RECEPCIONISTAS

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como recepcionistas fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.849,00 (um mil, oitocentos e quarenta e nove reais) mensais. Aos empregados que exerçam função de recepcionista receberão gratificação contratual de R\$ 37,00 (trinta e sete reais) mensais.

19 – INSPETOR DE ALUNO

Aos empregados que trabalhem como inspetor de aluno fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.048,00 (dois mil e quarenta e oito reais) mensais.

20 – PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR

Aos empregados que trabalhem como profissional de apoio escolar fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.913,00 (um mil, novecentos e treze reais) mensais.

21 – PROFISSIONAIS

Aos profissionais, assim entendidos os empregados que possuam formação e qualificação profissional para efeito de salário de ingresso, quando não estabelecido pelo presente instrumento, será observado o valor fixado como salário profissional, não podendo, entretanto, ser inferior ao piso estabelecido na cláusula terceira, item 01 desta convenção.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os salários recompostos quitam as perdas salariais até 31.01.2024.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os pisos salariais, fixados e referidos no presente instrumento, bem assim gratificações, acúmulo de funções, adicionais e afins, referem-se sempre à contraprestação mínima àquele que cumprir a jornada integral legalmente definida, ficando assegurado o pagamento mensal.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Aos serventes que cumprirem carga semanal inferior à carga de 44 horas semanais, fica assegurado o piso salarial de R\$ 1.641,00, proporcionalmente à carga horária cumprida.

PARÁGRAFO QUARTO - Assegura-se o valor equivalente ao piso salarial de 20 horas semanais àquele que labore no mínimo 02h30min por dia ou 12h30min semanais.

PARÁGRAFO QUINTO – Fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade em grau máximo (40%) ao coletor, inclusive de resíduos vegetais, bem assim àqueles que trabalhem em limpeza de “fundo de vale e córregos”, ao controlador de vetores e aos desinsetizadores e, em grau médio (20%) ao varredor, calculando-se sempre referido adicional sobre o valor do salário-mínimo nacional, que servirá de base para o cálculo de toda e qualquer insalubridade. O pagamento do adicional de insalubridade, na forma aqui estipulada, será devido a todos os coletores e varredores da limpeza pública, independente da população do Município atendido e da natureza/composição dos materiais coletados e varridos.

PARÁGRAFO SEXTO – Aos tratadores de animais, trabalhadores em contato direto com resíduos/lixos em áreas de “disposição final” e aos lavadores de veículos e equipamentos utilizados em áreas de “disposição final”, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade, calculado sobre o valor do salário mínimo nacional, em grau médio de 20%, ressalvada a apresentação de laudo pericial oficial, que poderá estabelecer outros índices ou mesmo a inexistência de insalubridade, situações nas quais prevalecerá o laudo.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Assegura-se a percepção do adicional de periculosidade e insalubridade, na proporção do tempo de exposição em área de risco, àquele que legalmente faça jus à parcela, se a condição for estipulada mediante acordo coletivo de trabalho.

PARÁGRAFO OITAVO – Quando eliminada ou neutralizada a causa geradora da insalubridade, pelo fornecimento de equipamentos adequados e quando comprovada por laudo técnico, a empresa ficará desonerada do pagamento do respectivo adicional, inclusive daqueles aqui especificados.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

À face da data-base da categoria profissional e no exercício do direito constitucional da livre negociação (art. 7º incisos V, VI e XXVI, da C.F.), fica estipulado o índice de reajustamento global de 11,89% (onze vírgula oitenta e nove por cento), já considerados os reajustes fixados na cláusula anterior e nas demais verbas e benefícios econômicos previstos no presente instrumento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Já aos empregados que trabalhem na administração das empresas representadas pelo sindicato patronal, também fica assegurado o reajuste de 4% (quatro por cento) para a parcela salarial de até três salários-mínimos federal, facultada a negociação direta entre as partes no que exceder, e será proporcional aos meses trabalhados àqueles admitidos após 01.02.23.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Já aos empregados lotados em postos de serviços junto aos contratantes, desde que não tenham piso previsto no presente instrumento e não se incluam no item 21 da cláusula 3ª, assim como as serventes com carga inferior a 44 horas, fica assegurado o reajuste de 6,97% (seis vírgula noventa e sete por cento), na forma e condições descritas no “caput”, até o limite equivalente a dois pisos salariais estabelecidos na cláusula 3ª, item 01, índice este a ser aplicado sobre o salário pago em 01.02.23.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Fica autorizada a dedução de todos e quaisquer reajustes concedidos no período de 01.02.22 a 31.01.23, exceto aqueles vedados na IN nº. 01/TST.

CLÁUSULA QUINTA - NEGOCIAÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

Fica estipulado que, na ocorrência de alteração da conjuntura econômica, bem como no caso de elevação dos índices mensuradores de eventual inflação, a partir de 01.02.2024, acumulando patamar superior a 10%, as partes retornarão às negociações, procedendo a avaliação da quadra econômica e das medidas possíveis de serem adotadas, objetivando, se for o caso, à celebração de eventual termo aditivo.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES E PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As empresas fornecerão comprovantes de pagamento de salários, discriminando as importâncias pagas, os descontos e o valor correspondente ao FGTS. No caso de descumprimento da obrigação de pagar os salários no prazo legal, fica estabelecida a multa, a ser paga pelo empregador ao empregado prejudicado, em valor equivalente a 2% (dois por cento) do valor devido, por dia de atraso, até o limite máximo de 100% do valor devido.

PARÁGRAFO ÚNICO – Terão a mesma eficácia os comprovantes emitidos eletronicamente, inclusive por terminais bancários, quando permitida a identificação de todas as rubricas e valores.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS DE CONVÊNIOS

As empresas descontarão de seus empregados, mediante apresentação, pelo sindicato, de relação de nomes e valores, as importâncias correspondentes a convênios, desde que autorizados individualmente pelos mesmos, encaminhando-se cópia destas autorizações à empresa, e observando o limite de 40% da remuneração do empregado, repassando estas importâncias ao sindicato, até o dia 10 de cada mês;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As relações deverão ser encaminhadas às empresas até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês;

PARÁGRAFO SEGUNDO - Desde que expressamente autorizado pelo empregado, ficam legitimados os descontos salariais de seguro de vida, assistência médica ampliada, vale farmácia e associação funcional, entre outros.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Além da obrigação de realizar o desconto, fica estipulada a multa de 10% (dez por cento) sobre os valores devidos, a ser paga pela empresa que descumprir o contido no *caput* desta cláusula, quando deixar de efetuar os descontos devidos; e de mais 50% àquela que deixar de recolher as importâncias descontadas ao Sindicato Obreiro no prazo estabelecido, sem prejuízo da responsabilidade civil e penal.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Ao empregado admitido para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DO 13.º SALÁRIO E FÉRIAS

Fica facultado à empresa o pagamento do 13º salário em parcela única, hipótese em que deverá fazê-lo, até o dia 13.12.2024, sob pena de multa de R\$ 471,00, em favor do empregado prejudicado, para cada ano que não for pago na forma legal ou na forma desta cláusula.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Assegura-se o adiantamento da gratificação natalina, com o gozo das férias, na forma da legislação em vigor, quando requerido na forma e tempo legais. Ainda, facultada-se que a empresa pague o 13º salário em até 11 parcelas, a última sempre paga na data estabelecida no “caput”, se assim ajustar por acordo coletivo, deste excetuados os empregados com salários superiores a R\$ 5.512,00, que poderão ajustar diretamente com a empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Mediante Acordo Coletivo de Trabalho, as empresas poderão conceder férias individuais àquele que não tenha período aquisitivo completo. Com a concordância do empregado, poderá a empresa notificá-lo do gozo das férias em prazo inferior a 30 dias.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS

As duas primeiras horas extras diárias serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) e as demais com o adicional de 100% (cem por cento).

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE RISCO E AUXÍLIO CRECHE

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

A partir de 01.02.2024, a empresa pagará, em rubrica própria, a verba adicional de risco, no valor mensal de R\$ 74,00, para os porteiros que cumpram a carga horária legalmente estabelecida, e de R\$ 37,00 para os porteiros que trabalhem no regime SDF. Às funções garagistas, monitores ou operadores de equipamentos, inclusive caixas, guardiões, vigias, bombeiros hidráulicos, auxiliar multifuncional em plantas industriais e controladores de acesso, de pátio e de tráfego, o adicional será de R\$ 37,00, mesmo valor a ser pago aos trabalhadores fixos em serviços de limpeza de vidros e fachadas em alturas acima de 3 (três) metros. Ainda, aos empregados que prestem serviços junto a presídios, delegacias e estabelecimentos correccionais será pago o referido adicional no valor de R\$ 74,00 mensais. O adicional aqui tratado não se cumula com outros adicionais por perigo ou insalubridade.

Ainda, a partir de 01.02.2024, aos fins dos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, faculta-se à empresa a adoção do "auxílio creche", especificamente para filhos com até 06 meses de idade, no valor de R\$ 173,00, contado a partir da data do efetivo retorno ao trabalho pela mãe beneficiária, parcela sem natureza salarial.

PARÁGRAFO ÚNICO – Àquele que não cumprir a carga horária legalmente estabelecida, receberá proporcionalmente o adicional de risco.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EQUIPE DE LIMPEZA DE VIDROS E EQUIPE VOLANTE

Aos integrantes das equipes de limpeza de vidros e equipes volantes, as empresas pagarão, a título de ajuda de custo, o valor equivalente a 1,5% (um e meio por cento) do piso salarial conforme cláusula 03, item 01, por dia, quando a prestação de serviços se der fora da sede do Município, e 0,5% (meio por cento), quando a prestação de serviços se der na sede laboral, ou, em ambas as hipóteses, poderão fornecer gratuitamente os chamados "tiquetes-alimentação" em valor igual ou superior.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A presente parcela não tem natureza salarial, eis que destinada a ressarcir gastos à execução do contrato de trabalho;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Excluem-se da presente cláusula os integrantes das equipes de limpeza de vidros que estiverem lotadas em cliente fixo, com local adequado para refeições e repouso no intervalo intrajornada

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE – ALIMENTAÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

As empresas concederão a todos os seus empregados – exceto aos lotados em postos de serviços que concedam alimentação no local e aos empregados que não cumpram carga semanal superior a 20 horas - conforme regras específicas adiante indicadas, o vale-alimentação (mercado) no valor de **R\$ 700,00 (setecentos reais) mensais**;

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O vale alimentação (mercado) será regulado pelo PAT e determinará o desconto de 20% (vinte por cento) do valor indicado, e poderá ser concedido, em dinheiro ou tíquete ou cartão, **na periodicidade de 30 dias**. Em caso de falta ao serviço, fica autorizada a empresa a descontar o valor de R\$ 23,33, por dia de falta ao serviço;

PARÁGRAFO SEGUNDO – O benefício aqui estipulado não tem natureza salarial e não se integra ao salário do beneficiário para qualquer fim da relação de emprego;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Nos postos de serviços, onde haja carga horária de no mínimo 04 (quatro) horas, mas que cubram no mínimo cinco dias úteis da semana, fica obrigatório o fornecimento do vale alimentação (mercado) ao trabalhador, na forma do “caput” da presente cláusula, mesmo no caso da empregadora se valer de trabalhadores com carga horária inferior a 04(quatro) horas. E, nos postos de trabalho com jornadas inferiores a 04 horas, mas que não cubram todos os dias da semana, a empresa concederá o benefício no valor de R\$ 23,33 por dia EFETIVAMENTE trabalhado, autorizado o desconto de 20% de tal valor. No regime SDF, o benefício será pago por dia efetivamente trabalhado no valor de R\$ 23,33;

PARÁGRAFO QUARTO – O empregador deverá fornecer o benefício aqui estipulado **desde a data da admissão, em até 10 dias dela contados**, e nos meses subsequentes até o 15º dia, salvo acordo coletivo que fixe datas diversas;

PARÁGRAFO QUINTO – Aos empregados em postos de serviços que concedam alimentação no local, a empresa fornecerá o vale alimentação (mercado) no valor mensal de R\$ 384,00, autorizado o desconto de 20% do referido valor. Em caso de falta, fica autorizada a empresa a descontar o valor de R\$ 12,80, por dia do quanto aqui especificado;

PARÁGRAFO SEXTO – Aos empregados lotados na administração da empresa, fica possibilitada, por negociação direta com o empregador, a substituição do benefício aqui estipulado por tíquete refeição, por dia efetivamente trabalhado, também regulado pelo PAT e autorizado o desconto salarial de 20%;

PARÁGRAFO SÉTIMO – O empregado que cometer qualquer falta injustificada ou o empregado que cometer mais de uma falta justificada ao serviço, no mês, sofrerá um desconto de R\$ 55,00, do valor do vale alimentação, no mês seguinte ao da(s) falta(s), independente do desconto do valor diário. Já ao empregado regido pelo parágrafo 5º, o desconto será de R\$ 27,00, independentemente do valor diário;

PARÁGRAFO OITAVO - Ao empregado que não cometer qualquer falta ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 700,00, quando do gozo das férias correspondentes ao período aquisitivo iniciado a partir de 01.02.19; ao empregado que cometer de 1 a 3 faltas ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 630,00; ao empregado que cometer de 4 a 5 faltas ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 560,00; aos empregados com 6 ou mais faltas ao serviço, não farão jus à concessão do vale alimentação durante a fruição das férias. O benefício concedido nas férias não terá natureza salarial a qualquer fim. Já ao empregado regido pelo parágrafo 5º, desde que atendido o requisito de falta ao serviço, fará jus ao vale alimentação durante as férias, respectivamente, nos valores de R\$ 384,00, R\$ 346,00 e R\$ 307,00, nas mesmas condições;

PARÁGRAFO NONO- No caso de descumprimento, estipula-se a multa mensal equivalente a R\$ 244,00 (duzentos e quarenta e quatro reais) por empregado e a seu favor, limitada a penalidade ao equivalente a 01 (um) piso salarial.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESJEJUM

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

As empresas que prestam serviços de limpeza pública (coleta, varrição, roçada, capinagem e similares) e Limpeza privada (coleta, varrição, roçada, capinagem e similares) fornecerão em dia de efetivo trabalho, de modo gratuito, um lanche, composto de café, leite, pão com queijo, presunto ou similar, que será fornecido antes do início da prestação de serviços, fixado que tal tempo não será considerado na duração do trabalho. Para fins de garantia mínima e cotação de valores, fixam como valor mensal do benefício a importância de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais);

PARÁGRAFO UNICO – O lanche será fornecido por dia efetivo de trabalho, antes do início da prestação de serviços, fixado que tal tempo não será considerado como jornada de trabalho.

AUXÍLIO TRANSPORTE**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas se obrigam a conceder aos seus empregados, o vale transporte, na forma da Lei, ou seja, assegurado tal benefício a partir da data admissional, facultado ao empregador a sua entrega no prazo de 10 dias dela contado;

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Considerando a realidade da atividade empresarial, prestação de serviços a terceiros, com postos de trabalho pulverizados em diversos tomadores e em variados municípios, fica facultada a antecipação do vale transporte em dinheiro, especialmente quando a empregadora, na localidade, não mantiver filial. Faculta-se à empresa, mediante solicitação do empregado, substituir a obrigação acima por uma ajuda de custo combustível, em valor equivalente;

PARÁGRAFO SEGUNDO – O benefício especificado no parágrafo anterior não tem natureza salarial ou contraprestativa, não se prestando para qualquer fim decorrente do contrato de trabalho;

PARÁGRAFO TERCEIRO - O descumprimento da presente cláusula sujeitará a empresa à multa de R\$ 196,00, por empregado e a favor deste, por mês, limitada a multa de R\$ 2.933,00.

AUXÍLIO SAÚDE**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025**

As empresas concederão a todos seus empregados um benefício social de saúde constituído por Assistência Médica e, visando a segurança da disponibilidade do benefício, ele será gerido e prestado pelas instituições a seguir relacionadas:

Curitiba, Região Metropolitana e Litoral - INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR EM SERVIÇOS, CNPJ 22.865.071/0001-90;

Ponta Grossa e Região – INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR, CNPJ 22.059.350/0001-66;

Londrina e Região – INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR DE LONDRINA – CNPJ 22.141.093/0001-07;

Maringá e Região – INSTITUTO SAÚDE SIEMACO MARINGÁ, CNPJ 22.086.355/0001-88;

Cascavel e Região – INSTITUTO SAÚDE DO TRABALHADOR CASCAVEL, CNPJ – 22.150.534/0001-37;

Foz do Iguaçu e Região – INSTITUTO ZBH DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA MÉDICA DO TRABALHADOR, CNPJ – 22.123.599/0001-93;

Francisco Beltrão e Região – INSTITUTO DE ASSISTÊNCIA AO TRABALHADOR, CNPJ – 22.085.843/0001-70;

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para custeio do benefício da assistência médica, as empresas pagarão aos institutos acima identificados, o valor de R\$ 81,00 (oitenta e um reais), por empregado que labore na região, associado ou não ao sindicato, responsabilizando-se os institutos a prestar assistência constituída por consultas médicas, para os trabalhadores, seja por seu departamento médico, seja por convênio;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Os recolhimentos dos valores estabelecidos nesta cláusula deverão ser efetuados até o dia 10 de cada mês, tomando por base o número de empregados indicados no CAGED do mês imediatamente anterior, passando os empregados - cuja relação deverá ser encaminhada aos institutos, juntamente com a cópia da guia de recolhimento e do CAGED - a ter direito ao benefício a partir do dia seguinte após a entrega dos mencionados documentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial;

PARÁGRAFO TERCEIRO - A presente estipulação não tem natureza salarial, não se integrando na remuneração para qualquer fim;

PARÁGRAFO QUARTO - A presente cláusula não se aplica aos empregados que trabalhem em jornada inferior a 4 (quatro) horas diárias e/ou 20(vinte) horas semanais;

PARÁGRAFO QUINTO - A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo, ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao respectivo instituto, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade;

PARÁGRAFO SEXTO - Além da obrigação do pagamento do valor do benefício, fica instituída uma multa equivalente a R\$ 82,00 (oitenta e dois reais), por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, em favor do instituto para o qual os valores deveriam ter sido recolhidos;

PARÁGRAFO SÉTIMO - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste benefício assistência médica, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

As empresas arcarão com o custeio em favor de todos os seus empregados, junto à UPS SERVIÇOS – SOCIEDADE BRASILEIRA DE GESTÃO EM ASSISTENCIA LTDA., CNPJ 05.015.561/0001-88, pelo serviço

assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalhador por perda ou redução de sua aptidão física ou a seus dependentes em caso de seu falecimento, como definido no conjunto de regras aprovadas pela FEACONSPAR e que também serão enviadas aos empregadores junto com o primeiro boleto para pagamento e à disposição nas entidades sindicais;

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empresas pagarão com o expresse consentimento das entidades sindicais profissionais que firmam o presente instrumento, até o dia 10 de cada mês, à organização gestora especializada indicada pela FEACONSPAR, através de guia própria, o valor de R\$ 26,00 (vinte e seis reais) por empregado que possua, tomando-se por base a quantidade de empregados constante no campo “total de empregados do último mês informado” do CAGED do mês anterior ou do último informado ao Ministério do Trabalho e Emprego, sem nenhuma redução, a que título for, responsabilizando-se a organização gestora especializada a manter um sistema de assistência social aos trabalhadores, que dela usufruirão desde que as empresas estejam regulares quanto aos recolhimentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial;

PARÁGRAFO SEGUNDO – O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes por multa equivalente ao dobro do valor da assistência;

PARÁGRAFO TERCEIRO – O óbito ou o evento que possa provocar a incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente no prazo máximo e improrrogável de 90 (noventa) dias da ocorrência;

PARÁGRAFO QUARTO – Fica também instituído, à conta da assistência social e familiar aqui especificada, o benefício equivalente a R\$ 1.100,00, em pagamento único, quando do nascimento de filho de empregada ou empregado, que deverá comunicar formalmente a FEACONSPAR, até 90 (noventa) dias, com a devida certidão de nascimento, sob pena de perda do benefício;

PARÁGRAFO QUINTO - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT;

PARÁGRAFO SEXTO – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial;

PARÁGRAFO SÉTIMO – Sempre que necessário à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e quando das homologações trabalhistas deverão ser apresentadas às guias de recolhimentos quitadas;

PARÁGRAFO OITAVO – A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses), cessando após tal período os benefícios atribuídos ao(a) empregado(a);

PARÁGRAFO NONO – Fica instituída uma multa equivalente a R\$ 49,00 (quarenta e nove reais) por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, multa essa em favor da FEACONSPAR;

PARÁGRAFO DÉCIMO – Com base no art. 7º, inciso XXVI da Constituição Federal, ajustam as categorias que a concessão do benefício aqui tratado, pelo alcance social que encerra, também é compensatório da eventual

necessidade do(a) empregado(a) em lavar o seu uniforme de trabalho, especialmente porque os postos de serviços são pulverizados por inúmeros locais e impossibilitam o tratamento do assunto de forma diversa.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÃO CONTRATUAL

As rescisões contratuais dos empregados com mais de um ano de serviço, quando lotados em postos de serviços em raio de até **50 quilômetros** das sedes e subsedes do sindicato laboral, **deverão ser submetidas à assistência deste;**

Faculta-se às empresas a mesma assistência, nas demais rescisões contratuais (empregados lotados em postos de serviços em raio de mais de 50 km das sedes do sindicato laboral) com tempo de serviço inferior a um ano;

Na rescisão contratual ficam as empresas obrigadas a dar baixa na CTPS do empregado, tanto física quanto digital, e proceder ao pagamento das verbas rescisórias, no prazo legal, devendo ser efetivada a assistência aqui estabelecida no mesmo prazo.

Para a empresa que não possua escritório no local da homologação, o prazo para assistência será de até **05 dias úteis**, após o término do prazo legal, quando do pagamento via depósito bancário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas que não observarem o disposto na presente cláusula deverão pagar em favor do empregado prejudicado, independentemente das multas fixadas em Lei, uma multa progressiva da seguinte forma:

a) - 20% (vinte por cento) do salário do empregado para o atraso de até 10(dez) dias;

b) - Progressivamente, mais 20% (vinte por cento) do salário do empregado, por atraso a cada 10 dias, até o limite máximo equivalente a 1 (um) salário do empregado;

PARÁGRAFO SEGUNDO - No caso de não comparecimento do empregado, a empresa dará conhecimento do fato, por escrito, ao Sindicato profissional, comprovando o atendimento do disposto parágrafo primeiro da cláusula 19ª do presente instrumento, o que a desobrigará do disposto no parágrafo primeiro;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Na ocorrência de rescisão contratual, sem justa causa, o valor da indenização a ser paga pela empresa, referente ao FGTS, será de 40% (quarenta por cento) sobre o montante de depósitos, correção monetária e juros, inclusive sobre os valores pagos na rescisão e valor sacado;

PARÁGRAFO QUARTO – A empresa que proceder ao depósito bancário dos valores incontroversos da rescisão do contrato, no prazo estabelecido pelo art. 477 da CLT, ficará desonerada da multa nele prevista, independente da data que houver a assistência, na hipótese de o sindicato obreiro não disponibilizar data para a mencionada assistência no prazo legalmente previsto.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, contrarrecibo, esclarecendo se o empregado deve trabalhar no período;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas deverão fazer constar no aviso prévio o dia, horário e local onde o empregado deverá comparecer para o recebimento das verbas rescisórias, CTPS anotada, chave de conectividade e guia de seguro-desemprego, quando for o caso;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Com fundamento no art. 7º, XXVI, da Constituição Federal, estabelecem as partes que o aviso prévio em tempo, quando superior a 30 dias, na forma da Lei 12.506/11 deverá ser assim praticado: cumprimento do prazo legal de 30 dias com o pagamento/ressarcimento dos dias que ultrapassarem tal limite.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CARTEIRA DE TRABALHO

As empresas anotarão, na CTPS, a real função exercida pelo empregado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALTERAÇÃO DE EMPRESAS

Ressalvada a negociação coletiva em contrário, ocorrendo a rescisão de contrato entre a empresa prestadora e a tomadora de serviços, a empresa prestadora se obriga a, caso não demita o empregado daquele setor, informar ao mesmo, com pelo menos 30 dias de antecedência, o setor no qual ele irá prestar seus serviços, após a referida rescisão, para que possa, caso não tenha interesse na alteração do setor, solicitar demissão e cumprir o aviso prévio. A empresa que não efetuar a comunicação do novo setor de trabalho com antecedência supra, não poderá cobrar do empregado que solicitar demissão, o aviso prévio indenizado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL E MULTA DO FGTS

Mediante acordo coletivo de trabalho, com a assistência da entidade sindical patronal, poderá ser estabelecida condição especial, quanto às verbas aviso prévio, indenização adicional e multa do FGTS, quando da terminação de contratos entre a empregadora e tomadores de serviços.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

As empresas contribuirão, em favor da Fundação do Asseio e Conservação do Estado do Paraná, com o valor mensal de R\$ 26,00 (vinte e seis reais) por empregado destinado à formação e qualificação profissional;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O valor devido (tomando-se por base o número de empregados da empresa conforme CAGED por CNPJ) será recolhido até o dia 15 de cada mês, cabendo à Fundação o encaminhamento de boleto bancário, indicado o banco, agência e conta à recepção do depósito e cabendo às empresas encaminhar cópias dos

boletos pagos, acompanhados pelo CAGED. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial;

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica estipulada a multa de R\$ 41,00 (quarenta e um reais) por empregado, por mês, no caso de descumprimento do previsto na presente cláusula;

PARÁGRAFO TERCEIRO - A manutenção da cláusula aqui tratada, após término da vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, só será consentida se resultar da concorrência de vontade das partes;

PARÁGRAFO QUARTO – A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo, ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao seu Sindicato de classe, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade;

PARÁGRAFO QUINTO – As empresas, mediante contrato de adesão, poderão integrar o SESMT coletivo, previsto na cláusula 35ª, bem assim o RH coletivo, estabelecido pelo Sindicato Patronal, desde que regulares quanto ao cumprimento exato da presente cláusula;

PARÁGRAFO SEXTO - Estabelecem as partes – frente a constatação de que há aguda dificuldade de contratação de portadores de deficiência e aprendizes, malgrado as promoções conjuntas realizadas pelas entidades laborais e patronal, dada a especificidade das atividades laborais, fundamentalmente ligadas ao asseio, limpeza e conservação, bem assim as condições remuneratórias possíveis de serem praticadas em tal segmento econômico, que concorre com as diversas outras atividades (indústria, comércio, educação e afins) mais qualificadas – envidar esforços à possível reversão de tal quadro, com a implementação de novas chamadas para cursos de qualificação profissional e expedição de ofícios conjuntos às entidades, públicas e privadas, que tenham como escopo o portador de deficiência e o trabalhador aprendiz, indicando-lhes vagas para admissão, facultada a negociação direta entre empresa associada e a entidade sindical à regulação do trabalho aprendiz e deficiente;

PARÁGRAFO SETIMO - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste fundo de formação profissional, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Considerando os esforços das entidades sindicais, obreiras e patronal, no sentido de promover a qualificação e capacitação dos trabalhadores no segmento de asseio e conservação, visando a melhoria de sua condição social e de empregabilidade, fica convencionado que as horas dispendidas pelos trabalhadores em quaisquer cursos promovidos pela FACOP- Fundação do Asseio e Conservação do Estado do Paraná, ainda que custeados pelo empregador, fora da jornada normal de trabalho, não serão consideradas como integrativas desta, para qualquer efeito, inclusive aqueles efetuados pelo sistema EAD (Ensino a Distância), organizado e estabelecido pela FACOP, diretamente ou por convênio.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GESTANTE

Às empregadas gestantes será garantida a estabilidade provisória durante o período de gestação até o término de licença previdenciária, correspondente ao salário maternidade, mais 60 (sessenta) dias.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA

Aos empregados que possuam mais de 03 (três) anos de serviço na empresa, e que lhes faltem um período máximo de 12 (doze) meses para adquirirem o direito à aposentadoria integral, fica garantido o emprego até a aquisição desse direito. Adquirido o direito, cessa a garantia;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Para que goze o benefício da presente cláusula, deverá o empregado comprovar o seu tempo de serviço, por escrito, ao empregador;

PARÁGRAFO SEGUNDO - No momento da rescisão contratual fica o empregado obrigado a informar o seu direito à estabilidade, fazendo lançar tal situação no recibo rescisório. Ausente tal observação, não se aplica o benefício da presente cláusula;

PARÁGRAFO TERCEIRO – Na hipótese de término do contrato de prestação de serviços estabelecido pela empregadora com a tomadora de serviços, a garantia aqui prevista não será aplicável ao empregado que nela, tomadora de serviço, não tenha trabalhado no mínimo por doze meses, contínuos ou não.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - QUEBRA DE MATERIAL

As empresas não poderão descontar dos salários de seus empregados qualquer quantia a título de dano, salvo nas hipóteses de dolo ou culpa, na forma do art. 462 da C.L.T.;

PARÁGRAFO ÚNICO – Faculta-se às empresas o desconto, nos salários e emverbas rescisórias, dos valores adiantados ao empregado, inclusive os feitos à conta de vale transporte e alimentação que são concedidos de modo antecipado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Faculta-se à empresa celebrar acordo de prorrogação de jornada de trabalho, visando a compensação de horas de trabalho, semanal, mensal ou semestral, via acordo individual, inclusive para regulação da “semana espanhola”, pela qual poderá ser cumprida em uma semana a carga horário de 40 horas e na outra a carga de 48 horas, sem pagamento de horas extras;

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica estabelecido que aos empregados contratados para jornada diária de 04 (quatro) horas, a jornada semanal será de 22(vinte e duas) horas, obedecendo-se assim, a redução proporcional à jornada de 44 horas;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Àqueles que desempenhem as funções descritas nos itens 03.09 e 03.10 fica facultada a possibilidade de, mediante acordo individual com o seu empregador, adoção do regime de trabalho de 12 x 36 horas, sem percepção de horas extras, assegurando-se o piso salarial e a percepção integral dos tíquetes refeição, situação que se estenderá a toda e qualquer função, quando o edital de licitação assim prever tal regime de trabalho de 12 por 36 horas, condição estendida àqueles lotados em setores de saúde. Fora dos casos anteriormente

indicados, fica facultada a adoção do referido regime mediante acordo coletivo, devidamente celebrado com o sindicato profissional, a exemplo de shoppings e supermercados, entre outros;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Pela presente convenção coletiva de trabalho fica a empresa autorizada a ajustar, com seu empregado, com assistência do sindicato obreiro, o regime de compensação denominado "banco de horas", com duração anual.

PARÁGRAFO QUARTO – Pelo presente instrumento, fica legitimado o labor em domingos e feriados, garantida a folga compensatória, na forma da legislação, aos empregados lotados em tomadores de serviços que operem em tais dias (p. ex. hospitais, shoppings, aeroporto, rodoviária etc.) e nas empresas que adotem o regime SDF, bem assim, mediante ajuste escrito com o empregado, a troca do dia de feriado;

PARÁGRAFO QUINTO - Os empregadores, além dos controles de jornada previstos na CLT, poderão adotar quaisquer sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, inclusive de modo remoto e telemático, que deverão registrar os horários de início e término do trabalho, autorizada a pré-anotação do intervalo alimentar.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PERÍODO DE DESCANSO

Considerando-se a realidade da prestação de serviços e, ainda a natureza empresarial, fica estabelecida a possibilidade de, em acordo individual ou coletivo, este com a participação do sindicato dos empregados, ampliar-se o descanso intrajornada além do limite de 2 (duas) horas, na forma do artigo 71 da CLT, bem assim ser adotado o intervalo intrajornada de 30 minutos, quando a refeição for tomada na planta de trabalho e em local apropriado. Outras situações serão objeto de acordo coletivo de trabalho.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA

Pelo presente instrumento, fica autorizada a prorrogação da jornada de trabalho, nos limites legalmente previstos, àqueles que cumpram labor em ambiente insalubre.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTAS

As faltas dos empregados vestibulandos serão abonadas quando comprovarem a prestação de exames na cidade em que trabalhem ou residam.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LOCAL PARA GUARDA DE PERTENCES E REFEIÇÕES

As empresas se obrigam a manter, para uso de seus empregados, locais adequados para a guarda de pertences pessoais, bem como local adequado para que possam fazer suas refeições.

UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME E EQUIPAMENTOS

As empresas fornecerão a seus empregados, gratuitamente, uniformes, no padrão e componentes, nestes também possível o crachá, pela empresa definidos. Na hipótese de rescisão fica o empregado obrigado a devolver os uniformes recebidos, no estado em que se encontrarem, sob pena de ser deduzido, de seus haveres, o custo respectivo. A higienização do uniforme é de responsabilidade do empregado, desde que feita como as vestimentas comuns.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS

À justificação de faltas ao serviço prevalecerá o atestado médico fornecido pelo médico da empresa, ou por ela conveniado. Em relação aos empregados associados ao Sindicato dos Empregados, a empresa aceitará como justificativa para a falta ao serviço, por motivo de doença, quando atestada por clínica médica conveniada ao Sindicato de Empregados, podendo o mesmo ser vistado pelo departamento médico da empresa ou pela empresa médica conveniada prevista na cláusula 16ª.;

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica a empresa autorizada a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional pelos prazos definidos na NR 07, itens 7.4.3.5.1 e 7.4.3.5.2.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SESMT – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICIA DO TRAB

Faculta-se o estabelecimento do SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – COLETIVO, implementado por Acordo Coletivo de Trabalho ou diretamente pelas entidades sindicais subscritoras, via FACOP – Fundação de Asseio e Conservação do Paraná.

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADE PARA O SINDICATO DOS EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento de seus empregados, desde que devidamente autorizadas por eles, as mensalidades, no valor equivalente a 3% do piso salarial previsto no item 01 da cláusula 3ª da presente convenção, devidas pelos associados ao Sindicato dos Empregados, quando por este notificadas por e-mail, correios ou entrega direta. O recolhimento ao Sindicato dos Empregados, do importe descontado, será feito até o dia 10 de cada mês, sob pena de pagamento de multa equivalente a 100% (cem por cento) do valor retido;

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas deverão proceder ao recolhimento de que trata a presente cláusula via depósito em conta de cada Sindicato dos Empregados, conforme discriminado na guia (ou boleto bancário) apropriada, a ser por este encaminhada. Poderá, ainda, ser efetuado o recolhimento diretamente ao sindicato, quando este assim ajustar com a empresa.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

As empresas descontarão de cada empregado, a título de contribuição assistencial, conforme decisão e determinação das respectivas assembleias dos sindicatos obreiros e conforme definido pelo STF – ARE n.º 1018456 – Tema 935, o valor de R\$ 75,00 (setenta e cinco reais), no pagamento relativo ao mês de fevereiro/24, assegurado

o direito de oposição pelos empregados não associados, a ser formalizada individualmente ao sindicato, no prazo de até 10 dias contados do início da vigência da CCT. O valor definido em assembleia geral guarda a razoabilidade recomendada pelo STF no referido processo, vez que representa apenas 0,38% (zero vírgula trinta e oito por cento) do menor piso salarial previsto no item 01 da cláusula 3ª., considerando a vigência anual das cláusulas econômicas.

PARÁGRAFO ÚNICO - O recolhimento das importâncias descontadas aos Sindicatos profissionais em fevereiro de 2024 deverá ser efetuado até o dia 10.03.2024, procedendo-se na forma do parágrafo único da cláusula 36º, sob as cominações do “caput” da mesma cláusula. Deverá a empresa remeter ao Sindicato beneficiário a relação de empregados e valores recolhidos. Aplica-se o contido na cláusula 36ª. em caso de descumprimento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2024 a 31/01/2025

À face da deliberação da categoria econômica, tomada em Assembleia Geral, que atende o Tema 935 do STF, proferido no processo ARE 1018456., fica instituída a contribuição assistencial, a ser paga por todas as empresas beneficiárias da presente negociação, associadas ou não à entidade patronal, assim:

EMPRESAS

Com até 200 empregados – R\$ 3.282,00;

Com 201 a 500 empregados – R\$ 5.743,50;

Com 591 a 1.000 empregados – R\$ 7.384,50; e,

Com mais de 1001 empregados – R\$ 9.846,00.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas deverão recolher o valor devido, conforme o número de empregados em 01.02.2024 informado no sistema do eSocial (antigo CAGED), até 10.04.24, 31.03.24, via depósito junto à Caixa Econômica Federal - Agência 369 - Carlos Gomes – Curitiba - c/c 1951-0 – operação 003 – titularidade SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO PARANÁ.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas que forem constituídas no período de vigência da presente convenção deverão contribuir de modo proporcional;

PARÁGRAFO TERCEIRO - Quando do recolhimento tratado na cláusula, a empresa remeterá o comprovante respectivo ao Sindicato;

PARÁGRAFO QUARTO - As empresas que deixarem de fazer o recolhimento tratado na presente cláusula, incorrerão em multa de 10% sobre o valor devido, mais atualização e juros.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - REGULARIDADE SINDICAL

À certificação da regularidade sindical, tanto pelos sindicatos obreiros quanto pelo sindicato patronal, observará, além do cumprimento da cláusula anterior, o contido nas cláusulas 16ª., 17ª. e 23ª.do presente instrumento. **O pedido de regularidade deverá ser solicitado com uma antecedência mínima de 72 horas uteis.**

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MEDIAÇÃO PRIVADA DOS CONFLITOS INDIVIDUAIS

Ficam mantidas, no âmbito de abrangência desta CCT, as Comissões de Conciliação Prévia;

PARÁGRAFO ÚNICO - Quando da homologação da rescisão contratual, o sindicato de trabalhadores conveniente comunicará possíveis irregularidades cometidas no pagamento das verbas rescisórias, bem como eventuais diferenças decorrentes do extinto contrato de trabalho, para regularização dos valores, aplicando-se ao feito o preceito estabelecido no Enunciado 330 do TST, evitando-se assim demandas desnecessárias.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MULTAS

A inobservância das cláusulas que contenham obrigações de fazer, excetuadas aquelas que já tenham penalidades específicas, acarretará à empresa o pagamento da multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário-mínimo, que reverterá em favor da parte interessada. O pagamento da multa ora estipulado será feito no prazo de 10 (dez) dias, contado da constatação da irregularidade, ou, no caso de rescisão contratual, na época;

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica instituída no âmbito de abrangência desta CCT, uma comissão paritária, a ser composta por um representante de cada sindicato signatário e mais um terceiro representante, por eles indicados em comum acordo, a fim de analisarem, discutirem e deliberarem sobre a eventual dispensa de cobrança das multas especificadas no presente instrumento, desde que fundada em razão reputada, pela mesma comissão, como relevante.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PLANILHA DE CUSTOS

O Ministério do Trabalho e Previdência, através de sua Superintendência Regional do Trabalho, no Estado do Paraná, conforme Portaria nº 05/2021, publicada no DOU de 01.09.201 (seção 01 pag. 235), mantém a Câmara Técnica de Regulação dos Serviços Terceirizáveis, que disponibiliza a planilha de custos mínimos legais, observando inclusive as obrigações decorrentes das convenções coletivas de trabalho, que envolvem empregados e empresas de asseio e conservação no Estado do Paraná. Assim, todas e quaisquer contratações de serviços, sejam públicas ou privadas, deverão observar a metodologia e os custos mínimos legais fixados pelo órgão referido na Portaria 05/2021 do Ministério do Trabalho e Previdência. As entidades sindicais convenientes disponibilizarão em seus "sites" a planilha atualizada.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DATA-BASE DE 01.02.2025

Considerando estar esta CCT sendo celebrada com vigência de 24 meses, as entidades convenientes negociarão o reajuste das cláusulas econômicas com vigência de 12 meses para vigerem a partir de 01.02.2025.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente convenção coletiva de trabalho é celebrada na forma do artigo 7º, incisos V, VI e XXVI, da Constituição Federal. Na eventualidade do Poder Público determinar, por norma legal, benefícios previstos no presente instrumento, poderá haver compensação, de forma a não estabelecer duplo pagamento/benefício, prevalecendo, no entanto, o que for mais vantajoso ao empregado.

À face da presente negociação coletiva, a partir de 01 de fevereiro de 2024, fica expressamente revogada a CCT registrada no MTE: PR000092/2023, em 20/01/2023, no sistema mediador.

As divergências, entre as partes convenientes serão dirimidas amigavelmente e, não havendo acordo, pela Justiça do Trabalho, na forma legal.

Por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento, para que surtam os jurídicos e legais efeitos.

}

MANASSES OLIVEIRA DA SILVA
PRESIDENTE
FEDERACAO DOS EMPR EMPRESAS ASSEIO CONSERV EST PARANA

ALEXANDRE OLIVEIRA DA SILVA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA

ROGERIO BUENO DE QUEIROS
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERV NO ESTADO DO PR

MARIA DONIZETI TEIXEIRA ALVES
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, SERVICOS TERCEIRIZADOS E TEMPORARIOS EM GERAL DE PONTA GROSSA E REGIAO

ANGELA MARIA DE OLIVEIRA MERELES
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREG. EM EMP. DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URB.AMBIENTAL, AREAS VERDES, VIAS RODOFERROVIARIAS, S

MARLUS CAMPOS
PRESIDENTE
SIND. DOS EMPREGADOS EM EMPR. DE ASSEIO E CONS., AREAS VERDES, MEIO AMBIENTE, AREA URBANA EM GERAL, ZELADORIA, SERV. TERCEIRIZADOS E VIAS RODOFERROV.

JUSSARA BRITTO DE SEIXAS GONCALVES
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URBANA, LIMPEZA PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERVICO

ROGERIO MARCOS COUTINHO
PRESIDENTE
SIND DOS EMPR EM EMP DE ASSEIO E CONS, LIMP URBANA, LIMP PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERV TERC DE MARINGA E REGIAO

IZABEL APARECIDA DE OLIVEIRA PETIT MAITRE
PRESIDENTE
SIND.DOS EMPREG.EM EMPR.DE ASSEIO E CONSERV., LIMP.URBANA, LIMP.PUBLICA E EM GERAL,AMBIENT.,
AREAS VERDES, ZELAD. E SERV.TERC.DE LONDRINA E REGI

PEDRO VITOR DIAS DA ROSA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICACOES E OPERADORES DE MESAS
TELEFONICAS DO ESTADO DO PARANA

ANEXOS
ANEXO I - ATA AGE CURITIBA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA AGE PONTA GROSSA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III - ATA AGE CASCAVEL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IV - ATA AGE FOZ DO IGUACU

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO V - ATA AGE FRANCISCO BELTRAO

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VI - ATA AGE MARINGA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VII - ATA AGE LONDRINA

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VIII - ATA AGE SINTEL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

Ubiratã, 23 de julho de 2024.

Ilmo. Senhor
Prefeito Municipal de
Ubiratã – Paraná.

Assunto: **PEDIDO DE REEQUILIBRIO ECONOMICO - FINANCEIRO DE PRODUTO LICITADO NO PREGÃO ELETRÔNICO N° 22/2022 PROCESSO LICITATÓRIO N° 5570/2022.**

V CUSTODIO - PAISAGISMO, situada na Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, n°. 310, Jardim Tropical, em Ubiratã-PR, CEP: 85.440-000, inscrita no CNPJ sob o n°. 18.020.676/0001-02, através de seu sócio administrador **Valter Custódio**, brasileiro, casado, empresário, portador da cédula de identidade Civil RG n°. 4.937.750-9 SSP/PR, CPF sob o n°. 693.980.549-49, residente e domiciliada nesta cidade de Ubiratã, Estado do Paraná, vem mui respeitosamente diante de V. S^a., REQUERER que o valor do item listado abaixo, seja alterado e reequilibrado conforme consta na clausula 14 do contrato n°. 28/2022. Pelo fato de que os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024.2025 nos últimos meses.

Conforme planilha de custos, 50% do valor do processo licitatório, é destinado aos salários dos funcionários, sendo feito então o cálculo com base nos seguintes dados:
50% salários – R\$ 482.773,74, aplicado o percentual de aumento de 13,36%, temos:

| Descrição | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Reajuste de salários | R\$482.773,74 | R\$547.272,31 |

Sendo o restante de R\$482.773,74 não reajustados. Somando o valor reajustado temos o total de R\$ 1.030.046,05, ficando o metro do metro da grama no valor de 0,25 m²

Depois de refeito os cálculos, abaixo segue o valor global de todas as planilhas:

| |
|--------------|
| 54.037,01 |
| 162.869,02 |
| 203.536,11 |
| 370.019,76 |
| 150.186,24 |
| 92.686,73 |
| 1.033.334,87 |

Totalizando então R\$ 1.033.334,87, dividindo pela metragem total de 4.198.076 assim o valor do metro quadrado de grama passa de R\$ 0,23 para R\$ 0,25, cnforme abaixo:

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000
Telefone: (44) 9 9803-3859
E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

| Descrição | 2023 | 2024 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Valor do m ² | 0,23 m ² | 0,25 m ² |

Pedimos vossa compreensão.

Sem mais para o momento, desde já agradecemos.

Atenciosamente.

V CUSTODIO
PAISAGISMO:18
020676000102

Assinado de forma digital
por V CUSTODIO
PAISAGISMO:180206760001
02
Dados: 2024.07.23 15:13:41
-03'00'

VALTER CUSTODIO
Sócio Administrador

18.020.676/0001-02

V CUSTODIO - PAISAGISMO
TV Pioneiro Primo Ciciliato, n° 310
Jardim Tropical

CEP: 85440-000 - Ubiratã - PR

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000

Telefone: (44) 9 9803-3859

E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

| |
|---|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIRATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CAPINADOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Capinador |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.749,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Capinador |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | 6220-20 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |

| | | | |
|--------------|----------------------|----------------|---------------------|
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 1.749,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 145,75 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 194,31 |
| Total | | 19,44% | R\$ 340,06 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.089,06 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 417,81 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 62,67 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 167,13 |
| Total | | 31,00% | R\$ 647,61 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 700,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |
| F | Risco | | R\$ - |
| Total | | 0,00% | R\$ 836,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 340,06 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 647,61 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 836,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.823,67 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.089,06 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 8,77 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,63 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 66,85 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,13 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 3,55 |
| Total | | 3,97% | R\$ 82,94 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.089,06 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | - | - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,09 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,67 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,63 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,25 |
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 5,64 |

| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------------|-------------|
| 4.2 | Intraornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|----------------|-----------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 5,64 |
| 4.2 | Intraornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 5,64 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|--------------------------|------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 19,29 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 2,64 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 21,93 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|------------------------------------|----------------|-------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.683,18 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,03% | R\$ 1,10 |
| B | Lucro | 0,04% | R\$ 1,59 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 10,24% | R\$ 420,49 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 10,24% | |
| | | | R\$ 4.106,37 |
| Total | | | R\$ 423,19 |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|----------------|-------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |

| | | | |
|----------------------------------|--|----------------|---------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.823,67 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 82,94 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 5,64 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 21,93 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 3.683,18 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 423,19 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.106,37 |

| | |
|----------------------------------|----------------------|
| Quantidade de empregados: | 2 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 8.212,73 |
| Quantidade anual: | R\$ 98.552,76 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

V CUSTODIO

PAISAGISMO:1802067
6000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.05.24 14:14:27 -03'00'

VALTER CUSTODIO

CPF: 693.980.549-48

RG: 4.937.750-9

De: Adriana S. - SEMSUP

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 10:21:33

Segue novas planilhas apresentadas pela empresa.

—

Adriana C. Sluzovski

administrativo

Anexos:

PEDIDO_REAJUSTE_DE_PRECOS_31072024.pdf

PLANILHA_CAPINADOR.pdf

PLANILHA_COLETOR.pdf

PLANILHA_ROCADOR.pdf

PLANILHA_SOPRADOR.pdf

PLANILHA_TRATORISTA.pdf

PLANILHA_VARREDOR.pdf

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

Ubiratã, 31 de julho de 2024.

Ilmo. Senhor
Prefeito Municipal de
Ubiratã – Paraná.

Assunto: **PEDIDO DE REEQUILIBRIO ECONOMICO - FINANCEIRO DE PRODUTO LICITADO NO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 22/2022 PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022.**

V CUSTODIO - PAISAGISMO, situada na Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, nº. 310, Jardim Tropical, em Ubiratã-PR, CEP: 85.440-000, inscrita no CNPJ sob o nº. 18.020.676/0001-02, através de seu sócio administrador **Valter Custódio**, brasileiro, casado, empresário, portador da cédula de identidade Civil RG nº. 4.937.750-9 SSP/PR, CPF sob o nº. 693.980.549-49, residente e domiciliada nesta cidade de Ubiratã, Estado do Paraná, vem mui respeitosamente diante de V. S^a., REQUERER que o valor do item listado abaixo, seja alterado e reequilibrado conforme consta na clausula 14 do contrato nº. 28/2022. Pelo fato de que os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024.2025 nos últimos meses.

Conforme planilha de custos, 50% do valor do processo licitatório, é destinado aos salários dos funcionários, sendo feito então o cálculo com base nos seguintes dados:

50% salários – R\$ 482.773,74, aplicado o percentual de aumento de 13,36%, temos:

| Descrição | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Reajuste de salários | R\$482.773,74 | R\$547.272,31 |

Sendo o restante de R\$482.773,74 não reajustados. Somando o valor reajustado temos o total de R\$ 1.030.046,05, ficando o metro do metro da grama no valor de 0,25 m²

Depois de refeito os cálculos, abaixo segue o valor global de todas as planilhas:

| |
|--------------|
| 54.037,01 |
| 162.869,02 |
| 203.536,11 |
| 370.019,76 |
| 150.186,24 |
| 92.686,73 |
| 1.033.334,87 |

Totalizando então R\$ 1.033.334,87, dividindo pela metragem total de 4.198.076 assim o valor do metro quadrado de grama passa de R\$ 0,23 para R\$ 0,25, cnforme abaixo:

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000

Telefone: (44) 9 9803-3859

E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

| Descrição | 2023 | 2024 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Valor do m ² | 0,23 m ² | 0,25 m ² |

Pedimos vossa compreensão.

Sem mais para o momento, desde já agradecemos.

Atenciosamente.

V CUSTODIO
PAISAGISMO:1802
0676000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.07.31 09:28:38
-03'00'

VALTER CUSTODIO
Sócio Administrador

18.020.676/0001-02

V CUSTODIO - PAISAGISMO
TV Pioneiro Primo Ciciliato, n° 310
Jardim Tropical
CEP: 85440-000 - Ubiratã - PR

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000
Telefone: (44) 9 9803-3859
E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

| |
|---|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIRATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CAPINADOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Capinador |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.700,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Capinador |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | 6220-20 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |

| | | | |
|--------------|----------------------|----------------|---------------------|
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 1.700,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 141,61 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 188,87 |
| Total | | 19,44% | R\$ 330,48 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.030,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 406,10 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 60,91 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 162,44 |
| Total | | 31,00% | R\$ 629,45 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |
| F | Risco | | R\$ - |
| Total | | 0,00% | R\$ 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 330,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 629,45 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 696,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.655,93 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.030,48 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 8,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,61 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 64,98 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,05 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 3,45 |
| Total | | 3,97% | R\$ 80,61 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.030,48 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | - | - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,03 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,62 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,61 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,22 |
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 5,48 |

| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------------|-------------|
| 4.2 | Intraornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|----------------|-----------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 5,48 |
| 4.2 | Intraornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 5,48 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|--------------------------|------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 19,29 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 2,64 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 21,93 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|------------------------------------|----------------|-------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.463,95 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,03% | R\$ 1,04 |
| B | Lucro | 0,04% | R\$ 1,50 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 10,24% | R\$ 395,46 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 10,24% | |
| | | | R\$ 3.861,95 |
| Total | | | R\$ 398,00 |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|---|----------------|-------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |

| | | | |
|----------------------------------|--|----------------|---------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.655,93 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 80,61 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 5,48 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 21,93 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 3.463,95 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 398,00 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 3.861,95 |

| | |
|----------------------------------|----------------------|
| Quantidade de empregados: | 2 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 7.723,89 |
| Quantidade anual: | R\$ 92.686,73 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

VALTER CUSTODIO
CPF: 693.980.549-48
RG: 4.937.750-9

| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COLETOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Coletor |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.700,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Coletor |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | 5142-25 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40,00% | R\$ 680,00 |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 140,00% | R\$ 2.380,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 145,70 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 194,31 |
| Total | | 19,44% | R\$ 340,01 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.925,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 0,00% | R\$ - |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 234,01 |
| Total | | 8,00% | R\$ 234,01 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 476,09 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 8,00% | R\$ 234,01 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | |
| Total | | 27,44% | R\$ 710,10 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.720,01 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 11,42 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,82 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 87,04 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 4,08 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,62 |
| Total | | 3,97% | R\$ 107,98 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.720,01 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,72 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 2,18 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,82 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,63 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 7,34 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 7,34 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 7,34 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | | R\$ 26,76 |
| B | Materiais e Equipamentos | | R\$ 3,33 |
| Total Módulo 5 | | | R\$ 30,09 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.235,52 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,50 |
| B | Lucro | 0,01% | R\$ 0,50 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 9,34% | R\$ 333,43 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 9,34% | |
| | | | R\$ 3.569,94 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 334,42 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 140,00% | R\$ 2.380,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 27,44% | R\$ 710,10 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 107,98 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 7,34 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 30,09 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 171,68% | R\$ 3.235,52 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 334,42 |
| Valor Total por Empregado | | 343% | R\$ 3.569,94 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 4 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 12.515,52 |
| Quantidade anual: | R\$ 150.186,24 |

Ubiratã-PR, 11/07/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

| |
|---|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIRATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - OPERADOR DE ROÇADEIRA | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubiratã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Tipo de serviço | Operador de máquina costal/roçadeira |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|--------------------------------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.700,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Operador de máquina costal/roçadeira |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 1.700,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 141,61 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 188,87 |
| Total | | 19,44% | R\$ 330,48 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.030,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 406,10 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 60,91 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 162,44 |
| Total | | 31,00% | R\$ 629,45 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 330,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 629,45 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 696,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.655,93 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.030,48 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 8,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,61 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 64,98 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,05 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 3,45 |
| Total | | 3,97% | R\$ 80,61 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.030,48 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,03 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,62 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,61 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,22 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 5,48 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 5,48 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 5,48 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 21,24 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 107,74 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 128,97 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.570,99 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,05% | R\$ 1,86 |
| B | Lucro | 0,06% | R\$ 2,08 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 279,44 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 3.854,37 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 283,38 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.655,93 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 80,61 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 5,48 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 128,97 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 3.570,99 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 283,38 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 3.854,37 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 8 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 30.834,98 |
| Quantidade anual: | R\$ 370.019,76 |

Ubiratã-PR, 11/07/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

| |
|---|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIRATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - OPERADOR DE MÁQUINA COSTAL/SOPRADOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubiratã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| Tipo de serviço | Operador de máquina costal/soprador |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|-------------------------------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 2.076,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Operador de máquina costal/soprador |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 2.076,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 173,00 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 230,64 |
| Total | | 19,44% | R\$ 403,64 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 495,93 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 74,39 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 198,37 |
| Total | | 31,00% | R\$ 768,69 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 403,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 768,69 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 696,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.868,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,74 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 79,35 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,72 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,22 |
| Total | | 3,97% | R\$ 98,44 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.479,64 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,48 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,98 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,74 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,49 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intraornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,70 |
| 4.2 | Intraornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 21,94 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 121,61 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 143,56 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 4.193,03 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 1,02 |
| B | Lucro | 0,05% | R\$ 2,10 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 328,00 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.524,14 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 331,11 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.868,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 98,44 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,70 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 143,56 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 4.193,03 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 331,11 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.524,14 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 3 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 13.572,42 |
| Quantidade anual: | R\$ 162.869,02 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - TRATORISTA | |
|---|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|----------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubitatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Tratorista |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 2.076,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Tratorista |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | - | - |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 100,00% | R\$ 2.076,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 173,00 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 230,64 |
| Total | | 19,44% | R\$ 403,64 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 495,93 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 74,39 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 198,37 |
| Total | | 31,00% | R\$ 768,69 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 403,64 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 768,69 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 696,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.868,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.479,64 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 10,41 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,74 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 79,35 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,72 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,22 |
| Total | | 3,97% | R\$ 98,44 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.479,64 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,48 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,98 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,74 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,49 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intraornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,70 |
| 4.2 | Intraornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,70 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 17,60 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 106,68 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 124,28 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 4.173,75 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,83 |
| B | Lucro | 0,05% | R\$ 2,03 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 326,47 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.503,08 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 329,34 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 100,00% | R\$ 2.076,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.868,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 98,44 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,70 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 124,28 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 154,68% | R\$ 4.173,75 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 329,34 |
| Valor Total por Empregado | | 309% | R\$ 4.503,08 |

| | |
|----------------------------------|----------------------|
| Quantidade de empregados: | 1 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 4.503,08 |
| Quantidade anual: | R\$ 54.037,01 |

Ubiratã-PR, 1 24/05/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VARREDOR | |
|---|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|---------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubiatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Varredor |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.700,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Varredor |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.700,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | |
| C | Adicional de Insalubridade | 20,00% | R\$ 340,00 |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 120,00% | R\$ 2.040,00 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 141,61 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 188,87 |
| Total | | 19,44% | R\$ 330,48 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.370,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 474,10 |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 3,00% | R\$ 71,11 |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 189,64 |
| Total | | 31,00% | R\$ 734,85 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 330,48 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 31,00% | R\$ 734,85 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | R\$ 696,00 |
| Total | | 50,44% | R\$ 1.761,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.370,48 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 9,96 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,71 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 75,86 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 3,56 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,03 |
| Total | | 3,97% | R\$ 94,11 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.370,48 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,37 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 1,90 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,71 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,42 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 6,40 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 6,40 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 6,40 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | | R\$ 21,27 |
| B | Materiais e Equipamentos | | R\$ 7,88 |
| Total Módulo 5 | | | R\$ 29,15 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.930,98 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,75 |
| B | Lucro | 0,03% | R\$ 1,18 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 7,25% | R\$ 307,42 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 7,25% | |
| | | | R\$ 4.239,07 |

| | |
|--------------|-------------------|
| Total | R\$ 309,35 |
|--------------|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 120,00% | R\$ 2.040,00 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 50,44% | R\$ 1.761,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 94,11 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 6,40 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 29,15 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 174,68% | R\$ 3.930,98 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 309,35 |
| Valor Total por Empregado | | 349% | R\$ 4.240,34 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 4 |
| Quantidade mensal total | R\$ 16.961,34 |
| Quantidade anual: | R\$ 203.536,11 |

Ubiratã-PR, 11/07/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

Proc. Administrativo (Nota interna 31/07/2024 14:04) 6.711/2024

De: Adriana S. - SEMSUP

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 14:04:03

Segue anexos

–

Adriana C. Sluzovski
administrativo

Anexos:

PEDIDO_REAJUSTE_DE_PRECOS_31072024.pdf

PLANILHA_COLETOR.pdf

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

Ubiratã, 31 de julho de 2024.

Ilmo. Senhor
Prefeito Municipal de
Ubiratã – Paraná.

Assunto: **PEDIDO DE REEQUILIBRIO ECONOMICO - FINANCEIRO DE PRODUTO LICITADO NO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 22/2022 PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022.**

V CUSTODIO - PAISAGISMO, situada na Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, nº. 310, Jardim Tropical, em Ubiratã-PR, CEP: 85.440-000, inscrita no CNPJ sob o nº. 18.020.676/0001-02, através de seu sócio administrador **Valter Custódio**, brasileiro, casado, empresário, portador da cédula de identidade Civil RG nº. 4.937.750-9 SSP/PR, CPF sob o nº. 693.980.549-49, residente e domiciliada nesta cidade de Ubiratã, Estado do Paraná, vem mui respeitosamente diante de V. S^a., REQUERER que o valor do item listado abaixo, seja alterado e reequilibrado conforme consta na clausula 14 do contrato nº. 28/2022. Pelo fato de que os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024.2025 nos últimos meses.

Conforme planilha de custos, 50% do valor do processo licitatório, é destinado aos salários dos funcionários, sendo feito então o cálculo com base nos seguintes dados:

50% salários – R\$ 482.773,74, aplicado o percentual de aumento de 13,36%, temos:

| Descrição | 2023 | 2024 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Reajuste de salários | R\$482.773,74 | R\$547.272,31 |

Sendo o restante de R\$482.773,74 não reajustados. Somando o valor reajustado temos o total de R\$ 1.033.334,87, ficando o metro do metro da grama no valor de 0,25 m²

Depois de refeito os cálculos, abaixo segue o valor global de todas as planilhas:

| |
|--------------|
| 54.037,01 |
| 162.869,02 |
| 203.536,11 |
| 370.019,76 |
| 150.186,24 |
| 92.686,73 |
| 1.033.334,87 |

Totalizando então R\$ 1.033.334,87, dividindo pela metragem total de 4.198.076 assim o valor do metro quadrado de grama passa de R\$ 0,23 para R\$ 0,25, conforme abaixo:

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000

Telefone: (44) 9 9803-3859

E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

V CUSTODIO - PAISAGISMO

CNPJ: 18.020.676/0001-02
INSCRIÇÃO ESTADUAL: 90773493-56

| Descrição | 2023 | 2024 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Valor do m ² | 0,23 m ² | 0,25 m ² |

Pedimos vossa compreensão.

Sem mais para o momento, desde já agradecemos.

Atenciosamente.

V CUSTODIO
PAISAGISMO:180206
76000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.07.31 13:55:02 -03'00'

VALTER CUSTODIO
Sócio Administrador

18.020.676/0001-02

V CUSTODIO - PAISAGISMO
TV Pioneiro Primo Ciciliato, n° 310
Jardim Tropical
CEP: 85440-000 - Ubiratã - PR

Travessa Pioneiro Primo Ciciliato, 310, Jardim Tropical, Ubiratã - PR, CEP 85.440-000
Telefone: (44) 9 9803-3859
E-mail: valterdesmanche2020@gmail.com

| |
|--|
| RAZÃO SOCIAL: V CUSTODIO - PAISAGISMO |
| CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| ENDEREÇO: TV. PIONEIRO PRIMO CICILIATO, 310, JARDIM TROPICAL, UBIATÃ-PR |
| TELEFONE: (44) 9 9803-3859 |
| E-MAIL: valterdesmanche2020@gmail.com |

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - COLETOR | |
|--|-----------------------|
| OBJETO: | Corte de grama |
| Número do Processo: | |

| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO) | |
|--|---------------------|
| Local da prestação dos serviços: | Município de Ubiatã |
| Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo e Sindicato | 22/02/2022 |
| Número de meses de execução contratual | 12 meses |

| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO | |
|---------------------------------|----------------|
| Tipo de serviço | Coletor |
| Unidade de medida | m ² |

| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO DE OBRA | |
|--|------------|
| Salário Normativo da Categoria Profissional: | 1.749,00 |
| Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | Coletor |
| Data base da categoria | 01/02/2024 |
| Código Brasileiro de Ocupações - CBO | 5142-25 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|---|----------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | Composição da Remuneração | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Salário-Base | 100,00% | R\$ 1.749,00 |
| B | Adicional de Periculosidade | - | - |
| C | Adicional de Insalubridade | 40,00% | R\$ 699,60 |
| D | Adicional Noturno | - | - |

| | | | |
|--------------|------------------------------------|----------------|---------------------|
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | - | - |
| F | Outros (especificar) | - | - |
| Total | | 140,00% | R\$ 2.448,60 |

| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | R\$ 145,70 |
| B | Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 194,31 |
| Total | | 19,44% | R\$ 340,01 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 | | | R\$ 2.925,11 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação | 0,00% | R\$ - |
| C | SAT (RAT + FAP) | 0,00% | R\$ - |
| D | SESC ou SESI | 0,00% | R\$ - |
| E | SENAI - SENAC | 0,00% | R\$ - |
| F | SEBRAE | 0,00% | R\$ - |
| G | INCRA | 0,00% | R\$ - |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 234,01 |
| Total | | 8,00% | R\$ 234,01 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Transporte | - | - |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | | R\$ 560,00 |
| C | Plano de Benefício Social familiar | | R\$ 26,00 |
| D | Benefício Assistência médica | | R\$ 84,00 |
| E | Qualificação | | R\$ 26,00 |

| | | | | |
|--------------|-------|--------------|------------|---------------|
| F | Risco | | R\$ | - |
| Total | | 0,00% | R\$ | 696,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|--|---|-----------------------|--------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 19,44% | R\$ 476,09 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 8,00% | R\$ 234,01 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 0,00% | |
| Total | | 27,44% | R\$ 710,10 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1 | | | R\$ 2.788,61 |
| 3 | Provisão para Rescisão | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R\$ 11,71 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,84 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,20% | R\$ 89,24 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 0,00% | R\$ - |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,15% | R\$ 4,18 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,17% | R\$ 4,74 |
| Total | | 3,97% | R\$ 110,71 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.788,61 |
| 4.1 | Ausências Legais | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Férias e Adicional de férias (Já incluso no 2.1 B) | | R\$ - |
| B | Ausências Legais | 0,10% | R\$ 2,79 |
| C | Licença-Paternidade | 0,08% | R\$ 2,23 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,03% | R\$ 0,84 |
| E | Afastamento Maternidade | 0,06% | R\$ 1,67 |

| | | | |
|--------------|----------------------|--------------|-----------------|
| F | Outros (especificar) | | |
| Total | | 0,27% | R\$ 7,53 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total | | 0,00% | |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 0,27% | R\$ 7,53 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00% | R\$ - |
| Total Módulo 4 | | 0,27% | R\$ 7,53 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes e EPI's | R\$ 26,76 |
| B | Materiais e Equipamentos | R\$ 3,33 |
| Total Módulo 5 | | R\$ 30,09 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | R\$ 3.307,03 |
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 0,02% | R\$ 0,51 |
| B | Lucro | 0,01% | R\$ 0,51 |
| C | Tributos | | |
| | SIMPLES NACIONAL | 9,34% | R\$ 340,80 |
| | | | R\$ - |
| | | | R\$ - |
| TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS | | 9,34% | |
| | | | R\$ 3.648,84 |

| | | |
|--------------|--|-------------------|
| Total | | R\$ 341,82 |
|--------------|--|-------------------|

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|
| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 140,00% | R\$ 2.448,60 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 27,44% | R\$ 710,10 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 3,97% | R\$ 110,71 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 0,27% | R\$ 7,53 |
| E | Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 30,09 |
| Subtotal (A + B +C+ D+E) | | 171,68% | R\$ 3.307,03 |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 0,00% | R\$ 341,82 |
| Valor Total por Empregado | | 343% | R\$ 3.648,84 |

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Quantidade de empregados: | 4 |
| Quantidade mensal total: | R\$ 12.515,52 |
| Quantidade anual: | R\$ 150.186,24 |

Ubiratã-PR, 11/07/2024

 VALTER CUSTODIO
 CPF: 693.980.549-48
 RG: 4.937.750-9

Proc. Administrativo (Nota interna 31/07/2024 14:26) 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 14:26:25

Certidão de Regularidade do FGTS.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

Consulta_Regularidade_do_Empregador_28.pdf

[Voltar](#)[Imprimir](#)

Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 18.020.676/0001-02
Razão Social: V CUSTODIO PAISAGISMO ME
Endereço: TV PIONEIRO PRIMO CICILIATO 310 CASA / JD TROPICAL / UBIRATA / PR / 85440-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 30/07/2024 a 28/08/2024

Certificação Número: 2024073019242043182449

Informação obtida em 31/07/2024 14:24:18

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br

Proc. Administrativo (Nota interna 31/07/2024 14:31) 6.711/2024

De: Adriana S. - SEMSUP

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 14:31:45

Setores envolvidos:

SEMAD, SEMAD-LICIT, SEMFIP, SEMSUP, SEMSUP-CLIXO, SEMFIP -CONT

Aditivo de Reequilíbrio Financeiro - V CUSTÓDIO - (corte de grama)

declaração de ordenador de despesas

—

Adriana C. Sluzovski
administrativo

Anexos:

Declaracao_do_Ordenador_de_Despesas_1.pdf

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA

Eu, **Ronaldo Felipe Maciel**, Secretário da Secretaria de Serviços Urbanos e Pavimentação de Ubitatã/PR, no uso de suas atribuições e atendendo as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal, DECLARA, para os devidos fins, que a(s) despesa(s) resultante do contrato nº 28/2022, tem perfeita adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual (LOA) e compatibilidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e o Plano Plurianual (PPA).

Para que produza os legais e jurídicos efeitos, assina a presente.

Ubitatã Pr. 31 de julho de 2024.

RONALDO FELIPE MACIEL
Secretário de Serviços Urbanos e Pavimentação





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 88E6-E266-73E5-2FDA

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ RONALDO FELIPE MACIEL (CPF 018.XXX.XXX-05) em 31/07/2024 14:37:46 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/88E6-E266-73E5-2FDA>

Proc. Administrativo (Nota interna 31/07/2024 14:32) 6.711/2024

De: Adriana S. - SEMSUP

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 14:32:34

Setores envolvidos:

SEMAD, SEMAD-LICIT, SEMFIP, SEMSUP, SEMSUP-CLIXO, SEMFIP -CONT

Aditivo de Reequilíbrio Financeiro - V CUSTÓDIO - (corte de grama)

termo do fiscal

—

Adriana C. Sluzovski
administrativo

Anexos:

Relatorio_Fiscal_Servicos.pdf



RELATÓRIO DO FISCAL

| |
|---|
| Secretaria: Secretaria de Serviços Urbanos e Pavimentação |
| Contrato nº: 28/2022 |
| Contratado: V CUSTÓDIO - PAISAGISMO - ME CNPJ: 18.020.676/0001-02 |
| Objeto: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE CORTE DE GRAMA, INCLUSO CAPINA, VARRIÇÃO E COLETA DE RESULTANTES. |
| AVALIAÇÃO DO FISCAL DO CONTRATO |
| Eu José Antônio Torres , sou FAVORÁVEL , ao aditivo do contrato acima identificado, em face das razões abaixo elencadas: |
| <ul style="list-style-type: none">• Cumpre as condições do contrato e do edital com serviços que atendem as exigências básicas da legislação;• Mantém sua regularidade fiscal e trabalhista;• Os serviços prestados estão dentro dos padrões estabelecidos pelas normas técnicas; |
| Nome do Fiscal: José Antônio Torres |
| Cargo: Chefe de Divisão de Coleta de Lixo e Entulho |
| Assinatura: |
| Data: 31/07/2024 |





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 1E87-7C2D-050D-7F5A

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ JOSÉ ANTONIO TORRES DOS SANTOS (CPF 467.XXX.XXX-68) em 31/07/2024 14:33:37 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/1E87-7C2D-050D-7F5A>

Proc. Administrativo (Nota interna 31/07/2024 14:40) 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 31/07/2024 às 14:40:56

Setores envolvidos:

GP, SEMAD, SEMAD-LICIT, SEMFIP, SEMSUP, SEMSUP-CLIXO, SEMFIP -CONT

Aditivo de Reequilíbrio Financeiro - V CUSTÓDIO - (corte de grama)

Prezado,

Solicito anuência para dar continuidade ao trâmite do referido termo aditivo.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 183C-5893-5636-2805

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ FÁBIO DE OLIVEIRA DALÉCIO (CPF 600.XXX.XXX-59) em 01/08/2024 08:45:22 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://ubirata.1doc.com.br/verificacao/183C-5893-5636-2805>

Proc. Administrativo 3- 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: PGM-ASSEJUR - Assessoria Jurídica

Data: 01/08/2024 às 09:09:13

Prezados,

Solicitamos parecer jurídico referente a minuta do 3º termo aditivo ao Contrato nº 28/2022.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

0_CONTRATO_N_28.docx

3_ADITIVO_REEQUILIBRIO_2_.pdf

3º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022
PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022

TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022 QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBIRATÃ E A EMPRESA V CUSTÓDIO – PAISAGISMO, TENDO POR FINALIDADE O REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO.

1. OBJETO DO CONTRATO:

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE CORTE DE GRAMA, INCLUSO CAPINA, VARRIÇÃO E COLETA DE RESULTANTES.

2. CONTRATANTE:

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica de direito público, inscrita no CNPJ sob o nº 76.950.096/0001-10, com sede administrativa na Avenida Nilza de Oliveira Pipino, 1852, na cidade de Ubatuba, estado do Paraná, representada pelo Prefeito Fábio de Oliveira Dalécio.

3. CONTRATADA:

V CUSTÓDIO - PAISAGISMO, inscrita no CNPJ sob o nº 18.020.676/0001-02, situada na Avenida Brasil, 1016, na cidade de Ubatuba, estado do Paraná.

4. FINALIDADE DO ADITIVO:

Conceder reequilíbrio econômico-financeiro ao contrato, alterando o valor unitário do item de R\$ 0,23 para R\$ 0,25 (vinte cinco centavos) o m², em decorrência do aumento dos custos com funcionários, onde os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024/2026 nos últimos meses. Passando o valor global do contrato para R\$ 1.033.334,87.

5. PREVISÃO LEGAL:

Art. 65, inciso II, Alínea D, Lei Federal nº 8.666/93, e cláusulas 14.3. e 16º do Contrato Nº 28/2022.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS:

Permanecem inalteradas e em pleno vigor, todas as cláusulas e condições do Contrato não modificadas pelo presente Termo Aditivo e que com este não conflitem, as quais são ratificadas pelas partes neste ato.

E por estarem assim ajustadas, as partes firmam o presente Termo Aditivo, em duas vias de igual teor.

Ubatuba, xx de xxxx de 2024.

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ
Contratante

V CUSTÓDIO – PAISAGISMO
Contratada

Proc. Administrativo (Nota interna 02/08/2024 15:39) 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 02/08/2024 às 15:39:37

Segue Parecer Jurídico.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

Parecer_Juridico_aditivo_contrato_28_2022_art_124_14_133_reequilibrio_alteracao_folha_pagamento_Manifesto.pdf

Anexo não disponível para exportação

Parecer_Juridico_aditivo_contrato_28_2022_art_124_14_133_reequilibrio_alteracao_folha_pagamento_Manifesto.pdf

Consulte o documento digital na plataforma 1Doc para ter acesso a este arquivo:

Proc. Administrativo 6.711/2024

Proc. Administrativo 4- 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: - V CUSTODIO PAISAGISMO

Data: 02/08/2024 às 16:29:11

Prezados,

Solicitamos assinatura do Aditivo ao Contrato nº 28/2022.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

3_ADITIVO_REEQUILIBRIO_ASSINADO.pdf

**3º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022
PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022**

TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022 QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBIRATÃ E A EMPRESA V CUSTÓDIO – PAISAGISMO, TENDO POR FINALIDADE O REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO.

1. OBJETO DO CONTRATO:

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE CORTE DE GRAMA, INCLUSO CAPINA, VARRIÇÃO E COLETA DE RESULTANTES.

2. CONTRATANTE:

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica de direito público, inscrita no CNPJ sob o nº 76.950.096/0001-10, com sede administrativa na Avenida Nilza de Oliveira Pipino, 1852, na cidade de Ubiratã, estado do Paraná, representada pelo Prefeito Fábio de Oliveira Dalécio.

3. CONTRATADA:

V CUSTÓDIO - PAISAGISMO, inscrita no CNPJ sob o nº 18.020.676/0001-02, situada na Avenida Brasil, 1016, na cidade de Ubiratã, estado do Paraná.

4. FINALIDADE DO ADITIVO:

Conceder reequilíbrio econômico-financeiro ao contrato, alterando o valor unitário do item de R\$ 0,23 para R\$ 0,25 (vinte cinco centavos) o m², em decorrência do aumento dos custos com funcionários, onde os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024/2026 nos últimos meses. Passando o valor global do contrato para R\$ 1.033.334,87.

5. PREVISÃO LEGAL:

Art. 65, inciso II, Alínea D, Lei Federal nº 8.666/93, e cláusulas 14.3. e 16º do Contrato Nº 28/2022.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS:

Permanecem inalteradas e em pleno vigor, todas as cláusulas e condições do Contrato não modificadas pelo presente Termo Aditivo e que com este não conflitem, as quais são ratificadas pelas partes neste ato.

E por estarem assim ajustadas, as partes firmam o presente Termo Aditivo, em duas vias de igual teor.

FABIO DE
OLIVEIRA
DALECIO:60076
020959

Assinado de forma
digital por FABIO DE
OLIVEIRA
DALECIO:60076020959
Dados: 2024.08.02
15:44:04 -03'00'

Ubiratã, 02 de agosto de 2024.

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ
Contratante

V CUSTÓDIO – PAISAGISMO
Contratada

Proc. Administrativo (Nota interna 06/08/2024 17:18) 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 06/08/2024 às 17:18:21

Segue 3º termo aditivo ao contrato nº 28/2022 assinado.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

3_ADITIVO_REEQUILIBRIO_ASSINADO.pdf

**3º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022
PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5570/2022**

TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022 QUE ENTRE SI CELEBRAM O MUNICÍPIO DE UBIRATÃ E A EMPRESA V CUSTÓDIO – PAISAGISMO, TENDO POR FINALIDADE O REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO.

1. OBJETO DO CONTRATO:

CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE CORTE DE GRAMA, INCLUSO CAPINA, VARRIÇÃO E COLETA DE RESULTANTES.

2. CONTRATANTE:

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica de direito público, inscrita no CNPJ sob o nº 76.950.096/0001-10, com sede administrativa na Avenida Nilza de Oliveira Pipino, 1852, na cidade de Ubatuba, estado do Paraná, representada pelo Prefeito Fábio de Oliveira Dalécio.

3. CONTRATADA:

V CUSTÓDIO - PAISAGISMO, inscrita no CNPJ sob o nº 18.020.676/0001-02, situada na Avenida Brasil, 1016, na cidade de Ubatuba, estado do Paraná.

4. FINALIDADE DO ADITIVO:

Conceder reequilíbrio econômico-financeiro ao contrato, alterando o valor unitário do item de R\$ 0,23 para R\$ 0,25 (vinte cinco centavos) o m², em decorrência do aumento dos custos com funcionários, onde os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024/2026 nos últimos meses. Passando o valor global do contrato para R\$ 1.033.334,87.

5. PREVISÃO LEGAL:

Art. 65, inciso II, Alínea D, Lei Federal nº 8.666/93, e cláusulas 14.3. e 16º do Contrato Nº 28/2022.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS:

Permanecem inalteradas e em pleno vigor, todas as cláusulas e condições do Contrato não modificadas pelo presente Termo Aditivo e que com este não conflitem, as quais são ratificadas pelas partes neste ato.

E por estarem assim ajustadas, as partes firmam o presente Termo Aditivo, em duas vias de igual teor.

FABIO DE
OLIVEIRA

DALECIO:60076
020959

Assinado de forma
digital por FABIO DE
OLIVEIRA
DALECIO:60076020959
Dados: 2024.08.02
15:44:04 -03'00'

Ubatuba, 02 de agosto de 2024.

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ
Contratante

V CUSTODIO
PAISAGISMO:18
020676000102

Assinado de forma digital por V
CUSTODIO
PAISAGISMO:18020676000102
Dados: 2024.08.05 13:06:52
-03'00'

V CUSTÓDIO – PAISAGISMO
Contratada

Proc. Administrativo (Nota interna 08/08/2024 10:17) 6.711/2024

De: Eliane L. - SEMAD-LICIT

Para: Envolvidos internos acompanhando

Data: 08/08/2024 às 10:17:47

Publicação no Jornal Oficial.

—

Eliane Lima de O. Loureiro
Divisão de Licitação - Setor de Contratos

Anexos:

5570_.pdf



JORNAL OFICIAL ELETRÔNICO

MUNICÍPIO DE UBIRATÃ - PR

QUARTA-FEIRA, 7 DE AGOSTO DE 2024

EDIÇÃO ESPECIAL 2.052- ANO: XIX

Página 2 de 4

www.ubirata.pr.gov.br

PROCESSOS LICITATÓRIOS

AVISO DE LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 73/2024

Processo administrativo: 6564/2024

Objeto: REGISTRO DE PREÇOS VISANDO A AQUISIÇÃO DE TECIDOS E AVIAMENTOS, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.

Valor total da contratação: 155.686,93 (Cento e Cinquenta e Cinco Mil, Seiscentos e Oitenta e Seis Reais e Noventa e Três Centavos).

Data da sessão pública: Dia 22/08/2024 às 08H15MIN (horário de Brasília/DF)

Local da sessão pública: <https://blcompras.com/home/login>

Critério de julgamento: Menor preço por item

Modo de disputa: Aberto

Preferência ME/EPP/equiparadas: Licitação exclusiva para ME/EPP

Obtenção do edital e seus anexos: www.ubirata.pr.gov.br, <https://blcompras.com/home/login>, e Portal Nacional de Contratações Públicas.Esclarecimentos e impugnações: duvidaslicitacao@ubirata.pr.gov.br

Ubiratã, Paraná, 07 de agosto de 2024.

TERMO DE ADJUDICAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO DE PROCESSO LICITATÓRIO

O Prefeito de Ubiratã, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor, especialmente a Lei Federal nº 14.133, de 01 de abril de 2021 e alterações posteriores, resolve ADJUDICAR e HOMOLOGAR a presente licitação nos termos abaixo, conforme comprovações constantes nos autos do processo licitatório respectivo:

1. PROCESSO LICITATÓRIO Nº: 6509/2024.

2. CONCORRÊNCIA Nº: 16/2024.

3. OBJETO DA LICITAÇÃO Contratação de empresa para CONSTRUÇÃO DE CENTRO COMUNITÁRIO - TERMO DE CONVÊNIO Nº 513/2024- SECID.

4. FORNECEDOR: MONDEO CONSTRUTORA LTDA, CNPJ 19.127.048/0001-93, localizada na Rua Santos Dumont, nº 3472, Sala 502, CEP: 87013-050, Município de Maringá, Estado do Paraná.

VALOR: R\$ 435.000,00 (quatrocentos e trinta e cinco mil reais).

5. DATA DA ADJUDICAÇÃO: 07/08/2024.

6. DATA DA HOMOLOGAÇÃO: 07/08/2024.

Paço Municipal Prefeito Alberoni Bittencourt, 07 de agosto de 2024.

FÁBIO DE OLIVEIRA DALÉCIO

Prefeito de Ubiratã

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 187/2024

CONTRATANTE: Município de Ubiratã, CNPJ nº 76.950.096/0001-10.

CONTRATADO (A) JULIANO DE COSTA LTDA, inscrita no CNPJ nº 72.150.550/0001-06.

PROCESSO LICITATÓRIO Nº: 6526/2024.

OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS PARA AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS, DESTINADOS AO ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SUAS UNIDADES DE ATENDIMENTO.

VALOR: R\$ 10.677,03(dez mil seiscentos e setenta e sete reais e três centavos).

DATA DA ASSINATURA: 05/08/2024.

EXTRATO DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 189/2024

CONTRATANTE: Município de Ubiratã, CNPJ nº 76.950.096/0001-10.

CONTRATADO (A) ODONTOMEDI PRODUTOS ODONTOLÓGICOS E HOSPITALARES LTDA, inscrita no CNPJ nº 06.194.440/0001-03.

PROCESSO LICITATÓRIO Nº: 6526/2024.

OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS PARA AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS, DESTINADOS AO ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SUAS UNIDADES DE ATENDIMENTO.

VALOR: R\$ 5.569,50(cinco mil quinhentos e sessenta e nove reais e cinquenta centavos).

DATA DA ASSINATURA: 05/08/2024.

EXTRATO DO 3º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 28/2022.

CONTRATANTE: MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica inscrita no CNPJ 76.950.096/0001-10.

CONTRATADO: V CUSTÓDIO - PAISAGISMO, inscrita no CNPJ sob o nº 18.020.676/0001-02.

PROCESSO LICITATÓRIO Nº: 5570/2022

OBJETO DO CONTRATO: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE CORTE DE GRAMA, INCLUSO CAPINA, VARRIÇÃO E COLETA DE RESULTANTES.

FINALIDADE DO ADITIVO: Conceder reequilíbrio econômico-financeiro ao contrato, alterando o valor unitário do item de R\$ 0,23 para R\$ 0,25 (vinte cinco centavos) o m², em decorrência do aumento dos custos com funcionários, onde os salários dos funcionários sofreram reajustes conforme a convenção 2024/2026 nos últimos meses. Passando o valor global do contrato para R\$ 1.033.334,87.

DATA DA ASSINATURA: 02/08/2024.

EXTRATO DO 2º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 30/2024

CONTRATANTE: MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica inscrita no CNPJ 76.950.096/0001-10.

CONTRATADO: CASA DO ASFALTO DISTRIBUIDORA, INDÚSTRIA E COMERCIO DE ASFALTO LTDA, inscrita no CNPJ nº 06.218.782/0001-16.

PROCESSO LICITATÓRIO Nº: 6403/2024.

OBJETO DO CONTRATO: Aquisição de Concreto Betuminoso Usinado a Quente (CBUQ), Concreto Asfáltico Usinado a Quente (CAUQ) para aplicação a frio e Emulsão Asfáltica RR2-C, para manutenção da malha viária do município de Ubiratã.

FINALIDADE DO ADITIVO: Conceder reequilíbrio econômico-financeiro ao contrato, alterando o valor unitário do item de R\$ 3.982,12 (Três mil novecentos e oitenta e dois reais e doze centavos) para R\$ 4.173,83 (Quatro mil cento e setenta e três reais e oitenta e três centavos), em decorrência da alteração de preços dos produtos asfálticos determinado pela ANP – Agência Nacional de Petróleo Brasileiro S/A, única fornecedora da principal matéria prima (CAP-50/70), para fabricação dos produtos desse contrato.

Passando o valor global do contrato para R\$ 292.168,10.

DATA DA ASSINATURA: 07/08/2024.



Diário Oficial Assinado Eletronicamente com Certificado Padrão ICP-Brasil e Protocolado com Carimbo de Tempo SCT de acordo com a Medida Provisória 2200-2 do Art. 10º de 24.08.01 da ICP-Brasil

Arquivo Assinado Digitalmente por Município de Ubiratã. A Prefeitura Municipal Ubiratã - PR concede garantia de autenticidade deste documento, desde que visualizado através de www.ubirata.pr.gov.br, no link Jornal Oficial Online. Proc. Administrativo 6.711/2024 | Anexo: 5570_.pdf (1/1)