

LB  
- 000001



# **PEDIDO DE LICITAÇÃO E AUTORIZAÇÃO DA AUTORIDADE COMPETENTE PARA LICITAR**

1. REQUISIÇÃO DE LICITAÇÃO Nº 117/2022

2. OBJETO

Contratação de empresa para realizar serviços de corte nas avenidas: João Medeiros, Brasil e Yolanda Loureiro de Carvalho, e nas ruas Princesa Isabel e Floriano Peixoto.

3. VALOR TOTAL DA REQUISIÇÃO

R\$-0,00

4. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		531.479,86

Ubiratã – Paraná, 21 de março de 2022

Ronaldo Felipe Maciel  
Sec. de Serviços Urbanos e Pavimentação  
e Pavimentação

5. DESPACHO DA SECRETARIA DAS FINANÇAS E PLANEJAMENTO

Recebimento: 07/04 /2022

Conforme dotação orçamentária indicada, informamos:

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA	
SIM	NÃO

Cristiane Fatima Zolin  
Contadora  
GRC/PR 073218/0

RECURSO FINANCEIRO	
SIM	NÃO

Valdinei da Silva  
Sec. de Finanças  
Secretário das Finanças

6. DESPACHO DA AUTORIDADE SUPERIOR

De acordo.

Fábio de Oliveira Dalécio

7. DIVISÃO DE LICITAÇÃO

Data de recebimento: 07/04 /2022

Hora: 15:35h

Divisão de Licitação

08/04/2022 - 10hs.

# 1. REQUISIÇÃO DE LICITAÇÃO Nº 117/2022

## 2. OBJETO

Contratação de empresa para realizar serviços de corte nas avenidas: João Medeiros, Avenida Yolanda Loureiro de Carvalho, Avenida Clodoaldo de Oliveira, e nas ruas Princesa Isabel e Floriano Peixoto, Córrego da Vila Recife e Conjunto Boa Vista.

## 3. VALOR TOTAL DA REQUISIÇÃO

R\$-1.690.000,00

## 4. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		1.690.000,00

Ubiratã – Paraná, 16 de março de 2022

Ronaldo Felipe Maciel  
Sec. de Serviços Urbanos  
e Pavimentação  
Secretaria de Serviços Urbanos  
e Pavimentação

## 5. DESPACHO DA SECRETARIA DAS FINANÇAS E PLANEJAMENTO

Recebimento: 14/06/2022

Conforme dotação orçamentária indicada, informamos:

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA	
SIM	NÃO
X	

Cristiane Patima Zolin  
Contadora  
CRC/PR 073218/0

RECURSO FINANCEIRO	
SIM	NÃO
De acordo com a programação financeira	

Secretaria de Finanças  
Sec. de Finanças

## 6. DESPACHO DA AUTORIDADE SUPERIOR

De acordo.

Fábio de Oliveira Dalécio

## 7. DIVISÃO DE LICITAÇÃO

Data de recebimento: 20/06/2022

Hora: 08:44

Divisão de Licitação

1. REQUISIÇÃO DE LICITAÇÃO Nº 117/2022

2. OBJETO

Contratação de empresa para realizar serviços de corte de árvores.

3. VALOR TOTAL DA REQUISIÇÃO

R\$-1.401.920,00

4. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		1.401.920,00

Ubiratã – Paraná, 27 de Junho de 2022

Ronaldo Felipe Maciel

Sec. de Serviços Urbanos  
Secretaria de Serviços Urbanos  
e Pavimentação

5. DESPACHO DA SECRETARIA DAS FINANÇAS E PLANEJAMENTO

Recebimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2022

Conforme dotação orçamentária indicada, informamos:

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA	
SIM	NÃO

RECURSO FINANCEIRO	
SIM	NÃO
De acordo com a programação financeira	

Contadora

Secretário das Finanças  
Claudinei Edson Dalla Corte  
Secretário das Finanças e Planejamento

6. DESPACHO DA AUTORIDADE SUPERIOR

De acordo.

Fábio de Oliveira Dalécio

7. DIVISÃO DE LICITAÇÃO

Data de recebimento: 04/07/2022

Hora: 11:10

Divisão de Licitação



VLB  
000005

## TERMO DE REFERÊNCIA

ANEXO I  
COMPLEMENTO À REQUISIÇÃO Nº 117/2022

TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa para realizar serviços de corte nas avenidas: João Medeiros, Avenida Yolanda Loureiro de Carvalho, Avenida Clodoaldo de Oliveira, e nas ruas Princesa Isabel e Floriano Peixoto, ~~Córrego da Vila Recife~~ e Conjunto Boa Vista.

2. JUSTIFICATIVA PARA A CONTRATAÇÃO

2.1. A presente licitação se faz necessária para que seja realizada a revitalização na avenida João Medeiros, Avenida Yolanda Loureiro de Carvalho, Avenida Clodoaldo de Oliveira, e nas ruas Princesa Isabel e Floriano Peixoto, Córrego da Vila Recife e Conjunto Boa Vista. Tendo em vista que o calçamento dessas avenidas e dessas ruas encontram-se deteriorados e a revitalização visa à preservação do patrimônio público, melhorando assim o fluxo com grande movimentação de pedestres e veículos e proximidade do comércio.

3. VALOR DA CONTRATAÇÃO

3.1. O valor estimado para a contratação e de R\$-(1.690.000,00). ✓

4. DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

4.1. A execução do objeto será custeada pela (s) seguinte (s) dotação (ões) orçamentária (s):

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		1.690.000,00

5. VIGÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

5.1. Vigência da contratação: 06 meses.

6. INDICAÇÃO DO GESTOR E FISCAL DO CONTRATO

6.1. Gestor do Contrato: Ronaldo Felipe Maciel.

6.2. Fiscal do Contrato: Júlio César Paixão.

6.3. Fiscal do Contrato Substituto: José Antônio Torres.

7. DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO

Código LC	Lote	Item	Descrição	Qtd	Un	V. Unit R\$	V. Total R\$
40185	1	1	Corte de arvore de grande porte, altura acima de 10 metros até 15 metros de altura e DAP maior que 30cm. Código comprasnet 15130	1300	UN.	1.300,0000	1.690.000,00 00

1.040,00

1.352.089,25

## 8. CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO

✓ 8.1. A execução objeto será de acordo com a necessidade do Município, de maneira fracionada não tendo uma quantidade mínima estipulada, considerando a necessidade de cada etapa da revitalização, podendo ser solicitado uma árvore por vez.

✓ 8.2. Os serviços somente poderão ser executados mediante emissão de Ordem de Serviços pela Secretaria de Serviços Urbanos e Pavimentação.

✓ 8.3. A empresa trabalhará de acordo com a necessidade analisada pela Secretaria de Serviços Urbanos, não havendo a necessidade de a mesma prestar serviços com horários fixos.

8.4. O prazo para execução dos serviços poderá ser:

8.4.1. De até cinco dias úteis, em casos não emergenciais; ✓

8.4.2. Imediato, para casos emergenciais. ✓

8.5. Os serviços consistirão em: ✓

8.5.1. Corte total das árvores; ✓

8.6. Para realização do serviço a empresa deverá utilizar o auxílio de caminhão munck com o propósito de criar condições de segurança para o corte, cuja execução do mesmo apresenta elevado grau de dificuldades, como proximidades de edificações e redes elétricas.

8.7. A empresa deverá realizar a sinalização e isolamento da área de execução dos serviços, com equipamentos adequados tais como: cones, fita zebrada e placas em estruturas com indicação de "homens trabalhando".

8.8. A empresa deverá se atentar às distâncias estabelecidas como limite de segurança:

8.8.1. No caso da rede elétrica:

A. Dois metros, no caso de redes primárias;

B. Um metro, no caso de rede secundária.

8.9. A empresa deverá se responsabilizar pela solicitação do desligamento da rede de energia elétrica de alta ou baixa tensão, quando necessário.

8.10. A empresa deverá fornecer mão de obra suficiente para execução dos serviços, bem como fornecer uniformes e todos os equipamentos de segurança necessários (cintos, botas, capacetes), tornando seu uso obrigatório.

8.11. A empresa deverá fornecer veículos, equipamentos, ferramentas sendo elas:

-Motoserras, ( 3 motoserra Stihl 382 e 1 motoserra stihl 250)

-Machado,

-Rastelo,

-Pá

-Soprador à gasolina,\*

-Caminhão munck,

-Caminhão para coleta de resíduos;

Em plenas condições de uso para serviços de corte em quaisquer tipos de árvores, suficientes para atendimento da demanda dos serviços, conforme previsto na planilha de composição de custos.

8.12. Os veículos fornecidos pela empresa para execução dos serviços deverão possuir toda documentação necessária para sua circulação, dentro das normas e legislações vigentes. *seguro*

8.13. A empresa deverá dispor dos seguintes profissionais, para execução dos serviços:

- A. 03 operadores de motosserra; ✓
- B. 03 auxiliares de serviços gerais; ✓
- C. 01 supervisor; ✓
- D. 01 motorista de caminhão; ✓
- E. 01 motorista/operador de caminhão munck; ✓

8.14. A empresa deverá obedecer às normas técnicas de segurança do trabalho, se responsabilizando por qualquer eventualidade.

8.15. Os quantitativos de pessoal, equipamentos, materiais, entre outros, foram estabelecidos de acordo com a necessidade do Município, *não podendo variar.*

8.16. Os resíduos resultantes dos serviços deverão ser coletados e destinados de forma que todo material lenhoso seja separado e destinado a um depósito próprio, e poderá explorar toda a madeira resultante do corte ou da poda das árvores, e os demais resíduos sendo folhas e galhos de pequeno porte deverão ser destinados pela empresa até o depósito de galhadas do município, do modo que os locais de execução dos serviços deverão ficar totalmente limpos, através da solicitação da Secretaria de Serviços Urbanos.

## 9. DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA EXECUÇÃO DO OBJETO

9.1. A fim de atendimento da legislação vigente, deverá ser exigida em edital a apresentação dos documentos abaixo relacionados:

9.2. Homologado o objeto da presente licitação, o Município de Ubitatã convocará a licitante vencedora para assinatura da Ata de Registro de Preços, devendo o representante comparecer na Divisão de Licitações no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena de decair do direito à contratação, com aplicação das sanções previstas em edital.

9.3. No ato da assinatura, deverão ser apresentados os seguintes documentos:

- 9.3.1. Registro ou inscrição da Licitante no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA);
- 9.3.2. Registro ou inscrição no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) do profissional responsável pelos serviços de poda e corte, podendo ser:

- A) Engenheiro Agrônomo;
- B) Engenheiro Florestal;

9.3.3. Registro ou inscrição no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) ou Conselho Regional dos Técnicos Industriais (CRT) do profissional responsável pelo serviço de poda e corte de árvores localizadas próximo as linhas energizadas, podendo ser:

- A) Engenheiro Eletricista;
- B) Técnico em Eletrotécnica.

9.3.4. NR01 – A empresa deve apresentar o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR que conste no mínimo o inventário de riscos e plano de ação.

9.3.5.NR07 – A empresa deve apresentar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Atestados de Saúde Ocupacionais - ASO com os respectivos exames médicos admissionais e periódicos quando for o caso.

9.3.6.NR11 - a empresa deve apresentar Certificado de Capacitação para Operadores de Máquinas com Força Motriz, exemplos: operador de munck, pá-carregadeira ou quaisquer outras máquinas conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para os trabalhadores que operarão a máquina.

9.3.7.NR12 – A empresa deve apresentar Certificado para Operadores de Motosserra conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para trabalhadores que irão operar, inspecionar e realizar manutenção e limpeza na máquina.

9.3.8.NR18 – A empresa deve apresentar Certificado de Estudo do meio ambiente de trabalho na indústria da construção.

9.3.9.NR35 - A empresa deve apresentar Certificado de Capacitação para Trabalho em Altura conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para os trabalhadores que executarão trabalhos em altura.

9.3.10. Contrato de empresa/profissional de prestação de serviço de Segurança no trabalho.

9.3.11. Os responsáveis técnicos e/ou membros da equipe técnica acima elencados deverão pertencer ao quadro de funcionários da Licitante, entendendo-se como tal, o sócio, o administrador ou o diretor que comprove seu vínculo por intermédio de contrato social/estatuto social; o empregado devidamente registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social; e o prestador de serviços com contrato escrito firmado com o licitante, regido pela legislação civil comum.

A) No decorrer da execução do objeto, os profissionais indicados poderão ser substituídos por profissionais de qualificação equivalente ou superior, desde que a substituição seja aprovada pela Administração.

## 10. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

10.1. O pagamento ocorrerá no prazo de até trinta dias contados do recebimento da Nota Fiscal pelo Fiscal da Ata. Em caso de irregularidade na emissão dos documentos fiscais, o prazo de pagamento será contado a partir de sua reapresentação, desde que devidamente regularizados.

Ubiratã, 21 de Março de 2022.

Ronaldo Felipe Maciel  
Sec. de Serviços Urbanos  
e Pavimentação  
Secretaria de Serviços Urbanos  
e Pavimentação

ANEXO I  
COMPLEMENTO À REQUISIÇÃO Nº 117/2022

TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa para realizar serviços de corte nas avenidas: João Medeiros, Brasil e Yolanda Loureiro de Carvalho, e nas ruas Princesa Isabel e Floriano Peixoto.

2. JUSTIFICATIVA PARA A CONTRATAÇÃO

2.1. A presente licitação se faz necessária para que seja realizada a revitalização na avenida João Medeiros, Avenida Brasil e Avenida Yolanda Loureiro de Carvalho, e ruas Floriano Peixoto e Princesa Isabel. Tendo em vista que o calçamento dessas avenidas e dessas ruas encontram-se deteriorados e a revitalização visa à preservação do patrimônio público, melhorando assim o fluxo com grande movimentação de pedestres e veículos e proximidade do comércio.

3. VALOR DA CONTRATAÇÃO

3.1. O valor estimado para a contratação e de R\$-(531.479,86).

4. DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

4.1. A execução do objeto será custeada pela (s) seguinte (s) dotação (ões) orçamentária (s):

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		531.479,86

5. VIGÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

5.1. Vigência da contratação: 12 meses.

6. INDICAÇÃO DO GESTOR E FISCAL DO CONTRATO

6.1. Gestor do Contrato: Ronaldo Felipe Maciel.

6.2. Fiscal do Contrato: Julio César Paixão.

6.3. Fiscal do Contrato Substituto: José Antônio Torres.

7. DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO

Código LC	Lote	Item	Descrição	Qtd	Un	V. Unit R\$	V. Total R\$
40185	1	1	Corte de arvore de grande porte, altura acima de 10 metros até 15 metros de altura e DAP maior que 30cm. Código comprasnet 15130	212	UN.	1.316,6600	279.131,9200
40184	1	2	Corte de arvore medio porte, media de 5 a 10 metros de altura e DAP menor que 30cm. Codigo	309	UN.	816,6600	252.347,9400

1300 - 1313,48

1300  
2133,32  
43 -  
541 arvores

qual o tempo medio do corte (p/ cada porte)?  
aqui pagamentos p/ cada porte.  
1072,49  
1066,66

			comprasnet:15130				
--	--	--	------------------	--	--	--	--

## 8. CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO

8.1. 8.1. A execução objeto será de acordo com a necessidade do Município, de maneira fracionada, considerando a necessidade de cada etapa da revitalização.

8.2. Os serviços somente poderão ser executados mediante emissão de Ordem de Serviços pela Secretaria de Serviços Urbanos e Pavimentação.

8.3. A empresa trabalhará de acordo com a necessidade analisada pela Secretaria de Serviços Urbanos, não havendo a necessidade de a mesma prestar serviços com horários fixos.

8.4. O prazo para execução dos serviços poderá ser:

8.4.1. De até cinco dias úteis, em casos não emergenciais;

8.4.2. Imediato, para casos emergenciais.

8.5. Os serviços consistirão em:

8.5.1. Corte total das árvores;

8.6. Para realização do serviço a empresa deverá utilizar o auxílio de caminhão munck com o propósito de criar condições de segurança para o corte, cuja execução do mesmo apresenta elevado grau de dificuldades, como proximidades de edificações e redes elétricas.

8.7. A empresa deverá realizar a sinalização e isolamento da área de execução dos serviços, com equipamentos adequados tais como: cones, fita zebra e placas em estruturas com indicação de "homens trabalhando".

8.8. A empresa deverá se atentar às distâncias estabelecidas como limite de segurança:

8.8.1. No caso da rede elétrica:

A. Dois metros, no caso de redes primárias;

B. Um metro, no caso de rede secundária.

8.9. A empresa deverá se responsabilizar pela solicitação do desligamento da rede de energia elétrica de alta ou baixa tensão, quando necessário. *verificar?*

8.10. A empresa deverá fornecer mão de obra suficiente para execução dos serviços, bem como fornecer uniformes e todos os equipamentos de segurança necessários (cintos, botas, capacetes, entre outros), tornando seu uso obrigatório.

8.11. A empresa deverá fornecer veículos, equipamentos, ferramentas (motosserras, escadas, cordas, andaimes, caminhão munck, entre outros), em plenas condições de uso para serviços de corte em quaisquer tipos de árvores, suficientes para atendimento da demanda dos serviços, conforme previsto na planilha de composição de custos. *varapara, rolo, balaios - - -*

8.12. Os veículos fornecidos pela empresa para execução dos serviços deverão possuir toda documentação necessária para sua circulação, dentro das normas e legislações vigentes.

*Fornecer IPVA / Seguro / Seguro obrigatório / licenciamento na planilha.*

*CAMINHÃO*

*Km!*

*CONSUMO  
MOTOSERRA*

*ANO  
MÍNIMO*

*1974 -*

*frutíferos?*

8.13. A empresa deverá dispor dos seguintes profissionais, para execução dos serviços:

- fixos ou eventuais?*
- A. 03 operadores de motosserra;
  - B. 03 auxiliares de serviços gerais;
  - C. 01 supervisor;
  - D. 01 motorista de caminhão;
  - E. 01 motorista/operador de caminhão munck;

*F. Engenheiro agrônomo ou florestal ✓*  
*G- Técnico da Segurança do Trabalho ✓ ou empresa*  
*H. Engenheiro eletricista ou técnico em eletrotécnica ✓*

8.14. A empresa deverá obedecer às normas técnicas de segurança do trabalho, se responsabilizando por qualquer eventualidade.

8.15. Os quantitativos de pessoal, equipamentos, materiais, entre outros, foram estabelecidos de acordo com a necessidade do Município.

8.16. Os resíduos resultantes dos serviços deverão ser coletados e destinados de forma que todo material lenhoso seja separado e destinado a um depósito próprio, e os demais resíduos sendo folhas e galhos de pequeno porte deveram ser destinados pela empresa até o depósito de galhadas do município, do modo que os locais de execução dos serviços deverão ficar totalmente limpos, através da solicitação da Secretaria de Serviços Urbanos. *o próprio da empresa ou do município?*

## 9. DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA EXECUÇÃO DO OBJETO

*- NR 35 - NR 11 - NR 18*  
*NR 01 - NR 07 - NR 12*

9.1. A fim de atendimento da legislação vigente, deverá ser exigida em edital a apresentação dos documentos abaixo relacionados:

9.2. Homologado o objeto da presente licitação, o Município de Ubitatã convocará a licitante vencedora para assinatura da Ata de Registro de Preços, devendo o representante comparecer na Divisão de Licitações no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis, sob pena de decair do direito à contratação, com aplicação das sanções previstas em edital.

9.3. No ato da assinatura, deverão ser apresentados os seguintes documentos:

- 9.3.1. Registro ou inscrição da Licitante no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA);
- 9.3.2. Registro ou inscrição no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) do profissional responsável pelos serviços de poda e corte, podendo ser:

- A) Engenheiro Agrônomo;
- B) Engenheiro Florestal;

*unidade CREA*

9.3.3. Registro ou inscrição no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) ou Conselho Regional dos Técnicos Industriais (CRT) do profissional corresponsável pelo serviço de poda e corte de árvores localizadas próximo as linhas energizadas, podendo ser:

- A) Engenheiro Eletricista;
- B) Técnico em Eletrotécnica.

9.3.4. NR01 – A empresa deve apresentar o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR que conste no mínimo o inventário de riscos e plano de ação.

9.3.5. NR07 – A empresa deve apresentar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Atestados de Saúde Ocupacionais – ASO com os respectivos exames médicos admissionais e periódicos quando for o caso.

9.3.6. NR11 - a empresa deve apresentar Certificado de Capacitação para Operadores de Máquinas com Força Motriz, exemplos: operador de munck, pá-carregadeira ou quaisquer outras máquinas conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para os trabalhadores que operarão a máquina.

9.3.7.NR12 – A empresa deve apresentar Certificado para Operadores de Motosserra conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para trabalhadores que irão operar, inspecionar e realizar manutenção e limpeza na máquina.

9.3.8.NR18 – A empresa deve apresentar Certificado de Estudo do meio ambiente de trabalho na indústria da construção. *ART*

9.3.9.NR35 - A empresa deve apresentar Certificado de Capacitação para Trabalho em Altura conforme a necessidade da atividade, no entanto, apenas para os trabalhadores que executarão trabalhos em altura.

9.3.10. Contrato de empresa/profissional de prestação de serviço de Segurança no trabalho.

9.3.11. Os responsáveis técnicos e/ou membros da equipe técnica acima elencados deverão pertencer ao quadro de funcionários da Licitante, entendendo-se como tal, o sócio, o administrador ou o diretor que comprove seu vínculo por intermédio de contrato social/estatuto social; o empregado devidamente registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social; e o prestador de serviços com contrato escrito firmado com o licitante, regido pela legislação civil comum.

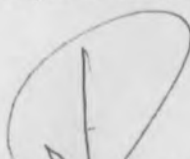
A) No decorrer da execução do objeto, os profissionais indicados poderão ser substituídos por profissionais de qualificação equivalente ou superior, desde que a substituição seja aprovada pela Administração.

*o puer substituição na planilha?*

## 10. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

10.1. O pagamento ocorrerá no prazo de até trinta dias contados do recebimento da Nota Fiscal pelo Fiscal da Ata. Em caso de irregularidade na emissão dos documentos fiscais, o prazo de pagamento será contado a partir de sua reapresentação, desde que devidamente regularizados.

Ubiratã, 21 de Março de 2022.



Ronaldo Felipe Maciel  
Sec. de Serviços Urbanos e Pavimentação

Secretaria de Serviços Urbanos  
e Pavimentação

*garantia da execução do contrato?*  
*substituto de responsabilidade técnica*

ANEXO I  
COMPLEMENTO À REQUISIÇÃO Nº 117/2022

TERMO DE REFERÊNCIA

1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa para realizar serviços de corte de árvores.

2. JUSTIFICATIVA PARA A CONTRATAÇÃO

2.1. Se faz necessária a contratação de empresa que realize este serviço a fim de melhorar o aspecto paisagístico do município e a manutenção de áreas verdes de vias, praças e espaços públicos, visto que o Município não dispõe de efetivo necessário para a realização do serviço.

3. DO DETALHAMENTO DO OBJETO

ITEM	DESCRIÇÃO	V. TOTAL R\$
1	Contratação de empresa para realizar serviços de corte de árvores.	R\$ 1.401.920,00

3.1. O valor total previsto no presente Termo de Referência é divergente do valor total da soma das planilhas em decorrência de ter sido considerado apenas duas casas decimais no valor unitário.

3.2. O valor unitário estimado para corte de cada árvore é de R\$ 1.078,40, considerando o arredondamento de duas casas decimais. No caso de o lance da Licitante incidir em valor unitário com mais de duas casas após a vírgula, serão desconsiderados os demais valores, prevalecendo apenas duas casas decimais para fins de contratação.

3.3. Apesar dos valores da Planilha de Custos e Formação de Preços corresponderem a um mês com 20 dias trabalhados, os pagamentos tomarão por base a quantidade de árvores efetivamente cortadas no período de referência.

3.4. A quantidade de 1.300 árvores é uma estimativa para doze meses.

3.5. A execução do serviço será SEM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA.

4. VALOR DA CONTRATAÇÃO

4.1. O valor estimado para a contratação é de R\$-(1.401.920,00).

5. DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS

5.1. A execução do objeto será custeada pela (s) seguinte (s) dotação (ões) orçamentária (s):

Órgão	Despesa	Categoria	Descrição	Fonte	Valor
1004	8115	339039820200	LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICO		1.401.920,00

6. DOS PRAZOS

6.1. A contar do recebimento da ordem de serviços, a CONTRATADA deverá iniciar os serviços no prazo de até 05 (cinco) dias úteis. A ordem de serviços será encaminhada via e-mail, contendo os locais a serem realizados os cortes árvores, com o respectivo cronograma de execução.

6.1.1. Em casos de emergência, a CONTRATADA deverá iniciar os serviços de imediato a contar do recebimento da ordem de serviços.

6.2. Os serviços serão repassados para a CONTRATADA através de cronogramas/programações periódicas de serviços, indicando o local onde os serviços deverão ser executados.

6.3. Será admitida, com as devidas justificativas, a prorrogação dos prazos de início de execução ou conclusão nas hipóteses estabelecidas no art. 57, §1º da Lei nº 8.666/93.

## 7. DA VIGÊNCIA DA CONTRATAÇÃO

7.1. A vigência da contratação será de doze meses, com início na data da assinatura do contrato, podendo ser prorrogado por sucessivos períodos até o limite de sessenta meses, nos termos do artigo 57, inciso II da Lei 8666/93.

7.2. A prorrogação se dará mediante termo aditivo, desde que atendidos os seguintes requisitos:

- A. Prestação regular dos serviços;
- B. Manutenção do interesse pela Administração na realização do serviço;
- C. Manutenção da vantajosidade econômica do valor do contrato para a Administração;
- D. Concordância expressa da Contratada pela prorrogação.

## 8. INDICAÇÃO DO GESTOR E FISCAL DO CONTRATO

8.1. Gestor do Contrato: Ronaldo Felipe Maciel.

8.2. Fiscal do Contrato: Júlio César Paixão.

8.3. Fiscal do Contrato Substituto: José Antônio Torres.

## 9. DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO

Código IC	Lote	Item	Descrição	Qtd	Un	V. Unit R\$	V. Total R\$
40185	1	1	Corte de arvore de grande porte, altura acima de 10 metros até 15 metros de altura e DAP maior que 30cm. Código comprasnet 15130	1300	UN.	1.078,40,00	1.401.920,00

## 10. CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO

10.1. A execução do serviço será de acordo com a necessidade do Município, de maneira fracionada.

10.2. A CONTRATADA deverá dispor da quantidade fixa de doze funcionários para execução dos serviços, atendendo a distribuição a seguir:

- A. 03 operadores de motosserra;
- B. 03 auxiliares de serviços gerais;
- C. 01 supervisor;
- D. 01 motorista de caminhão;
- E. 01 motorista/operador de caminhão munck;
- F. 01 engenheiro agrônomo ou florestal;
- G. 01 engenheiro de segurança do trabalho.
- H. 01 Engenheiro Eletricista ou Técnico em Eletrotécnica.

10.3. Os serviços compreenderão em:

- A. Sinalizar o local, de acordo com as normas técnicas;
- B. Verificar as ferramentas e Equipamentos de Proteção Individual de uso obrigatório da equipe de trabalho;
- C. Realizar o corte das árvores;
- D. Realizar a coleta dos resíduos acondicionando-os no caminhão da contratada;
- E. Destinar os resultantes lenhosos do corte das árvores em depósito próprio da contratada; os demais resíduos sendo folhas e galhos de pequeno porte deveram ser destinados pela empresa até o depósito de galhadas do município;
- F. Retirar a sinalização após o término do serviço.

10.4. Compreendem os serviços dos operadores de motosserra o corte das árvores, seja em altura, mediante elevação com caminhão munck, ou no chão.

10.5. Compreendem os serviços dos auxiliares de serviços gerais como complementares ao serviço de corte de árvores, com o intuito de promover a rastelagem e coleta manual de todos os resíduos provenientes do corte e acondicionamento dos mesmos em caminhão disponibilizado pela Contratada.

10.6. Compreendem os serviços do supervisor a supervisão, gestão, organização e coordenação da equipe de trabalho, assim como a vistoria dos serviços a serem executados.

10.7. Compreendem os serviços do motorista de caminhão dirigir o veículo de maneira adequada, atendendo as legislações de trânsito pertinentes, responsabilizando-se pelo serviço de destinar os resíduos coletados no depósito previamente indicado de maneira ágil e eficiente.

10.8. Compreendem os serviços do motorista de caminhão munck dirigir o veículo de maneira adequada, atendendo as legislações de trânsito pertinentes, cabendo ao mesmo operar o munck para a elevação segura dos operadores de motosserra nos casos de corte de árvores em altura.

10.9. Compreendem os serviços do engenheiro agrônomo ou florestal a orientação e responsabilização pelo procedimento de corte de árvores, cabendo ao mesmo a emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica - ART pelos serviços executados.

10.9.1. A carga horária estabelecida para o engenheiro agrônomo ou florestal é de vinte horas semanais, baseado nas contratações anteriores realizadas pelo Município, sendo a remuneração estabelecida pelo Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - CREA para a respectiva carga horária.

10.10. Compreendem os serviços do engenheiro de segurança do trabalho a análise das condições de segurança e salubridade e a criação e implementação de projetos que previnam possíveis acidentes nos locais de execução dos serviços.

10.10.1. A carga horária estabelecida para o engenheiro de segurança do trabalho é de vinte horas semanais, baseado nas contratações anteriores realizadas pelo Município, sendo a remuneração estabelecida pelo Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - CREA para a respectiva carga horária.

10.10.2. A critério da CONTRATADA, o engenheiro de segurança do trabalho poderá ser substituído por uma empresa especializada em segurança do trabalho, devendo, neste caso, ser substituída a Planilha de Formação de Custos do profissional pelo contrato ou documento equivalente que comprove os custos de contratação.

10.11. Compreendem os serviços do engenheiro eletricitista ou técnico em eletrotécnica a orientação, vistoria e responsabilização pelo procedimento de corte de árvores, em locais próximos as redes energizadas.

10.12. Caso a CONTRATADA danifique as estruturas existentes, tais como quebra de meio-fio, danificar calçadas, dentre outros, a mesma deverá reparar e arcar com todas as despesas oriundas, dentro do prazo estipulado pelo Fiscal do Contrato. Caso a empresa não realize os devidos reparos o município aplicará multa compensatória, conforme estabelecido no item 17 do presente Termo de Referência.

10.13. Município fará a fiscalização de todos os serviços executados, na medida em que constatado qualquer irregularidade a CONTRATADA será notificada por escrito e deverá regularizar os serviços desconformes em até de 24 (vinte e quatro) horas.

10.13. A empresa deverá se responsabilizar pela solicitação do desligamento da rede de energia elétrica de alta ou baixa tensão, quando necessário.

## 11. DOS EMPREGADOS

11.1. Os funcionários da CONTRATADA deverão utilizar uniformes que identifiquem a empresa e deverão utilizar EPIs apropriados para cada serviço a ser desenvolvido, em conformidade com a legislação e segurança do trabalho.

11.2. A CONTRATADA deverá remunerar seus funcionários, com base nos salários da categoria e respectiva convenção da categoria de trabalho para a qual a região está integrada, com possíveis adicionais que o trabalhador tenha direito decorrente da função desenvolvida, em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho, em vigência na data da apresentação das propostas, da categoria envolvida na prestação dos serviços, Adicional de insalubridade ou periculosidade, quando a função o exigir, acúmulo de função, ou horas extras se necessários, encargos sociais, verbas indenizatórias e provisões: férias, auxílio doença, licença paternidade/maternidade, faltas legais, acidente de trabalho, aviso prévio, 13º salário e outros possíveis.

11.3. A CONTRATADA deverá realizar a prestação dos serviços utilizando mão de obra de seu próprio quadro funcional, em número suficiente, cabendo-lhe total e exclusiva responsabilidade por todas as despesas e encargos de qualquer natureza, pelo integral atendimento de toda legislação que rege os negócios jurídicos e que lhe atribua responsabilidades. Com ênfase na Tributária, Cível, Previdenciária, Trabalhista e Acidentes de Trabalho, bem como assistência médica e/ou outros semelhantes, cedendo cópia de comprovação de quitação à fiscalização do Município, sempre que necessário.

11.4. A CONTRATADA se responsabilizará civil e criminalmente por atos cometidos por seus empregados, contra a Administração Pública e perante terceiros, durante a execução do contrato, sendo que qualquer ação em que figurar o

Município como parte da demanda e tenha sido condenado de forma solidária e/ou subsidiária, deverá ser ressarcido o Município, e/ou ensejará ação de regresso para reparação de danos ao erário.

11.5. A CONTRATADA deverá encaminhar ao Fiscal do Contrato a documentação a seguir no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis para assinatura do contrato, sob pena de rescisão do contrato por culpa exclusiva da CONTRATADA:

11.5.1. NR01: Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR que conste no mínimo o inventário de riscos e plano de ação.

11.5.2. NR07: Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO e Atestados de Saúde Ocupacionais - ASO com os respectivos exames médicos admissionais e periódicos quando for o caso.

11.5.3. NR11: Certificado de Capacitação para Operadores de Máquinas com Força Motriz, para o operador de munck.


11.5.4. NR12: Certificado para Operadores de Motosserra.

11.5.5. NR35: Certificado de Capacitação para Trabalho em Altura.

## 12. CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

12.1. O pagamento ocorrerá no prazo de até trinta dias contados do recebimento da Nota Fiscal pelo Fiscal da Ata. Em caso de irregularidade na emissão dos documentos fiscais, o prazo de pagamento será contado a partir de sua reapresentação, desde que devidamente regularizados.

Ubiratã, 27 de Junho de 2022.

  
**Ronaldo Felipe Maciel**  
Sec. de Serviços Urbanos  
e Pavimentação  
**Secretaria de Serviços Urbanos  
e Pavimentação**

**Assunto:** Re: PEDIDO 117

**De:** Serviços Urbanos <servicosurbanos@ubirata.pr.gov.br>

**Data:** 27/06/2022 08:15

**Para:** Divisão de Licitação <licitacao@ubirata.pr.gov.br>

LOB  
000018

Bom dia

Como conversado solicitamos que seja acrescentado no termo de referencia:

Registro ou inscrição no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) ou Conselho Regional dos Técnicos Industriais (CRT) do profissional corresponsável pelo serviço de poda e corte de árvores localizadas próximo as linhas energizadas, podendo ser:

A) Engenheiro Eletricista;

B) Técnico em Eletrotécnica.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024**

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000321/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 22/02/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR006676/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.100999/2022-77  
DATA DO PROTOCOLO: 21/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS EMPR EMPRESAS ASSEIO CONSERV EST PARANA, CNPJ n. 68.801.745/0001-93, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA, CNPJ n. 75.954.354/0001-74, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSER, CNPJ n. 01.844.548/0001-80, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DOS EMPREG. EM EMP. DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URB.AMBIENTAL, AREAS VERDES, VIAS RODOFERROVIARIAS, S, CNPJ n. 78.680.683/0001-62, neste ato representado(a) por seu ;

SIND. DOS EMPREGADOS EM EMPR. DE ASSEIO E CONS., AREAS VERDES, MEIO AMBIENTE, AREA URBANA EM GERAL, ZELADORIA, SERV. TERCEIRIZADOS E VIAS RODOFERROV., CNPJ n. 77.806.198/0001-20, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URBANA, LIMPEZA PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERVICO, CNPJ n. 04.160.954/0001-12, neste ato representado(a) por seu ;

SIND. DOS EMPREG. EM EMP.DE ASSEIO E CONSERV. DE LONDR., CNPJ n. 80.919.624/0001-46, neste ato representado(a) por seu ;

SIND DOS EMPR EM EMP DE ASSEIO E CONS, LIMP URBANA, LIMP PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERV TERC DE MARINGA E REGIAO , CNPJ n. 80.890.924/0001-40, neste ato representado(a) por seu ;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICACOES E OPERADORES DE MESAS TELEFONICAS DO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 76.687.433/0001-29, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERV NO ESTADO DO PR, CNPJ n. 77.998.938/0001-77, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2022 a 31 de janeiro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do plano da CNTC**, com abrangência territorial em **PR**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

01- Excetuados os empregados que trabalhem na administração das empresas, representadas pelo sindicato patronal, fica assegurado como salário de ingresso a todos integrantes da categoria profissional, inclusive aos lavadores, auxiliares de serviços gerais e segregadores e serventes, o valor de R\$ 1.446,90 (um mil quatrocentos e quarenta e seis reais e noventa centavos).

**02 – COPEIROS, CANTINEIROS, MERENDEIROS, AUXILIARES DE COZINHA, CAMAREIROS E LACTARISTA**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente em serviços de copa, cantina, merendas, auxiliar de cozinha, camareira e lactarista, fica assegurado um salário de ingresso no valor de R\$1.493,90 (um mil quatrocentos e noventa e três reais e noventa centavos) mensais.

**02.01 – CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO**

Quando à servente também for atribuída funções de copeira, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.547,07, que poderá ser composto pela soma do piso salarial de R\$ 1.446,90 e uma gratificação de função no valor de R\$ 100,17, por mês, enquanto perdurar referida situação.

Quando à copeira também for atribuída funções de servente, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.547,07, que poderá ser composto pela soma do piso salarial de R\$ 1.493,90 e uma gratificação de função, no valor de R\$ 53,17, por mês, enquanto perdurar referida situação.

Quando a servente estiver lotada em hospitais, fica assegurado o valor mensal de R\$ 1.446,90 e uma gratificação de função, no valor de R\$ 47,02, por mês, enquanto perdurar referida situação.

**03 - ENCARREGADOS**

Aos encarregados, assim entendidos os empregados que têm sob sua orientação ou responsabilidade três ou mais empregados, fica assegurado um salário de ingresso, conforme o número de empregados a eles subordinados, assim:

a) de 03 a 10 empregados – salário de ingresso equivalente a R\$ 1.716,49 (um mil setecentos e dezesseis reais e quarenta e nove centavos) mensais;

b) de 11 a 20 empregados – salário de ingresso equivalente a R\$ 1.784,47 (um mil setecentos e oitenta e quatro reais quarenta e sete centavos) mensais;

c) acima de 20 empregados - salário de ingresso equivalente a R\$ 1.883,44 (um mil oitocentos e oitenta e três reais e quarenta e quatro centavos) mensais;

#### **04 – SUPERVISORES, ENCARREGADOS ADMINISTRATIVOS, ALMOXARIFES E ZELADOR**

Aos supervisores, encarregados administrativos, almoxarifes e zeladores fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 2.369,30 (dois mil trezentos e sessenta e nove reais e trinta centavos) mensais;

#### **05 - JARDINEIROS**

Aos jardineiros, assim entendidos os empregados que trabalham na implantação, manutenção ou conservação de jardins, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.590,34 (um mil quinhentos e noventa reais e trinta e quatro centavos) mensais;

#### **06 – ASCENSORISTAS, TELEFONISTAS E MAQUEIROS**

Aos empregados que trabalhem na condução ou controle de elevadores, que trabalhem por profissão e com especificidade transmitindo e recebendo telefonemas, que trabalhem como maqueiros, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.565,60 (um mil quinhentos e sessenta cinco reais e sessenta centavos) mensais.

#### **07 – VARREDORES, ROÇADORES MANUAIS, CAPINADORES, COLETORES, COLETORES DE RESÍDUOS VEGETAIS E RECICLADORES EM ATERROS SANITÁRIOS.**

Aos varredores, roçadores manuais, capinadores, coletores, coletores de resíduos vegetais e recicladores em aterros sanitários, que prestam serviços em municípios com até 200.000 (duzentos mil) habitantes, fica assegurado o salário de ingresso no valor de R\$ 1.542,87 (um mil quinhentos e quarenta e dois reais e oitenta e sete centavos) mensais. Nos municípios com mais de 200.000 habitantes, os salários de ingresso, para os trabalhadores da limpeza pública urbana, serão estabelecidos mediante acordos coletivos de trabalho, aos quais estarão sujeitas as empresas que, por qualquer motivo, assumirem a prestação destes serviços junto ao Município.

#### **08 – PORTEIROS**

Aos porteiros, assim entendidos os empregados que trabalhem em portarias, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.892,10 (um mil oitocentos e noventa e dois reais e dez centavos) mensais.

Aos porteiros que prestem serviços exclusivamente aos sábados, domingos e feriados, na jornada de 12 horas, no regime SDF, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.355,63 (um mil trezentos e cinqüenta e cinco reais e sessenta e três reais), decorrente da seguinte composição: o valor fixo de R\$ 782,69, mais os valores de R\$ 450,37 de horas extras mais R\$ 42,14 de intervalo intrajornada (relativo a 9,5 horas mensais), acordado que tais valores são correspondentes à metade da hora normal do piso da categoria para a jornada de 220 horas e mais R\$ 74,65 a título de reflexos de horas extras no DSR, e R\$ 6,00 de reflexos do DSR na intrajornada, totalizando de R\$ 1.355,63 (um mil trezentos e cinqüenta e cinco reais e sessenta e três centavos). A empresa deverá conceder recibo de pagamento de salário com a discriminação dos títulos e valores pagos, como aqui especificados, como também assim discriminar no contrato de trabalho e CTPS.

**09 – GARAGISTAS, ASSISTENTES, AGENTES E AUXILIARES ADMINISTRATIVOS, MONITORES OU OPERADORES DE EQUIPAMENTOS, OPERADOR DE CAIXAS, GUARDIÕES, VIGIAS, BOMBEIROS HIDRÁULICOS E AUXILIAR MULTIFUNCIONAL EM PLANTAS INDUSTRIAIS E CONDOMÍNIOS**

Aos garagistas, assim entendidos os empregados que trabalhem como recepcionistas de veículos em garagens ou estacionamento, assim entendidos os empregados que trabalhem nas recepções de empresas e dos tomadores de serviços, atendendo clientes e empregados, aos monitores ou operadores de equipamentos, inclusive caixas, guardiões, vigias, bombeiros hidráulicos, auxiliares multifuncionais em plantas industriais e condomínios, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.677,42 (um mil seiscentos e setenta e sete reais e quarenta e dois centavos) mensais.

**09.01 - BOMBEIRO CIVIL**

Aos bombeiros civis fica assegurado um salário de ingresso de R\$ 2.319,99 (dois mil trezentos e dezenove reais e noventa e nove centavos) mensais, para o cumprimento da jornada de 12 x 36 horas, aplicando-se o disposto no parágrafo 2º da cl. 27ª à face do salário fixado.

**10 - OPERADORES DE MÁQUINA COSTAL, ROÇADEIRA, EMPILHADEIRA, TRATORISTAS, BARQUEIROCOLETOR AQUÁTICO**

Aos operadores de máquina costal, roçadeira, e tratorista ficam assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.883,44 (um mil oitocentos e oitenta e três reais e quarenta e quatro centavos) mensais;

**11 – CONTÍNUOS E APRENDIZES**

Aos empregados que trabalhem como contínuos (Office-boy) e aos menores aprendizes (jornada de 08 horas), como em lei definidos, fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.326,94 (um mil trezentos e vinte seis reais e noventa e quatro centavos) mensais.

**12 – DESINSETIZADOR, CONTROLADOR DE VETORES, TRATADOR DE ANIMAIS**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como desinsetizadores, controladores de vetores e tratadores de animais fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.783,27 (um mil setecentos e oitenta e três reais e vinte e sete centavos) mensais;

**13 – CARREGADORES E CARREGADORES AGRÍCOLAS**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como carregadores fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.447,83 (um mil quatrocentos e quarenta e sete reais e oitenta e três centavos) mensais.

**14 – CONTROLADORES DE ACESSO E TRÁFEGO**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como controladores de acesso ou de tráfego fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.705,71 (um mil setecentos e cinco reais e setenta e um centavos) mensais.

**15 – COZINHEIRO/COZINHEIRO CHEFE**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como cozinheiros fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.550,77 (um mil quinhentos e cinquenta reais e setenta e sete centavos) mensais. Aos empregados que exerçam função de cozinheiro chefe receberão gratificação contratual de R\$100,17 (cem reais e dezessete centavos).

**16 – REPOSITOR**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como repositor fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.542,87 (um mil quinhentos e quarenta e dois reais e oitenta e sete centavos) mensais.

**17 – RECEPCIONISTAS**

Aos empregados que trabalhem exclusivamente como recepcionistas fica assegurado um salário de ingresso equivalente a R\$ 1.677,42 (um mil seiscentos e setenta e sete reais e quarenta e dois centavos) mensais. Aos empregados que exerçam função de recepcionista receberão gratificação contratual de R\$ R\$ 33,39 (trinta e três reais e trinta e nove centavos).

**18 – PROFISSIONAIS**

Aos profissionais, assim entendidos os empregados que possuam formação e qualificação profissional para efeito de salário de ingresso, quando não estabelecido pelo presente instrumento, será observado o valor fixado como salário profissional, não podendo, entretanto, ser inferior ao piso estabelecido na cláusula 03.01 desta convenção.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** -, Os salários recompostos quitam as perdas salariais até 31.01.2022.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os pisos salariais, fixados e referidos no presente instrumento, bem assim gratificações, acúmulo de funções, adicionais e afins, referem-se sempre à contraprestação mínima àquele que cumprir a jornada integral legalmente definida, ficando assegurado o pagamento mensal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Aos serventes que cumprirem carga semanal inferior à carga de 44 horas semanais, fica assegurado o piso salarial de R\$ 1.446,90 proporcionalmente à carga horária cumprida

**PARÁGRAFO QUARTO** - Assegura-se o valor equivalente ao piso salarial de 20 horas semanais àquele que labore no mínimo 02h30min por dia ou 12h30min semanais.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade em grau máximo (40%) ao coletor, inclusive de resíduos vegetais, bem assim àqueles que trabalhem em limpeza de “fundo de vale e córregos”, ao controlador de vetores e aos desinsetizadores e, em grau médio (20%) ao varredor, calculando-se sempre referido adicional sobre o valor do salário-mínimo nacional, que servirá de base para o cálculo de toda e qualquer insalubridade. O pagamento do adicional de insalubridade, na forma aqui estipulada, será devido a todos os coletores e varredores da limpeza pública, independente da população do Município atendido e da natureza/composição dos materiais coletados e varridos.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Aos tratadores de animais, trabalhadores em contato direto com resíduos/lixos em áreas de “disposição final” e aos lavadores de veículos e equipamentos utilizados em áreas de “disposição final”, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade, calculado sobre o valor do salário mínimo nacional, em grau médio de 20%, ressalvada a apresentação de laudo pericial oficial, que poderá estabelecer outros índices ou mesmo a inexistência de insalubridade, situações nas quais prevalecerá o laudo.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Assegura-se a percepção do adicional de periculosidade e insalubridade, na proporção do tempo de exposição em área de risco, àquele que legalmente faça jus à parcela, se a condição for estipulada mediante acordo coletivo de trabalho.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Quando eliminada ou neutralizada a causa geradora da insalubridade, pelo fornecimento de equipamentos adequados e quando comprovada por laudo técnico, a empresa ficará desonerada do pagamento do respectivo adicional, inclusive daqueles aqui especificados.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

À face da data-base da categoria profissional e no exercício do direito constitucional da livre negociação (art. 7º incisos V, VI e XXVI, da C.F.), fica estipulado o índice de reajustamento global de **11,30% (onze vírgula trinta por cento)**, já considerados os reajustes fixados na cláusula anterior e nas demais verbas e benefícios econômicos previstos no presente instrumento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Já aos empregados que trabalhem na administração das empresas representadas pelo sindicato patronal, também fica assegurado o reajuste de 11,30% (onze vírgula trinta por cento) para a parcela salarial de até três salários-mínimos federal, facultada a negociação direta entre as partes no que exceder, e será proporcional aos meses trabalhados àqueles admitidos após 01.02.21.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Já aos empregados lotados em postos de serviços junto aos contratantes – desde que não tenham piso previsto no presente instrumento e não se incluam no item 16 da cláusula 3ª, assim como as serventes com carga inferior a 44 horas, fica assegurado o reajuste de 11,30%, na forma e condições descritas no “caput”, até o limite equivalente a dois pisos salariais estabelecidos na cláusula 3ª, item 01, índice este a ser aplicado sobre o salário pago em 01.02.21.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica autorizada a dedução de todos e quaisquer reajustes concedidos no período de 01.02.20 a 31.01.21, exceto aqueles vedados na IN nº. 01/TST.

### CLÁUSULA QUINTA - NEGOCIAÇÃO

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

Fica estipulado que, na ocorrência de alteração da conjuntura econômica, bem como no caso de elevação dos índices mensuradores de eventual inflação, a partir de 01.02.2022, acumulando patamar superior a 10%, as partes retornarão às negociações, procedendo a avaliação da quadra econômica e das medidas possíveis de serem adotadas, objetivando, se for o caso, à celebração de eventual termo aditivo.

**PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS****CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES E PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

As empresas fornecerão comprovantes de pagamento de salários, discriminando as importâncias pagas, os descontos e o valor correspondente ao FGTS. No caso de descumprimento da obrigação de pagar os salários no prazo legal, fica estabelecida a multa, a ser paga pelo empregador ao empregado prejudicado, em valor equivalente a 2% (dois por cento) do valor devido, por dia de atraso, até o limite máximo de 100% do valor devido.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Terão a mesma eficácia os comprovantes emitidos eletronicamente, inclusive por terminais bancários, quando permitida a identificação de todas as rubricas e valores.

**DESCONTOS SALARIAIS****CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS DE CONVENIOS**

As empresas descontarão de seus empregados, mediante apresentação, pelo sindicato, de relação de nomes e valores, as importâncias correspondentes a convênios, desde que autorizados individualmente pelos mesmos, encaminhando-se cópia destas autorizações à empresa, e observando o limite de 40% da remuneração do empregado, repassando estas importâncias ao sindicato, até o dia 10 de cada mês;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As relações deverão ser encaminhadas às empresas até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Desde que expressamente autorizado pelo empregado, ficam legitimados os descontos salariais de seguro de vida, assistência médica ampliada, vale farmácia e associação funcional, entre outros.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Além da obrigação de realizar o desconto, fica estipulada a multa de 10% (dez por cento) sobre os valores devidos, a ser paga pela empresa que descumprir o contido no caput desta cláusula, quando deixar de efetuar os descontos devidos; e de mais 50% àquela que deixar de recolher as importâncias descontadas ao Sindicato Obreiro no prazo estabelecido, sem prejuízo da responsabilidade civil e penal.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO****CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado admitido para a função de outro dispensado, sem justa causa, será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar as vantagens pessoais.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DO 13.º SALÁRIO E FÉRIAS

Fica facultado à empresa o pagamento do 13º salário em parcela única, hipótese em que deverá fazê-lo, até o dia 13.12.22, sob pena de multa de R\$ 427,00, em favor do empregado prejudicado, para cada ano que não for pago na forma legal ou na forma desta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Assegura-se o adiantamento da gratificação natalina, com o gozo das férias, na forma da legislação em vigor, quando requerido na forma e tempo legais. Ainda, faculta-se que a empresa pague o 13º salário em até 11 parcelas, a última sempre paga na data estabelecida no "caput", se assim ajustar por acordo coletivo, deste excetuados os empregados com salários superiores a R\$ 5.000,00, que poderão ajustar diretamente com a empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Mediante Acordo Coletivo de Trabalho, as empresas poderão conceder férias individuais àquele que não tenha período aquisitivo completo. Com a concordância do empregado, poderá a empresa notificá-lo do gozo das férias em prazo inferior a 30 dias.

### ADICIONAL DE HORA-EXTRA

#### CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS

As duas primeiras horas extras diárias serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) e as demais com o adicional de 100% (cem por cento).

### OUTROS ADICIONAIS

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE RISCO E AUXÍLIO CRECHE

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

A partir de 01.02.2022, a empresa pagará, em rubrica própria, a verba adicional de risco, no valor mensal de R\$ 66,78, para os porteiros que cumpram a carga horária legalmente estabelecida, e de R\$ 33,39 para os porteiros que trabalhem no regime SDF. Às funções garagistas, monitores ou operadores de equipamentos, inclusive caixas guardiões, vigias, bombeiros hidráulicos, auxiliar multifuncional em plantas industriais e controladores de acesso e tráfego, o adicional será de R\$ 33,39, mesmo valor a ser pago aos trabalhadores fixos em serviços de limpeza de vidros e fachadas em alturas acima de 3 (três) metros. Ainda, aos empregados que prestem serviços junto a presídios, delegacias e estabelecimentos correccionais será pago o referido adicional no valor de R\$ 66,78 mensais. O adicional aqui tratado não se cumula com outros adicionais por perigo ou insalubridade.

Ainda, a partir de 01.02.2022, aos fins dos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, faculta-se à empresa a adoção do "auxílio creche", especificamente para filhos com até 06 meses de idade, no valor de R\$ 157,07, contado a partir da data do efetivo retorno ao trabalho pela mãe beneficiária, parcela sem natureza salarial.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Àquele que não cumprir a carga horária legalmente estabelecida, receber proporcionalmente o adicional de risco.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EQUIPE DE LIMPEZA DE VIDROS E EQUIPE VOLANTE**

Aos integrantes das equipes de limpeza de vidros e equipes volantes, as empresas pagarão, a título de ajuda de custo, o valor equivalente a 1,5% (um e meio por cento) do piso salarial conforme cláusula 03, item 01, por dia, quando a prestação de serviços se der fora da sede do Município, e 0,5% (meio por cento), quando a prestação de serviços se der na sede laboral, ou, em ambas as hipóteses, poderão fornecer gratuitamente os chamados "tiquetes-alimentação" em valor igual ou superior.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A presente parcela não tem natureza salarial, eis que destinada a ressarcir gastos à execução do contrato de trabalho;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Excluem-se da presente cláusula os integrantes das equipes de limpeza de vidros que estiverem lotada em cliente fixo, com local adequado para refeições e repouso no intervalo intrajornada.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE - ALIMENTAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas concederão a todos os seus empregados – exceto aos lotados em postos de serviços que concedam alimentação no local e aos empregados que não cumpram carga semanal superior a 20 horas - conforme regras específicas adiante indicadas, o vale-alimentação (mercado) no valor de R\$ 500,85 (quinhentos reais e oitenta e cinco centavos) mensais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O vale alimentação (mercado) será regulado pelo PAT e determinará o desconto de 20% (vinte por cento) do valor indicado, e poderá ser concedido, em dinheiro ou tiquete ou cartão, na periodicidade de 30 dias. Em caso de falta ao serviço, fica autorizada a empresa a descontar o valor de R\$16,69 por dia de falta ao serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O benefício aqui estipulado não tem natureza salarial e não se integra ao salário do beneficiário para qualquer fim da relação de emprego.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Nos postos de serviços, onde haja carga horária de no mínimo 04 (quatro) horas, mas que cubram no mínimo cinco dias úteis da semana, fica obrigatório o fornecimento do vale alimentação (mercado) ao trabalhador, na forma do "caput" da presente cláusula, mesmo no caso da empregadora se valer de trabalhadores com carga horária inferior a 04(quatro) horas. E, nos postos de trabalho com jornadas inferiores a 04 horas, mas que não cubram todos os dias da semana, a empresa concederá o benefício no valor de R\$16,69 por dia EFETIVAMENTE trabalhado, autorizado o desconto de 20% de tal valor. No regime SDF, o benefício será pago por dia efetivamente trabalhado no valor de R\$ R\$16,69 .

**PARÁGRAFO QUARTO** – O empregador deverá fornecer o benefício aqui estipulado desde a data da admissão, em até 10 dias dela contados, e nos meses subsequentes até o 15º dia, salvo acordo coletivo que fixe datas diversas.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Aos empregados em postos de serviços que concedam alimentação no local, a empresa fornecerá o vale alimentação (mercado) no valor mensal de R\$ 274,63, autorizado o desconto de 20% do referido valor. Em caso de falta, fica autorizada a empresa a descontar o valor de R\$ 9,16 por dia do quanto aqui especificado.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Aos empregados lotados na administração da empresa, fica possibilitada, por negociação direta com o empregador, a substituição do benefício aqui estipulado por tiquete refeição, por dia efetivamente trabalhado, também regulado pelo PAT e autorizado o desconto salarial de 20%.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O empregado que cometer qualquer falta injustificada ou o empregado que cometer mais de uma falta justificada ao serviço, no mês, sofrerá um desconto de R\$ 36,29 do valor do vale alimentação, no mês seguinte ao da(s) falta(s), independente do desconto do valor diário. Já ao empregado regido pelo parágrafo 5º, o desconto será de R\$ 19,95, independentemente do valor diário.

**PARÁGRAFO OITAVO** -Ao empregado que não cometer qualquer falta ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 500,85, quando do gozo das férias correspondentes ao período aquisitivo iniciado a partir de 01.02.19; ao empregado que cometer de 1 a 3 faltas ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 450,76; ao empregado que cometer de 4 a 5 faltas ao serviço, justificadas ou não, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 400,68; aos empregados com 6 ou mais faltas ao serviço, não farão jus à concessão do vale alimentação durante a fruição das férias. O benefício concedido nas férias não terá natureza salarial a qualquer fim. Já ao empregado regido pelo parágrafo 5º, desde que atendido o requisito de falta ao serviço, fará jus ao vale alimentação durante as férias, respectivamente, nos valores de R\$ 274,63, R\$ 247,16 e R\$ 219,70, nas mesmas condições.

**PARÁGRAFO NONO** - No caso de descumprimento, estipula-se a multa mensal equivalente a R\$ 174,52 (cento e setenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos) por empregado e a seu favor, limitada a penalidade ao equivalente a 01 (um) piso salarial.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE

As empresas se obrigam a conceder aos seus empregados, o vale transporte, na forma da Lei, ou seja, assegurado tal benefício a partir da data admissional, facultado ao empregador a sua entrega no prazo de 10 dias dela contado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Considerando a realidade da atividade empresarial, prestação de serviços a terceiros, com postos de trabalho pulverizados em diversos tomadores e em variados municípios, fica facultada a antecipação do vale transporte em dinheiro, especialmente quando a empregadora, na localidade, não mantiver filial;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O benefício especificado no parágrafo anterior não tem natureza salarial ou contraprestativa, não se prestando para qualquer fim decorrente do contrato de trabalho;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O descumprimento da presente cláusula sujeitará a empresa à multa de R\$ 171,10, por empregado e a favor deste, por mês, limitada a multa a R\$ 2.555,50.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas concederão a todos seus empregados um benefício constituído por Assistência Médica e, visando a segurança da disponibilidade do benefício, ele será gerido e prestado pelas instituições a seguir relacionadas:

**Curitiba, Região Metropolitana e Litoral** - INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR EM SERVIÇOS, CNPJ 22.865.071/0001-90;

**Ponta Grossa e Região** – INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR, CNPJ 22.059.350/0001-66;

**Londrina e Região** – INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR DE LONDRINA – CNPJ 22.141.093/0001-07;

**Maringá e Região** – INSTITUTO SAÚDE SIEMACO MARINGÁ, CNPJ 22.086.355/0001-88;

**Cascavel e Região** – INSTITUTO SAÚDE DO TRABALHADOR CASCAVEL, CNPJ – 22.150.534/0001-37;

**Foz do Iguaçu e Região** – INSTITUTO ZBH DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA MÉDICA DO TRABALHADOR, CNPJ – 22.123.5990/0001-93;

**Francisco Beltrão e Região** – INSTITUTO DE ASSISTÊNCIA AO TRABALHADOR, CNPJ – 22.085.843/0001-70;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para custeio do benefício da assistência médica, as empresas pagarão aos institutos acima identificados, o valor de R\$ 71,50 (setenta e um reais e cinquenta centavos), por empregado que labore na região, associado ou não ao sindicato, responsabilizando-se os institutos a prestar assistência constituída por consultas médicas, para os trabalhadores, seja por seu departamento médico, seja por convênio;

**PARÁGRAFO SEGUNDO**– Os recolhimentos dos valores estabelecidos nesta cláusula deverão ser efetuados até o dia 10 de cada mês, tomando por base o número de empregados indicados no CAGED do mês imediatamente anterior, passando os empregados - cuja relação deverá ser encaminhada aos institutos, juntamente com a cópia da guia de recolhimento e do CAGED - a ter direito ao benefício a partir do dia seguinte após a entrega dos mencionados documentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A presente estipulação não tem natureza salarial, não se integrando na remuneração para qualquer fim;

**PARÁGRAFO QUARTO** - A presente cláusula não se aplica aos empregados que trabalhem em jornada inferior a 4 (quatro) horas diárias e/ou 20(vinte) horas semanais;

**PARÁGRAFO QUINTO** - A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo, ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao respectivo instituto, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Além da obrigação do pagamento do valor do benefício, fica instituída uma multa equivalente a R\$ 41,60, por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, em favor do instituto para o qual os valores deveriam ter sido recolhidos.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste benefício assistência médica, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas arcarão com o custeio em favor de todos os seus empregados, junto à UPS SERVIÇOS – SOCIEDADE BRASILEIRA DE GESTÃO EM ASSISTENCIA LTDA., CNPJ 05.015.561/0001-88, pelo serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalhador por perda ou redução de sua aptidão física ou a seus dependentes em caso de seu falecimento, como definido no conjunto de regras aprovadas pela FEACONSPAR e que também serão enviadas aos empregadores junto com o primeiro boleto para pagamento e à disposição nas entidades sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas pagarão com o expresse consentimento das entidades sindicais profissionais que firmam o presente instrumento, até o dia 10 de cada mês, à organização gestora especializada indicada pela FEACONSPAR, através de guia própria, o valor de R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta centavos) por empregado que possua, tomando-se por base a quantidade de empregados constante no campo “total de empregados do último mês informado” do CAGED do mês anterior ou do último informado ao Ministério do Trabalho e Emprego, sem nenhuma redução, a que título for, responsabilizando-se a organização gestora especializada a manter um sistema de assistência social aos trabalhadores, que dela usufruirão desde que as empresas estejam regulares quanto aos recolhimentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes por multa equivalente ao dobro do valor da assistência;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O óbito ou o evento que possa provocar a incapacitação permanente para o trabalho,

por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente no prazo máximo e improrrogável de 90 (noventa) dias da ocorrência.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica também instituído, à conta da assistência social e familiar aqui especificada, o benefício equivalente a R\$ 1.000,00, em pagamento único, quando do nascimento de filho de empregada, que deverá comunicar formalmente a FEACONSPAR, até 90 (noventa) dias, com a devida certidão de nascimento, pena de perda do benefício.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Sempre que necessário à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e quando das homologações trabalhistas deverão ser apresentadas às guias de recolhimentos quitadas.

**PARÁGRAFO OITAVO** – A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses), cessando após tal período os benefícios atribuídos ao(a) empregado(a).

**PARÁGRAFO NONO** – Fica instituída uma multa equivalente a R\$ 44,00 (quarenta e quatro reais) por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, multa essa em favor da FEACONSPAR.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** – Com base no art. 7º, inciso XXVI da Constituição Federal, ajustam as categorias que a concessão do benefício aqui tratado, pelo alcance social que encerra, também é compensatório da eventual necessidade do(a) empregado(a) em lavar o seu uniforme de trabalho, especialmente porque os postos de serviços são pulverizados por inúmeros locais e impossibilitam o tratamento do assunto de forma diversa.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões contratuais dos empregados com mais de um ano de serviço, quando lotados em postos de serviços em raio de até **50 quilômetros** das sedes e subsedes do sindicato laboral, deverão ser submetidas à assistência deste.

Faculta-se às empresas a mesma assistência, nas demais rescisões contratuais (empregados lotados em postos de serviços em raio de mais de 50 km das sedes do sindicato laboral) com tempo de serviço inferior a um ano.

Na rescisão contratual ficam as empresas obrigadas a dar baixa na CTPS do empregado, tanto física quanto digital,

e proceder ao pagamento das verbas rescisórias, no prazo legal, devendo ser efetivada a assistência aqui estabelecida no prazo máximo de **05 dias úteis**, após o término do prazo legal, quando do pagamento via depósito bancário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas que não observarem o disposto na presente cláusula deverão pagar em favor do empregado prejudicado, independentemente das multas fixadas em Lei, uma multa progressiva da seguinte forma:

- a) - 20% (vinte por cento) do salário do empregado para o atraso de até 10(dez) dias;
- b) - Progressivamente, mais 20% (vinte por cento) do salário do empregado, por atraso a cada 10 dias, até o limite máximo equivalente a 1 (um) salário do empregado;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No caso de não comparecimento do empregado, a empresa dará conhecimento do fato, por escrito, ao Sindicato profissional, comprovando o atendimento do disposto parágrafo primeiro da cláusula 18ª do presente instrumento, o que a desobrigará do disposto no parágrafo primeiro;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Na ocorrência de rescisão contratual, sem justa causa, o valor da indenização a ser paga pela empresa, referente ao FGTS, será de 40% (quarenta por cento) sobre o montante de depósitos, correção monetária e juros, inclusive sobre os valores pagos na rescisão e valor sacado;

**PARÁGRAFO QUARTO** - A empresa que proceder ao depósito bancário dos valores incontroversos da rescisão do contrato, no prazo estabelecido pelo art. 477 da CLT, ficará desonerada da multa nele prevista, independente da data que houver a assistência, na hipótese de o sindicato obreiro não disponibilizar data para a mencionada assistência no prazo legalmente previsto.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, contra recibo, esclarecendo se o empregado deve trabalhar no período.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas deverão fazer constar no aviso prévio o dia, horário e local onde o empregado deverá comparecer para o recebimento das verbas rescisórias, CTPS anotada, chave de conectividade e guia de seguro-desemprego, quando for o caso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Com fundamento no art. 7º, XXVI, da Constituição Federal, estabelecem as partes que o aviso prévio em tempo, quando superior a 30 dias, na forma da Lei 12.506/11 deverá ser assim praticado: cumprimento do prazo legal de 30 dias com o pagamento/ressarcimento dos dias que ultrapassarem tal limite.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CARTEIRA DE TRABALHO**

As empresas anotarão, na CTPS, a real função exercida pelo empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ALTERAÇÃO DE EMPRESAS**

Ressalvada a negociação coletiva em contrário, ocorrendo a rescisão de contrato entre a empresa prestadora e a tomadora de serviços, a empresa prestadora se obriga a, caso não demita o empregado daquele setor, informar ao mesmo, com pelo menos 30 dias de antecedência, o setor no qual ele irá prestar seus serviços, após a referida rescisão, para que possa, caso não tenha interesse na alteração do setor, solicitar demissão e cumprir o aviso prévio. A empresa que não efetuar a comunicação do novo setor de trabalho com antecedência supra, não poderá cobrar do empregado que solicitar demissão, o aviso prévio indenizado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL E MULTA DO FGTS**

Mediante acordo coletivo de trabalho, com a assistência da entidade sindical patronal, poderá ser estabelecida condição especial, quanto às verbas aviso prévio, indenização adicional e multa do FGTS, quando da terminação de contratos entre a empregadora e tomadores de serviços.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas contribuirão, em favor da Fundação do Asseio e Conservação do Estado do Paraná, com o valor mensal de R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta centavos) por empregado destinado à formação e qualificação profissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O valor devido (tomando-se por base o número de empregados da empresa conforme CAGED por CNPJ) será recolhido até o dia 15 de cada mês, cabendo à Fundação o encaminhamento de boleto bancário, indicado o banco, agência e conta à recepção do depósito e cabendo às empresas encaminhar cópias dos boletos pagos, acompanhados pelo CAGED. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica estipulada a multa de R\$ 36,73 (trinta e seis reais e setenta e três centavos) por empregado, por mês, no caso de descumprimento do previsto na presente cláusula;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A manutenção da cláusula aqui tratada, após término da vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, só será consentida se resultar da concorrência de vontade das partes.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo,

ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao seu Sindicato de classe, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade.

**PARÁGRAFO QUINTO** – As empresas, mediante contrato de adesão, poderão integrar o SESMT coletivo, previsto na cláusula 34ª, bem assim o RH coletivo, estabelecido pelo Sindicato Patronal, desde que regulares quanto ao cumprimento exato da presente cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Estabelecem as partes – frente a constatação de que há aguda dificuldade de contratação de portadores de deficiência e aprendizes, malgrado as promoções conjuntas realizadas pelas entidades laborais e patronal, dada a especificidade das atividades laborais, fundamentalmente ligadas ao asseio, limpeza e conservação, bem assim as condições remuneratórias possíveis de serem praticadas em tal segmento econômico, que concorre com as diversas outras atividades (indústria, comércio, educação e afins) mais qualificadas – envidar esforços à possível reversão de tal quadro, com a implementação de novas chamadas para cursos de qualificação profissional e expedição de ofícios conjuntos às entidades, públicas e privadas, que tenham como escopo o portador de deficiência e o trabalhador aprendiz, indicando-lhes vagas para admissão, **facultada a negociação direta entre empresa associada e a entidade sindical à regulação do trabalho aprendiz e deficiente.**

**PARÁGRAFO SETIMO** - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste fundo de formação profissional, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Considerando os esforços das entidades sindicais, obreiras e patronal, no sentido de promover a qualificação e capacitação dos trabalhadores no segmento de asseio e conservação, visando a melhoria de sua condição social e de empregabilidade, fica convencionado que as horas dispendidas pelos trabalhadores em quaisquer cursos promovidos pela FACOP- Fundação do Asseio e Conservação do Estado do Paraná, ainda que custeados pelo empregador, fora da jornada normal de trabalho, não serão consideradas como integrativas desta, para qualquer efeito, inclusive aqueles efetuados pelo sistema EAD (Ensino a Distância), organizado e estabelecido pela FACOP, diretamente ou por convênio.

### **ESTABILIDADE MÃE**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GESTANTE**

Às empregadas gestantes será garantida a estabilidade provisória durante o período de gestação até o término de licença previdenciária, correspondente ao salário maternidade, mais 60 (sessenta) dias.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Aos empregados que possuam mais de 03 (três) anos de serviço na empresa, e que lhes falem um período máximo de 12 (doze) meses para adquirirem o direito à aposentadoria integral, fica garantido o emprego até a aquisição desse direito. Adquirido o direito, cessa a garantia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para que goze o benefício da presente cláusula, deverá o empregado comprovar o seu tempo de serviço, por escrito, ao empregador;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No momento da rescisão contratual fica o empregado obrigado a informar o seu direito à estabilidade, fazendo lançar tal situação no recibo rescisório. Ausente tal observação, não se aplica o benefício da presente cláusula;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Na hipótese de término do contrato de prestação de serviços estabelecido pela empregadora com a tomadora de serviços, a garantia aqui prevista não será aplicável ao empregado que nela, tomadora de serviço, não tenha trabalhado no mínimo por doze meses, contínuos ou não.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - QUEBRA DE MATERIAL**

As empresas não poderão descontar dos salários de seus empregados qualquer quantia a título de dano, salvo nas hipóteses de dolo ou culpa, na forma do art. 462 da C.L.T.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Faculta-se às empresas o desconto, nos salários e em verbas rescisórias, dos valores adiantados ao empregado, inclusive os feitos à conta de vale transporte e alimentação que são concedidos de modo antecipado.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Faculta-se à empresa celebrar acordo de prorrogação de jornada de trabalho, visando a compensação de horas de trabalho, semanal, mensal ou semestral, via acordo individual, inclusive para regulação da "semana espanhola", pela qual poderá ser cumprida em uma semana a carga horário de 40 horas e na outra a carga de 48 horas, sem pagamento de horas extras.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estabelecido que aos empregados contratados para jornada diária de 04 (quatro) horas, a jornada semanal será de 22(vinte e duas) horas, obedecendo-se assim, a redução proporcional à jornada de 44 horas;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Àqueles que desempenhem as funções descritas nos itens 03.08 e 03.09 e 03.09.1 fica facultada a possibilidade de, mediante acordo individual com o seu empregador, adoção do regime de trabalho de 12 x 36 horas, sem percepção de horas extras, assegurando-se o piso salarial e a percepção integral dos tickets refeição, situação que se estenderá a toda e qualquer função, quando o edital de licitação assim prever tal regime de trabalho de 12 por 36 horas, condição estendida àqueles lotados em setores de saúde, Fora dos casos anteriormente indicados, fica facultada a adoção do referido regime mediante acordo coletivo, devidamente celebrado com o sindicato profissional, a exemplo de shoppings e supermercados, entre outros.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Pela presente convenção coletiva de trabalho fica a empresa autorizada a ajustar, com seu empregado, com assistência do sindicato obreiro, o regime de compensação denominado "banco de horas", com duração anual.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Pelo presente instrumento, fica legitimado o labor em domingos e feriados, garantida a folga compensatória, na forma da legislação, aos empregados lotados em tomadores de serviços que operem em tais dias (p. ex. hospitais, shoppings, aeroporto, rodoviária etc.) e nas empresas que adotem o regime SDF, bem assim, mediante ajuste escrito com o empregado, a troca do dia de feriado.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os empregadores, além dos controles de jornada previstos na CLT, poderão adotar quaisquer sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, inclusive de modo remoto e telemático, que deverão registrar os horários de início e término do trabalho, autorizada a pré-anotação do intervalo alimentar.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PERÍODO DE DESCANSO**

Considerando-se a realidade da prestação de serviços e, ainda a natureza empresarial, fica estabelecida a possibilidade de, em acordo individual ou coletivo, este com a participação do sindicato dos empregados, ampliar-se o descanso intrajornada além do limite de 2(duas) horas, na forma do artigo 71 da CLT, bem assim ser adotado o intervalo intrajornada de 30 minutos, quando a refeição for tomada na planta de trabalho e em local apropriado. Outras situações serão objeto de acordo coletivo de trabalho.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA**

Pelo presente instrumento, fica autorizada a prorrogação da jornada de trabalho, nos limites legalmente previstos, àqueles que cumpram labor em ambiente insalubre.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS**

As faltas dos empregados vestibulandos serão abonadas quando comprovarem a prestação de exames na cidade em que trabalhem ou residam.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LOCAL PARA GUARDA DE PERTENCES E REFEIÇÕES**

As empresas se obrigam a manter, para uso de seus empregados, locais adequados para a guarda de pertences pessoais, bem como local adequado para que possam fazer suas refeições.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORME E EQUIPAMENTOS**

fornecerão a seus empregados, gratuitamente, uniformes, no padrão e componentes, nestes também possível o

crachá, pela empresa definidos. Na hipótese de rescisão fica o empregado obrigado a devolver os uniformes recebidos, no estado em que se encontrarem, pena de ser deduzido, de seus haveres, o custo respectivo. A higienização do uniforme é de responsabilidade do empregado, desde que feita como as vestimentas comuns.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

À justificação de faltas ao serviço prevalecerá o atestado médico fornecido pelo médico da empresa, ou por ela conveniado. Em relação aos empregados associados ao Sindicato dos Empregados, a empresa aceitará como justificativa para a falta ao serviço, por motivo de doença, quando atestada por clínica médica conveniada ao Sindicato de Empregados, podendo o mesmo ser vistado pelo departamento médico da empresa ou pela empresa médica conveniada prevista na cláusula 15ª.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica a empresa autorizada a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional pelos prazos definidos na NR 07, itens 7.4.3.5.1 e 7.4.3.5.2.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SESMT – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICIA DO TRAB**

Faculta-se o estabelecimento do SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – COLETIVO, implementado por Acordo Coletivo de Trabalho ou diretamente pelas entidades sindicais subscritoras, via FACOP – Fundação de Asseio e Conservação do Paraná.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE PARA O SINDICATO DOS EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento de seus empregados, desde que devidamente autorizadas por eles, as mensalidades, no valor equivalente a 3% do piso salarial previsto no item 01 da cláusula 3ª da presente convenção, devidas pelos associados ao Sindicato dos Empregados, quando por este notificadas por e-mail, correios ou entrega direta. O recolhimento ao Sindicato dos Empregados, do importe descontado, será feito até o dia 10 de cada mês, sob pena de pagamento de multa equivalente a 100% (cem por cento) do valor retido.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas deverão proceder ao recolhimento de que trata a presente cláusula via depósito em conta de cada Sindicato dos Empregados, conforme discriminado na guia (ou boleto bancário) apropriada, a ser por este encaminhada. Poderá, ainda, ser efetuado o recolhimento diretamente ao sindicato, quando este assim ajustar com a empresa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

#### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas descontarão de cada empregado, a título de contribuição negocial, conforme decisão e determinação das respectivas assembleias dos sindicatos obreiros, o valor de R\$ 33,50 (trinta e três reais e cinquenta centavos), no pagamento relativo ao mês de fevereiro/22, assegurado o direito de oposição pelos empregados não associados,

a ser formalizada individualmente ao sindicato, no prazo de até 10 dias contado da vigência da CCT. Quanto aos trabalhadores abrangidos pelo Siemaco de Francisco Beltrão, este desconto deverá ser efetuado somente dos trabalhadores associados ao sindicato.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O recolhimento das importâncias descontadas aos Sindicatos profissionais em fevereiro de 2022 deverá ser efetuado até 10.03.22, procedendo-se na forma do parágrafo único da cláusula 35ª, sob as cominações do "caput" da mesma cláusula. Deverá a empresa remeter ao Sindicato beneficiário a relação de empregados e valores recolhidos. Aplica-se o contido na cláusula 35 em caso de descumprimento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas, associadas e integrantes da categoria econômica representada pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Paraná recolherão a título de contribuição negocial, fixada em 03 (três) salários-mínimos de ingresso estabelecido na cláusula 03, item 01.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas deverão recolher o valor devido, na forma acima, através de ordem de pagamento em favor do Sindicato das Empresas, junto à Caixa Econômica Federal - Agência 369 - Carlos Gomes - Curitiba - c/c 1951-0 do SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO PARANÁ até 10.04.2022.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas que forem constituídas no período de vigência da presente convenção deverão contribuir de modo proporcional.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Quando do recolhimento tratado na cláusula, a empresa remeterá o comprovante respectivo ao Sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As empresas que deixarem de fazer o recolhimento tratado na presente cláusula, incorrerão nas mesmas sanções previstas no "caput" da Cláusula 35ª.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMPROVAÇÃO DE RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

As empresas, abrangidas pelo presente instrumento, deverão encaminhar ao Sindicato Patronal, sito à Rua Lourenço Pinto, nº 196, 5º andar, salas 505/511, Curitiba, Paraná, (CEP: 80010-160), cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical, prevista na CLT, devidamente quitada pela entidade bancária arrecadadora, no prazo de 10 (dez) dias após a data limite de recolhimento. Aplica-se o contido na cláusula 35 em caso de descumprimento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023**

As empresas, associadas e integrantes da categoria econômica representada pelo Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Paraná, recolherão a Contribuição Confederativa Patronal, consoante a norma do inciso IV, do artigo 8º da Constituição Federal e demais legislação aplicável à matéria, cujo valor, determinado em assembleia da FEBRAC - Federação Nacional das Empresas de Limpeza e Conservação, vinculado ao número de

empregados existentes na empresa em dezembro/2021: - Empresa com até 500 (quinhentos) empregados: R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais); - Empresa com mais de 500 (quinhentos) empregados: R\$ 700,00 (setecentos reais).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Esse valor poderá ser pago em 02 (duas) parcelas de igual valor, com vencimento nos dias 08.04 e 08.05.2022, sendo que para pagamento em parcela única, em 16.03.22, será ofertado desconto de 25%.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMUNICADO DE VAGAS**

As empresas comunicarão ao Sindicato de Empregados a relação de vagas, quando existentes. A critério das empresas, dar-se-á preferência de emprego às pessoas indicadas pelo Sindicato de Empregados.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - REGULARIDADE SINDICAL**

À certificação da regularidade sindical, tanto pelos sindicatos obreiros quanto pelo sindicato patronal, também serão observadas as cláusulas 15, 16 e 22 do presente instrumento. **O pedido de regularidade deverá ser solicitado com uma antecedência mínima de 72 horas úteis.**

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MEDIAÇÃO PRIVADA DOS CONFLITOS INDIVIDUAIS**

Ficam mantidas, no âmbito de abrangência desta CCT, as Comissões de Conciliação Prévia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando da homologação da rescisão contratual, o sindicato de trabalhadores conveniente comunicará possíveis irregularidades cometidas no pagamento das verbas rescisórias, bem como eventuais diferenças decorrentes do extinto contrato de trabalho, para regularização dos valores, aplicando-se ao feito o preceito estabelecido no Enunciado 330 do TST, evitando-se assim demandas desnecessárias.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTAS**

A inobservância das cláusulas que contenham obrigações de fazer, excetuadas aquelas que já tenham penalidades específicas, acarretará à empresa o pagamento da multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário-mínimo, que reverterá em favor da parte interessada. O pagamento da multa ora estipulado será feito no prazo de 10 (dez) dias, contado da constatação da irregularidade, ou, no caso de rescisão contratual, na época.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica instituída no âmbito de abrangência desta CCT, uma comissão paritária, a ser composta por um representante de cada sindicato signatário e mais um terceiro representante, por eles indicados em comum acordo, a fim de analisarem, discutirem e deliberarem sobre a eventual dispensa de cobrança das multas especificadas no presente instrumento, desde que fundada em razão reputada, pela mesma comissão, como

relevante.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PLANILHA DE CUSTOS

O Ministério do Trabalho e Previdência, através de sua Superintendência Regional do Trabalho, no Estado do Paraná, conforme Portaria nº 05/2021, publicada no DOU, de 01.09.2021 (seção 01 pag. 235), mantém a Câmara Técnica de Regulação dos Serviços Terceirizáveis, que disponibiliza a planilha de custos mínimos legais, observando inclusive as obrigações decorrentes das convenções coletivas de trabalho, que envolvem empregados e empresas de asseio e conservação no Estado do Paraná. Assim, todas e quaisquer contratações de serviços, sejam públicas ou privadas, deverão observar a metodologia e os custos mínimos legais fixados pelo órgão referido na Portaria 05/2021 do Ministério do Trabalho e Previdência. As entidades sindicais convenientes disponibilizarão em seus "sites" a planilha atualizada.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DATA - BASE DE 01.02.2023

Considerando estar esta CCT sendo celebrada com vigência de 24 meses, entidades convenientes negociarão todas as cláusulas econômicas.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DESJEJUM

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/02/2022 a 31/01/2023

As empresas que prestam serviços de limpeza pública (coleta, varrição ou similares) e Limpeza privada (coleta, varrição ou similares) fornecerão em dia de efetivo trabalho, de modo gratuito, um lanche, composto de café, leite, pão com queijo, presunto ou similar, que será fornecido antes do início da prestação de serviços, fixado que tal tempo não será considerado na duração do trabalho. para fins de garantia mínima e cotação de valores, fixam como valor mensal do benefício a importância de R\$ 114,60 (cento e quatorze reais e sessenta centavos).

PARÁGRAFO UNICO – O lanche será fornecido por dia efetivo de trabalho, antes do início da prestação de serviços, fixado que tal tempo não será considerado como jornada de trabalho.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DISPOSIÇÕES FINAIS

A presente convenção coletiva de trabalho é celebrada na forma do artigo 7º, incisos V, VI e XXVI, da Constituição Federal. Na eventualidade do Poder Público determinar, por norma legal, benefícios previstos no presente instrumento, poderá haver compensação, de forma a não estabelecer duplo pagamento/benefício, prevalecendo, no entanto, o que for mais vantajoso ao empregado.

Considerando a data da divulgação do INPC de janeiro/2022, faculta-se às empresas o pagamento de todos e quaisquer valores, relativos ao mês de fevereiro/22, em folha complementar ou juntamente com a folha relativa ao mês de março/22, sem qualquer acréscimo ou sanção.

À face da presente negociação coletiva, a partir de 01 de fevereiro de 2022, fica expressamente revogada a CCT registrada no MTE: PR000326/2021, em 01/02/2021, no sistema mediador.

As divergências, entre as partes convenientes serão dirimidas amigavelmente e, não havendo acordo, pela Justiça do Trabalho, na forma legal. Por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento, para que surtam os jurídicos e legais efeitos.

MANASSES OLIVEIRA DA SILVA  
PRESIDENTE  
FEDERACAO DOS EMPR EMPRESAS ASSEIO CONSERV EST PARANA

MANASSES OLIVEIRA DA SILVA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA

MARIA DONIZETI TEIXEIRA ALVES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSER

ANGELA MARIA DE OLIVEIRA MERELES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREG. EM EMP. DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URB.AMBIENTAL, AREAS VERDES, VIAS RODOFERROVIARIAS, S

MARLUS CAMPOS  
PRESIDENTE  
SIND. DOS EMPREGADOS EM EMPR. DE ASSEIO E CONS., AREAS VERDES, MEIO AMBIENTE, AREA URBANA EM GERAL, ZELADORIA, SERV. TERCEIRIZADOS E VIAS RODOFERROV.

JUSSARA BRITTO DE SEIXAS GONCALVES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA URBANA, LIMPEZA PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERVICO

ADONAI AIRES DE ARRUDA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERV NO ESTADO DO PR

IZABEL APARECIDA DE OLIVEIRA PETIT MAITRE  
PRESIDENTE  
SIND. DOS EMPREG. EM EMP.DE ASSEIO E CONSERV. DE LONDR.

ROGERIO MARCOS COUTINHO  
PRESIDENTE  
SIND DOS EMPR EM EMP DE ASSEIO E CONS, LIMP URBANA, LIMP PUBLICA E EM GERAL, AMBIENTAL, AREAS VERDES, ZELADORIA E SERV TERC DE MARINGA E REGIAO

PEDRO VITOR DIAS DA ROSA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E OPERADORES DE MESAS  
TELEFONICAS DO ESTADO DO PARANÁ

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA A.G.E CURITIBA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA A.G.E PONTA GROSSA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA A.G.E CASCAVEL**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO IV - ATA A.G.E FOZ DO IGUAÇU**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO V - ATA A.G.E FRANCISCO BELTRÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO VI - ATA A.G.E LONDRINA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO VII - ATA A.G.E MARINGÁ**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO VIII - ATA A.G.E SINTTEL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2023**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR001860/2021  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/07/2021  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR037007/2021  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13068.104635/2021-85  
**DATA DO PROTOCOLO:** 15/07/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSP C P U MOT COB LINHAS INTERM INTEREST TUR ANEXOS MGA, CNPJ n. 79.147.450/0001-61, neste ato representado(a) por seu ;

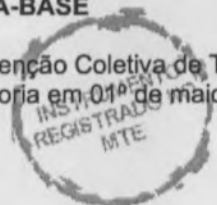
E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGAS E LOGISTICA DE MARINGA, CNPJ n. 84.781.236/0001-00, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Empresas de Transportes Rodoviários do 2º Grupo de Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Transporte Terrestres**, previsto no quadro de atividades e profissões a que se refere o anexo do artigo 577 da CLT, e representando também os motoristas em geral, inclusive como categoria profissional diferenciada, todos os condutores de veículos rodoviários, profissionais habilitados nas categorias, A, B, C, D e E, a teor do artigo 143, do Código Brasileiro de Trânsito, motoristas vendedores e/ou entregadores praticistas, motociclistas, manobristas, operadores de máquinas e/ou empilhadeiras e condutores de equipamento automotor destinado a movimentação de cargas, assim como representando os empregados nas empresas dos setores a seguir especificados: "Empresas de Transportadores Rodoviários das Categorias Econômicas de Transportes Rodoviários de Passageiros (municipais, intermunicipais, interestaduais e internacionais), Transportes Rodoviários de Cargas (municipal, intermunicipal, interestadual e internacional) em geral, carregadores e transportadores de volumes, de bagagens em geral, portos de serviço, e os empregados nas empresas que tenham, por objetivo principal ou preponderante, a movimentação física de mercadorias e bens em geral, em vias públicas ou rodovias, mediante utilização de automotores, bem como aquelas à prestação de serviço de logística, armazenagem ou integração multimodal, transportes coletivos de passageiros urbanos, metropolitanos, inclusive em automóvel de aluguel (táxi), guardadores de automóveis, empregados de agências e estações rodoviárias, transportes de passageiros por fretamento (turismo e escolares), condutores de trator de roda, trator de esteira, trator misto, condutores de equipamento automotor destinado a execução de trabalho agrícola, de terraplenagem, de construção ou pavimentação, habilitados nas categorias C, D e E do artigo 144 do Código Brasileiro de Trânsito, bem como todos ajudantes de motorista, como categoria similar, entendidos aqueles que, com exclusividade e em caráter permanente auxiliam o motorista em cargas, descargas e manobras, com ele permanecendo durante o transporte, empregados condutores de veículos, motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores de: "indústrias da alimentação, indústrias do vestuário, indústria da construção e do mobiliário, indústrias urbanas (inclusive energia elétrica, água, esgoto, saneamento), indústrias extrativas, indústrias de fiação e tecelagem, indústrias de artefatos de couro, indústrias de artefatos de borracha, indústrias de joalherias e lapidação de pedras preciosas, indústrias químicas e farmacêuticas, indústrias do papel, papelão e cortiça, indústrias gráficas, indústrias de vidros, cristais, espelhos, cerâmicas de louça e porcelana,

indústrias de instrumentos musicais e de brinquedos, indústrias cinematográficas, indústrias de beneficiamento, indústrias de artesanato em geral e indústrias metalúrgicas, mecânicas e do material elétrico". "Comércio atacadista, comércio varejista, autônomos do comércio, comércio armazenador, turismo e hospitalidade, empresas de refeições coletivas e estabelecimentos de serviços de saúde". "Empresas de comunicações, empresas jornalísticas, empresas de rádio e televisão e empresas e publicidade". Estabelecimentos bancários, empresas de seguros privados e capitalização, agentes autônomos de seguros privados e de crédito e entidades de previdência privada. Estabelecimentos de ensino, empresas de difusão cultural e artísticas, estabelecimentos de cultura física e estabelecimentos hípicas, definidos na forma do quadro anexo do artigo 577 da CLT. E os empregados condutores de veículos e motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores a seguir: empregadores na lavoura, empregadores na pecuária e empregados na produção extrativa rural, definidos na forma do artigo 1º das Portarias nºs 71 e 394 do MTPS. Cooperativas em geral, grupo constituído pelas cooperativas de todos os setores econômicos, serviços públicos, empresas de economia mista de serviços públicos e seus concessionários e de outros ramos da economia; empresas públicas de administração direta e indireta cujos empregados sejam regidos o pelo sistema da CLT, com abrangência territorial em Cianorte/PR, Doutor Camargo/PR, Floresta/PR, Iguaçu/PR, Indianópolis/PR, Itambé/PR, Jussara/PR, Mandaguaçu/PR, Marialva/PR, Maringá/PR, Munhoz de Melo/PR, Ourizona/PR, Paçandu/PR, Paranacity/PR, Presidente Castelo Branco/PR, Rondon/PR, Santa Fé/PR, São Carlos do Ivaí/PR, São Jorge do Ivaí/PR e São Tomé/PR.


## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO**

### **PISO SALARIAL**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

Ficam assegurados aos empregados, abaixo relacionados, até abril de 2022, os seguintes pisos salariais:

## **CATEGORIAS**



	<b>SALÁRIOS</b>
Motorista de Carreta	R\$2.289,91
Motorista de Bitrem	R\$2.289,91
Motorista de Truck	R\$1.758,82
Motorista de Toco	R\$1.641,63
Operador de Empilhadeira	R\$1.641,63
Demais Motoristas	R\$1.532,67
Ajudante de Motorista	R\$1.422,51
Conferente de Carga	R\$1.633,44
Embarcador	R\$1.633,44
Escriturário	R\$1.422,51
Auxiliar de Escritório	R\$1.422,51
Vigia ou Guardião	R\$1.618,20
Motoboy	R\$1.422,51
Zelador / Serviços Gerais	R\$1.422,51
Funções Não Identificadas – Piso Mínimo	R\$1.422,51

#### **Parágrafo Único**

Desde que respeitadas às disposições da Lei nº 13.103/2015, notadamente no que se refere ao cumprimento integral de todos os horários de intervalos e descansos nela previstos, é permitida a remuneração do motorista sob a forma de comissão, bonificação ou premiação na medida em que tal forma de trabalho não comprometa a segurança rodoviária ou da coletividade.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

As empresas concederão um reajuste salarial a todos os seus empregados, na ordem de 6,70% (seis inteiros, setenta centésimos por cento), retroativo a 1º de maio de 2020.

**Parágrafo Primeiro**

As empresas poderão compensar quaisquer antecipações, concedidos no período de 01/05/2020 a 30/04/2021.

**Parágrafo Segundo**

As diferenças apuradas na aplicação do reajuste supra serão pagas pelas empresas, o que poderá ser realizado em até 02 (duas) parcelas, iniciando-se na folha de pagamento do mês de junho de 2021.

**Parágrafo Terceiro**

Em maio de 2022, para a vigência 2022/2023, as partes fixarão oportunamente o reajuste, cujo índice será adotado à época.

**CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE PROPORCIONAIS**

Os empregados admitidos após maio de 2020, terão os seguintes reajustes proporcionais:

Mês de Admissão	Proporção
Maio de 2020	6,7000%
Junho de 2020	6,1413%
Julho de 2020	5,5830%
Agosto de 2020	5,0247%
Setembro de 2020	4,4664%
Outubro de 2020	3,9081%
Novembro de 2020	3,3498%
Dezembro de 2020	2,7915%
Janeiro de 2021	2,2332%
Fevereiro de 2021	1,6749%
Março de 2021	1,1166%
Abril de 2021	0,5583%

**DESCONTOS SALARIAIS**

**CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Para os efeitos do art. 462, da CLT, as empresas poderão efetuar descontos na folha de pagamento, quando expressamente autorizados pelo empregado, a título de fornecimento de lanches, refeições, convênios com assistência médica e odontológica, mensalidade de associação recreativa de funcionários, caixa beneficente, farmácia, contribuição sindical e seguros.

**Parágrafo Primeiro**

Quando o motorista comprovadamente não observar os deveres contidos no art. 235-B da CLT, e havendo prejuízo patrimonial para a empresa, esta poderá efetuar os descontos de seu salário relativos à sua conduta, especialmente no tocante às infrações ao Código de Trânsito Brasileiro, independente de ser

passível de penalidades (advertências e suspensão) onde a reiteração dessas inobservâncias poderá acarretar a dispensa por justa causa.

#### Parágrafo Segundo

A infração de trânsito cometida por fato decorrente do veículo é de responsabilidade da empresa, inclusive as penalidades, todavia, o empregado, antes do início de sua jornada de trabalho deverá fazer a checagem das condições do veículo, sob pena de ser responsabilizado pela infração cometida.

#### Parágrafo Terceiro

A infração de trânsito cometida por fato decorrente do motorista é de sua exclusiva responsabilidade, inclusive o pagamento da multa e a defesa que se fizer necessária.

#### Parágrafo Quarto

As empresas ficam autorizadas a proceder ao desconto da multa de trânsito correspondente, nas situações previstas no parágrafo anterior, no salário do empregado infrator, na conformidade da lei; todavia este valor deverá ser devolvido se a multa for indevida por manifestação do órgão competente.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REEMBOLSO DE DESPESAS**

Aos empregados em viagem fica assegurado a indenização e/ou reembolso de despesas diárias, devidamente comprovadas por documentos hábeis, quando o deslocamento assim o exigir, até R\$72,65 (setenta e dois reais, sessenta e cinco centavos), por dia, devendo ser pago em adiantamento nas estradas, créditos em cartões, recibos, notas fiscais, folha de pagamento ou qualquer outro meio, não integrando a remuneração para nenhum efeito legal, limitados os reembolsos aos seguintes valores:

- Até R\$ 21,97 (vinte e um reais, noventa e sete centavos) para almoço;
- Até R\$ 21,97 (vinte e um reais, noventa e sete centavos) para jantar;
- Até R\$ 11,95 (onze reais, noventa e cinco centavos) para café;
- Até R\$ 16,76 (dezesesseis reais, setenta e seis centavos) para pernoite;

#### Parágrafo Primeiro

Ficam isentos de pagamento de pernoite os veículos que dispuserem de cabine com "cama".

#### Parágrafo Segundo

O pagamento do pernoite presume o cumprimento do intervalo entre-jornada, para todos os efeitos.

#### Parágrafo Terceiro

Considerando a dificuldade dos motoristas obterem documentos contabilmente hábeis para comprovar suas despesas, as empresas poderão, a seu critério, substituir o reembolso de despesas ligadas à refeição (café da manhã, almoço e jantar) e pernoite, por DIÁRIAS, proporcional aos dias viajados, respeitados os valores indicados no "caput" dessa cláusula, mantendo-se sua natureza indenizatória, para todos os fins. Neste caso, os motoristas estarão liberados da prestação de contas.

#### Parágrafo Quarto

Caso, em razão dessas dificuldades na obtenção dos comprovantes, a empresa opte em pagar a diária, sem a necessidade do motorista fazer a prestação de contas, mesmo que o valor mensal ultrapasse a 50% do valor do salário base, fica acordado que tais valores não se integram ao salário do motorista, para qualquer fim, tratando-se de parcela com natureza eminentemente indenizatória, dada a peculiaridade da atividade dos motoristas e ante a inegável finalidade da mesma.

#### Parágrafo Quinto

Com o reembolso ou com o pagamento das diárias e/ou reembolso das despesas com alimentação e pernoite, encontra-se implícito a concessão pela empresa, do intervalo para as refeições e descanso previstos no art. 71, da CLT, e o descanso entre jornadas previsto no art. 66 e § 3º do art. 235-C, da CLT, cuja obrigação de gozo e escolha do horário é exclusivamente de responsabilidade do empregado motorista.

#### Parágrafo Sexto

Para empresas que optarem pelo pagamento de diárias de viagem aos seus empregados, fica estabelecido os mesmos valores do reembolso de despesas, podendo estes valores ser creditados por meio de adiantamento nas estradas, créditos em cartões, recibos, folha de pagamento, depósito bancário ou qualquer outro meio, não integrando a remuneração para nenhum efeito legal.

### CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTES E ANOTAÇÕES

As empresas fornecerão a todos os seus empregados, envelope ou contracheque à época do pagamento, neles descritos as parcelas e os títulos a que se referirem, bem assim os descontos procedidos e a cota do FGTS.

### CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO SALARIAL

As empresas poderão pagar até o dia 20 de cada mês o percentual de 40,00% (quarenta por cento) do salário do empregado, à título de adiantamento do salário mensal, mediante solicitação.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA DÉCIMA - FÉRIAS, 13º SALÁRIO E DSR

No cálculo para pagamento dos repousos remunerados (domingos e feriados), serão considerados as horas extras, comissões, prêmios, adicionais noturnos, bonificações, bem como outras verbas de natureza salarial habitualmente pagas.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Será concedida antecipação da primeira parcela do 13º salário, por ocasião da concessão das férias, sempre que o interessado requerer por escrito, dentro do prazo legal.

## OUTRAS GRATIFICAÇÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - BENEFÍCIOS

O transporte fornecido pela empresa, ou qualquer subsídio a esse título, tais como vale transporte, passagem, pagamento de quilometragem em veículo próprio do empregado, não integrarão o salário do empregado, nem gerarão quaisquer outros efeitos trabalhistas. Da mesma forma, não integrarão o salário e nem gerarão efeitos trabalhistas, o fornecimento de bolsa de estudos aos empregados que estejam cursando ensino superior, ou outros cursos de aperfeiçoamento e especialização.

#### Parágrafo Único

Uma vez autorizado o desconto, individual ou coletivamente, o empregado em hipótese alguma poderá pleitear a devolução dos valores descontados, salvo se ficar demonstrado a existência de coação ou de outro defeito que vicie o ato jurídico.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - BENEFÍCIOS ADICIONAIS E DA NÃO INCORPORAÇÃO SALARIAL

O Sindicato Profissional, como forma de incentivo às Empresas para instituírem mais benefícios indiretos a seus Empregados, pactua que todo e qualquer benefício adicional que as Empresas, espontaneamente já concedem ou vierem a conceder aos seus Empregados, tais como, convênios médicos, convênios odontológicos, funerários, de seguro de vida normativo (previsto na Lei nº 13.103/2015) e/ou seguro de vida facultativo, previdência privada, convênio alimentação, auxílio alimentação, auxílio educacional de qualquer espécie, clubes esportivos e de lazer, cesta de alimentos, reembolso de despesas, aluguel e direito de uso de veículo da Empresa para o trabalho, todos, sem exceção, terão caráter eminentemente indenizatório, não se integrando, portanto, para nenhum efeito, ao salário do empregado.

#### Parágrafo primeiro

As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

#### Parágrafo segundo

Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades, tais como, bonificações por atingimento de metas, por cumprimento de programas de redução de custos, ou pela participação em campanhas de marketing de incentivo.

### ADICIONAL DE HORA-EXTRA

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS, HORAS DE ESPERA E JORNADA 12X36

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), com sua integração no cálculo de férias, 13º salário, aviso prévio, DSR e FGTS.

#### Parágrafo Primeiro

Fica ratificado que o pagamento das horas de espera, previsto no § 9º, do art. 235-C da CLT, terá caráter exclusivamente indenizatório, não tendo incidência das contribuições previdenciárias, fiscais e demais consectários em verbas mensais, anuais, rescisórias e fundiárias.

#### Parágrafo Segundo

Fica expressamente admitida a jornada de trabalho no regime 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) com apoio e nos termos do estabelecido no artigo 235-F, da Lei nº 13.103/2015, não havendo distinção entre o trabalho diurno e noturno, salvo quanto ao adicional para o trabalho noturno, na forma da lei.

#### Parágrafo Terceiro (EXTENSIVO A TODOS OS EMPREGADOS)

No regime de 12x36, os dias trabalhados nos domingos são considerados como dias normais, face à compensação da jornada, e não implicam acréscimo adicional ao salário, especialmente horas extras, salvo quanto ao adicional para a jornada noturna.

#### Parágrafo Quarto (EXTENSIVO A TODOS OS EMPREGADOS)

O retorno à jornada normal de 8 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais não implica em alteração salarial.

#### Parágrafo Quinto

Nos termos do Artigo 235-C da CLT, para os motoristas, fica autorizada a realização de até 4h00 (quatro horas) extras por dia. Na hipótese do referido dispositivo legal ter sua vigência suspensa ou cancelada, por conta de decisão do Supremo Tribunal Federal, a autorização ora concedida pelo sindicato profissional ficará automaticamente cancelada.

#### Parágrafo Sexto

Nas viagens de longa distância, assim consideradas aquelas em que o motorista profissional empregado permanece fora da base da empresa, matriz ou filial, e de sua residência, por mais de 24h00, o repouso diário poderá ser feito no veículo ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do embarcador, ou do destinatário, ou em outro local que ofereça condições adequadas. O veículo em condições adequadas previsto neste parágrafo, conforme legislação própria, deve possuir uma cabine com cama.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno das empresas, assim considerado aquele prestado entre as 22h00min (vinte e duas horas) e 5h00min (cinco horas), será remunerado com acréscimo de 20% (vinte por cento), sobre a hora normal, ficando certo que no referido período, cada hora corresponderá a 52min30seg (cinquenta e dois minutos e trinta segundos).

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REFEIÇÃO EM SERVIÇOS EXTERNO**

As empresas ficam obrigadas a pagar refeição, aos empregados que laboram em serviços externos, com exceção de motoristas e ajudantes, nos dias em que houver expediente, no valor de R\$21,97 (vinte e um reais, noventa e sete centavos) cada uma, não se caracterizando de natureza salarial.

Parágrafo Único

Não se aplica esta cláusula ao motorista em viagem, já beneficiado pelo reembolso de despesas e/ou diárias, e aos empregados que recebem alimentação nas dependências da empresa.

### **AUXÍLIO SAÚDE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ACIDENTE DE TRABALHO**

É assegurada a estabilidade provisória de 12 (doze) meses, aos empregados acidentados no trabalho, após a cessação do auxílio doença acidentário, em conformidade com o que estabelece a Lei 8.213/1991 e Decreto 2.172/1997.

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FALECIMENTO EM SERVIÇO**

Ocorrendo falecimento de empregado em serviço fora da localidade de seu domicílio, competirá à empresa pagar as despesas de transporte do cadáver para sepultamento pela sua família.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

Competirá também à empresa, no caso de falecimento do empregado, mesmo no seu domicílio, pagar o valor de R\$1.173,00 (um mil, cento e setenta e três reais), à título de Auxílio Funeral, excluindo a empresa que possua benefício similar.

### **SEGURO DE VIDA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA**

As empresas se obrigam a manter seguro de vida em grupo para todos os seus funcionários, devendo o benefício ser de, no mínimo, R\$14.143,00 (quatorze mil, cento e quarenta e três reais), para morte natural e de R\$29.414,00 (vinte e nove mil, quatrocentos e quatorze reais), para morte acidental.

**Parágrafo Primeiro**

A escolha da seguradora ou corretora será feita pelo empregador, cabendo ao sindicato profissional apenas a fiscalização do cumprimento desta obrigatoriedade.

**Parágrafo Segundo**

A vigência do seguro de vida será contada a partir da admissão do funcionário na empresa contratante.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES  
DESLIGAMENTO/DEMISSÃO****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão carta de apresentação a todos os trabalhadores desligados quando solicitada.

**AVISO PRÉVIO****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO**

Durante o prazo do aviso prévio, que não deverá ultrapassar 30 (trinta) dias, dado por quaisquer das partes, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho, sendo que à parte que der causa, responderá pelo pagamento do restante do aviso prévio.

**MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO****CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO POR PRAZO TEMPORÁRIO**

Na vigência do presente instrumento, fica autorizada a contratação de trabalhadores por prazo determinado, na forma estabelecida pela Lei 9.601/1998 e Decreto 2.490/1998.

**Parágrafo Primeiro**

As empresas que se utilizarem da modalidade de contrato referido pelo "caput", encaminharão ao sindicato profissional, até 10 (dez) dias após o início da contratação, cópia dos mesmos documentos que devem ser apresentados ao órgão regional do Ministério do Trabalho, no caso de ter interesse na redução fiscal, conforme especificado no § 1º do art. 7º do Decreto 2.490/98, além de comunicar a média de seus empregados contratados por prazo determinado aduzida pelo § único do art. 3º da Lei 9.601/1998.

**Parágrafo Segundo**

A contratação por prazo determinado não poderá ser feita para substituição de empregados contratados por prazo indeterminado, devendo restringir-se aos percentuais elencados pelo art. 3º da Lei 9.601/1998.

**Parágrafo Terceiro**

No curso do vínculo de emprego por prazo determinado, os empregadores depositarão na Caixa Econômica Federal, a título de indenização, valor equivalente a 3,0% (Três por cento) do salário mensalmente pago aos empregados, que poderão ser sacados após o decurso do tempo ajustado para fluência do contrato.

**Parágrafo Quarto**

No caso de rescisão antecipada do contrato de trabalho, por iniciativa do empregador, ou no caso de rescisão indireta, comprovada judicialmente, será devido ao empregado uma indenização correspondente a 30,0% (trinta por cento) dos salários que teria direito até o término do contrato de trabalho, sem prejuízo da liberação da indenização do FGTS, estabelecidas no parágrafo anterior.

**Parágrafo Quinto**

As partes poderão prorrogar o contrato por até quatro vezes, sem que o mesmo transmude-se em contrato por prazo indeterminado e o tempo de prorrogação poderá variar quanto a sua duração independentemente do prazo pelo qual tenha sido inicialmente contratado o empregado, desde que não ultrapassado o prazo máximo de dezoito meses contados a partir da primeira contratação. No caso de prorrogação também deve ser encaminhado ao sindicato profissional cópia dos mesmos documentos que devem ser apresentados ao órgão regional do Ministério do Trabalho, conforme especificado no § 2º do art. 7º do Decreto 2.490/98.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MOTORISTA - OBRIGAÇÕES**

O motorista empregado tem o dever de cumprir os termos da Lei nº 12.619/2012 (com as alterações da 13.103/2015) pertinentes às regras do Código de Trânsito, cumprir os períodos de descanso e intervalos, bem como proceder as anotações de papeletas, diários de bordo, ou outro meio adotado pela Empresa.

#### **Parágrafo Primeiro**

Fica proibido aos motoristas fazer-se acompanhar por terceiros em seus veículos (carona), sem autorização expressa do empregador.

#### **Parágrafo Segundo**

Ao motorista fica proibido de abastecer o veículo, e caso ocorra voluntariamente, em caráter excepcional e não rotineiro, não será devido adicional de periculosidade e ou insalubridade.

#### **Parágrafo Terceiro**

O motorista zelar pela conservação do veículo de lhe for confiado, devendo comunicar imediatamente a empresa sobre quaisquer defeitos ou avarias.

### **ESTABILIDADE MÃE**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADAS GESTANTES**

Às empregadas gestantes fica assegurada a estabilidade provisória de 60 (sessenta) dias contados após o término da licença maternidade.

### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada a estabilidade provisória do empregado convocado para prestar serviço militar, a partir da efetiva convocação, até 30 (trinta) dias após a baixa.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AGREGADOS**

Entre o proprietário do veículo de carga e seus prepostos designados como motoristas que, agrega-se ou agregou-se a uma empresa de transportes para realizar, com seu veículo, operação de transportes de cargas, assumindo os riscos ou gastos da operação de transportes, tais como combustível, manutenção, peças, desgaste, avaria do veículo, e as empresas representadas pelo sindicato patronal, não haverá, em hipótese alguma, relação de emprego, na acepção legal do termo, não podendo, referido proprietário de veículo ou motoristas designados, beneficiarem-se de quaisquer direitos previstos em lei celetista, ou de

quaisquer convenções coletivas já firmadas pelos sindicatos acordantes, independente da forma de pagamento.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Fica estabelecida que a critério da empresa, poderá ser compensada a jornada aos sábados, sendo que as horas desse dia, serão acrescidas na jornada diária da semana que se referir. Quando os sábados vierem a coincidir em feriados e não forem compensados, deverão ser remunerados, com o acréscimo de 50%.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS**

As empresas que pretenderem adotar o sistema de banco de horas – flexibilização da jornada de trabalho – art. 59, parágrafo 2º, da CLT, ficam desde já autorizadas, devendo para tanto fazer um acordo coletivo com os empregados.

Além da observação dos dispositivos de lei, a negociação coletiva deverá observar:

a) – A compensação não poderá ser estabelecida em proporção inferior a 1x1 no que se refere aos dias úteis e 1x2 no que se refere aos domingos e feriados.

b) – As folgas deverão ser gozadas da seguinte forma:

- Acúmulo mínimo de 04 (quatro) horas:

- Folgas coletivas a critério da empresa;

- Folgas individuais negociadas entre o empregado e sua supervisão.

c) – As horas que não forem compensadas no período de um ano, serão pagas com os correspondentes adicionais, quando da rescisão de contrato, nos termos do artigo 59, parágrafo terceiro da CLT;

d) – As empresas deverão manter o quadro de débito ou crédito do saldo de horas, ou fornecer extratos mensais desse saldo aos funcionários;

Parágrafo Único – A adoção do sistema de flexibilização da jornada de trabalho automaticamente rescindirá eventual acordo de compensação de jornada, se houver.

Parágrafo Segundo - A presente cláusula somente beneficiará as empresas que estiverem regularmente quites com as obrigações previstas na Cláusula Trigesima Oitava - Taxa de Contribuição ao Fundo de Desenvolvimento Profissional, do contrário, os acordos individuais ou coletivos para a instituição do Banco de Horas serão considerados nulos de pleno direito, ressalvada hipótese prevista em Acordo Coletivo de Trabalho específico firmado com o sindicato profissional.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INTERVALOS ONTRA E ENTRE-JORNADA**

O repouso diário de 11 (onze) horas do motorista poderá ser fracionado em 8 (oito) horas mais 3 (três). A redução de três horas poderá ser acumulada por até 03 semanas. O período correspondente à redução poderá ser compensado em continuidade ao repouso diário ou semanal seguinte a terceira semana de fracionamento, tendo por fundamento o parágrafo sexto, do artigo 235-D da CLT, previsto na Lei nº 13.103/15.

Parágrafo Primeiro

De acordo com a especificidade do transporte realizado, e por ser de longa distância, admitir-se-á o acúmulo de descanso semanal, observando por semana as 36h00 de descanso, por um período de até 50

(cinquenta) dias de trabalho, sendo que ao final deste período, o trabalhador gozará seu descanso semanal total em seu domicílio, podendo, a seu critério, usufruir na base da empresa.

#### Parágrafo Segundo

O descanso semanal, nas viagens de longa distância, com duração superior a sete (7) dias, pode ser usufruído no veículo ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do embarcador ou do destinatário, ou em outro local que ofereça condições adequadas. O veículo em condições adequadas previsto neste parágrafo, conforme legislação própria, deve possuir uma cabine com cama.

#### Parágrafo Terceiro

As partes (empregados e empregadores) ficam autorizados, desde logo, a fracionar, reduzir e/ou prorrogar o tempo dos intervalos para descanso e alimentação, diferentes do mínimo de 01 hora e além da duração máxima de 02 (duas) horas destinadas a tal fim e, nos termos do aprovado pela Assembleia Geral dos Trabalhadores do Sindicato Obreiro que autorizou a celebração desta Convenção Coletiva de Trabalho, a reduzi-lo ou prorrogá-lo de conformidade com a PORTARIA Nº 1.095, DE 19 DE MAIO DE 2010, do Ministério do Trabalho e Emprego e § 5º, do artigo 71, da CLT, com a nova redação dada pela Lei nº 13.103/2015, bem como a fracioná-la de acordo com este mesmo § 5º, do artigo 71, da CLT, tratado pela Lei nº 13.103/2015.

#### Parágrafo Quarto

É responsabilidade dos motoristas a paralisação dos serviços para descanso e refeição nos termos do artigo 235-B, inciso III da CLT.

#### Parágrafo Quinto

O descumprimento, pelo motorista, do estabelecido na cláusula anterior desobriga a empresa de pagamento por eventual indenização por ele pleiteada a título de intervalos.

#### Parágrafo Sexto

As disposições da presente cláusula somente serão aplicáveis às empresas que estiverem regularmente quites com as obrigações previstas na Cláusula Trigésima Oitava - Taxa de Contribuição ao Fundo de Desenvolvimento Profissional, do contrário, prevalecerão às disposições dos arts. 66, 67, 68, 70 e 71, todos da CLT.

### DESCANSO SEMANAL

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FERIADOS E DSR

Todas as horas trabalhadas em feriados e no seu descanso semanal remunerado serão pagas em dobro, desde que não seja concedida a folga compensatória dentro do mesmo mês em que ocorreu o feriado, garantindo sempre a folga semanal normal.

### CONTROLE DA JORNADA

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CARTÃO PONTO

Os cartões-ponto e outros controles deverão refletir a jornada efetivamente trabalhada, ficando vedada a retirada dos mesmos para o registro por outra pessoa que não seja o titular do cartão-ponto. As horas extras deverão ser obrigatoriamente registradas no mesmo controle que registra a jornada normal.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTROLE DE JORNADA - CONTROLE DE TEMPO DE DIREÇÃO

A Empresa deverá utilizar-se de meios fidedignos para o controle da Jornada de Trabalho dos empregados, inclusive dos Motoristas, podendo empregar meios eletrônicos idôneos instalados nos veículos, ou ainda, diário de bordo, papeleta ou ficha de trabalho externo, nos termos do § 3º do art. 74 da CLT, comprometendo-se os Motoristas ao correto preenchimento.

#### Parágrafo Primeiro

O empregado é responsável pela guarda, preservação e exatidão das informações contidas nas anotações em diário de bordo, papeleta ou ficha de trabalho externo, ou no registrador instantâneo inalterável de velocidade e tempo, normatizados pelo Contran, até que o veículo seja entregue à empresa.

#### Parágrafo Segundo

Os dados referidos no parágrafo anterior poderão ser enviados a distância, a critério do empregador, facultando-se a anexação do documento original posteriormente.

#### Parágrafo Terceiro

Aplicam-se as disposições deste artigo ao ajudante empregado nas operações em que acompanhe o motorista.

#### Parágrafo Quarto

Fica pactuado que o motorista empregado tem a obrigação de anotar de forma fidedigna, a Jornada de Trabalho efetivamente laborada, os Intervalos, o Tempo de Espera e os Descansos Semanais, tampouco podendo alegar impossibilidade de fazê-lo.

#### Parágrafo Quinto

Os controles de jornada por qualquer meio, deverão ser conferidos e rubricados pelos empregados, acordando neste ato que haverá o prazo preclusivo de 15 dias para qualquer tipo de impugnação ou contestação de seu conteúdo, a contar da data da assinatura, a qual deverá ser feita por escrito e fundamentada.

#### Parágrafo Sexto

É dever exclusivo do Motorista o cumprimento dos intervalos de repouso e tempo de direção estabelecido na legislação e nesta Convenção. Não poderá o Motorista descumprir a pretexto de excesso de trabalho, ou outra alegação, ficando sujeito às sanções disciplinares, nos termos da CLT, em caso de descumprimento da obrigação contida neste parágrafo.

#### Parágrafo Sétimo

Fica ajustado entre as partes que os motoristas em viagem adotarão jornadas de horários flexíveis, de maneira que os horários de início e término do trabalho poderão variar de um dia para outro, a critério do motorista e/ou da necessidade do serviço. Entretanto, fica ajustado que o motorista em viagem deverá observar o limite máximo da jornada diária e semanal, previsto na Constituição Federal e Lei 13.103/2015. Quando o motorista em viagem trabalhar em regime de horas suplementares, será devido o adicional previsto neste instrumento.

#### Parágrafo Oitavo

Diante da jornada flexível prevista no caput, independentemente das variações que possam ocorrer de uma jornada para outra, fica ajustado entre as partes que a jornada semanal será sempre de 44 (quarenta e quatro) horas, não se aplicando aos motoristas em viagem a jornada reduzida prevista no art. 7º, inciso XIV da Constituição Federal.

#### Parágrafo Nono

Exclui-se do controle, os gerentes, assim considerados os que investidos de mandato em forma legal, exerçam cargos de gestão e, pelo padrão mais elevado de vencimentos se diferenciam dos demais empregados.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - TRABALHO EXTERNO

As partes signatárias da presente reconhecem que aos embarcadores, aplica-se a regra do art. 62, da CLT, em face das empresas não exercerem qualquer controle da jornada dos mesmos.

#### Parágrafo Único

Fica ressalvado que a aplicabilidade do caput, em relação aos motoristas, será até 17 de junho de 2012, em decorrência do início da vigência da Lei 12.619/2012.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS**

As férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Aos empregados com menos de 1 (um) ano de serviço que pedirem dispensa do emprego, é assegurado o direito à percepção de férias proporcionais, desde que contem com mais de 6 (seis) meses de serviço.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CASAMENTO E LUTO**

As empresas concederão aos empregados, 3 (três) dias úteis de licença remunerada nos casos de casamento e 3 (três) dias corridos no caso de falecimento dos pais, irmãos, filhos e cônjuge ou companheiro.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TRABALHO EM DIAS DE CHUVA**

No caso de trabalho em dias de chuva, em que o empregado estiver em áreas externas, sem proteção, serão fornecidos por conta das empresas, equipamentos de proteção impermeáveis.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - UNIFORME**

Quando exigido o uso de uniforme ou equipamento para trabalho, as empresas deverão fornecê-los gratuitamente, até o limite de 02 (duas) unidades por ano, vedado qualquer desconto salarial a tal título.

#### **Parágrafo Único**

Na hipótese de não devolução por parte do empregado, quando da rescisão do contrato de trabalho, poderá a empresa reter o equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor da aquisição dos mesmos.

## **INSALUBRIDADE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - TANQUE DE COMBUSTIVEL**

Fica expressamente acordado entre as partes que não haverá incidência de qualquer adicional de insalubridade ou de periculosidade ao motorista, ajudante ou qualquer empregado em razão da existência ou instalação nos veículos de transporte de cargas de tanques de combustível originais de fábrica, complementares ou auxiliares nos veículos, pois neste casos as partes reconhecem que não se trata de transporte de combustível, não se enquadrando, pois, na hipótese de incidência do fato gerador dos adicionais, conforme já explicitado na Norma Regulamentadora 16, item 16.6.1, que expressamente exclui da incidência o combustível utilizado para o consumo próprio do veículo, independente da capacidade dos tanques isolada ou conjuntamente, respeitado o disposto na Resolução do CONTRAN – 181/2005 (Art.2º § 2º) que determina como limite para a capacidade total dos tanques de combustível dos veículos automotores ao máximo de 1.200 (um mil e duzentos) litros.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ATENDIMENTO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

As empresas deverão oferecer condições para que seus empregados se utilizem dos serviços dos CAPIT e PATE (Sistema SEST/SENAT), mais próximo da empresa, onde são feitas consultas médicas e atendimento odontológico, mesmo durante horário de trabalho, de acordo com a disponibilidade de horários daqueles centros ou postos.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS**

Serão válidos os atestados médicos assinados por profissionais contratados pelo sindicato profissional, desde que haja convênio deste com o órgão previdenciário e garantido sempre a preferência legal nos casos de empresas que mantenham serviços próprios para fins de justificação à falta no serviço.

#### **Parágrafo Primeiro**

Os atestados médicos deverão ser apresentados ou comunicados à empresa ou ao serviço médico dessa, impreterivelmente, até dois dias após a sua emissão.

#### **Parágrafo Segundo**

As faltas justificadas, previstas em lei, deverão ser comprovadas à empresa, impreterivelmente, até dois dias após a sua ocorrência.

## **OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

No caso de acidente, a serviço da empresa, que vitime o motorista ou ajudante fora da localidade de seu domicílio, as empresas se responsabilizarão pela assistência médica correspondente, bem como aquelas de transporte do empregado de retorno ao seu domicílio, excluído as empresas que mantenham benefício similar.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas concederão licença não remunerada ao empregado eleito, na forma da lei, para o cargo de representação, durante a vigência do presente instrumento.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TAXA DE CONTRIBUIÇÃO AO FUNDO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

As empresas ficam obrigadas a efetuar o recolhimento de 1,06% (um inteiro e zero seis centésimos por cento) do salário base de seus empregados acordados em convenção coletiva, até o dia 10 (dez) de cada mês, através de guia de recolhimento que será enviada pelo sindicato profissional, a título de Taxa de Contribuição de Desenvolvimento Profissional sem efetuar desconto dos empregados.

#### Parágrafo Primeiro

Fica estipulado que, do valor a ser recolhido, serão acrescidos multa de 2,0% (dois por cento), juros de mora de 1,0% (um por cento) ao mês, mais atualização monetária, para os recolhimentos efetuados fora de prazo estabelecido nesta cláusula.

#### Parágrafo Segundo

A presente cláusula resulta da vontade coletiva expressada na assembleia geral da categoria profissional realizada, além de ser comunicada através de edital e de boletim específico a todos os trabalhadores.

#### Parágrafo Terceiro

Os recursos serão arrecadados mediante cobrança bancária e movimentados através da conta corrente da entidade sindical profissional, sendo a arrecadação e aplicação desses recursos devidamente contabilizados e submetidos à análise e aprovação do Conselho Fiscal e da Assembleia Geral de Prestação de Contas da entidade e com publicação obrigatória do balanço geral contábil no diário oficial do Estado ou em jornal de circulação na base territorial do sindicato profissional.

#### Parágrafo Quarto

Todos os recursos arrecadados com base nesta cláusula serão aplicados na formação profissional dos membros da categoria, remuneração da estrutura operacional, em serviços assistenciais da entidade sindical profissional.

#### Parágrafo Quinto

Em observância a Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção da empresa será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

#### Parágrafo Sexto

O sindicato profissional encaminhará com a necessária antecedência a ficha de compensação bancária destinada ao recolhimento referido na cláusula, cabendo a empresa proceder ao recolhimento e remeter a relação de empregados associados e não associados do sindicato que originou o valor recolhido, recolhimentos até o dia 10 (dez) posterior a data do pagamento dos salários, com detalhamento do nome, função e remuneração respectiva de cada empregado, sob pena de multa de 10% (dez por cento), sem prejuízo da atualização monetária.

#### Parágrafo Sétimo

O sindicato patronal reconhece que, em caso de inadimplência, o sindicato profissional será legítimo credor dos créditos apurados perante a empresa devedora que deixar de cumprir essa obrigação financeira.

#### Parágrafo Oitavo

Ajustam as partes convenientes que as empresas que não estiverem regularmente quites com as obrigações previstas nesta cláusula não poderão se beneficiar das disposições das cláusulas décima sétima, parágrafo sexto e quadragésima oitava, parágrafo segundo, conforme as disposições finais de cada cláusula.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - REVERSÃO SALARIAL

Conforme decisão da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, as empresas descontarão dos salários de seus empregados, beneficiados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a título de reversão salarial, em favor do sindicato profissional conforme abaixo discriminado:

- A) 1 (um) dia de salário do mês de julho de 2021, recolhido ao sindicato profissional até o dia 15/08/2021;
- B) 1 (um) dia de salário do mês de novembro de 2021, recolhido ao sindicato profissional até o dia 14/12/2021.
- C) As guias para o recolhimento da taxa de reversão salarial serão fornecidas pelo sindicato profissional.

#### Parágrafo Primeiro

Fica esclarecido que todos os trabalhadores beneficiados por este instrumento normativo, aprovado mediante autorização da Assembleia Geral Extraordinária da entidade profissional. Contribuirão com valor mensal a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, nos termos do artigo 8º, II, da Constituição federal, Artigo 513 da CLT, "e) impor contribuições a todos aqueles que participam das categorias" MEMO CIRCULAR SRT/TEM Nº 04 DE 20/01/2006 e na conformidade com a decisão do Supremo Tribunal Federal, a seguir transcrita: "Sentença Normativa - 'Cláusula relativa a Contribuição Assistencial - A turma entendeu que é legítima a cobrança de contribuição sindical imposta aos empregados indistintamente em favor do sindicato, prevista em Convenção Coletiva de Trabalho, estando os não sindicalizados compelidos a satisfazer a mencionada contribuição" (RE 180.960-SP Ministro Marco Aurélio - acórdão publicado no Diário da Justiça da União, em 07/11/2000.) PARÁGRAFO PRIMEIRO: Diante da manifestação do Supremo Tribunal Federal e nos termos do Artigo 8º, II, da Constituição Federal, do Artigo 513 da CLT, "e ) impor contribuições a todos aqueles que participam das categorias", MEMO CIRCULAR SRT/TEM Nº 04 DE 20/01/2006 ficam as empresas obrigadas ao desconto de 1% (hum por cento) conforme aprovado em assembleia geral da categoria profissional, do salário básico de cada trabalhador, mensalmente, recolhendo o total descontado em conta bancária do sindicato profissional, através de guia por este fornecida, conforme assembleia da categoria realizada no mês de novembro de 2008. PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRT/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: " Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro pagamento e após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência do Ministério do Trabalho e Emprego no Estado do Paraná, e divulgação do referido instrumento pelo Sindicato profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento". PARÁGRAFO TERCEIRO: Quaisquer divergências, esclarecimentos ou dúvidas deverão ser tratados diretamente com o sindicato profissional, que assume toda e qualquer responsabilidade em relação à cláusula.

#### Parágrafo Segundo

O desconto e o recolhimento da referida contribuição é obrigatório, nos termos da Decisão do Supremo Tribunal Federal, que diz: "É legítima a cobrança de contribuição assistencial imposta aos empregados indistintamente em favor do sindicato, prevista em convenção coletiva de trabalho, estando os não sindicalizados compelidos a satisfazer mencionada obrigação" (re189960-3, Relator Ministro Moreira Alves, 2ª Decisão Unânime, DJU 17.11.00, ata nr. 34). No mesmo sentido foram as decisões: TRT - PR - AA 0000/2001 ACORDÃO 08376/2002, RE - STF 222065- 1, 1ª T. , RE-STF 220-7000-1, 1ª T.

#### Parágrafo Terceiro

Quando o empregado for admitido após a data base de 01/07/2021, no primeiro mês de vigência do contrato de trabalho, será descontado 1 (um) dia do salário e recolhido ao sindicato profissional, à título de reversão salarial, salvo os que já tiverem sofrido este desconto, na vigência do presente instrumento. Depois de 6 (seis) meses, a empresa descontará mais 1 (um) dia do salário do empregado (segunda parcela), recolhendo esta importância em conta bancária da entidade sindical profissional.

#### Parágrafo Quarto

Fica estipulada a multa de 10,0% (dez por cento) do valor a ser recolhido, juros de mora de 1,0% (um por cento) ao mês, mais atualização monetária, para os recolhimentos fora do prazo estipulado nesta cláusula.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

000059

As empresas integrantes da categoria econômica, representadas pelo SETCAMAR – Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Maringá, deverão contribuir com a importância de R\$1.705,00 (um mil, setecentos e cinco reais), referente a cada estabelecimento, à título de Contribuição Assistencial Patronal, necessária à manutenção das atividades sindicais previstas no diploma consolidado. Este valor deverá ser recolhido no dia 10/07/2021, em conta definida pelo sindicato patronal que remeterá a guia de recolhimento. Em caso de não pagamento, a empresa estará sujeita a atualização monetária, juros de mora e eventuais despesas judiciais e honorários advocatícios necessários à cobrança do ora estipulado, que resta determinado por força de decisão da Assembleia Geral das empresas integrantes da categoria econômica.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas integrantes da categoria econômica, representadas pelo SETCAMAR – Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas e Logística de Maringá, deverão contribuir com a importância de R\$1.026,00 (um mil e vinte e seis reais), referente a cada estabelecimento, à título de Contribuição Confederativa Patronal, conforme previsto no art. 8º, inc. IV, da Constituição Federal. Tal valor deverá ser recolhido em 3 (três) parcelas iguais de R\$342,00 (trezentos e quarenta e dois reais), com vencimentos para 10/07/2021, 10/10/2021 e 10/02/2022, sendo que a empresa que recolher até o vencimento receberá um desconto de R\$14,00 (quatorze reais) sobre cada parcela. Em caso de não pagamento, a empresa estará sujeita a juros de mora e eventuais despesas judiciais e honorários advocatícios necessários à cobrança da hora estipulado, que resta determinado por força de decisão da Assembleia Geral das empresas integrantes da categoria econômica.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

##### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - MENSALIDADES SINDICAIS**

A empresa descontará em folha de pagamento o valor da mensalidade sindical profissional, desde que autorizado pelo empregado, recolhendo mensalmente ao sindicato profissional, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente a que se referir o desconto.

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas deverão enviar aos sindicatos profissionais a relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical e pelas demais contribuições elencadas neste instrumento, com os respectivos dados dos empregados (nome, função, data de admissão, valor de salário e valor de recolhimento) até 15 (quinze) dias após o recolhimento de tal verba.

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHOS**

Tornar-se-ão nulos os acordos coletivos de trabalho que desrespeitarem o art. 617, da lei consolidada, que obriga as empresas a darem ciência, por escrito, ao sindicato representante da categoria econômica.

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CÂMARA DE CONCILIAÇÃO**

As partes signatárias deste instrumento elegem o NITRANS – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista do Transporte, nos termos da Lei 9.958/2000, como Câmara de Conciliação de toda a categoria, inclusive para ações de cumprimento, tanto para o profissional quanto para o patronal.

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Em qualquer hipótese, os empregados representados pelo sindicato profissional, antes do ajuizamento de reclamação trabalhista, procurarão solver amigavelmente as eventuais questões controversas, seja a que título for, que o obreiro alega ser de direito.

#### Parágrafo Primeiro

No caso de haver conciliação positiva, será paga à custa pelo empregador, estabelecendo-se alíquota de 5,0% (cinco por cento) sobre o valor do acordo, que nunca deverá ser inferior a R\$ 116,00 (cento e dezesseis reais) nem superior a R\$702,00 (setecentos e dois reais).

#### Parágrafo Segundo

O trabalhador somente poderá ingressar no Judiciário, para pleitear seus direitos, desde que a conciliação resulte infrutífera, devidamente comprovada através de documento hábil.

#### Parágrafo Terceiro

Cada parte será assistida por seu sindicato no ato da conciliação, podendo ser acompanhados por advogados de sua livre escolha.

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PENALIDADES

Fica estabelecida a multa equivalente a 30% de 01 (um) salário mínimo federal vigente, em favor da parte prejudicada, no caso de descumprimento das cláusulas da presente convenção coletiva de trabalho.

### RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - FORO COMPETENTE

Fica eleito o foro da comarca de Maringá, Estado do Paraná, e o (TRT) Tribunal Regional do Trabalho, da 9ª Região, sediado em Maringá para dirimir quaisquer dúvidas, oriundas do presente instrumento.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ASSINATURA

Por estarem justas e contratadas, assinam o presente instrumento em 05 (cinco) vias, inclusive aos fins de registro e depósito junto à Delegacia Regional do Ministério do Trabalho do Estado do Paraná, facultando às partes o direito de requerer o registro e depósito.

**RONALDO JOSE DA SILVA**  
PRESIDENTE

**SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E TRABALHADORES EM EMPRESAS  
DE TRANSPORTE URBANO DE LINHAS INTERMUNICIPALES ANEXOS MGA**

**AFONSO AKIOSHI SHIOZAKI**  
PRESIDENTE

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGAS E LOGISTICA DE MARINGA**

### **ANEXOS** **ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL**

03  
000061

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

000062  
LB**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2024**

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000495/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/03/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR010040/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.101381/2022-24  
DATA DO PROTOCOLO: 10/03/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA, CNPJ n. 75.954.354/0001-74, neste ato representado(a) por seu ;

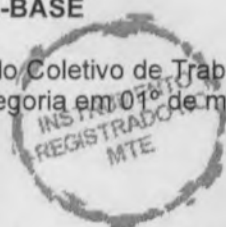
E

ECOGLOBAL CONSORCIO AMBIENTAL, CNPJ n. 30.530.798/0001-44, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de março.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Empregados de Empresas de Asseio e Conservação do plano da CNTC. EXCETO a Categoria Profissional dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Pública, Limpeza Urbana, Meio Ambiente, Áreas Verdes, Zeladoria em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão de Obra, Empregados em Empresas de Trabalho Temporário, Leitura, Medição e Entrega de Avisos de Consumo e Serviços Terceirizados, bem como as Atividades de Prestação de Serviços, Projetos, Instalações, Manutenção, Monitoramento, Inspeção Técnica e Assistência Técnica de Sistemas Eletrônicos;** nos municípios de Foz do Iguaçu, Matelândia, Medianeira, Missal, Santa Helena, Santa Terezinha do Itaipu, São Miguel do Iguaçu, Serranópolis do Iguaçu, no Estado Paraná/PR, com abrangência territorial em São José dos Pinhais/PR.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

Fica assegurado aumento salarial conforme cláusulas abaixo elencada sobre os pisos praticados no acordo coletivo de trabalho registrado no Tem sob nº PR000599/2020, sendo assegurado como piso salarial a todos os trabalhadores o valor de R\$ 1.482,00 (um mil quatrocentos e oitenta e dois reais) mensais, a partir de 01.03.2022;

**AJUDANTES**

Aos ajudantes, fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$ 1.482,00 (um mil quatrocentos e oitenta e dois reais) mensais, a partir de 01.03.2021;

WB  
000063**VARREDORES/COLETORES**

Aos varredores, fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$ 1.568,27 (um mil quinhentos e sessenta e oito reais e vinte e sete centavos) mensais, a partir de 01.03.2022;

**OPERADOR DE MÁQUINA COSTAL**

Aos operadores de máquina costal, fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$ 1.928,44 (um mil novecentos e vinte e oito reais e quarenta e quatro centavos) mensais, a partir de 01.03.2022;

**PODADORES/OPERADORES DE MOTOSSERRA**

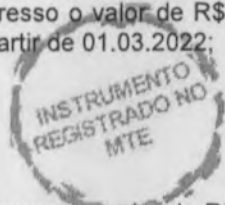
Aos podadores, que exerçam suas atividades operando motosserra, fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$ 2.264,88 (dois mil duzentos e sessenta e quatro reais e oitenta e oito reais) mensais, a partir de 01.03.2022;

**FISCAIS**

Aos fiscais fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$ 2.891,44 (dois mil oitocentos e noventa e um reais e quarenta e quatro centavos) mensais, a partir de 01.03.2022;

**PORTEIROS**

Aos porteiros fica assegurado como salário de ingresso o valor de R\$2.191,09 (dois mil cento e noventa e um reais e nove centavos) mensais, a partir de 01.03.2022;

**PARÁGRAFO SEGUNDO - Descritivo dos cargos:**

**AJUDANTE** - Executa tarefas diversas, como ajudante de caminhão, recolhimento de entulhos vegetais, capinador, pinturas de meio-fio, limpezas de bueiros, varrição e ajudante em geral.

**VARREDOR** - Executa tarefas diversas tais como, varrição manual, capina catação de papel.

**COLETORES** - Executa atividade de coleta de resíduos sólidos domiciliares e recicláveis.

**OPERADOR DE MÁQUINA COSTAL** - Operação da máquina costal nas atividades de roçadas urbanas e rurais, jardinagens, árvores e vegetação diversas.

**PODADOR** - Podas de árvores e afins com a utilização de motosserra, podões, podendo inclusive subir em árvores.

**OPERADOREMOTOSSERRA** - Podas de árvores e afins com a utilização de motosserra sem subir em árvores.

000064  
LB

**FISCAL** – Executa atividades de fiscalização e transporte dos funcionários até o local de execução dos serviços.

**PORTEIROS** – Executa atividade de monitoramento, controle de ingressos de pessoas e funcionários, bem como controle de saídas e entradas de veículos da empresa.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - VERBAS

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

A partir de 01.03.2022, as empresas praticarão a todos seus empregados as seguintes parcelas e rubricas:

1 – Pisos salariais conforme disposto na cláusula terceira;

2 – R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta centavos) – Por mês e empregado a cobertura do benefício apoio familiar na forma da cláusula décima sexta da CCT;

3 – R\$ 100,00 (cem reais) – Por mês e por empregado a cobertura da assistência médica na fórmula da cláusula décima terceira;

4 – R\$ 12,00 (doze reais) – Por mês e por empregado a cobertura do Plano Odontológico na fórmula da cláusula décima quarta;

5 – R\$ 1.216,65 (Um mil duzentos e dezesseis reais e sessenta e cinco) – Por mês e empregado a cobertura de vale alimentação/refeição conforme cláusula décima.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Aos empregados que não tenham piso previsto no presente instrumento (mão de obra indireta) e os que percebem salários superiores aos pisos definidos em 1/3/2022, limitados a importância de R\$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais), fica assegurado o reajuste no percentual de 10,60% garantidos os pisos salariais fixados a vigor em 01.03.2022; Já aos empregados com salários superiores a R\$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais), o reajuste salarial deverá ser negociado diretamente entre empregado e a respectiva empresa;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica autorizada a dedução de todos e quaisquer reajustes concedidos no período de 1/2/2021 a 28/2/2022, exceto aqueles vedados na IN nº 01/TST.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS DE CONVÊNIOS / EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

As empresas descontarão de seus empregados, mediante apresentação, pelo sindicato, de relação de nomes e valores, as importâncias correspondentes a convênios, desde que autorizados individualmente pelos mesmos, encaminhando-se cópia destas autorizações à empresa, e observando o limite de 40% da remuneração do

- 000065

208

empregado, repassando estas importâncias ao sindicato, até o dia 10 de cada mês;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As relações deverão ser encaminhadas às empresas até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Desde que expressamente autorizado pelo empregado, ficam legitimados os descontos salariais de seguro de vida, assistência médica, vale farmácia e associação funcional, entre outros, desde que os mesmos estejam amparados legalmente.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA SEXTA - NEGOCIAÇÃO**

Fica estipulado que, na ocorrência de alteração da conjuntura econômica, as partes retornarão às negociações, procedendo à avaliação da quadra econômica e das medidas possíveis de serem adotadas, objetivando, se for o caso, à celebração de eventual termo aditivo.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS REPOUSOS SEMANAIS REMUNERADOS**

As horas extraordinárias diárias serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) para as 2 (duas) primeiras horas que extrapolarem a jornada diária, e 100% (cem por cento) para as demais horas que excederem o limite das citadas 2 (duas) horas diárias, sempre em se tratando da mesma jornada de trabalho.

As horas trabalhadas em dias destinados ao descanso semanal remunerado e feriados trabalhados serão pagos em dobro.

Em virtude da natureza do trabalho e conveniência dos órgãos públicos, as empresas poderão manter escalas de revezamento, remunerando os domingos trabalhados de forma simples, sem prejuízo do respectivo descanso semanal remunerado ao empregado, quando ocorrer trabalho nos feriados, o pagamento das horas será em dobro, desde que a empresa não conceda uma folga compensatória.

Aos empregados que trabalham em jornada prorrogada, entre segunda e sexta-feira, objetivando a compensação do labor sabatino, quando neste recair um dia legalmente considerado como de feriado, receberão como extraordinárias as horas assim compensadas.

Faculta-se à empresa, mediante acordo individual, a compensação de horas de trabalho, através de regime de "semana espanhola", onde poderá ser cumprida em uma semana a carga horária de 40 (quarenta) horas e na outra a carga de 48 (quarenta e oito) horas, sem pagamento de horas extras.

Faculta-se à empresa a compensação que os trabalhadores possam trabalhar aos sábados em horário integral, (08h48min) sem acréscimo salarial de nenhuma natureza, desde que devidamente compensada em pontos facultativos ou emendas de feriados.

A empresa se obriga a conceder a todos os seus empregados o intervalo de 1 (uma) hora para refeição e descanso.

## **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

### **CLÁUSULA OITAVA - INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

Aos empregados na função de COLETOR, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 40% (quarenta por cento); aos empregados na função de VARREDOR e de AJUDANTE, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 20% (vinte por cento); aos OPERADORES DE MÁQUINA COSTAL/ OPERADOR

- 000066

DE MOTOSSERRA, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 20% (vinte por cento); aos empregados na função de PODADOR, o pagamento do adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento); aos empregados na função de FISCAL, fica assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 10% (dez por cento);

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A referência para o cálculo da insalubridade terá como base sempre o salário mínimo nacional.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA NONA - INTERVALO INTRAJORNADA

Considerando-se a realidade da prestação de serviços e, ainda a natureza empresarial, fica estabelecida a possibilidade de, em acordo individual ou coletivo, este com a participação do sindicato dos empregados, ampliar-se o descanso intrajornada além do limite de 2(duas) horas, na forma do artigo 71 da CLT, bem assim ser adotado o intervalo intrajornada de 30 minutos, quando a refeição for tomada na planta de trabalho e em local apropriado;

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado, quando fora da sede da empresa, fruirá o intervalo no local em que estiver sendo desnecessária a anotação do referido período no controle de ponto.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA - VALE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO E ASSIDUIDADE

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:** 01/03/2022 a 28/02/2023

As empresas concederão a todos os seus empregados, conforme regras específicas adiante indicadas, o vale refeição/alimentação no valor de R\$ 1.216,65 (hum mil duzentos e dezesseis reais e sessenta e cinco centavos) mensais, sendo que o pagamento será realizado conforme abaixo:

- A) **R\$ 805,00** (oitocentos e cinco reais), a título de vale refeição/alimentação;
- B) **R\$ 14,15** (quatorze reais e quinze centavos), a título de compensação de eventual custo de higienização dos uniformes;
- C) **R\$ 177,00** (cento e setenta e sete reais), a título de assiduidade, conforme regras descritas na cláusula décima primeira;
- D) **R\$ 83,00** (oitenta e três reais) mensalmente, a título de provisionamento do vale alimentação a ser pago no período de gozo das férias, por empregado.
- E) **R\$ 137,50** (cento e trinta e sete reais e cinquenta centavos), ou seja R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos) por dia trabalhado *in natura* a título de lanche no início da jornada a todos os empregados abrangidos por este acordo, conforme cardápio apresentado nas negociações coletivas;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O vale refeição/alimentação será regulado pelo PAT e determinará o desconto conforme previsão legal, e poderá ser concedido, em dinheiro ou tíquete ou cartão, na periodicidade de 30 dias. Em caso de falta ao serviço, fica autorizada a empresa a descontar o valor de R\$ 33,20 (trinta e três reais e vinte centavos) por dia de falta ao serviço. Não poderão ser descontados os dias em que não houver trabalho por determinação do empregador ou tomador de serviços.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O benefício aqui estipulado não tem natureza salarial e não se integra ao salário do beneficiário para qualquer fim da relação de emprego.

- 000067

UB

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregador deverá fornecer o benefício aqui estipulado desde a data da admissão, em até 10 dias dela contados, e nos meses subsequentes até o 21º dia, salvo acordo coletivo que fixe datas diversas.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Ao empregado que não cometer qualquer falta ao serviço, justificadas ou não, a partir de 01/03/2022, o empregador deverá fornecer o benefício vale alimentação no valor de R\$ 996,15 quando do gozo das férias; ao empregado que cometer de 1 a 3 faltas ao serviço, justificadas ou não, a partir de 01/03/2022, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 846,72; ao empregado que cometer de 4 a 5 faltas ao serviço, justificadas ou não, a partir de 01/03/2022, o empregador deverá fornecer o vale alimentação no valor de R\$ 747,11; aos empregados com 6 ou mais faltas ao serviço, não farão jus à concessão do vale alimentação durante a fruição das férias. O benefício concedido nas férias não terá natureza salarial a qualquer fim.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Tendo em vista a atual PANDEMIA pelo COVID-19, aos empregados que demonstrarem através de exame (RT/PCR) que testou positivo para COVID-19, não perderá o direito ao prêmio de Assiduidade pelo afastamento.

**PARÁGRAFO SEXTO** – No caso de descumprimento, estipula-se a multa mensal equivalente a R\$ 300,00 (trezentos reais) por empregado e a seu favor, limitada a penalidade ao equivalente a 01 (um) piso salarial.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSIDUIDADE**

As empresas pagarão mensalmente aos empregados que não cometerem falta justificada ou injustificada ao serviço no período de apuração, ressalvadas as faltas legais previstas no artigo 473 da CLT e a tolerância de até 15 (quinze) faltas mensais justificadas com atestado médico de acidente de trabalho, o valor de R\$ 177,00 (cento setenta e sete reais) a ser pago através do acréscimo do referido valor ao benefício do vale alimentação;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Assegura-se o pagamento do adicional de assiduidade, mesmo no período de gozo das férias, àqueles empregados que no período aquisitivo não tenham faltas injustificadas ao serviço;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O prêmio assiduidade concedido ao empregado, não terá natureza salarial;

#### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE-TRANSPORTE**

Não havendo renúncia, as empresas se obrigam a conceder mensalmente aos mesmos, os vales-transportes necessários para os deslocamentos da residência-trabalho-residência, ou condução própria desde que residam a mais de 1 (um) quilômetro da sede da empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Considerando a realidade da atividade empresarial, prestação de serviços a terceiros, com postos de trabalho pulverizados em diversos tomadores e em variados municípios, fica facultada a antecipação do vale transporte em dinheiro, especialmente quando a empregadora, na localidade, não mantiver filial;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O benefício especificado no parágrafo anterior não tem natureza salarial ou contra prestativa, não se prestando para qualquer fim decorrente do contrato de trabalho;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O descumprimento da presente cláusula sujeitará a empresa à multa de R\$ 159,26, por empregado e a favor deste, por mês, limitada a multa a R\$ 2.378,60.

**AUXÍLIO SAÚDE****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

As empresas concederão a todos seus empregados um benefício constituído por Assistência Médica e, visando a segurança da disponibilidade do benefício, o mesmo será gerido e prestado pela instituição a seguir relacionada:

Curitiba, Região Metropolitana e Litoral - INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR EM SERVIÇOS, CNPJ 22.865.071/0001-90;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para custeio do benefício da assistência médica, as empresas pagarão aos institutos acima identificados, o valor de R\$ 100,00 (cem reais), por empregado que labore na região, responsabilizando-se os institutos a prestar assistência constituída por consultas médicas, seja por seu departamento médico, seja por convênio;

**PARÁGRAFO SEGUNDO**– Os recolhimentos dos valores estabelecidos nesta cláusula deverão ser efetuados até o dia 10 de cada mês, tomando por base o número de empregados indicados no E-social do mês imediatamente anterior, passando os empregados - cuja relação deverá ser encaminhada aos institutos, juntamente com a cópia da guia de recolhimento e do E-social, passando a ter direito ao benefício a partir do dia seguinte após a entrega dos mencionados documentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no E-social por CNPJ da empresa na base territorial, excluídos os empregados não abrangidos por esta convenção;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A presente estipulação não tem natureza salarial, não se integrando na remuneração para qualquer fim;

**PARÁGRAFO QUARTO** - A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo, ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao respectivo instituto, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Além da obrigação do pagamento do valor do benefício, fica instituída uma multa equivalente a R\$ 39,00, por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, em favor do instituto para o qual os valores deveriam ter sido recolhidos;

**PARÁGRAFO SEXTO** - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste benefício assistência médica, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT;

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA****VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

As empresas concederão a todos seus empregados um benefício constituído por Assistência Odontológica e, visando a segurança da disponibilidade do benefício, o mesmo será gerido e prestado pelo INSTITUTO DE SAÚDE DO TRABALHADOR EM SERVIÇOS, CNPJ 22.865.071/0001-90;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para custeio do benefício da assistência médica, as empresas pagarão ao instituto acima identificado, o valor de R\$ 12,00 (doze reais), por empregado que labore na região, responsabilizando-se o instituto a prestar assistência constituída por consultas odontológicas, constantes do regulamento próprio, seja por seu departamento odontológico, seja por convênio;

**PARÁGRAFO SEGUNDO**– Os recolhimentos dos valores estabelecidos nesta cláusula deverão ser efetuados até o dia 10 de cada mês, tomando por base o número de empregados indicados no E-Social do mês imediatamente anterior, passando os empregados - cuja relação deverá ser encaminhada ao instituto, juntamente com a cópia da guia de recolhimento e do E-Social, passando a ter direito ao benefício a partir do dia seguinte após a entrega dos mencionados documentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no E-Social por CNPJ da empresa na base territorial, excluídos os empregados não abrangidos por esta convenção;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A presente estipulação não tem natureza salarial, não se integrando na remuneração para qualquer fim;

**PARÁGRAFO QUARTO** - A obrigação de pagamento pela empresa será mantida em caso de afastamento do(a) empregado(a), por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 12 (doze meses). Decorrido tal tempo, ao(a) empregado(a) será facultada a manutenção do benefício mediante pagamento direto por ele feito ao respectivo instituto, desobrigada desde logo a empresa de qualquer responsabilidade;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Além da obrigação do pagamento do valor do benefício, fica instituída uma multa equivalente a R\$ 9,00, por mês e por trabalhador, no caso de descumprimento da presente cláusula, em favor do instituto para o qual os valores deveriam ter sido recolhidos;

**PARÁGRAFO SEXTO** - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento deste benefício assistência odontológica, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT;

## **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA**

As empresas se obrigam a preencher os formulários solicitados pela Previdência Social, para concessão de benefícios aos empregados, no prazo máximo de 10 dias.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL DE RISCO E AUXILIO CRECHE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

A partir de 01.02.2022, a empresa pagará, em rubrica própria, a verba adicional de risco, no valor mensal de R\$ 66,78, para os porteiros que cumpram a carga horária legalmente estabelecida, e de R\$ 33,39 para os porteiros que trabalhem no regime SDF. Às funções garagistas, recepcionistas, monitores ou operadores de equipamentos, inclusive caixas guardiões, vigias, bombeiros hidráulicos, auxiliar multifuncional em plantas industriais e controladores de acesso e tráfego, o adicional será de R\$ 33,39, mesmo valor a ser pago aos trabalhadores fixos em serviços de limpeza de vidros e fachadas em alturas acima de 3 (três) metros. Ainda, aos empregados que prestem serviços junto a presídios, delegacias e estabelecimentos correccionais será pago o referido adicional no valor de R\$ 66,78 mensais. O adicional aqui tratado não se cumula com outros adicionais por perigo ou insalubridade. Ainda, a partir de 01.02.2022, aos fins dos parágrafos 1º e 2º do art. 389 da CLT, faculta-se à empresa a adoção do "auxílio creche", especificamente para filhos com até 06 meses de idade, no valor de R\$ 157,07, contado a partir da data do efetivo retorno ao trabalho pela mãe beneficiária, parcela sem natureza salarial.

n.º 000070  
29

PARÁGRAFO ÚNICO – Àquele que não cumprir a carga horária legalmente estabelecida, receber proporcionalmente o adicional de risco.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FUNÇÃO CONTRATADA**

As empresas anotarão na CTPS, a real função exercida, a remuneração contratada e todas as alterações ocorridas.

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - QUITAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS E HOMOLOGAÇÃO**

As rescisões contratuais dos empregados com mais de um ano de serviço, deverão ser submetidas à assistência da entidade sindical profissional. Na rescisão contratual ficam as empresas obrigadas a dar baixa na CTPS do empregado e proceder ao pagamento das verbas rescisórias, no prazo legal. A homologação deverá ser efetuada no prazo máximo de até 5 dias úteis, após o pagamento das verbas rescisórias;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas que não observarem o disposto na presente cláusula deverão pagar em favor do empregado prejudicado, independentemente das multas fixadas em Lei, uma multa progressiva da seguinte forma: a) - 20%(vinte por cento) do salário do empregado para o atraso de até 10(dez) dias; b) - Progressivamente, mais 20%(vinte por cento) do salário do empregado, por atraso a cada 10 dias, até o limite máximo equivalente a 1 (um) salário do empregado;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No caso de não comparecimento do empregado, a empresa dará conhecimento do fato, por escrito, ao Sindicato profissional;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Na ocorrência de rescisão contratual, sem justa causa, o valor da indenização a ser paga pela empresa, referente ao FGTS, será de 40% (quarenta por cento) sobre o montante de depósitos, correção monetária e juros, inclusive sobre os valores pagos na rescisão e valor sacado;

**PARÁGRAFO QUARTO** – A empresa que proceder ao depósito bancário dos valores incontroversos da rescisão do contrato, no prazo estabelecido pelo art. 477 da CLT, ficará desonerada da multa nele prevista, independente da data que houver a assistência, na hipótese do sindicato obreiro não disponibilizar data para a mencionada assistência no prazo legalmente previsto;

**PARÁGRAFO QUINTO** – A quitação relativa à rescisão do contrato de trabalho, mesmo quando assistidas pelo sindicato profissional, somente terá validade quanto aos valores pagos, permanecendo o direito do trabalhador de pleitear perante a Justiça do Trabalho o pagamento de verbas que não lhe tenham sido pagas;

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

000071

LB

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRANSFERÊNCIAS DE FUNÇÕES DE EMPREGADOS**

Ficam as empresas autorizadas a realizar transferências de funcionários de um setor para o outro, sem a redução de salários, que por motivo de saúde o mesmo fique impossibilitado de exercê-la, sempre mediante laudo pericial do médico do trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A transferência do empregado a que se refere o caput, somente terá validade após envio ao sindicato profissional dos documentos inerentes que declarem a condição de saúde do trabalhador, bem como, a necessidade da realização de atividades diversas da função de origem, comprometendo-se a empresa, antes de transferir o empregado, a encaminhar os respectivos documentos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se o funcionário que for transferido para outra função tiver salário superior aos funcionários que já exerçam a função transferida, os demais funcionários da função transferida não poderão pleitear equiparação salarial tendo como paradigmas os funcionários transferidos.

**ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR****CLÁUSULA VIGÉSIMA - SERVIÇO MILITAR**

Fica garantido o emprego do alistando, desde a data do alistamento até 30 (trinta) dias após a baixa.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - VESTIÁRIOS E SANITÁRIOS**

Uma vez verificada a necessidade, em conjunto pelo sindicato profissional e pela empresa, as empresas se obrigam a manter os vestiários em suas sedes e sub-sedes, dotados de chuveiro com água quente, sanitários e áreas próprias para troca de roupa, em quantidade suficiente para atender os trabalhadores;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO—** Deverão as empresas zelar pela boa manutenção dos vestiários e sanitários, mantendo-os limpos e higienizados;

**PARÁGRAFO SEGUNDO—** Deverá o empregado zelar pelo uso adequado e boa manutenção dos vestiários, sanitários e armários individuais, podendo este ser obrigado a ressarcir a empresa em caso de danos ao patrimônio;

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSPORTE E POSTOS DE SERVIÇO**

As empresas fornecerão imediatamente aos empregados, transporte adequado para o deslocamento dos mesmos da sede da empresa até o local de prestação dos serviços e vice-versa, ficando terminantemente proibido o transporte de empregados em caçambas de caminhões, em qualquer situação.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas se comprometem a respeitar o limite máximo de passageiros de cada veículo utilizado para o transporte dos trabalhadores, sob pena de pagamento de multa equivalente a 20% (vinte por cento) do piso salarial, previsto no presente acordo, a ser revertido aos empregados do setor onde houve o transporte acima do limite estabelecido.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - BICICLETÁRIO**

000072  
LB

As empresas proporcionarão a todos os empregados que utilizem a bicicleta como meio de transporte ao trabalho, um bicicletário na sede em que o empregado inicia sua jornada de trabalho;

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de descumprimento da presente cláusula, fica estabelecida uma multa de 10% (dez por cento) do piso salarial do presente, a ser revertida ao trabalhador prejudicado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOCUMENTOS**

Serão entregues aos empregados, cópias de todos os documentos por eles assinados e, se requeridos por escrito, deverão ser entregues no prazo de 5 dias, sob pena de presumir-se tenham sido assinados em branco e, portanto, sem validade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO DE LÍDER, CHEFE OU ENCARREGADO**

As empresas se obrigam a substituir qualquer líder, chefe ou encarregado, desde que solicitado por 90% (noventa por cento) de seus subordinados, sendo que, tal solicitação deverá ser realizada através de abaixo assinado a ser encaminhado ao sindicato profissional e a área de recursos humanos da empresa.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS / BANCO DE HORAS**

Considerando a tendência mundial de flexibilização nos sistemas de trabalho e o consequente acompanhamento da legislação pertinente, que o Brasil vem adotando no sentido de propiciar melhor dinamismo e adequação às necessidades de trabalho das empresas; da mesma forma como meio de estimular sistemas de otimização, bem como previsão Convencional estipulada na cláusula 27ª da CCT, os signatários mantêm o sistema de compensação ou Banco de Horas, nos termos e condições a seguir:

01 - Faculta-se às empresas adotar sistemas de jornada de trabalho, conforme as características necessárias às especificações de seus setores de trabalho, tanto os operacionais, técnicos logísticos ou administrativos;

02 - O sistema, ora facultado, pressupõe a possibilidade das empresas utilizarem o trabalho dos seus empregados sem jornadas diárias fixas, pré-determinadas pela empresa, ou variáveis, desde que a natureza dos serviços exija esta condição; a exemplo dos setores de coleta de lixo nos quais itinerários ou circuitos podem terminar antes ou após a jornada tradicional de 7 horas e 20 minutos. No caso da jornada variável, o sistema contemplará jornadas que variem entre 0 (zero) e 10 (dez) horas diárias;

03 - Se as empresas desejarem adotar o sistema poderá fazê-lo a qualquer tempo, desde que observe os seguintes aspectos básicos:

03.01 - Notifique o sindicato profissional com antecedência mínima de 10 (dez) dias, informando os setores abrangidos, o número aproximado de empregados por setor e as características do programa;

03.02 - Da mesma forma, divulgue internamente de forma ampla e inequívoca para todos os empregados envolvidos, a adoção do sistema;

03.03 - Atenda fundamentalmente o disposto no artigo 59, parágrafo 2º da CLT, o qual se refere à jornada máxima de 10 (dez) horas diárias;

03.04 - O período máximo de compensação dos créditos e débitos das horas será de 1 (um) ano;

03.05 - Informe todos os critérios de compensação das horas das jornadas semanais legais de trabalho (44 horas para o trabalho normal), incompletas ou excedentes, tanto para débitos quanto para créditos dos empregados;

000073  
US

03.06 - Ao final de cada ano, após a adoção do banco de horas, será procedido o seguinte:

03.06.01 - Fechamento das horas laboradas no ano, para verificação da existência de horas a crédito ou a débito de cada empregado;

03.06.02 - Às horas a crédito dos empregados deverão ser pagas juntamente com o salário do mês subsequente ao laborado, a título de horas extraordinárias com o adicional de 50%, tendo por base a jornada mensal de 220 horas;

03.06.03 - As horas a débito dos empregados, se houver, serão perdoadas, zerando anualmente o saldo negativo existente, não havendo qualquer desconto ou prejuízo ao empregado;

04 - O total de horas trabalhadas no mês, somando o DSR, será de 220 (duzentos e vinte) horas mensais;

05 - Serão pagas as horas que excederem às 220 (duzentos e vinte) horas mensais, com os respectivos acréscimos acima definidos;

06 - No caso dos empregados cujos contratos de trabalho se extinguirem, ou seja, rescindidos, adotar-se-á o acerto previsto nos itens 2 e 3;

07 - Os trabalhos aos Domingos e Feriados, que não forem objeto de folga compensatória, não farão parte do banco de horas e, portanto, deverão ser pagos mensalmente, da mesma forma como já se procede atualmente;

08 - A compensação semanal, que vise a abolição total ou parcial de um dia de trabalho, poderá ser ajustada de forma individual;

09 - Fica possibilitado às empresas a adoção do regime de jornada de trabalho 12x36 para todas as funções dos setores operacionais, técnicos logísticos ou administrativos.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - INTERVALO PARA LANCHE

Para cada período de trabalho superior a 4 (quatro) horas e que não exceda a 6 (seis) horas, será obrigatório a concessão de um período de 15 (quinze) minutos para descanso e lanche.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AMAMENTAÇÃO

A empregada terá direito, por dia, a dois intervalos de 1 (uma) hora cada, intervalos estes computados na jornada de trabalho, e que poderão ser usufruídos em um único período de duas horas, no início ou no término da jornada de trabalho, mediante acordo entre as partes.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS

Serão consideradas ausências legais, e portanto, remuneradas, as seguintes situações e períodos:

A- Cinco dias em caso de nascimento do filho;

B- dois dias em caso do falecimento do cônjuge, ascendente (pai ou mãe), ou descendentes (filho) e colaterais (irmão);

C- três dias em virtude de casamento;

000074

203

D – um dia a cada doze meses para doação de sangue;

E – Nos dias em que comprovadamente prestar exames vestibular;

F- - Pelo tempo que se fizer necessário quando comprovadamente precisar comparecer em juízo;

G – Até 2 dias, a cada 12 meses, para acompanhamento de filho ou cônjuge em internamentos;

H- Até 2 dias, a cada 12 meses, para acompanhamento em exame de tratamento de Hemodiálise e Quimioterapia.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTROLE DE PONTO**

Em virtude da atual PANDEMIA COVID-19, as empresas poderão adotar medidas de controles e anotações do cartão ponto de forma manual, ou outra forma que evite aglomerações, evitando ao máximo a proximidade entre os colaborador.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES - EQUIPAMENTOS**

As empresas fornecerão gratuitamente a todos os seus empregados, abrangidos por esta convenção, uniformes completos (boné, camisa, calça e botas ou sapatos adequados) bem como todos os equipamentos e materiais de segurança, repondo-os sempre que necessário, incluindo-se um agasalho para frio e ainda para as cidades do litoral ou cidades com elevada temperatura, as empresas poderão fornecer bermudas e regatas, para utilização nos dias mais quentes;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Serão fornecidos 2 (dois) uniformes completos por ocasião da admissão, bem como, 1 (um) uniforme completo a cada ano de vigência do contrato de trabalho, compreendendo o uniforme completo: 1 (um) boné, 1 (uma) camisa de manga curta ou longa conforme determinação da empresa, 1 (uma) calça, 1 (um) par de sapatos (botas ou qualquer outro adequado à atividade desempenhada pelo empregado) e luvas adequadas à prevenção de riscos inerentes às funções. Poderá a empresa fornecer ao empregado boné com aba traseira;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas fornecerão conforme a necessidade capa de chuva ou conjunto impermeável para cada trabalhador;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os uniformes e equipamentos serão substituídos sempre que necessário, ficando assegurado às empresas o direito ao reembolso do valor correspondente ao uniforme fornecido, em caso de não devolução ou mau uso por parte do empregado;

**PARÁGRAFO QUARTO** – Todos os trabalhadores deverão utilizar os uniformes e equipamentos, inclusive a capa de chuva, quando necessário, no desempenho de suas atividades, sob pena de aplicação das sanções legais;

**PARÁGRAFO QUINTO** – Considerando a natureza peculiar das atividades pelos empregados abrangidos pela norma convencional, as empresas se comprometem a, juntamente com empregados e os sindicatos profissionais, pesquisar e emendar esforços, no sentido de melhorar o material utilizado na elaboração dos uniformes;

**CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

000075

203

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CIPA**

As empresas comunicarão ao Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 10 dias, a realização das reuniões da CIPA, ficando desde logo autorizada a participação de representante do Sindicato em todas as reuniões.

**EXAMES MÉDICOS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PARA EXAMES**

As empresas liberarão seus empregados, sem qualquer prejuízo salarial, sempre que estes necessitem realizar exames médicos solicitados por profissionais habilitados.

**ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Para justificação de faltas ao serviço, prevalecerão os atestados fornecidos pelos médicos conveniados do instituto de saúde, médicos do plano de saúde conveniado à empresa e médico do trabalho da empresa;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No caso de atestados em que apresente doenças crônicas que possam estar relacionadas com o seu trabalho desenvolvido e com apresentação acima de um atestado mensal, a empresa poderá encaminhar o empregado para a realização de exames correspondentes, para que possa tomar as devidas providências.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese do trabalhador ter mais do que 15 dias, contínuos ou alternados, de afastamento, este se compromete a entregar o atestado médico que completará este período de 15 dias, no prazo máximo de 24 horas, para permitir que a empresa dê cumprimento aos prazos fixados pelo E-social.

**OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SOCIAL APOIO FAMILIAR**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

Ficam as empresas obrigadas a conceder o Benefício Social Apoio Familiar, nos termos da CCT.

As empresas arcarão com o custeio em favor de todos os seus empregados, junto à UPS SERVIÇOS – SOCIEDADE BRASILEIRA DE GESTÃO EM ASSISTENCIA LTDA., CNPJ 05.015.561/0001-88, pelo serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalhador por perda ou redução de sua aptidão física ou a seus dependentes em caso de seu falecimento, como definido no conjunto de regras aprovadas pela FEACONSPAR e que também serão enviadas aos empregadores junto com o primeiro boleto para pagamento e à disposição nas entidades sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas pagarão com o expresse consentimento das entidades sindicais profissionais que firmam o presente instrumento, até o dia 10 de cada mês, à organização gestora especializada indicada pela FEACONSPAR, através de guia própria, o valor de R\$ 23,50 (vinte três reais e cinquenta centavos) por empregado que possua, tomando-se por base a quantidade de empregados constante no campo "total de empregados do último mês informado" do CAGED do mês anterior ou do último informado ao Ministério do Trabalho

-r.000076

e Emprego, sem nenhuma redução, a que título for, responsabilizando-se a organização gestora especializada a manter um sistema de assistência social aos trabalhadores, que dela usufruirão desde que as empresas estejam regulares quanto aos recolhimentos. O total de empregados a ser considerado é aquele descrito no CAGED por CNPJ da empresa na base territorial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes por multa equivalente ao dobro do valor da assistência;

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - SINDICALIZAÇÃO**

O sindicato profissional terá livre acesso às dependências das empresas, uma vez por mês, com data previamente estipulada, exclusivamente para efetuar a sindicalização dos trabalhadores representados. Os sindicatos profissionais terão livre acesso às dependências das empresas e aos seus empregados, para que possa exercer suas atividades, inclusive a de buscar a sindicalização dos mencionados trabalhadores.

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO DE EVENTOS**

Desde que comunicada com 2 (dois) dias de antecedência, as empresas dispensarão os empregados indicados pelo Sindicato Profissional para participarem de eventos de interesse da categoria profissional, sem qualquer prejuízo financeiro para estes, limitados a 2 (dois).

### **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO DE ADMITIDOS E DEDITIDOS**

As empresas remeterão ao sindicato profissional cópia da relação dos empregados admitidos e demitidos, sempre que solicitado por este.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESCONTOS SALARIAIS DOS EMPREGADOS**

As empresas descontarão de seus empregados, mediante apresentação, pelo sindicato, de relação de nomes e valores, as importâncias correspondentes a convênios, desde que autorizados individualmente pelos mesmos, encaminhando-se cópia destas autorizações à empresa, e observando o limite de 40% da remuneração do empregado, repassando estas importâncias ao sindicato, até o dia 10 de cada mês;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As relações deverão ser encaminhadas às empresas até o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Desde que expressamente autorizado pelo empregado, ficam legitimados os descontos salariais de mensalidade sindical, seguro de vida, assistência médica, vale farmácia e associação funcional, entre outros;

000077  
23

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Além da obrigação de realizar o desconto, fica estipulada multa de 10% (dez por cento) sobre os valores devidos, a ser paga pela empresa que descumprir o contido no caput desta cláusula, quando deixar de efetuar os descontos devidos; e de mais 50% àquela que deixar de recolher as importâncias descontadas ao Sindicato Obreiro no prazo estabelecido, sempre juízo da responsabilidade civil e penal.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RESPEITO AS NORMAS CONSTITUCIONAIS**

As empresas respeitarão sem exceções, os dispositivos constitucionais benéficos aos trabalhadores e que tenham reflexos nos contratos de trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Fica instituída a comissão mista, composta de 4 (quatro) representantes dos trabalhadores, indicados pelos próprios trabalhadores, que tem por finalidade acompanhar a diretoria do sindicato nas negociações coletivas referente ao presente acordo coletivo de trabalho;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os membros da Comissão Mista terão seus dias abonados como se trabalhassem e com todas as vantagens sempre que forem solicitados pelo Sindicato de classe, com, no mínimo, 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, sempre com a finalidade disposta no “caput” desta cláusula;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Aos membros da Comissão Mista fica assegurada a estabilidade provisória de 180 (cento e oitenta) dias após, concluídas as negociações salariais, o que se efetivará com a assinatura do acordo coletivo de trabalho.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - APLICABILIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

As partes convencionam que todas as disposições contidas nas Convenções Coletivas de Trabalhos celebradas pelo sindicato profissional com o SEAC Sindicato Patronal, aplicam-se aos empregados das empresas acordantes, exceto o disposto na cláusula 22ª ou a que vier substituí-la em norma convencional futura, bem como, no que for conflitante ou expressamente acordado no presente Acordo Coletivo. O item “E” da cláusula décima do presente acordo coletivo somente terá validade e passará a ser efetivamente fornecido após a contratante (Prefeitura municipal de São José dos Pinhais), efetuar o seu reconhecimento através de termo aditivo ao contrato 182/2018 entre o consórcio Ecoglobal consórcio ambiental e a mesma.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADES CONVENCIONAIS**

O empregado abrangido pelo acordo coletivo de trabalho poderá, com a assistência do sindicato profissional, renunciar a eventual direito a estabilidade prevista em acordo coletivo de trabalho e/ou em termo aditivo.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - COMPOSIÇÃO DO CONSÓRCIO**

000078

LGB

O consórcio acordante informa que é composto pelas empresas ECOSYSTEM SERVIÇOS URBANOS LTDA, CNPJ n. 03.682.232/0001-65, HMS GESTÃO DE RESÍDUOS LTDA – ME, CNPJ n. 10.586.291/0001-03 e GLOBAL SISTEMAS AMBIENTAIS LTDA, CNPJ n. 19.507.372/0001-37, para todos os efeitos legais, inclusive para fins de abrangência do presente acordo, conforme disposto na cláusula 2ª.

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MULTAS

A inobservância das cláusulas que contenham obrigações de fazer, excetuadas aquelas que já tenham penalidades específicas, acarretará à empresa infratora o pagamento da multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário mínimo, que reverterá em favor da parte interessada. O pagamento da multa ora estipulado será feito no prazo de 10 (dez) dias, contado da constatação da irregularidade, ou, no caso de rescisão contratual, na época.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DATA-BASE DE 01.03.2023

Considerando estar este ACT sendo celebrado com vigência de 24 meses, fica convencionado que, em 01/01/2023 será aplicado o INPC acumulado entre 01/03/2022 a 31/12/2022, sendo projetado o valor para 12 meses a partir da data base em 01.03.2023, a ser aplicado em todas as cláusulas econômicas, e que eventual diferença que aconteça quando da divulgação oficial do índice, esta diferença será paga na próxima folha de pagamento Março/2023.

**PARAGRAFO ÚNICO** – Quando da divulgação do INPC de dezembro/2022, as partes acordam em ajustar um termo aditivo ao presente Acordo.

MANASSES OLIVEIRA DA SILVA  
PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, LIMPEZA PUBLICA, LIMPEZA  
URBANA, AMBIENTAL E DE AREAS VERDES DE CURITIBA

WILLY ANNIES NETO  
PROCURADOR  
ECOGLOBAL CONSORCIO AMBIENTAL

## ANEXOS ANEXO I - ATA AGE

Anexo (PDF).

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

## NR 6 - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI

<b>Publicação</b>	<b>D.O.U.</b>
<u>Portaria MTb n.º 3.214, de 08 de junho de 1978</u>	06/07/78
<b>Alterações/Atualizações</b>	<b>D.O.U.</b>
<u>Portaria SSMT n.º 05, de 07 de maio de 1982</u>	17/05/82
<u>Portaria SSMT n.º 06, de 09 de março de 1983</u>	14/03/83
<u>Portaria DSST n.º 05, de 28 de outubro de 1991</u>	30/10/91
<u>Portaria DSST n.º 03, de 20 de fevereiro de 1992</u>	21/02/92
<u>Portaria DSST n.º 02, de 20 de maio de 1992</u>	21/05/92
<u>Portaria DNSST n.º 06, de 19 de agosto de 1992</u>	20/08/92
<u>Portaria SSST n.º 26, de 29 de dezembro de 1994</u>	30/12/94
<u>Portaria SIT n.º 25, de 15 de outubro de 2001</u>	17/10/01
<u>Portaria SIT n.º 48, de 25 de março de 2003</u>	28/03/04
<u>Portaria SIT n.º 108, de 30 de dezembro de 2004</u>	10/12/04
<u>Portaria SIT n.º 191, de 04 de dezembro de 2006</u>	06/12/06
<u>Portaria SIT n.º 194, de 22 de dezembro de 2006</u>	22/12/06
<u>Portaria SIT n.º 107, de 25 de agosto de 2009</u>	27/08/09
<u>Portaria SIT n.º 125, de 12 de novembro de 2009</u>	13/11/09
<u>Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010</u>	08/12/10
<u>Portaria SIT n.º 292, de 08 de dezembro de 2011</u>	09/12/11
<u>Portaria MTE n.º 1.134, de 23 de julho de 2014</u>	24/07/14
<u>Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015</u>	17/04/15
<u>Portaria MTb n.º 870, de 06 de julho de 2017</u>	07/06/17
<u>Portaria MTb n.º 877, de 24 de outubro de 2018</u>	Repub. 26/10/18

(Texto dado pela Portaria SIT n.º 25, de 15 de outubro de 2001)

**6.1** Para os fins de aplicação desta Norma Regulamentadora - NR, considera-se Equipamento de Proteção Individual - EPI, todo dispositivo ou produto, de uso individual utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.

**6.1.1** Entende-se como Equipamento Conjugado de Proteção Individual, todo aquele composto por vários dispositivos, que o fabricante tenha associado contra um ou mais riscos que possam ocorrer simultaneamente e que sejam suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho.

**6.2** O equipamento de proteção individual, de fabricação nacional ou importado, só poderá ser posto à venda ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação - CA, expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

**6.3** A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, nas seguintes circunstâncias:

- sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho ou de doenças profissionais e do trabalho;
- enquanto as medidas de proteção coletiva estiverem sendo implantadas; e,

c) para atender a situações de emergência.

**6.4** Atendidas as peculiaridades de cada atividade profissional, e observado o disposto no item 6.3, o empregador deve fornecer aos trabalhadores os EPI adequados, de acordo com o disposto no ANEXO I desta NR.

**6.4.1** As solicitações para que os produtos que não estejam relacionados no ANEXO I, desta NR, sejam considerados como EPI, bem como as propostas para reexame daqueles ora elencados, deverão ser avaliadas por comissão tripartite a ser constituída pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho, após ouvida a CTPP, sendo as conclusões submetidas àquele órgão do Ministério do Trabalho e Emprego para aprovação.

**6.5** Compete ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - SESMT, ouvida a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA e trabalhadores usuários, recomendar ao empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade. *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.5.1** Nas empresas desobrigadas a constituir SESMT, cabe ao empregador selecionar o EPI adequado ao risco, mediante orientação de profissional tecnicamente habilitado, ouvida a CIPA ou, na falta desta, o designado e trabalhadores usuários. *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.6** Responsabilidades do empregador. *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.6.1** Cabe ao empregador quanto ao EPI:

- a) adquirir o adequado ao risco de cada atividade;
- b) exigir seu uso;
- c) fornecer ao trabalhador somente o aprovado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- d) orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação;
- e) substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado;
- f) responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica; e,
- g) comunicar ao MTE qualquer irregularidade observada.
- h) registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico.

*(Inserida pela Portaria SIT n.º 107, de 25 de agosto de 2009)*

**6.7** Responsabilidades do trabalhador. *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.7.1** Cabe ao empregado quanto ao EPI:

- a) usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina;
- b) responsabilizar-se pela guarda e conservação;

Este texto não substitui o publicado no DOU

- c) comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso; e,
- d) cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado.

**6.8** Responsabilidades de fabricantes e/ou importadores. *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.8.1** O fabricante nacional ou o importador deverá:

- a) cadastrar-se junto ao órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho; *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*
- b) solicitar a emissão do CA; *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*
- c) solicitar a renovação do CA quando vencido o prazo de validade estipulado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde do trabalho; *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*
- d) requerer novo CA quando houver alteração das especificações do equipamento aprovado; *(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*
- e) responsabilizar-se pela manutenção da qualidade do EPI que deu origem ao Certificado de Aprovação - CA;
- f) comercializar ou colocar à venda somente o EPI, portador de CA;
- g) comunicar ao órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho quaisquer alterações dos dados cadastrais fornecidos;
- h) comercializar o EPI com instruções técnicas no idioma nacional, orientando sua utilização, manutenção, restrição e demais referências ao seu uso;
- i) fazer constar do EPI o número do lote de fabricação; e,
- j) providenciar a avaliação da conformidade do EPI no âmbito do SINMETRO, quando for o caso;
- k) fornecer as informações referentes aos processos de limpeza e higienização de seus EPI, indicando quando for o caso, o número de higienizações acima do qual é necessário proceder à revisão ou à substituição do equipamento, a fim de garantir que os mesmos mantenham as características de proteção original. *(Inserido pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*
- l) promover adaptação do EPI detentor de Certificado de Aprovação para pessoas com deficiência. *(Inserida pela Portaria MTb n.º 877, de 24 de outubro de 2018)*

**6.8.1.1** Os procedimentos de cadastramento de fabricante e/ou importador de EPI e de emissão e/ou renovação de CA devem atender os requisitos estabelecidos em Portaria específica. *(Inserido pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.9** Certificado de Aprovação - CA

**6.9.1** Para fins de comercialização o CA concedido aos EPI terá validade:  
*(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

- a) de 5 (cinco) anos, para aqueles equipamentos com laudos de ensaio que não tenham sua conformidade avaliada no âmbito do SINMETRO;

b) do prazo vinculado à avaliação da conformidade no âmbito do SINMETRO, quando for o caso.

**6.9.2** O órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho, quando necessário e mediante justificativa, poderá estabelecer prazos diversos daqueles dispostos no subitem 6.9.1.

**6.9.3** Todo EPI deverá apresentar em caracteres indelévels e bem visíveis, o nome comercial da empresa fabricante, o lote de fabricação e o número do CA, ou, no caso de EPI importado, o nome do importador, o lote de fabricação e o número do CA.

**6.9.3.1** Na impossibilidade de cumprir o determinado no item 6.9.3, o órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho poderá autorizar forma alternativa de gravação, a ser proposta pelo fabricante ou importador, devendo esta constar do CA.

**6.9.3.2** A adaptação do Equipamento de Proteção Individual para uso pela pessoa com deficiência feita pelo fabricante ou importador detentor do Certificado de Aprovação não invalida o certificado já emitido, sendo desnecessária a emissão de novo CA. *(Inserido pela Portaria MTb n.º 877, de 24 de outubro de 2018)*

**6.10** *(Excluído pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.10.1** *(Excluído pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

**6.11** Da competência do Ministério do Trabalho e Emprego / MTE

**6.11.1** Cabe ao órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho:

- a) cadastrar o fabricante ou importador de EPI;
- b) receber e examinar a documentação para emitir ou renovar o CA de EPI;
- c) estabelecer, quando necessário, os regulamentos técnicos para ensaios de EPI;
- d) emitir ou renovar o CA e o cadastro de fabricante ou importador;
- e) fiscalizar a qualidade do EPI;
- f) suspender o cadastramento da empresa fabricante ou importadora; e
- g) cancelar o CA.

**6.11.1.1** Sempre que julgar necessário o órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho, poderá requisitar amostras de EPI, identificadas com o nome do fabricante e o número de referência, além de outros requisitos.

**6.11.2.** Cabe ao órgão regional do MTE:

- a) fiscalizar e orientar quanto ao uso adequado e a qualidade do EPI;
- b) recolher amostras de EPI; e,
- c) aplicar, na sua esfera de competência, as penalidades cabíveis pelo descumprimento desta NR.

## 6.12 e Subitens

*(Revogados pela Portaria SIT n.º 125, de 12 de novembro de 2009)*

### ANEXO I

#### LISTA DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

*(Alterado pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

#### A - EPI PARA PROTEÇÃO DA CABEÇA

##### A.1 - Capacete

- a) capacete para proteção contra impactos de objetos sobre o crânio;
- b) capacete para proteção contra choques elétricos;
- c) capacete para proteção do crânio e face contra agentes térmicos.

##### A.2 - Capuz ou balaclava

- a) capuz para proteção do crânio e pescoço contra riscos de origem térmica;
- b) capuz para proteção do crânio, face e pescoço contra agentes químicos;  
*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*
- c) capuz para proteção do crânio e pescoço contra agentes abrasivos e escoriantes;
- d) capuz para proteção da cabeça e pescoço contra umidade proveniente de operações com uso de água.  
*(Inserida pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*

#### B - EPI PARA PROTEÇÃO DOS OLHOS E FACE

##### B.1 - Óculos

- a) óculos para proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes;
- b) óculos para proteção dos olhos contra luminosidade intensa;
- c) óculos para proteção dos olhos contra radiação ultravioleta;
- d) óculos para proteção dos olhos contra radiação infravermelha;
- e) óculos de tela para proteção limitada dos olhos contra impactos de partículas volantes.  
*(Inserida pela Portaria MTE n.º 1.134, de 23 de julho de 2014)*

##### B.2 - Protetor facial

- a) protetor facial para proteção da face contra impactos de partículas volantes;

- b) protetor facial para proteção da face contra radiação infravermelha;
- c) protetor facial para proteção dos olhos contra luminosidade intensa;
- d) protetor facial para proteção da face contra riscos de origem térmica;
- e) protetor facial para proteção da face contra radiação ultravioleta.

### B.3 - Máscara de Solda

- a) máscara de solda para proteção dos olhos e face contra impactos de partículas volantes, radiação ultra-violeta, radiação infra-vermelha e luminosidade intensa.

## C - EPI PARA PROTEÇÃO AUDITIVA

### C.1 - Protetor auditivo

- a) protetor auditivo circum-auricular para proteção do sistema auditivo contra níveis de pressão sonora superiores ao estabelecido na NR-15, Anexos n.º 1 e 2;
- b) protetor auditivo de inserção para proteção do sistema auditivo contra níveis de pressão sonora superiores ao estabelecido na NR-15, Anexos n.º 1 e 2;
- c) protetor auditivo semi-auricular para proteção do sistema auditivo contra níveis de pressão sonora superiores ao estabelecido na NR-15, Anexos n.º 1 e 2.

## D - EPI PARA PROTEÇÃO RESPIRATÓRIA

### D.1 - Respirador purificador de ar não motorizado:

- a) peça semifacial filtrante (PFF1) para proteção das vias respiratórias contra poeiras e névoas;
- b) peça semifacial filtrante (PFF2) para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas e fumos;
- c) peça semifacial filtrante (PFF3) para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos;
- d) peça um quarto facial, semifacial ou facial inteira com filtros para material particulado tipo P1 para proteção das vias respiratórias contra poeiras e névoas; e ou P2 para proteção contra poeiras, névoas e fumos; e ou P3 para proteção contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos;
- e) peça um quarto facial, semifacial ou facial inteira com filtros químicos e ou combinados para proteção das vias respiratórias contra gases e vapores e ou material particulado.

### D.2 - Respirador purificador de ar motorizado:

- a) sem vedação facial tipo touca de proteção respiratória, capuz ou capacete para proteção das

vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos e ou contra gases e vapores;

b) com vedação facial tipo peça semifacial ou facial inteira para proteção das vias respiratórias contra poeiras, névoas, fumos e radionuclídeos e ou contra gases e vapores.

#### D.3 - Respirador de adução de ar tipo linha de ar comprimido:

a) sem vedação facial de fluxo contínuo tipo capuz ou capacete para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio maior que 12,5%;

b) sem vedação facial de fluxo contínuo tipo capuz ou capacete para proteção das vias respiratórias em operações de jateamento e em atmosferas com concentração de oxigênio maior que 12,5%;

c) com vedação facial de fluxo contínuo tipo peça semifacial ou facial inteira para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio maior que 12,5%;

d) de demanda com pressão positiva tipo peça semifacial ou facial inteira para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio maior que 12,5%;

e) de demanda com pressão positiva tipo peça facial inteira combinado com cilindro auxiliar para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio menor ou igual que 12,5%, ou seja, em atmosferas Imediatamente Perigosas à Vida e a Saúde (IPVS).

#### D.4 - RESPIRADOR DE ADUÇÃO DE AR TIPO MÁSCARA AUTONOMA

a) de circuito aberto de demanda com pressão positiva para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio menor ou igual que 12,5%, ou seja, em atmosferas Imediatamente Perigosas à Vida e a Saúde (IPVS);

b) de circuito fechado de demanda com pressão positiva para proteção das vias respiratórias em atmosferas com concentração de oxigênio menor ou igual que 12,5%, ou seja, em atmosferas Imediatamente Perigosas à Vida e a Saúde (IPVS).

#### D.5 - Respirador de fuga

a) respirador de fuga tipo bocal para proteção das vias respiratórias contra gases e vapores e ou material particulado em condições de escape de atmosferas Imediatamente Perigosas à Vida e a Saúde (IPVS).

### E - EPI PARA PROTEÇÃO DO TRONCO

#### E.1 - Vestimentas

a) vestimentas para proteção do tronco contra riscos de origem térmica;

b) vestimentas para proteção do tronco contra riscos de origem mecânica;

c) vestimentas para proteção do tronco contra agentes químicos;  
(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)

d) vestimentas para proteção do tronco contra riscos de origem radioativa;

e) vestimenta para proteção do tronco contra umidade proveniente de precipitação pluviométrica;  
(NR)  
(Alterada pela Portaria MTb n.º 870, de 06 de julho de 2017)

f) vestimentas para proteção do tronco contra umidade proveniente de operações com uso de água.

E.2 - Colete à prova de balas de uso permitido para vigilantes que trabalhem portando arma de fogo, para proteção do tronco contra riscos de origem mecânica.

## **F - EPI PARA PROTEÇÃO DOS MEMBROS SUPERIORES**

### **F.1 - Luvas**

- a) luvas para proteção das mãos contra agentes abrasivos e escoriantes;
- b) luvas para proteção das mãos contra agentes cortantes e perfurantes;
- c) luvas para proteção das mãos contra choques elétricos;
- d) luvas para proteção das mãos contra agentes térmicos;
- e) luvas para proteção das mãos contra agentes biológicos;
- f) luvas para proteção das mãos contra agentes químicos;
- g) luvas para proteção das mãos contra vibrações;
- h) luvas para proteção contra umidade proveniente de operações com uso de água;
- i) luvas para proteção das mãos contra radiações ionizantes.

### **F.2 - Creme protetor**

- a) creme protetor de segurança para proteção dos membros superiores contra agentes químicos.

### **F.3 - Manga**

- a) manga para proteção do braço e do antebraço contra choques elétricos;
- b) manga para proteção do braço e do antebraço contra agentes abrasivos e escoriantes;
- c) manga para proteção do braço e do antebraço contra agentes cortantes e perfurantes;

d) manga para proteção do braço e do antebraço contra umidade proveniente de operações com uso de água;

e) manga para proteção do braço e do antebraço contra agentes térmicos;

f) manga para proteção do braço e do antebraço contra agentes químicos.

*(Inserida pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*

#### F.4 - Braçadeira

a) braçadeira para proteção do antebraço contra agentes cortantes;

b) braçadeira para proteção do antebraço contra agentes escoriantes.

#### F.5 - Dedeira

a) dedeira para proteção dos dedos contra agentes abrasivos e escoriantes.

### G - EPI PARA PROTEÇÃO DOS MEMBROS INFERIORES

#### G.1 - Calçado

a) calçado para proteção contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos;

b) calçado para proteção dos pés contra agentes provenientes de energia elétrica;

c) calçado para proteção dos pés contra agentes térmicos;

d) calçado para proteção dos pés contra agentes abrasivos e escoriantes;

e) calçado para proteção dos pés contra agentes cortantes e perfurantes;

f) calçado para proteção dos pés e pernas contra umidade proveniente de operações com uso de água;

g) calçado para proteção dos pés e pernas contra agentes químicos.

*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*

#### G.2 - Meia

a) meia para proteção dos pés contra baixas temperaturas.

#### G.3 - Perneira

a) perneira para proteção da perna contra agentes abrasivos e escoriantes;

b) perneira para proteção da perna contra agentes térmicos;

- c) perneira para proteção da perna contra agentes químicos;  
*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*
- d) perneira para proteção da perna contra agentes cortantes e perfurantes;
- e) perneira para proteção da perna contra umidade proveniente de operações com uso de água.

#### G.4 - Calça

- a) calça para proteção das pernas contra agentes abrasivos e escoriantes;
- b) calça para proteção das pernas contra agentes químicos;  
*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*
- c) calça para proteção das pernas contra agentes térmicos;
- d) calça para proteção das pernas contra umidade proveniente de operações com uso de água.
- e) calça para proteção das pernas contra umidade proveniente de precipitação pluviométrica. (NR)  
*(Inserida pela Portaria MTb n.º 870, de 06 de julho de 2017)*

### H - EPI PARA PROTEÇÃO DO CORPO INTEIRO

#### H.1 - Macacão

- a) macacão para proteção do tronco e membros superiores e inferiores contra agentes térmicos;
- b) macacão para proteção do tronco e membros superiores e inferiores contra agentes químicos;  
*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*
- c) macacão para proteção do tronco e membros superiores e inferiores contra umidade proveniente de operações com uso de água.
- d) macacão para proteção do tronco e membros superiores e inferiores contra umidade proveniente de precipitação pluviométrica. (NR)  
*(Inserida pela Portaria MTb n.º 870, de 06 de julho de 2017)*

#### H.2 - Vestimenta de corpo inteiro

- a) vestimenta para proteção de todo o corpo contra riscos de origem química;  
*(Alterada pela Portaria MTE n.º 505, de 16 de abril de 2015)*
- b) vestimenta para proteção de todo o corpo contra umidade proveniente de operações com água;
- c) vestimenta condutiva para proteção de todo o corpo contra choques elétricos.

d) vestimenta para proteção de todo o corpo contra umidade proveniente de precipitação pluviométrica. (NR)

*(Inserida pela Portaria MTb n.º 870, de 06 de julho de 2017)*

#### **I - EPI PARA PROTEÇÃO CONTRA QUEDAS COM DIFERENÇA DE NÍVEL**

*(Alterado pela Portaria SIT n.º 292, de 08 de dezembro de 2011)*

##### **I.1 - CINTURÃO DE SEGURANÇA COM Dispositivo trava-queda**

a) cinturão de segurança com dispositivo trava-queda para proteção do usuário contra quedas em operações com movimentação vertical ou horizontal.

##### **I.2 - Cinturão DE SEGURANÇA COM TALABARTE**

a) cinturão de segurança COM TALABARTE para proteção do usuário contra riscos de queda em trabalhos em altura;

b) cinturão de segurança COM TALABARTE para proteção do usuário contra riscos de queda no posicionamento em trabalhos em altura.

#### **ANEXO II**

*(Excluído pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

#### **ANEXO III**

*(Excluído pela Portaria SIT n.º 194, de 07 de dezembro de 2010)*

293  
000090



## PESQUISA DE MERCADO

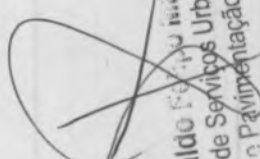
**SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO**

TABELA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO				
DISCRIMINAÇÃO	C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO	PAISAGISMO & LTDA	T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO	MÉDIA DE VALOR
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	1.350,00	1.400,00	1.200,00	1.316,66
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	850,00	900,00	700,00	816,66

**DADOS DAS EMPRESAS QUE FORNECERAM ORÇAMENTOS**

C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO CNPJ: 31.988.987/0001-28 AVENIDA PARANÁ, 1863, CENTRO JURANDA - PR	PAISAGISMO & L LTDA CNPJ: 11.480.784/0001-19 AVENIDA DOS PIONEIROS, 823 CENTRO, UBIRATA - PR	T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO CNPJ: 15.835.681/0001-85 RUA BENJAMIN CONSTANT, 220 - JARDIM PANORAMA, UBIRATÃ -PR
--	--	--

Ubiratã, 16 Março de 2022

  
Ronaldo *Ronaldo*  
Sec. de Serviços Urbanos  
e Pavimentação

*bela, amada e gentil*  
Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

0000091

# UBIRATÃ

PREFEITURA



000092

208

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO

CNPJ: 15.835.681/0001-85

ENDEREÇO: RUA BENJAMIN CONSTANT, 220 – JARDIM PANORAMA, UBIRATÃ -PR

TELEFONE: 044-99910-0070

E-MAIL: thiago\_c.m@hotmail.com

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS E AVENIDA BRASIL)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.200,00	254.400,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	238	700,00	166.600,00
			<b>421.000,00</b>

Ubiratã, Fevereiro de 2022.

*Thiago da Costa Maria*

**15.835.681/0001-85**

**T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO**

**R BENJAMIM CONSTANT, 220**

**J. Panorama - CEP 85.440-000**

**Ubiratã - Paraná - Brasil**

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



000093  
LEB

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: PAISAGISMO & L LTDA

CNPJ: 11.480.784/0001-19

ENDEREÇO: AVENIDA DOS PIONEIROS, 823, CENTRO, UBIRATA - PR

TELEFONE: 044-3543-5575

E-MAIL:

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS E AVENIDA BRASIL)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.400,00	296.800,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	238	900,00	214.200,00
			511.000,00

Ubiratã, Fevereiro de 2022.

*Eliane H. Schneider*

**11.480.784/0001-19**

**PAISAGISMO J. & L. LTDA.**

Avenida dos Pioneiros, 823 (Lote S5) - Centro  
CEP 85440-000 - Ubatuba - Paraná

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



000094  
WB

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO

CNPJ: 31.988.987/0001-28

ENDEREÇO: AVENIDA PARANÁ, 1863, CENTRO – JURANDA - PR

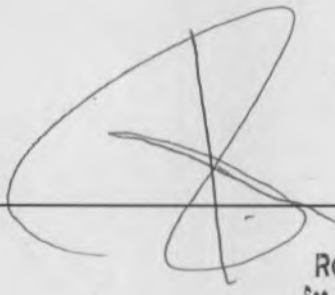
TELEFONE: 044-99956-6596

E-MAIL: claudiosilva20181@gmail.com

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS E AVENIDA BRASIL)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.350,00	286.200,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	238	850,00	202.300,00
			<b>488.500,00</b>

Ubiratã, Fevereiro de 2022.

  
Ronaldo Felipe Maciel  
Sec. de Serviços Urbanos e Pavimentação

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



000095

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO

CNPJ: 31.988.987/0001-28

ENDEREÇO: AVENIDA PARANÁ, 1863, CENTRO – JURANDA - PR

TELEFONE: 044-99956-6596

E-MAIL: claudiosilva20181@gmail.com

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS, AVENIDA BRASIL E AVENIDA YOLANDA LOUREIRO DE CARVALHO)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.350,00	286.200,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	309	850,00	262.650,00
			<b>548.850,00</b>

Ubiratã, Abril de 2022.

**Ronaldo Felipe Maciel**  
Sec. de Serviços Urbanos e Pavimentação

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



UB  
000096

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: PAISAGISMO J & L LTDA

CNPJ: 11.480.784/0001-19

ENDEREÇO: AVENIDA DOS PIONEIROS, 823, CENTRO, UBI RATA - PR

TELEFONE: 044-3543-5575

E-MAIL:

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS, AVENIDA BRASIL E AVENIDA YOLANDA LOUREIRO DE CARVALHO)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.400,00	296.800,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	309	900,00	278.100,00
			574.900,00

Ubiratã, Abril de 2022.

*Eliane H. Schneider*

11.480.784/0001-19

PAISAGISMO J. & L. LTDA.

Avenida dos Pioneiros, 823 (Lote S5)  
CEP 85440-000 - Ubiratã - Pr

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



24B  
000097

## SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO

CNPJ: 15.835.681/0001-85

ENDEREÇO: RUA BENJAMIN CONSTANT, 220 – JARDIM PANORAMA, UBIRATÃ -PR

TELEFONE: 044-99910-0070

E-MAIL: thiago\_c.m@hotmail.com

### ORÇAMENTO CORTE DE ÁRVORES (BINÁRIO, AVENIDA JOÃO MEDEIROS, AVENIDA BRASIL E AVENIDA YOLANDA LOUREIRO DE CARVALHO)

DISCRIMINAÇÃO	QTDE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	212	1.200,00	254.400,00
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	309	700,00	216.300,00
			<b>470.700,00</b>

Ubiratã, Abril de 2022.

*Thiago da Costa Maria*

**15.835.681/0001-85**

**T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO**

R BENJAMIM CONSTANT, 220

J. Panorama - CEP 85.440-000

Ubiratã - Paraná - Brasil

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852

CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000

[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS E PAVIMENTAÇÃO

TABELA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO				
DISCRIMINAÇÃO	C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO	PAISAGISMO & LTDA	T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO	MÉDIA DE VALOR
Corte de árvores de porte grande, com recolha total de resíduos	1.350,00	1.400,00	1.200,00	1.316,66
Corte de árvores de porte médio, com recolha total de resíduos	850,00	900,00	700,00	816,66

DADOS DAS EMPRESAS QUE FORNECERAM ORÇAMENTOS		
C DA SILVA SOUZA COMERCIO DE PLANTAS E CARVÃO CNPJ: 31.988.987/0001-28 AVENIDA PARANÁ, 1863, CENTRO JURANDA - PR	PAISAGISMO & L LTDA CNPJ: 11.480.784/0001-19 AVENIDA DOS PIONEIROS, 823 CENTRO, UBIRATA - PR	T DA COSTA MARIA - PAISAGISMO CNPJ: 15.835.681/0001-85 RUA BENJAMIN CONSTANT, 220 - JARDIM PANORAMA, UBIRATÃ -PR

**QUADRO RESUMO  
SERVIÇO DE CORTE DE ÁRVORES**

ITEM	CARGO	QTD PESSOAS	VALOR R\$		
			POR PESSOA	V. MENSAL	ANUAL
1	AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS	3	3.791,57	11.374,72	136.496,66
2	ENGENHEIRO AGRÔNOMO/FLORESTAL	1	5.090,40	5.090,40	61.084,80
3	ENGENHEIRO/TÉCNICO ELETRICISTA	1	5.090,40	5.090,40	61.084,80
4	ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	5.090,40	5.090,40	61.084,80
5	MOTORISTA CAMINHÃO	1	27.812,26	27.812,26	333.747,09
6	MOTORISTA CAMINHÃO GUINCHO	1	32.402,97	32.402,97	388.835,62
7	OPERADOR DE MOTOSSERRA	3	8.680,61	26.041,83	312.501,96
8	SUPERVISOR	1	5.653,00	5.653,00	67.836,02
			<b>1.422.671,76</b>		

<b>QUANTIDADE DE ÁRVORES</b>	<b>1.300</b>
<b>VALOR POR ÁRVORE</b>	<b>1.094,36289</b>

298  
000099

CARGO Auxiliar de Serviços Gerais  
 SALÁRIO MÍNIMO R\$ 1.212,00  
 SALÁRIO BASE R\$ 1.446,90  
 QUANTIDADE FUNCIONÁRIOS 3

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base	100,00%	1.446,90	4.340,70	52.088,40
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 1.446,90</b>	<b>R\$ 4.340,70</b>	<b>R\$ 52.088,40</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário	8,33%	120,58	361,73	4.340,70
B	Adicional de férias	11,11%	160,75	482,25	5.787,02
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 281,33</b>	<b>R\$ 843,98</b>	<b>R\$ 10.127,72</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1					
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS	20,00%	345,65	1.036,94	12.443,22
B	Salário Educação	2,50%	43,21	129,62	1.555,40
C	SAT (RAT + FAP)	6,00%	103,69	311,08	3.732,97
D	SESC ou SESI	1,50%	25,92	77,77	933,24
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,28	51,85	622,16

F	SEBRAE		0,60%	10,37	31,11	373,30
G	INCRA		0,20%	3,46	10,37	124,43
H	FGTS	*	8,00%	138,26	414,77	4.977,29
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 687,83</b>	<b>R\$ 2.063,50</b>	<b>R\$ 24.762,02</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
Benefícios Mensais e Diários.			%	VALOR R\$		
				UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte			-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade			500,85	1.502,55	18.030,60
C	Plano de Benefício Social familiar			23,50	70,50	846,00
D	Benefício Assistência médica/Odontológico			71,50	214,50	2.574,00
E	Qualificação			23,50	70,50	846,00
F	Risco			-	-	-
2.3	TOTAL			619,35	1.858,05	22.296,60

Resumo Módulo 2					
Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	281,33	843,98	10.127,72
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários	39,80%	687,83	2.063,50	24.762,02
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	0%	619,35	1.858,05	22.296,60
2	TOTAL	59,24%	1.588,51	4.765,53	57.186,34

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		1.728,23
Provisão para Rescisão			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,26	21,78	261,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,52	1,56	18,66
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	55,30	165,91	1.990,92
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,53	100,58	1.206,99
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	13,31	39,92	479,06
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	13,83	41,48	497,73
3	TOTAL	7,16%	123,74	371,22	4.454,67

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais				R\$		1.728,23
Módulo 1 + Submódulo 2.1			%	VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais				UNITARIO	MENSAL	
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")		-	-	-	-
B	Ausências Legais		0,28%	4,84	14,52	174,21
C	Licença-Paternidade		0,08%	1,38	4,15	49,77
D	Ausência por acidente de trabalho		0,03%	0,52	1,56	18,66
E	Afastamento Maternidade		0,06%	1,04	3,11	37,33
F	Outros (especificar)		-	-	-	-
TOTAL			0,45%	7,78	23,33	279,97
4.1						

Submódulo 4.2 - Intra jornada				VALOR R\$	
Intra jornada				UNITARIO	ANUAL
A	Intervalo para repouso e alimentação				
4.2	TOTAL				

Resumo Módulo 4						
Ausências Legais			%	VALOR R\$		
				UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		0,45%	7,78	23,33	279,97
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4	TOTAL		0,45%	7,78	23,33	279,97

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

				VALOR R\$			
Insumos Diversos				%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A Insumos					69,27	207,80	2.493,54
5 TOTAL					69,27	207,80	2.493,54

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				VALOR R\$	
		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Custos Indiretos	5,00%	161,81	485,43	5.825,15
B	Lucro	7,00%	237,86	713,58	8.562,96
C	Tributos:				
	COFINS	3,00%	112,45	337,35	4.048,18
	PIS	0,65%	23,79	71,36	856,36
	ISS	3,00%	19,47	58,42	701,09
	Total Tributos	6,65%			
			3.894,87		
6	TOTAL		555,38	1.666,14	19.993,74

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral				VALOR R\$	
		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%	1.446,90	4.340,70	52.088,40
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	59,24%	1.588,51	4.765,53	57.186,34
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	7,16%	123,74	371,22	4.454,67
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,45%	7,78	23,33	279,97
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		69,27	207,80	2.493,54
	Subtotal A+B+C+D+E		3.236,19	9.708,58	116.502,92
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		555,38	1.666,14	19.993,74
7	TOTAL		3.791,57	11.374,72	136.496,66

**MODULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS POR FUNCIONARIO**  
**AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**

		INSUMOS					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Luva de segurança	Par	2	22,26	44,52	0,167	3,71
2	Protetor solar fator 50, 200 ml	Uni.	1	44,95	44,95	0,083	3,75
3	Máscara pff2 com válvula	Uni.	36	4,35	156,60	3,000	13,05
4	Botina de segurança	Par	2	62,23	124,46	0,167	10,37
5	Machado	Uni.	1	108,00	108,00	0,083	9,00
6	Rastelo	Uni.	2	43,76	87,52	0,167	7,29
7	Pá	Uni.	1	45,13	45,13	0,083	3,76
8	Uniforme	Uni.	2	110,00	220,00	0,167	18,33
<b>TOTAL</b>					<b>831,18</b>		<b>R\$ 69,27</b>

CARGO

Engenheiro Agrônomo/Florestal

SALÁRIO MÍNIMO

R\$ 1.212,00

SALÁRIO BASE

R\$ 4.848,00

QUANTIDADE FUNCIONÁRIOS

1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base (20 H/S)	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
1	TOTAL	100,00%	R\$ 4.848,00	R\$ 4.848,00	R\$ 58.176,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR R\$		
				UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário			-	-	-
B	Adicional de férias			-	-	-
2.1	TOTAL		0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		
Encargos Previdenciários			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	MENSAL
ANUAL		4.848,00			
A	INSS		-	-	-
B	Salário Educação		-	-	-
C	SAT (RAT + FAP)		-	-	-
D	SESC ou SESE		-	-	-
E	SENAI - SENAC		-	-	-

000105  
28

F	SEBRAE				-	-	-	-
G	INCRA				-	-	-	-
H	FGTS				-	-	-	-
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
Benefícios Mensais e Diários.			%	VALOR R\$		
				UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte			-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade			-	-	-
C	Plano de Benefício Social familiar			-	-	-
D	Benefício Assistência médica/Odontológico			-	-	-
E	Qualificação			-	-	-
F	Risco			-	-	-
2.3		TOTAL		-	-	-

Resumo Módulo 2						
Resumo		%	VALOR R\$			
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL	
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		-	-	-	
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários		-	-	-	
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		-	-	-	
2	TOTAL	0,00%	-	-	-	-

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1				R\$		4.848,00	
Provisão para Rescisão				%	VALOR R\$		
					UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Aviso Prévio Indenizado				-	-	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				-	-	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado				-	-	-
D	Aviso Prévio Trabalhado				-	-	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				-	-	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado				-	-	-
3	TOTAL			0,00%	-	-	-

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais					R\$	4.848,00
Módulo 1 + Submódulo 2.1					VALOR R\$	
Ausências Legais			%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")			-	-	-
B	Ausências Legais			-	-	-
C	Licença-Paternidade			-	-	-
D	Ausência por acidente de trabalho			-	-	-
E	Afastamento Maternidade			-	-	-
F	Outros (especificar)			-	-	-
TOTAL			0,00%	-	-	-
4.1						

Submódulo 4.2 - Intra jornada				VALOR R\$	
Intra jornada				UNITARIO	ANUAL
A	Intervalo para repouso e alimentação		%		
4.2	TOTAL				

Resumo Módulo 4					
Ausências Legais			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	MENSAL
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			-	-
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4	TOTAL		0,00%	-	-

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos				VALOR R\$	
				UNITARIO	ANUAL
A	Insumos		%		
5	TOTAL			-	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				VALOR R\$	
		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Custos Indiretos (ART)	5,00%	242,40	242,40	2.908,80
B	Lucro		-	-	-
C	Tributos:		-	-	-
	COFINS		-	-	-
	PIS		-	-	-
	ISS		-	-	-
	Total Tributos	5,00%			
			5.358,32		
6	TOTAL		242,40	242,40	2.908,80

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral				VALOR R\$	
		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		-	-	-
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		-	-	-
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		-	-	-
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		-	-	-
	Subtotal A+B+C+D+E		4.848,00	4.848,00	58.176,00
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		242,40	242,40	2.908,80
7	TOTAL		5.090,40	5.090,40	61.084,80

000108  
UB

CARGO Engenheiro Eletricista  
 SALÁRIO MÍNIMO R\$ 1.212,00  
 SALÁRIO BASE R\$ 4.848,00  
 QUANTIDADE FUNCIONÁRIOS 1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base (20 H/S)	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 4.848,00</b>	<b>R\$ 4.848,00</b>	<b>R\$ 58.176,00</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário		-	-	-
B	Adicional de férias		-	-	-
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		4.848,00
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL

000109

A	INSS				-	-	-	-	-
B	Salário Educação				-	-	-	-	-
C	SAT (RAT + FAP)				-	-	-	-	-
D	SESC ou SESI				-	-	-	-	-
E	SENAI - SENAC				-	-	-	-	-
F	SEBRAE				-	-	-	-	-
G	INCRA				-	-	-	-	-
H	FGTS				-	-	-	-	-
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>			<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.									
Benefícios Mensais e Diários.				%	VALOR R\$				
					UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL		
A	Transporte				-	-	-		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade				-	-	-		
C	Plano de Benefício Social familiar				-	-	-		
D	Benefício Assistência médica/Odontológico				-	-	-		
E	Qualificação				-	-	-		
F	Risco				-	-	-		
2.3		TOTAL			-	-	-		

Resumo Módulo 2						
Resumo		%	VALOR R\$			
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL	
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		-	-	-	
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários		-	-	-	
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		-	-	-	
2	TOTAL	0,00%	-	-	-	-

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

208  
- 000110

Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$	4.848,00	
Provisão para Rescisão			%	VALOR R\$	
				UNITÁRIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
D	Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
3	TOTAL	0,00%	-	-	-

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		4.848,00	
Ausências Legais			%	VALOR R\$		
				UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")			-	-	-
B	Ausências Legais			-	-	-
C	Licença-Paternidade			-	-	-
D	Ausência por acidente de trabalho			-	-	-
E	Afastamento Maternidade			-	-	-
F	Outros (especificar)			-	-	-
4.1	TOTAL		0,00%	-	-	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
Intra jornada		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Intervalo para repouso e alimentação				
4.2	TOTAL				

000111

UB

Resumo Módulo 4					
Ausências Legais		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		-	-	-
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada				
TOTAL		0,00%	-	-	-

### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Insumos			-	-
5	TOTAL		-	-	-

### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$		4.848,00
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	VALOR R\$		
				UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	Custos Indiretos (ART)		5,00%	242,40	242,40	2.908,80
B	Lucro			-	-	-
C	Tributos:			-		
	COFINS			-	-	-
	PIS			-	-	-
	ISS			-	-	-
	Total Tributos		5,00%			
				5.358,32		
6	TOTAL			242,40	242,40	2.908,80

### 7 - RESUMO GERAL

000112

Resumo Geral		%	VALOR R\$		
			UNITÁRIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		-	-	-
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		-	-	-
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		-	-	-
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		-	-	-
	<b>Subtotal A+B+C+D+E</b>		<b>4.848,00</b>	<b>4.848,00</b>	<b>58.176,00</b>
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		242,40	242,40	2.908,80
<b>7</b>	<b>TOTAL</b>		<b>5.090,40</b>	<b>5.090,40</b>	<b>61.084,80</b>

000113

28

CARGO Engenheiro de Seg. do Trabalho  
 SALÁRIO MÍNIMO R\$ 1.212,00  
 SALÁRIO BASE R\$ 4.848,00  
 QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS 1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base (20 H/S)	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 4.848,00</b>	<b>R\$ 4.848,00</b>	<b>R\$ 58.176,00</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário		-	-	-
B	Adicional de férias		-	-	-
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$			
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS		-	-	-
B	Salário Educação		-	-	-
C	SAT (RAT + FAP)		-	-	-
D	SESC ou SESI		-	-	-
E	SENAI - SENAC		-	-	-
					<b>4.848,00</b>

000114

F	SEBRAE			-	-	-	-
G	INCRA			-	-	-	-
H	FGTS			-	-	-	-
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
Benefícios Mensais e Diários.		%	VALOR R\$			ANUAL
			UNITARIO	MENSAL		
A	Transporte		-	-	-	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade		-	-	-	
C	Plano de Benefício Social familiar		-	-	-	
D	Benefício Assistência médica/Odontológico		-	-	-	
E	Qualificação		-	-	-	
F	Risco		-	-	-	
TOTAL			-	-	-	
2.3						

Resumo Módulo 2					
Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		-	-	-
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários		-	-	-
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		-	-	-
2	TOTAL	0,00%	-	-	-

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		4.848,00
Provisão para Rescisão			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		-	-	-
D	Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		-	-	-
3	TOTAL	0,00%	-	-	-

# MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 1 + Submódulo 2.1		Submódulo 4.1 - Ausências Legais		R\$		4.848,00
Ausências Legais			%	UNITARIO	VALOR R\$ MENSAL	ANUAL
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")			-	-	-
B	Ausências Legais			-	-	-
C	Licença-Paternidade			-	-	-
D	Ausência por acidente de trabalho			-	-	-
E	Afastamento Maternidade			-	-	-
F	Outros (especificar)			-	-	-
4.1	TOTAL		0,00%	-	-	-

Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	UNITARIO	VALOR R\$ MENSAL	ANUAL
A	Intervalo para repouso e alimentação					
4.2	TOTAL					

Resumo Módulo 4			%	UNITARIO	VALOR R\$ MENSAL	ANUAL
Ausências Legais						
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais			-	-	-
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4	TOTAL		0,00%	-	-	-

## MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos			%	UNITARIO	VALOR R\$ MENSAL	ANUAL
A	Insumos					
5	TOTAL			-	-	-

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				VALOR R\$	
		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Custos Indiretos (ART)	5,00%	242,40	242,40	2.908,80
B	Lucro		-	-	-
C	Tributos:		-	-	-
	COFINS		-	-	-
	PIS		-	-	-
	ISS		-	-	-
	Total Tributos	5,00%			
			5.358,32		
6	TOTAL		242,40	242,40	2.908,80

**7 - RESUMO GERAL**

Resumo Geral		%	UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%	4.848,00	4.848,00	58.176,00
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		-	-	-
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		-	-	-
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		-	-	-
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		-	-	-
	Subtotal A+B+C+D+E		4.848,00	4.848,00	58.176,00
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		242,40	242,40	2.908,80
7	TOTAL		5.090,40	5.090,40	61.084,80

000117

203

CARGO Motorista de Caminhão  
SALÁRIO MÍNIMO R\$ 1.212,00  
SALÁRIO BASE R\$ 1.532,67  
QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS 1

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base	100,00%	1.532,67	1.532,67	18.392,04
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 1.532,67</b>	<b>R\$ 1.532,67</b>	<b>R\$ 18.392,04</b>

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário	8,33%	127,72	127,72	1.532,67
B	Adicional de férias	11,11%	170,28	170,28	2.043,36
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 298,00</b>	<b>R\$ 298,00</b>	<b>R\$ 3.576,03</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1					
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS	20,00%	366,13	366,13	4.393,61
B	Salário Educação	2,50%	45,77	45,77	549,20
C	SAT (RAT + FAP)	6,00%	109,84	109,84	1.318,08
D	SESC ou SESI	1,50%	27,46	27,46	329,52
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,31	18,31	219,68
			<b>R\$ 1.830,67</b>		

F	SEBRAE		0,60%	10,98	10,98	131,81
G	INCRA		0,20%	3,66	3,66	43,94
H	FGTS		8,00%	146,45	146,45	1.757,45
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 728,61</b>	<b>R\$ 728,61</b>	<b>R\$ 8.743,29</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Benefícios Mensais e Diários.		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte	-	-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade	-	-	-	-
C	Plano de Benefício Social familiar	-	-	-	-
D	Benefício Assistência médica/Odontológico	-	-	-	-
E	Qualificação	-	-	-	-
F	Risco	-	-	-	-
<b>2.3</b>	<b>TOTAL</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Resumo Módulo 2

Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	298,00	298,00	3.576,03
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários	39,80%	728,61	728,61	8.743,29
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	0%	-	-	-
<b>2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>59,24%</b>	<b>1.026,61</b>	<b>1.026,61</b>	<b>12.319,32</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

#### Módulo 1 + Submódulo 2.1

Provisão para Rescisão		%	R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,69	7,69	92,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,55	0,55	6,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	58,58	58,58	702,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,52	35,52	426,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	14,10	14,10	169,15
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	14,65	14,65	175,74
<b>3</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>131,08</b>	<b>131,08</b>	<b>1.572,91</b>

# MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 1 + Submódulo 2.1		Submódulo 4.1 - Ausências Legais		R\$		1.830,67
Ausências Legais				VALOR R\$		ANUAL
		%		UNITARIO	MENSAL	
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")			-	-	-
B	Ausências Legais	0,28%		5,13	5,13	61,51
C	Licença-Paternidade	0,08%		1,46	1,46	17,57
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%		0,55	0,55	6,59
E	Afastamento Maternidade	0,06%		1,10	1,10	13,18
F	Outros (especificar)			-	-	-
4.1	TOTAL	0,45%		8,24	8,24	98,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada				VALOR R\$		ANUAL
Intra jornada			%	UNITARIO	MENSAL	
A	Intervalo para repouso e alimentação					
4.2	TOTAL					

Resumo Módulo 4				VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais			%	UNITARIO	MENSAL	
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		0,45%	8,24	8,24	98,86
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4	TOTAL		0,45%	8,24	8,24	98,86

## MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos				VALOR R\$		ANUAL
		%		UNITARIO	MENSAL	
A	Insumos			18,33	18,33	220,00
B	Equipamentos			20.518,43	20.518,43	246.221,16

5	TOTAL		20.536,76	20.536,76	246.441,16
---	-------	--	-----------	-----------	------------

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$		23.235,36	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro		VALOR R\$		ANUAL	
	%	UNITARIO	MENSAL		
A Custos Indiretos	5,00%	1.161,77	1.161,77	13.941,21	
B Lucro	7,00%	1.707,80	1.707,80	20.493,58	
C Tributos:					
COFINS	3,00%	807,37	807,37	9.688,43	
PIS	0,65%	170,79	170,79	2.049,51	
ISS	3,00%	729,17	729,17	8.750,08	
Total Tributos	6,65%				
		27.964,57			
6	TOTAL	4.576,90	4.576,90	54.922,81	

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral		VALOR R\$		ANUAL	
	%	UNITARIO	MENSAL		
A MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%	1.532,67	1.532,67	18.392,04	
B MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	59,24%	1.026,61	1.026,61	12.319,32	
C MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	7,16%	131,08	131,08	1.572,91	
D MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,45%	8,24	8,24	98,86	
E MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		20.536,76	20.536,76	246.441,16	
Subtotal A+B+C+D+E		23.235,36	23.235,36	278.824,28	
F MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		4.576,90	4.576,90	54.922,81	
7	TOTAL	27.812,26	27.812,26	333.747,09	

**MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS/EQUIPAMENTOS POR FUNCIONARIO**  
**MOTORISTA DE CAMINHÃO**

INSUMOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Uniforme	Uni.	2	110,00	220,00	0,167	18,33
TOTAL						220,00	R\$ 18,33

EQUIPAMENTOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Oleo Diesel S500	Litro	1200	7,23	8.676,00	100,000	723,00
2	Oleo lubrificante	Litro	8,4	22,89	192,28	0,700	16,02
3	Pneus 295/80 R22,5	UNI	6	2.880,23	17.281,38	0,500	1.440,12
4	Seguro Caminhão		1	1.300,00	1.300,00	0,083	108,33
5	Licenciamento Caminhão		1	86,50	86,50	0,083	7,21
6	IPVA Caminhão		1	6.405,00	6.405,00	0,083	533,75
7	Caminhão	UNI	1	183.000,00	183.000,00	0,083	15.250,00
8	Depreciação Caminhão			29.280,00	29.280,00		2.440,00
	TOTAL				246.221,16		R\$ 20.518,43

000122

**CARGO** Motorista de Caminhão Guincho  
**SALÁRIO MÍNIMO** R\$ 1.212,00  
**SALÁRIO BASE** R\$ 1.532,67  
**QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS** 1

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base	100,00%	1.532,67	1.532,67	18.392,04
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 1.532,67</b>	<b>R\$ 1.532,67</b>	<b>R\$ 18.392,04</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário	8,33%	127,72	127,72	1.532,67
B	Adicional de férias	11,11%	170,28	170,28	2.043,36
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 298,00</b>	<b>R\$ 298,00</b>	<b>R\$ 3.576,03</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1					
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS	20,00%	366,13	366,13	4.393,61
B	Salário Educação	2,50%	45,77	45,77	549,20
C	SAT (RAT + FAP)	6,00%	109,84	109,84	1.318,08
D	SESC ou SESE	1,50%	27,46	27,46	329,52
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,31	18,31	219,68
			<b>R\$ 1.830,67</b>		

F	SEBRAE		0,60%	10,98	10,98	131,81
G	INCRA		0,20%	3,66	3,66	43,94
H	FGTS		8,00%	146,45	146,45	1.757,45
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 728,61</b>	<b>R\$ 728,61</b>	<b>R\$ 8.743,29</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Benefícios Mensais e Diários.		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte		-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade		-	-	-
C	Plano de Benefício Social familiar		-	-	-
D	Benefício Assistência médica/Odontológico		-	-	-
E	Qualificação		-	-	-
F	Risco		-	-	-
<b>2.3</b>	<b>TOTAL</b>		-	-	-

### Resumo Módulo 2

Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	298,00	298,00	3.576,03
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários	39,80%	728,61	728,61	8.743,29
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	0%	-	-	-
<b>2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>59,24%</b>	<b>1.026,61</b>	<b>1.026,61</b>	<b>12.319,32</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$		1.830,67
Provisão para Rescisão			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,69	7,69	92,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,55	0,55	6,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	58,58	58,58	702,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,52	35,52	426,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	14,10	14,10	169,15
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	14,65	14,65	175,74
3	TOTAL	7,16%	131,08	131,08	1.572,91

# MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 1 + Submódulo 2.1				R\$		1.830,67
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais				UNITARIO	MENSAL	
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")	%				
B	Ausências Legais	0,28%		5,13	5,13	61,51
C	Licença-Paternidade	0,08%		1,46	1,46	17,57
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%		0,55	0,55	6,59
E	Afastamento Maternidade	0,06%		1,10	1,10	13,18
F	Outros (especificar)			-	-	-
4.1	TOTAL	0,45%		8,24	8,24	98,86

Submódulo 4.2 - Intrajornada				VALOR R\$		ANUAL
Intrajornada				UNITARIO	MENSAL	
A	Intervalo para repouso e alimentação	%				
4.2	TOTAL					

Resumo Módulo 4				VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais				UNITARIO	MENSAL	
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	0,45%		8,24	8,24	98,86
B	Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4	TOTAL	0,45%		8,24	8,24	98,86

## MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos				VALOR R\$		ANUAL
Insumos				UNITARIO	MENSAL	
A	Insunios			158,24	158,24	1.898,90
B	Equipamentos			24.203,01	24.203,01	290.436,16

5	TOTAL			24.361,25	24.361,25	292.335,06
---	-------	--	--	-----------	-----------	------------

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$		27.059,85
Custos Indiretos, Tributos e Lucro				VALOR R\$		
		%		UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Custos Indiretos	5,00%		1.352,99	1.352,99	16.235,91
B	Lucro	7,00%		1.988,90	1.988,90	23.866,79
C	Tributos:					
	COFINS	3,00%		940,26	940,26	11.283,12
	PIS	0,65%		198,90	198,90	2.386,85
	ISS	3,00%		862,06	862,06	10.344,78
	Total Tributos	6,65%				
				32.567,48		
6	TOTAL			5.343,12	5.343,12	64.117,44

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral				VALOR R\$		
		%		UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100,00%		1.532,67	1.532,67	18.392,04
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	59,24%		1.026,61	1.026,61	12.319,32
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	7,16%		131,08	131,08	1.572,91
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,45%		8,24	8,24	98,86
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			24.361,25	24.361,25	292.335,06
	Subtotal A+B+C+D+E			27.059,85	27.059,85	324.718,18
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			5.343,12	5.343,12	64.117,44
7	TOTAL			32.402,97	32.402,97	388.835,62

**MÓDULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS/EQUIPAMENTOS POR FUNCIONARIO  
MOTORISTA DE CAMINHÃO GUINCHO**

INSUMOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Uniforme	Uni.	2	110,00	220,00	0,167	18,33
2	Cinto de segurança (para operador de motosserra)	Uni.	1	323,02	323,02	0,083	26,92
3	Cone de sinalização	Uni.	8	119,00	952,00	0,667	79,33
4	Cavalete de sinalização	Uni.	4	75,12	300,48	0,333	25,04
5	Fita zebrada (rolo com 200m)	RL	10	10,34	103,40	0,833	8,62
TOTAL					1.898,90		R\$ 158,24

EQUIPAMENTOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Oleo Diesel S500	Litro	1200	7,23	8.676,00	100,000	723,00
2	Oleo lubrificante	Litro	8,4	22,89	192,28	0,700	16,02
3	Pneus 295/80 R22,5	UNI	6	2.880,23	17.281,38	0,500	1.440,12
4	Seguro Caminhão		1	1.300,00	1.300,00	0,083	108,33
5	Licenciamento Caminhão		1	86,50	86,50	0,083	7,21
6	IPVA Caminhão		1	7.700,00	7.700,00	0,083	641,67
7	Caminhão munck	UNI	1	220.000,00	220.000,00	0,083	18.333,33
8	Depreciação Caminhão			35.200,00	35.200,00		2.933,33
TOTAL					290.436,16		R\$ 24.203,01

000127  
LB

CARGO

Operador de Motosserra

SALÁRIO MÍNIMO

R\$ 1.212,00

SALÁRIO BASE

R\$ 2.264,88

QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS

3

## MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base	100,00%	2.264,88	6.794,64	81.535,68
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	242,40	727,20	8.726,40
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
1	TOTAL	120,00%	R\$ 2.507,28	R\$ 7.521,84	R\$ 90.262,08

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário	8,33%	208,94	626,82	7.521,84
B	Adicional de férias	11,11%	278,56	835,68	10.028,12
2.1	TOTAL	19,44%	R\$ 487,50	R\$ 1.462,50	R\$ 17.549,96

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Módulo 1 + Submódulo 2.1					
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS	20,00%	598,96	1.796,87	21.562,41
B	Salário Educação	2,50%	74,87	224,61	2.695,30
C	SAT (RAT + FAP)	6,00%	179,69	539,06	6.468,72
D	SESC ou SESI	1,50%	44,92	134,77	1.617,18
E	SENAI - SENAC	1,00%	29,95	89,84	1.078,12
				R\$	2.994,78

000128

F	SEBRAE		0,60%	17,97	53,91	646,87
G	INCRA		0,20%	5,99	17,97	215,62
H	FGTS		8,00%	239,58	718,75	8.624,96
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 1.191,92</b>	<b>R\$ 3.575,77</b>	<b>R\$ 42.909,19</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Benefícios Mensais e Diários.		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte		-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade		1.216,65	3.649,95	43.799,40
C	Plano de Benefício Social familiar		23,50	70,50	846,00
D	Benefício Assistência médica/Odontológico		112,00	336,00	4.032,00
E	Qualificação		-	-	-
F	Risco		-	-	-
<b>2.3</b>	<b>TOTAL</b>		<b>1.352,15</b>	<b>4.056,45</b>	<b>48.677,40</b>

### Resumo Módulo 2

Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	487,50	1.462,50	17.549,96
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários	39,80%	1.191,92	3.575,77	42.909,19
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	0%	1.352,15	4.056,45	48.677,40
<b>2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>59,24%</b>	<b>3.031,57</b>	<b>9.094,71</b>	<b>109.136,55</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$		
Provisão para Rescisão		%	VALOR R\$	
			UNITARIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,56	34,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,83	2,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	88,08	264,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	53,40	160,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	21,19	63,58
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	22,02	66,06
<b>3</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>197,07</b>	<b>591,21</b>

Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$		
Provisão para Rescisão		%	VALOR R\$	
			UNITARIO	MENSAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,56	34,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,83	2,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	88,08	264,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	53,40	160,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	21,19	63,58
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	22,02	66,06
<b>3</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>197,07</b>	<b>591,21</b>

# MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais					R\$	2.752,38
Módulo 1 + Submódulo 2.1						
Ausências Legais		%	VALOR R\$			
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL	
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")		-	-	-	
B	Ausências Legais	0,28%	7,71	23,12	277,44	
C	Licença-Paternidade	0,08%	2,20	6,61	79,27	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,83	2,48	29,73	
E	Afastamento Maternidade	0,06%	1,65	4,95	59,45	
F	Outros (especificar)		-	-	-	
4.1	TOTAL	0,45%	12,39	37,16	445,89	

Submódulo 4.2 - Intra jornada					
Intra jornada		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Intervalo para repouso e alimentação				
4.2	TOTAL				

Resumo Módulo 4					
Ausências Legais			%	VALOR R\$	
				UNITARIO	ANUAL
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		0,45%	12,39	445,89
B	Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4	TOTAL		0,45%	12,39	445,89

## MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos			%	VALOR R\$		
				UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Insumos			58,29	174,86	2.098,29
B	Equipamentos			1.566,10	4.698,30	56.379,60

5	TOTAL		1.624,39	4.873,16	58.477,89
---	-------	--	----------	----------	-----------

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5					R\$	7.372,69
Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	VALOR R\$			ANUAL
			UNITARIO	MENSAL		
A	Custos Indiretos	5,00%	368,63	1.105,90		13.270,85
B	Lucro	7,00%	541,89	1.625,68		19.508,14
C	Tributos:					
	COFINS	3,00%	256,18	768,55		9.222,55
	PIS	0,65%	54,19	162,58		1.950,95
	ISS	3,00%	87,01	261,04		3.132,53
	Total Tributos	6,65%				
			8.873,29			
6	TOTAL		1.307,92	3.923,75		47.085,03

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	120,00%	2.507,28	7.521,84	90.262,08
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	59,24%	3.031,57	9.094,71	109.136,55
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	7,16%	197,07	591,21	7.094,53
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,45%	12,39	37,16	445,89
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		1.624,39	4.873,16	58.477,89
	Subtotal A+B+C+D+E		7.372,69	22.118,08	265.416,93
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.307,92	3.923,75	47.085,03
7	TOTAL		8.680,61	26.041,83	312.501,96

**MODULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS/EQUIPAMENTOS POR FUNCIONARIO  
OPERADOR DE MOTOSSERRA**

INSUMOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Capacete	Uni.	1	13,56	13,56	0,083	1,13
2	Oculos	Uni.	4	7,79	31,16	0,333	2,60
3	Abafador de ruídos	Par	2	32,08	64,16	0,167	5,35
4	Luva de segurança	Par	2	22,26	44,52	0,167	3,71
5	Botina de segurança	Par	2	62,23	124,46	0,167	10,37
6	Máscara pff2 com válvula	Uni.	36	4,35	156,60	3,000	13,05
7	Protetor solar fator 50, 200ml	Uni.	1	44,97	44,97	0,083	3,75
8	Uniforme	Uni.	2	110,00	220,00	0,167	18,33
<b>TOTAL</b>					<b>699,43</b>		<b>R\$ 58,29</b>

EQUIPAMENTOS							
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL
1	Gasolina motosserra	Litro	2000	6,97	13.940,00	166,667	1.161,67
2	Oleo 2T	Litro	40	39,58	1.583,20	3,333	131,93
3	Motosserra	UNI	1	3.000,00	3.000,00	0,083	250,00
4	Depreciação da motosserra			270,00	270,00		22,50
<b>TOTAL</b>					<b>18.793,20</b>		<b>R\$ 1.566,10</b>

CARGO Supervisor  
 SALÁRIO MÍNIMO R\$ 1.212,00  
 SALÁRIO BASE R\$ 2.369,30  
 QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS 1

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Salário-Base	100,00%	2.369,30	2.369,30	28.431,60
B	Adicional de Periculosidade		-	-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-	-
D	Adicional Noturno		-	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-	-
F	Outros (especificar)		-	-	-
<b>1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 2.369,30</b>	<b>R\$ 2.369,30</b>	<b>R\$ 28.431,60</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	13º salário	8,33%	197,44	197,44	2.369,30
B	Adicional de férias	11,11%	263,23	263,23	3.158,75
<b>2.1</b>	<b>TOTAL</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 460,67</b>	<b>R\$ 460,67</b>	<b>R\$ 5.528,05</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
Módulo 1 + Submódulo 2.1					
Encargos Previdenciários		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	INSS	20,00%	565,99	565,99	6.791,93
B	Salário Educação	2,50%	70,75	70,75	848,99
C	SAT (RAT + FAP)	6,00%	169,80	169,80	2.037,58
D	SESC ou SESI	1,50%	42,45	42,45	509,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,30	28,30	339,60

F	SEBRAE		0,60%	16,98	16,98	203,76
G	INCRA		0,20%	5,66	5,66	67,92
H	FGTS		8,00%	226,40	226,40	2.716,77
<b>2.2</b>	<b>TOTAL</b>		<b>39,80%</b>	<b>R\$ 1.126,33</b>	<b>R\$ 1.126,33</b>	<b>R\$ 13.515,94</b>

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

Benefícios Mensais e Diários.		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Transporte		-	-	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação/Compensação/Assuidade		500,85	500,85	6.010,20
C	Plano de Benefício Social familiar		23,50	23,50	282,00
D	Benefício Assistência médica/Odontológico		71,50	71,50	858,00
E	Qualificação		23,50	23,50	282,00
F	Risco		-	-	-
<b>2.3</b>	<b>TOTAL</b>		<b>619,35</b>	<b>619,35</b>	<b>7.432,20</b>

### Resumo Módulo 2

Resumo		%	VALOR R\$		
			UNITARIO	MENSAL	ANUAL
A	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	460,67	460,67	5.528,05
B	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários	39,80%	1.126,33	1.126,33	13.515,94
C	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.	0%	619,35	619,35	7.432,20
<b>2</b>	<b>TOTAL</b>	<b>59,24%</b>	<b>2.206,35</b>	<b>2.206,35</b>	<b>26.476,19</b>

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$		
Provisão para Rescisão		%	VALOR R\$	
			UNITARIO	ANUAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,89	142,63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,85	10,19
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,20%	90,56	1.086,71
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	54,90	658,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	21,79	261,49
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,80%	22,64	271,68
<b>3</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7,16%</b>	<b>202,63</b>	<b>2.431,51</b>

# MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 1 + Submódulo 2.1				R\$		2.829,97
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais				UNITARIO	MENSAL	
A	Férias e Adicional de férias (Já incluso no "2.1. B")			-	-	-
B	Ausências Legais	0,28%		7,92	7,92	95,09
C	Licença-Paternidade	0,08%		2,26	2,26	27,17
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%		0,85	0,85	10,19
E	Afastamento Maternidade	0,06%		1,70	1,70	20,38
F	Outros (especificar)			-	-	-
4.1	TOTAL	0,45%		12,73	12,73	152,82

Submódulo 4.2 - Intrajornada				VALOR R\$		ANUAL
Intrajornada				UNITARIO	MENSAL	
A	Intervalo para repouso e alimentação					
4.2	TOTAL					

Resumo Módulo 4				VALOR R\$		ANUAL
Ausências Legais				UNITARIO	MENSAL	
A	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	0,45%		12,73	12,73	152,82
B	Submódulo 4.2 - Intrajornada					
4	TOTAL	0,45%		12,73	12,73	152,82

# MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Insumos Diversos				VALOR R\$		ANUAL
				UNITARIO	MENSAL	
A	Insumos			35,13	35,13	421,57
5	TOTAL			35,13	35,13	421,57

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				R\$		4.826,14
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	VALOR R\$		ANUAL
				UNITARIO	MENSAL	
A	Custos Indiretos		5,00%	241,31	241,31	2.895,68
B	Lucro		7,00%	354,72	354,72	4.256,66
C	Tributos:					
	COFINS		3,00%	167,70	167,70	2.012,35
	PIS		0,65%	35,47	35,47	425,70
	ISS		3,00%	27,66	27,66	331,94
	Total Tributos		6,65%			
				5.808,43		
6	TOTAL			826,86	826,86	9.922,33

7 - RESUMO GERAL

Resumo Geral			%	VALOR R\$		ANUAL
				UNITARIO	MENSAL	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		100,00%	2.369,30	2.369,30	28.431,60
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		59,24%	2.206,35	2.206,35	26.476,19
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		7,16%	202,63	202,63	2.431,51
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		0,45%	12,73	12,73	152,82
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			35,13	35,13	421,57
	Subtotal A+B+C+D+E			4.826,14	4.826,14	57.913,69
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			826,86	826,86	9.922,33
7	TOTAL			5.653,00	5.653,00	67.836,02

**MODULO 5 - CUSTO DOS INSUMOS POR FUNCIONARIO  
SUPERVISOR**

INSUMOS									
ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QTD ANUAL	V. UNITARIO	VALOR ANUAL	QTD MENSAL	VALOR MENSAL		
1	Uniforme	Uni.	2	110,00	220,00	0,167	18,33		
2	Máscara pff2 com válvula	Uni.	36	4,35	156,60	3,000	13,05		
3	Protetor solar fator 50, 200ml	Uni.	1	44,97	44,97	0,083	3,75		
<b>TOTAL</b>					<b>421,57</b>		<b>R\$ 35,13</b>		

203  
000137

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Ferramentas e Materiais de Construção ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

0

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Livros

Ofertas do Dia

Ferramentas e Construção Mais Vendidos Ofertas Ferramentas Elétricas Ferramentas Manuais Ferragens Proteção e Segurança Elétrica Iluminação

## Dia dos Namorados Veja presentes para celebrar seu amor

Ferramentas e Materiais de Construção &gt; Proteção e Segurança



Passe o mouse para ampliar a imagem

Abafador de Ruídos Cg 103,  
Carbografite, Abafador Cg  
103 012254412, Azul

Marca: CARBOGRAFITE

82 avaliações de clientes

5 perguntas respondidas

R\$ 28<sup>90</sup>Pagamentos e  
SegurançaEnviado pela  
AmazonPolítica de  
devolução

Atenuação: 12 dB

Conchas ovais de material plástico resistente  
com bordas almofadadas em espuma revestida

- Arco tensor de alta resistência

## Classificação do cliente por recurso

Custo-benefício	4,5
Conforto	4,4
Qualidade do material	4,3
Durabilidade	4,0

Ver todas as avaliações

Comparar outras 4 ofertas a partir de R\$ 28,90  
Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.Conheça nossa Loja de Ferramentas  
e Construção  
Clique aqui e confira.R\$ 28<sup>90</sup>Entrega GRÁTIS: 1 - 2 de Junho  
no seu primeiro pedidoOu Entrega mais rápida:  
Segunda-feira, 30 de Maio. Se  
pedir dentro de 3 hrs 43 mins

Selecione o endereço

Em estoque.

Quantidade: 1 ▾

Adicionar ao carrinho

Comprar agora

Transação segura

Enviado por Amazon.com.br  
Vendido por Amazon.com.br☐ Comprar este item como  
presente

Adicionar à Lista

Comparar outras 4 ofertas a  
partir de  
R\$ 28,90 Frete GRÁTIS no seu  
primeiro pedido.Ofertas de vendedores na  
Amazon

R\$ 35,55

Adicionar ao carrinho

+R\$ 16,42 de envio

Vendido por: FERPAM

R\$ 44,90

Adicionar ao carrinho

+R\$ 9,72 de envio

Vendido por: MAQPOINT

Tem para vender?

Venda na Amazon

## Compre com



+



Preço total: R\$ 56,80

Adicionar ambos ao carrinho

☒ Este item: Abafador de Ruídos Cg 103, Carbografite, Abafador Cg 103 012254412, Azul R\$ 28,90☒ Abafador De Ruídos Tipo Concha Vonder ARV 100 R\$ 27,90

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados ⓘ



Mack's Tampões de ouvido Flightguard para alívio de pressão de avião – 26dB NRR – T...

1.261

R\$ 119,90



Protetor Auricular Mack's Slimfit 29db 7 Pares com Case

379

R\$ 75,90



Protetor Auricular Mack's Dreamgirl 30db 1 Par Lacrado

24

R\$ 8,90



Mack's Tampões de ouvido de espuma ultramacia, 7 pares + capa – NRR mais alto...

350

R\$ 99,99



Protetor Auricular Silicone reutilizável Silent

7

R\$ 44,90



## Tem uma pergunta?

Encontre respostas nas informações do produto, em Perguntas e respostas e em Avaliações

## Descrição do produto

Abafador de Ruídos CG 103, Atenuação: 12dB., Conchas ovais de material plástico resistente com bordas almofadadas em espuma revestida.

## Informações sobre o produto

### Detalhes técnicos

Fabricante	Carbografite
Número da Peça	012254412
Cor	Azul
Material	Plástico
Formato	Conchas Ovais
Quantidade por pacote	1
Número de produtos	1
Diâmetro de corte	25 Centímetros
Usos específicos do produto	Abafar Ruídos Externos
Funciona a bateria ou pilha?	Não
Peso	140 Gramas
Comprimento	9 centímetros

### Informações adicionais

Dimensões do pacote	17.4 x 15.2 x 6.4 centímetros
Disponível para compra desde	8 novembro 2017
Avaliações de clientes	82 avaliações de clientes 4,5 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 1,028 em Ferramentas e Materiais de Construção (Conheça o Top 100 na categoria Ferramentas e Materiais de Construção) Nº 142 em Proteção e Segurança

Largura	20 centímetros
Altura	24 centímetros
Diâmetro do produto	25 Centímetros
Fabricante	Carbografite
Modelo	012254412
Número do modelo	012254412
Dimensões do produto	9 x 20 x 24 cm; 140 g
ASIN	B0778ZMLPJ
Marca	CARBOGRAFITE
EAN	7898161066460

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Mack's Tampões de ouvido Flightguard para alívio de pressão de avião – 26dB NRR – T...

1.261  
R\$ 119,90



Protetor Auricular Mack's Slimfit 29db 7 Pares com Case

379  
R\$ 75,90



Protetor Auricular Mack's Dreamgirl 30db 1 Par Lacrado

24  
R\$ 8,90



Mack's Tampões de ouvido de espuma ultramacia, 7 pares + capa – NRR mais alto...

350  
R\$ 99,99



Protetor Auricular Silicone reutilizável Silent

7  
R\$ 44,90

Patrocinado

## Perguntas e respostas dos clientes

[Ver perguntas e respostas](#)

## Avaliações de clientes

4,5 de 5

82 classificações globais

5 estrelas	<input type="text"/>	65%
4 estrelas	<input type="text"/>	24%
3 estrelas	<input type="text"/>	8%
2 estrelas	<input type="text"/>	0%
1 estrela	<input type="text"/>	4%

Como as avaliações e classificações de clientes funcionam

## Avaliações com imagens



Ver todas as imagens do cliente

Melhores avaliações

## Principais avaliações do Brasil

Diego Barros

**Abafador: minimiza ruídos e maximiza a concentração.**

Avaliado no Brasil em 11 de agosto de 2020

Compra verificada

Atende as minhas necessidades. Comprei para poder reduzir, ao máximo, o barulho externo para eu poder me concentrar em minhas leituras e trabalho (area de TI). Ajudou-me bastante quando tive algumas dores de cabeça. Na maioria das vezes, para relaxar, ponho o fone de ouvido num volume baixo, ponho músicas de meu gosto, ponho o abafador por cima, e pronto, a pessoa não ouve os ruídos externos e relaxa com essa combinação. Não me arrependo dessa compra e recomendo àqueles que desejam minimizar os ruídos externos.

14 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Thaís Cruz

**Um bom produto por um preço bom**

Avaliado no Brasil em 19 de novembro de 2020

Compra verificada

Eu comprei este fone pois tenho problemas de atenção. Gostei bastante, ele abafa bem ruídos, não abafa TOTALMENTE, mas pra quem quer um pouco de paz sem gastar muito, ele é ótimo.

9 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Cíntia Souto

**Bom custo benefício**

Avaliado no Brasil em 15 de julho de 2020

Compra verificada

É um pouco apertado, mas em termos de custo benefício, vale a pena. Tenho usado para ler e escrever em ambientes com barulho e ele cumpre bem a função.

8 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Letícia

**Abafa bem o som**

Avaliado no Brasil em 14 de outubro de 2021

Compra verificada

É bonito e abafa bem o som. O revestimento da concha parece ser de uma película plástica que tende a esfregar com o tempo. Não dá para usá-lo por muito tempo. Além de apertar a cabeça, começa a suar nas orelhas. Uso para abafar o som da serra de bancada + aspirador, e funciona bem.

1 pessoa achou isso útil

Útil

Informar abuso

Eduardo

**Bom custo benefício**

Avaliado no Brasil em 27 de outubro de 2021

Patrocinado

LB

**Compra verificada**

Abafa bem os ruídos!

Veja, com esse abafador você não vai deixar de ouvir barulho, mas vai ouvir menos!

Passo o dia estudando e trabalhando em casa, tenho crianças e meu quarto é perto da rua (rua bem movimentada por sinal).

Consigo ouvir os sons altos, pessoas falando do meu lado... mas ajuda bastante.

Importante: se você usa óculos de grau não terá conforto usando com o abafador, no entanto da pra usar ambos simultaneamente.

Útil

Informar abuso



Bruna

**Esperava mais, mas tudo bem**

Avaliado no Brasil em 15 de maio de 2022

**Compra verificada**

O produto não veda o som totalmente. Abafa alguns ruídos, mas ainda dá para escutar algum barulho. Porém, tudo bem, pois, aí da vou usar mesmo assim. Achei o material não muito bom, mas pelo preço já esperava

Útil

Informar abuso



Diogo Mações

**Produto mais ou menos.**

Avaliado no Brasil em 17 de novembro de 2020

**Compra verificada**

Conforto mais ou menos, isolamento mais ou menos, material mais ou menos.

Vai atender ao mínimo das minhas necessidades.

1 pessoa achou isso útil

Útil

Informar abuso



Gomes

**PARA ESTUDO**

Avaliado no Brasil em 4 de abril de 2022

**Compra verificada**

Compri para estudar, moro em prédio o som dos carros e motos possuem mais intensidade quando se mora em apartamento e o abafador ajudou para melhor concentração.

Útil

Informar abuso

[Visualizar todas as avaliações >](#)

[Voltar ao início](#)**Conheça-nos**

[Informações corporativas](#)  
[Carreiras](#)  
[Comunicados à imprensa](#)  
[Comunidade](#)  
[Acessibilidade](#)  
[Amazon Science](#)

**Ganhe dinheiro conosco**

[Publique seus livros](#)  
[Seja um associado](#)  
[Venda na Amazon](#)  
[Anuncie seus produtos](#)

**Pagamento**

[Cartões de crédito,](#)  
[Cartões de débito, Boleto](#)  
[e Pix](#)

**Deixe-nos ajudar você**

[Amazon e COVID-19](#)  
[Sua conta](#)  
[Frete e prazo de entrega](#)  
[Devoluções e reembolsos](#)  
[Gerencie seu conteúdo e dispositivos](#)  
[Ajuda](#)

[Austrália](#) | [Alemanha](#) | [Canadá](#) | [China](#) | [Cingapura](#) | [Espanha](#) | [Estados Unidos](#) | [França](#) | [Holanda](#) | [Índia](#) | [Itália](#) | [Japão](#) | [México](#) | [Polônia](#) | [Emirados Árabes Unidos](#) | [Reino Unido](#) | [Turquia](#)  
E não se esqueça: [Amazon Web Services](#)

[Condições de Uso](#) | [Notificação de Privacidade](#) | [Cookies](#) | [Anúncios Baseados em Interesses](#) © 2021-2022 Amazon.com, Inc. ou suas afiliadas

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.436.940/0001-03

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18º andar - São Paulo CEP: 04543-011 | [Fale conosco](#) | [ajuda-amazon@amazon.com.br](mailto:ajuda-amazon@amazon.com.br)

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, Elo e American Express), cartões de débito (Visa e Elo), Boleto e Pix.

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Ferramentas e Materiais de Construção ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

0

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Livros

Dia dos Namorados: Guia de Presentes

Ferramentas e Construção

Mais Vendidos

Ofertas

Ferramentas Elétricas

Ferramentas Manuais

Ferragens

Proteção e Segurança

Elétrica

Iluminação

## Dia dos Namorados Veja presentes para celebrar seu amor

Ferramentas e Materiais de Construção &gt; Proteção e Segurança &gt; Equipamento de Proteção Individual (EPI) &gt; Protetores Auriculares



Passe o mouse para ampliar a imagem

Abafador De Ruídos Tipo  
Concha Vonder ARV 100

Marca: Vonder

754 avaliações de clientes

| 18 perguntas respondidas

R\$ 27,90

Pagamentos e  
SegurançaEnviado pela  
AmazonPolítica de  
devolução

- Nível de atenuação de ruído: 9 dB
- Material da haste do abafador de ruído: plástico ABS
- Na medida certa para sua necessidade
- Indicado para redução da exposição a ruídos em níveis perigosos e demais sons não desejados

## Classificação do cliente por recurso

Qualidade do material	4,6
Custo-benefício	3,9
Conforto	3,8
Qualidade do material	3,2

Ver todas as avaliações

Comparar outras 6 ofertas a partir de R\$ 27,90  
Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.Conheça nossa Loja de Ferramentas  
e Construção  
Clique aqui e confira.

R\$ 27,90

Entrega GRÁTIS: 1 - 3 de Junho  
no seu primeiro pedidoOu Entrega mais rápida:  
Quarta-feira, 1 de Junho. Se  
pedir dentro de 11 hrs 13 mins

Selecione o endereço

Em estoque.

Quantidade: 1 ▾

Adicionar ao carrinho

Comprar agora

Transação segura

Enviado por Amazon.com.br  
Vendido por Amazon.com.br☐ Comprar este item como  
presente

Adicionar à Lista

Comparar outras 6 ofertas a  
partir de  
R\$ 27,90 Frete GRÁTIS no seu  
primeiro pedido.Ofertas de vendedores na  
Amazon

R\$ 40,27

Adicionar ao carrinho

+R\$ 19,02 de envio

Vendido por: CarXparts

R\$ 36,90

Adicionar ao carrinho

+R\$ 23,74 de envio

Vendido por: Lojas Central Magazine

R\$ 42,00

Adicionar ao carrinho

+R\$ 23,14 de envio

Vendido por: Clube da Casa Nova Era

Tem para vender?

Venda na Amazon

## Compre com



+



Preço total: R\$ 45,28

Adicionar ambos ao carrinho

☒ Este item: Abafador De Ruídos Tipo Concha Vonder ARV 100 R\$ 27,90☒ Óculos Spectra 2000 Incolor, Carbografite, 012228512, Incolor R\$ 8,69 Quantidade mínima necessária: 2

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados ⓘ



Mack's Tampões de ouvido Flightguard para alívio de pressão de avião – 26dB NRR – T...

1.261

R\$ 119,90



Protetor Auricular Earsoft Fx Uf Ear Plugs 33db 10 Pares

4

R\$ 69,90



Protetor Auricular Silent Pressão 1 Par com Case (Pequeno)

26

R\$ 39,90



Mack's Prote ouvido de al para shows, motocicleta:

R\$ 189,90

## Tem uma pergunta?

Encontre respostas nas informações do produto, em Perguntas e respostas e em Avaliações

## Descrição do produto

Indicado para redução da exposição a ruídos em níveis perigosos e demais sons não desejados. Utilize sempre equipamentos de proteção individual vonder. Conheça essas e outras novidades do maior mix de ferramentas e máquinas do Brasil. É bom trabalhar com vonder.

## Informações sobre o produto

### Detalhes técnicos

Fabricante	VONDER
Número da Peça	VDO2251
Estilo	ARV 100
Tipo de fonte de energia	AC/DC
Voltagem	110
Quantidade por pacote	1
Número de produtos	1
Componentes inclusos	Abafador de Ruídos Tipo Concha
Funciona a bateria ou pilha?	Não
Peso	0.09 Gramas
Comprimento	200 centímetros

### Informações adicionais

Dimensões do pacote	21 x 17.2 x 4.4 centímetros
Disponível para compra desde	7 novembro 2017
Avaliações de clientes	754 avaliações de clientes 4,0 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 380 em Ferramentas e Materiais de Construção (Conheça o Top 100 na categoria Ferramentas e Materiais de Construção) Nº 5 em Protetores Auriculares

Largura	180 centímetros
Altura	80 centímetros
Fabricante	VONDER
Modelo	VDO2251
Número do modelo	VDO2251
Dimensões do produto	200 x 180 x 80 cm; 0.09 g
ASIN	B0777PXQXN
Marca	Vonder
EAN	7893946366216

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Mack's Tampões de ouvido Flightguard para alívio de pressão de avião – 26dB NRR – T...

1.261  
R\$ 119,90



Protetor Auricular Earsoft Fx Uf Ear Plugs 33db 10 Pares

4  
R\$ 69,90



Protetor Auricular Silent Pressão 1 Par com Case (Pequeno)

26  
R\$ 39,90



Mack's Protetores de ouvido de alta fidelidade para shows, músicos, motocicletas, s...

115  
R\$ 189,90



Mack's Tampões de ouvido de espuma macia blackout, 7 pares com estojo de viagem – N...

24  
R\$ 99,90

Patrocinado

## Perguntas e respostas dos clientes

Ver perguntas e respostas

JB

## Avaliações de clientes

4 de 5

754 classificações globais

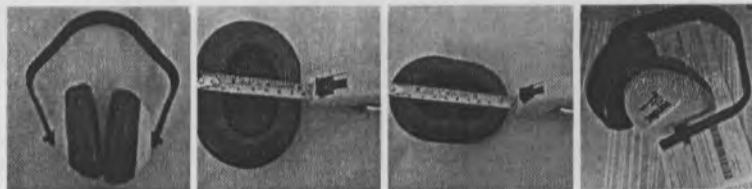
5 estrelas	<div></div>	51%
4 estrelas	<div></div>	21%
3 estrelas	<div></div>	14%
2 estrelas	<div></div>	7%
1 estrela	<div></div>	7%

Como as avaliações e classificações de clientes funcionam

Comprar agora

Patrocinado

## Avaliações com imagens



Ver todas as imagens do cliente

Melhores avaliações

## Principais avaliações do Brasil



Gustavo Leão

**Horrível**

Avaliado no Brasil em 18 de junho de 2020

Compra verificada

Comprei esse produto com a intenção de estudar em casa e não ser distraído pelos ruídos ambientes, no entanto, o produto é muito ruim, além de ser de um material visivelmente de baixa qualidade, não consegue abafar o menor ruído sequer (uma pessoa falando baixo ou seu lado, você escuta).

Achei o produto bem bem ruim. Não indico nem recomendo a ninguém.

98 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso



Daniel de Carvalho Leal

**O OBJETIVO DO PRODUTO NÃO É ABAFAR O SOM E SIM RUÍDOS.**

Avaliado no Brasil em 5 de agosto de 2020

Compra verificada

O produto pelo preço que se paga tem um excelente custo benefício. Como já disse, as pessoas confundem e acham que o abafador de ruídos é para zerar a capacidade auditiva, tornando o ambiente silencioso. O abafador de ruídos, serve para o que o nome diz, abafar o ruído, aqueles barulhos constantes de frequências altas que podem prejudicar a saúde auditiva. Para quem está querendo estudar, recomendo a compra de um protetor auricular ou, ainda, um abafador da 3M Peltor H10A (apesar de ser um abafador de ruídos, deixa o ambiente externo praticamente inaudível). Este aqui pode lhe ser útil, pelo preço, para você o colocar em conjunto com fones de ouvidos e reproduzir vídeos do youtube que auxiliem na concentração. Fora isso, para ambientes com ruídos de frequências altas e constantes, ele cumpre exatamente o que promete.

31 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso



Adrielly Ferreira da Silva

**Ameniza os sons, não retira...**

Avaliado no Brasil em 2 de dezembro de 2019

Compra verificada

Veio certinho. Não abafa muito, é como se tivesse coberto os ouvidos com as mãos e sem fazer muita pressão, mas é satisfatório se quer diminuir o ruído do ambiente, sem abafá-lo completamente. Aperta bastante, e sinto desconforto por causa da pressão nas veias ao redor da orelha, vou ver se consigo me acostumar com isso, se não será inútil. Os abafadores são soltos, apenas com um leve encaixe à tiara, um detalhe que não esperava e não altera a qualidade. Boa regulagem de tamanho. Entrega bem pelo preço.

29 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso



VANESSA CRISTINA ORQUISA

**Não é para uso profissional**

Avaliado no Brasil em 25 de maio de 2020

Compra verificada

Eu esperava mais deste produto pelas especificações que li na descrição. Trata-se de uma casca de plástico com um pedaço de espuma dentro. A vedação da borda com a orelha é muito boa, mas não espere uma redução mágica de ruído. Pelo preço e pelo meu uso eu até

repetiria a compra, mas se você precisa para um uso mais profissional sugiro procurar uma especificação melhor. Lembrando que o problema não é a marca, é o modelo. Esta mesma marca possui produtos superiores a venda.

18 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Lucca

**Muito bom.**

Avaliado no Brasil em 1 de agosto de 2020

Compra verificada

O ajuste de tamanho poderia ser melhor, mas funciona bem. Eu uso colocando um fone Bluetooth pequeno no ouvido e colocando ele por cima. Se o fone for intra auricular, o isolamento somado dos dois fica muito bom, você não escuta quase nada do barulho ambiente. O isolamento apenas dele é bom também.



11 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Paulo Augusto de Lima Júnior

**Atendeu à minha necessidade**

Avaliado no Brasil em 20 de setembro de 2020

Compra verificada

Abafa bem até o ruído da máquina mais barulhenta que tem aqui na marcenaria: a serra circular de bancada.

A concha esquerda tem uma folga no encaixe e às vezes cai, mas estou satisfeito, se quisesse algo de melhor qualidade deveria ter pago mais caro.

Vi que questionaram se serve para utilizar em um bebê, respondo que serve pra estourar a cabeça dele ou no mínimo provocar uma dor de cabeça horrível. Isso é um EPI e só se utiliza o quanto for necessário. Tão logo desligo a máquina, retiro logo o abafador.

Às vezes os pais querem proteger demais seus filhos e acabam prejudicando-os ou criando um banana.

7 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Kazumi Takashi

**Bom**

Avaliado no Brasil em 18 de setembro de 2020

Compra verificada

O acabamento é simples e não é dos melhores.

Ele não abafa totalmente o som, mas sim, suaviza os sons do ambiente. Particularmente não achei que aperta muito a cabeça gerando conforto. Pelo preço ele está aceitável sim.

Mas se quer algo que abafe completamente o som, não compre esse.

4 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

alexandre jose silva ferreira gomes

**Bom custo benefício**

Avaliado no Brasil em 3 de janeiro de 2019

Compra verificada

Funcionou bem por meses até o meu filho quebrar

13 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

[Visualizar todas as avaliações](#)

Patrocinado

[Voltar ao início](#)**Conheça-nos**

[Informações corporativas](#)  
[Carreiras](#)  
[Comunicados à imprensa](#)  
[Comunidade](#)  
[Acessibilidade](#)  
[Amazon Science](#)

**Ganhe dinheiro conosco**

[Publique seus livros](#)  
[Seja um associado](#)  
[Venda na Amazon](#)  
[Anuncie seus produtos](#)

**Pagamento**

[Cartões de crédito,](#)  
[Cartões de débito, Bolet](#)  
[e Pix](#)

**Deixe-nos ajudar você**

[Amazon e COVID-19](#)  
[Sua conta](#)  
[Frete e prazo de entrega](#)  
[Devoluções e reembolsos](#)  
[Gerencie seu conteúdo e dispositivos](#)  
[Ajuda](#)

[Austrália](#) | [Alemanha](#) | [Canadá](#) | [China](#) | [Cingapura](#) | [Espanha](#) | [Estados Unidos](#) | [França](#) | [Holanda](#) | [Índia](#) | [Itália](#) | [Japão](#) | [México](#) | [Polônia](#) | [Emirados Árabes Unidos](#) | [Reino Unido](#) | [Turquia](#)  
E não se esqueça: [Amazon Web Services](#)

[Condições de Uso](#) | [Notificação de Privacidade](#) | [Cookies](#) | [Anúncios Baseados em Interesses](#) © 2021-2022 Amazon.com, Inc. ou suas afiliadas

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.436.940/0001-03

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18º andar - São Paulo CEP: 04543-011 | [Fale conosco](#) | [ajuda-amazon@amazon.com.br](mailto:ajuda-amazon@amazon.com.br)

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, Elo e American Express), cartões de débito (Visa e Elo), Bolet



O que deseja procurar?

HOME / FERRAMENTAS / EPI / PROTETORES AURICULARES / ABAFADOR DE RUÍDOS TIPO CONCHA -CARBOGRAFIT CG-103



## Abafador de Ruídos Tipo Concha -Carbografit CG-103

MARCA: CARBOGRAFITE

MODELO: CG 103

REF: 012254412

EAN: 7898161066460

ESTOQUE: 17

GARANTIA: 90 DIAS APÓS O RECEBIMENTO DO PRODUTO

DISPONIBILIDADE: IMEDIATA

DATA DE LANÇAMENTO: 24/05/2022

De R\$ 45,10

R\$ 39,46

Economize R\$ 5,64

**R\$ 35,51** à vista com desconto Pagamento PIX

Quantidade:



SIMULADOR DE FRETE

COMPRAR

CALCULAR

## COMPRE JUNTO

1 unidade

Abafador de Ruídos Tipo Concha -  
Carbografit CG-103

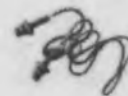
+

1 unidade

Óculos de Segurança Super Vision  
Incolor Carbografit

+

1 unidade



Protetor Auricular Carbografit -CG38K

Preço Total: R\$ 53,90

Comprando Junto: R\$ 47,17

Economize: R\$ 6,73

## COMPRAR JUNTO

## DESCRIÇÃO GERAL   GARANTIA   FORMAS DE PAGAMENTO   AVALIAÇÕES

## Descrição.

- Conchas ovais de material plástico resistente com bordas almofadadas em espuma revestida.
- Arco tensor de alta resistência.
- Atenuação: 12dB.

**Garantia: 3 meses de garantia legal por lei, contando a partir da data de emissão da Nota Fiscal de Venda contra defeitos de fabricação**

• Marca: **CARBOGRAFITE**

Ref.: CARBOGRAFITE-CG103

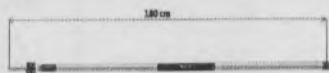
Marca.: **CARBOGRAFITE**

\*Imagens meramente ilustrativas

\*Todas as informações divulgadas são de responsabilidade do Fabricante/Fornecedor

## O QUE OS OUTROS ESTÃO VENDENDO



10%  
OFF10%  
OFFCabo Metalico Telescopico Extensivel Ate 5M Tramontina  
78775004

Tampa P/Carretel De Aparador De Grama 78799/716

R\$ 250,58

**R\$ 225,52**

R\$ 13,18

**R\$ 11,86****CADASTRE-SE E RECEBA OFERTAS COM PREÇOS EXCLUSIVOS**

seja sempre o primeiro a receber nossas novidades, cadastre-se, é grátis!

Digite seu e-mail

OK &gt;

INSTITUCIONAL

FALE CONOSCO

PAGAMENTO

COMPRA SEGURA




Preços válidos somente para compras na internet não valendo para nossa loja física de Jaboticabal-SP. Em caso de divergência de preços no site, o valor válido é o do Carrinho de Compras. Razão Social: Buriti Máquinas e Ferramentas CNPJ: 11.857.978/0001-90 - Matriz: Rua Madre Lucia Maria , 920, Sorocabano - Jaboticabal-SP - 14870-460

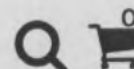
DESENVOLVIDO POR: **netzee**TECNOLOGIA **TRAYCOMMERCE**

Os produtos mais vendidos



powered by  performa



<https://lojazeusdobrasil.com.br><https://lojazeusdobrasil.com.br/carrinho>

## Botina Bota de Segurança p/ Trabalho Bidensidade Marluvas Vulcaflex - 10VB48

[Ver descrição completa](#)[Marluvas \(https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/marluvas\)](https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/marluvas)

Código: 28612

-20%



\* Imagem ilustrativa, o produto pode sofrer alteração de característica devido ao estoque.

Quero avaliar (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/avaliar/botina-bota-de-seguranca-p-trabalho-bidensidade-marluvas-vulcaflex-10vb48-6>)



CA: 43377 (<http://www.mobepi.com.br/cas/ca/43377>)



DOCUMENTO OFICIAL DO  
MINISTÉRIO DO TRABALHO

[https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo\\_produto/c04f0ff021185856067a7359104b7a2b783](https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo_produto/c04f0ff021185856067a7359104b7a2b783)

Encontre o que você precisa...



**R\$ 59,90**

Você economiza R\$ 15,00

**Opções:**

35

36

37

38

39

40

41

42

43




44

45

-

1

+

 **Comprar** Frete Grátis\* Compra 100% Protegida**Compre junto**

-20%



(<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/detalhes/botina-bota-de-seguranca-p-trabalho-bidensidade-marluvas-vulcaflex-10vb48-6/>)

**Botina Bota de Segurança p/ Trabalho Bidensidade Marluvas Vulcaflex - 10VB48**

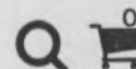
(<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/detalhes/botina-bota-de-seguranca-p-trabalho-bidensidade-marluvas-vulcaflex-10vb48-6/>)

R\$ 74,90

**R\$ 59,90**

Encontre o que você precisa...



<https://lojazeusdobrasil.com.br><https://lojazeusdobrasil.com.br/carrinho>

## Botina Bracol Usafe Bidensidade Com Bico de PVC - Fujiwara

[Ver descrição completa](#)[Bracol \(https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/bracol\)](https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/bracol)

Código: 38638

-14%

NOVIDADE!

NOVIDADE!



\* Imagem ilustrativa, o produto pode sofrer alteração de característica devido ao estoque.

Quero avaliar (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/avaliar/botina-bracol-usafe-bidensidade-com-bico-de-pvc-fujiwara-6>)

★★★★★

CA: 32807 (<http://www.mobepi.com.br/cas/ca/32807>)DOCUMENTO OFICIAL DO  
MINISTÉRIO DO TRABALHO[https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo\\_produto/2eddad0e6cdc8d4e91e1b677e568cd144](https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo_produto/2eddad0e6cdc8d4e91e1b677e568cd144)

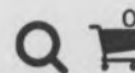
Encontre o que você precisa...

**R\$ 56,90**



(https://lojazeusdobrasil.com.br)

(https://lojazeusdobrasil.com.br/carrinho)



## Bota Botina de Segurança Cartom Com Elástico e Bico/Biqueira de Composite

[Ver descrição completa](#)[Calçados Cartom \(https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/calçados-cartom\)](https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/calçados-cartom)

Código: 34608

-7%



\* Imagem ilustrativa, o produto pode sofrer alteração de característica devido ao estoque.

Quero avaliar (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/avaliar/bota-botina-de-seguranca-cartom-com-elastico-e-bico-biqueira-de-composite>)

★★★★★

CA: 38753 (<http://www.mobepi.com.br/cas/ca/38753>)DOCUMENTO OFICIAL DO  
MINISTÉRIO DO TRABALHO[https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo\\_produto/04763d6be5930903c196b85215da72776](https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo_produto/04763d6be5930903c196b85215da72776)

Encontre o que você precisa...



**R\$ 69,90**em até 2x de R\$34,95  
Você economiza R\$ 5,00**Opções:**

35

36

37

38

39

40

41

42

43




44

45

-

1

+

 **Comprar** Frete Grátis\* Compra 100% Protegida**Descrição completa**

O Calçado de Segurança tipo Bonita ou Bota Cartom modelo TP085LSCPT com elástico e bico/biqueira de composite é fabricada em couro vaqueta liso, seu fechamento (amarração) é em elástico e possui palmilha de montagem em não tecido, fixada pelo sistema strobel com solado em poliuretano bidensidade injetado direto ao cabedal (muito mais resistência) .

Indicado para:

Dentro das mais diversas utilizações do sapato, umas das principais é para eletricista. Aprovada para proteção do usuário contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos, contra agentes abrasivos e escoriantes e contra choques elétricos.

Utilizar este EPI (Equipamento de Proteção Individual) é extremamente necessário e importante em razão dos diversos riscos à saúde, qualidade de vida e proteção no trabalho.

Cuidados e manutenção:

Manter em local seco e arejado, em temperatura ambiente, protegido do sol, umidade e contaminantes. Lavar com água morna e sabão neutro, secar à sombra.

Laudos e certificados:

- CA: 38753

**Características**

- Cor: Preta.
- Quantidade: 01 par.
- Tamanho: 41.
- Material: Couro.
- Solado: Poliuretano bidensidade.



🔍 Buscar produtos, marcas e muito mais...

📍 Informe seu CEP

Você também pode gostar: volvo vm 260

[Voltar à lista](#) [Carros, Motos e Outros](#) > [Caminhões](#) > [Ford](#) > [Cargo 1717](#)

[Compartilhar](#) [Vender](#)



2010 | 127.116 km · Anunciado há 6 dias

**Ford Cargo 1717 Ano 2010  
Com Munck Marca G-vetec  
Mod. 16200**

**R\$ 275.000**

[Perguntar](#)

[Você teve problemas com o anúncio? Avisar](#)

#### Informações da loja

**Anhangueracaminhoes**  
guaracaminhoes

📅 Tempo vendendo no Mercado Livre  
10 anos

📍 Localização do veículo  
Jardim Eulina - Campinas - São Paulo

[Ver telefone](#)

#### Dicas de segurança

- Do Mercado Livre, nunca te pediremos PIN ou códigos de verificação pelo WhatsApp, telefone, SMS ou e-mail.
- Não faça depósitos antecipados para qualquer negócio sem antes ver o veículo.
- Não pague sem verificar pessoalmente documentação e o estado do veículo.
- Verifique se há pendências de multas e do carro.
- Desconfie caso te passem a conta de um desconhecido para fazer a transferência.
- O preço pode incluir custos adicionais como emplacamento, transferência do documento e outras despesas governamentais. Confira o valor final com o vendedor do veículo.

[Ver mais dicas de segurança](#)

#### Características principais

Marca	Ford
Modelo	Cargo 1717
Ano	2010
Quilômetros	127116 km
Capacidade de carga	0 kg
Transmissão	Manual

#### Informações gerais

Potência: 0 W

#### Desempenho e dimensões

Direção: Hidráulica

#### Descrição

FORD CARGO 1717 ANO 2010 EQUIPADO COM MUNCK MARCA G-VETEC MODELO 16.200 ANO 2009 COM 3 LANÇAS HIDRÁULICAS E 2 MANUAIS.

## Pergunte ao vendedor

O veículo está em Jardim Eulina - Campinas - São Paulo

Evite fraude. Nunca compartilhe seus dados ou sua senha.

Nome

Digite seu nome

Sobrenome

Digite seu sobrenome

E-mail

Digite seu e-mail

Telefone (fixo ou celular)

Informe seu telefone

Ex.: 1123456789

Escreva a sua pergunta...

☐ Aceito os Termos e condições e autorizo o uso de meus dados de acordo com a Declaração de privacidade.

Perguntar

Copyright © 1999-2022 Ebazar.com.br LTDA.

CNPJ n.º 03.007.331/0001-41 / Av. das Nações Unidas, nº 3.003, Bonfim, Osasco/SP - CEP 06233-903 - empresa do grupo Mercado Livre.

Baixe grátis o app do Mercado Livre!

🔍 Buscar produtos, marcas e muito mais...

📍 Informe seu CEP

Você também pode gostar: volvo vm 260

[Voltar à lista](#) [Carros, Motos e Outros](#) > [Caminhões](#) > [Ford](#) > 1317

[Compartilhar](#) [Vender](#)



2007 | 170.000 km - Anunciado há 4 mese

**Ford Cargo 1317 4x2 Ano  
Munck Argos 12.000 Km  
170.000 Toco**

**R\$ 220.000**

[Perguntar](#)

[Você teve problemas com o anúncio? Avisar](#)

#### Informações da loja

**Autotruckcaminhões** 📍  
Empresa

📅 Tempo vendendo no Mercado Li  
5 anos

📍 Localização do veículo  
Santa Bárbara - Minas Gerais

[Ver telefone](#)

#### Dicas de segurança

- Do Mercado Livre, nunca te pediremos PIN ou códigos de verificação pelo WhatsApp, telefone, SMS ou e-mail.
- Não faça depósitos antecipados para o negócio sem antes ver o veículo.
- Não pague sem verificar pessoalmente documentação e o estado do veículo.
- Verifique se há pendências de multas ou do carro.
- Desconfie caso te passem a conta de um desconhecido para fazer a transferência.
- O preço pode incluir custos adicionais como emplacamento, transferência do documento e outras despesas governamentais. Confira o valor final com o vendedor do veículo.

[Ver mais dicas de segurança](#)

#### Características principais

Marca	Ford
Modelo	1317
Ano	2007
Quilômetros	170000 km
Transmissão	Manual

#### Informações gerais

Direção: Hidráulica

#### Descrição

FORD CARGO 1317 4X2 ANO MUNCK ARGOS 12.000

KM 170.000 RODADOS  
2 LANÇAS HIDRÁULICAS  
2 LANÇAS MECÂNICAS



OTIMO DE PNEUS  
SEM CARROCERIA

VALOR R\$220,000,00

ACEITO TROCAS  
ACEITO CARRO , ACEITO CAMINHÃO DE MAIOR VALOR  
NÃO PERCO NEGÓCIOS

INTERESSADOS ENTREM EM CONTATO

#### Pergunte ao vendedor

📍 O veículo está em Santa Bárbara - Minas Gerais

Evite fraude. Nunca compartilhe seus dados ou sua senha.

Nome

Digite seu nome

Sobrenome

Digite seu sobrenome

E-mail

Digite seu e-mail

Telefone (fixo ou celular)

Informe seu telefone

Ex.: 1123456789

Escreva a sua pergunta...

☐ Aceito os Termos e condições e autorizo o uso de meus dados de acordo com a Declaração de privacidade.

Perguntar

Anúncio #2205995

#### Mais anúncios do vendedor



R\$195.000

2007 | 120000 km

Ford Cargo 1317 Ano 2017  
Munck Argos 12.05



R\$220.000

2006 | 183000 km

Ford Cargo 1317 4x2 Ano 2006  
Munck Argos 12.500 Chassi...



R\$220.000

2006 | 183000 km

Ford Cargo 1317 4x2 Ano 2006  
Munck Toco Argos 12.500...



R\$285.000

2013 | 120000 km

Volkswagen 15-190 Ano 2013  
Munck Madal Palfinger Toco



R\$410.000

2012 | 42000 km

Ford Cargo 1932  
2011/2012 Munck

06/06/2022 13:59

Ford Cargo 1317 4x2 Ano Munck Argos 12.000 Km 170.000 Toco | MercadoLivre

2B  
000163

CNPJ n.º 03.007.331/0001-41 / Av. das Nações Unidas, nº 3.003, Bonfim, Osasco/SP - CEP 06233-903 - empresa do grupo Mercado Livre.

Baixe grátis o app do Mercado Livre!



Curitiba/PR

patio201caminhoes

(41) 99238-1073

[Home](#)[Revendas](#)[Comprar](#)[Vender](#)[Peças](#)[Serviços](#)[BLOG](#)[Anúncio](#)

(Todos os Tipos)

(Todas as Marcas)

(Todos os Modelos)

BUSCAR

[HOME](#) | [CAMINHAO](#) | [MERCEDES-BENZ](#) | [MB 1620](#)[Compartilhar](#)

## MERCEDES-BENZ MB 1620 2009/2009

VERMELHO | 690788KM

Carga Seca  
Truck 6x2

R\$ 196.000,00

[FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA  
POR WHATSAPP](#)

FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA

### VENDA DE PESADOS

Consultar localização do veículo com o vendedor,  
SAO JOSE DOS CAMPOS/SP[Veja como chegar](#)[Telefone\(s\)](#)[Estoque da Loja](#)[Localização](#)[Enviar Proposta](#)

### Detalhes do Veículo

Preço: R\$ 196.000,00

Tipo: CAMINHAO

Marca: MERCEDES-BENZ

Modelo: MB 1620

Ano: 2009

Ano do Modelo: 2009

Tração: Truck 6x2

Quilometragem: 690788km

Carroceria: Carga Seca

Cor: VERMELHO

### Opcionais do Veículo

✓ Direção Hidráulica

✓ Caixa para Ferramentas

✓ Freios Ar

✓ Reduzido

✓ Freio Motor

✓ Turbo Intercooler

### Descrição do Veículo

MB 1620 Classic

Ano 09/09

Km original: 990.788

km do motor: 690.788

\*Motor trocado com 300.000km rodados\*

Único dono(praticamente)

Bem calçado de pneus(na traseira 6 recapados)

Caminhão selado. Com características originais de fábrica.

Nunca batido.

Com Manual do Proprietário

Trabalhando. Dirigido pelo próprio dono.

IPVA 2022 PAGO

### Nossa loja

Venda de Pesados

Dúvidas ou proposta? Entre em contato agora.

\*NOME:

\*TELEFONE:

\*CELULAR:

\*EMAIL:

RECEBER OFERTAS, PROMOÇÕES, LEILÕES, LANÇAMENTOS E NOVIDADES NO EMAIL.

Selecione

☐ Quero financiar☐ Quero dar veículo na troca☐ Quero receber contato pelo WhatsApp

\*COMENTÁRIO:

ENVIAR

193  
000165

## Mais ofertas da Revenda



Venda de Pesados  
**MERCEDES-BENZ MB 2426**  
2016/2016  
R\$ 300.000,00



Venda de Pesados  
**MERCEDES-BENZ MB 1620**  
2009/2009  
R\$ 196.000,00



Venda de Pesados  
**MERCEDES-BENZ MB 2318**  
1993/1993  
R\$ 136.000,00



## Institucional

[Home](#)  
[Revendas](#)  
[Comprar](#)  
[Vender](#)  
[Peças](#)  
[Serviços](#)  
[Políticas de privacidade](#)  
[Anuncie](#)

## Redes Sociais

[f Facebook](#)  
[Instagram](#)  
[YouTube](#)  
[Depoimentos](#)

## Baixe nosso APP



## Contato



41 3094-3550

[sac@caminhoesecarretas.com.br](mailto:sac@caminhoesecarretas.com.br)

## Assine o Newsletter

Faça parte da nossa lista VIP de melhores ofertas

INSCREVA-SE



Curitiba/PR

petio201caminhoes

(41) 99238-1072



Home  
Revendas  
Comprar  
Vender  
Pegar  
Serviços  
BLOG  
Anuncie



(Todos os Tipos)

(Todas as Marcas)

(Todos os Modelos)

BUSCAR

HOME | CAMINHAO | MERCEDES-BENZ | MB 1620

Compartilhar



## MERCEDES-BENZ MB 1620 2001/2001

BRANCO | 249000KM

Carga Seca  
Truck 6x2

R\$ 134.900,00

FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA  
POR WHATSAPP

FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA

### ROTA 61 VEÍCULOS

Av. Marginal Esquerda da Via Anhanguera Km 61, 765  
JUNDIAÍ/SP

Veja como chegar

Telefone(s)

Estoque da Loja

Localização

WebSite

Enviar Proposta

### Detalhes do Veículo

Preço: R\$ 134.900,00

Tipo: CAMINHAO

Marca: MERCEDES-BENZ

Modelo: MB 1620

Ano: 2001

Ano do Modelo: 2001

Tração: Truck 6x2

Quilometragem: 249000km

Carroceria: Carga Seca

Cor: BRANCO

### Opcionais do Veículo

### Descrição do Veículo

MARCA/MODELO: MB/1622/1620

COMBUSTÍVEL: DIESEL

ANO/MOD: 2001/2001

DESCRIÇÃO: CAMINHAO EM ÓTIMO ESTADO, MOTOR 366 COM  
BOMBA GRANDE DO 1620, CAMBIO 5 MARCHAS DO 1620  
REDUZIDO, CARROCERIA DE MADEIRA, PNEUS EM ÓTIMOS  
ESTADO, NADA A FAZER  
KM:260.000  
VALOR: R\$ 134.900,00

### Nossa loja

Rota 61 Veículos

Dúvidas ou proposta? Entre em contato agora.

\*NOME:

\*TELEFONE:

\*CELULAR:

\*EMAIL:

RECEBER OFERTAS, PROMOÇÕES, LEILÕES, LANÇAMENTOS E NOVIDADES NO EMAIL.

Selecione

☐ Quero financiar☐ Quero dar veículo na troca☐ Quero receber contato pelo WhatsApp

\*COMENTÁRIO:

ENVIAR

## Mais ofertas da Revenda



Rota 61 Veículos  
**MERCEDES-BENZ MB 1318**  
2003/2003  
R\$ 131.900,00



Rota 61 Veículos  
**MERCEDES-BENZ MB 1318**  
2003/2003  
R\$ 109.900,00



Rota 61 Veículos  
**MERCEDES-BENZ MB 1718**  
2007/2008  
R\$ 155.900,00



Rota 61 Veículos  
**MERCEDES-BENZ MB 2425**  
2011/2011  
R\$ 280.000,00



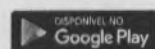
## Institucional

[Home](#)  
[Revendas](#)  
[Comprar](#)  
[Vender](#)  
[Peças](#)  
[Serviços](#)  
[Políticas de privacidade](#)  
[Ajuda](#)

## Redes Sociais

[Facebook](#)  
[Instagram](#)  
[Youtube](#)  
[Depoimentos](#)

## Baixe nosso APP



## Contato



41 3094-3550

[sac@caminhoeascarretas.com.br](mailto:sac@caminhoeascarretas.com.br)

## Assine o Newsletter

Faça parte da nossa lista VIP de melhores ofertas

INSCREVA-SE



Curitiba/PR

patio201caminhoes

(41) 99238-1072



[Home](#)  
[Revendas](#)  
[Comprar](#)  
[Vender](#)  
[Peças](#)  
[Serviços](#)  
[BLOG](#)  
[Anuncie](#)

(Todos os Tipos)

(Todas as Marcas)

(Todos os Modelos)

BUSCAR

[HOME](#) | [CAMINHAO](#) | [MERCEDES-BENZ](#) | [MB 1620](#)[Compartilhar](#)

## MERCEDES-BENZ MB 1620 2011/2012

BRANCO

Carga Seca  
Truck 6x2

R\$ 220.000,00

[FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA  
POR WHATSAPP](#)

FAÇA SUA PERGUNTA OU ENVIE UMA PROPOSTA

[TRANSSANTOS SEMINOVOS](#)Av. Juscelino Kubitschek de Oliveira N°4301  
PATOS DE MINAS/MG[Veja como chegar](#)[Telefone\(s\)](#)[Estoque da Loja](#)[Localização](#)[WebSite](#)[Enviar Proposta](#)

### Detalhes do Veículo

Preço: R\$ 220.000,00

Tipo: CAMINHAO

Marca: MERCEDES-BENZ

Modelo: MB 1620

Ano: 2011

Ano do Modelo: 2012

Tração: Truck 6x2

Carroceria: Carga Seca

Cor: BRANCO

### Opcionais do Veículo

✓ Direção Hidráulica

✓ Reduzido

✓ Eletrônico

✓ Turbo

✓ Freio Motor

✓ Turbo Intercooler

### Descrição do Veículo

MERCEDES BENZ L16-20 ano 2011/2012

- \* A pronta entrega;
- \* Único dono;
- \* Revisado;
- \* Eletrônico;
- \* Estrutura toda original;
- \* Excelente estado de conservação;
- \* Documentação 100% garantido;

R\$220.000,00

Compre com quem entende!

TransSantos Caminhões Seminovos - Patos de Minas-MG  
(34)99913-3296  
(34)3823-5152

### Nossa loja

#### TransSantos Seminovos

Com mais de 20 anos de experiência no mercado de caminhões, a TransSantos vende para o Brasil inteiro.

Prezamos o bom atendimento, qualidade em nossos produtos, preço justo e honestidade nas negociações.

Oferecemos o serviço completo aos nossos clientes:

Compra, Venda, Troca e Financiamento.

Venha nos fazer uma visita!

Na TransSantos voce<sup>a</sup> pode confiar!

Dúvidas ou proposta? Entre em contato agora.

\*NOME:

\*COMENTÁRIO:

\*TELEFONE:

\*CELULAR:

\*EMAIL:

RECEBER OFERTAS, PROMOÇÕES, LEILÕES, LANÇAMENTOS E NOVIDADES NO EMAIL.

Selecione

☐ Quero financiar☐ Quero dar veículo na troca☐ Quero receber contato pelo WhatsApp

ENVIAR

## Mais ofertas da Revenda



TransSantos Seminova  
**MERCEDES-BENZ MB 1620**  
2004/2004  
R\$ 155.000,00



TransSantos Seminova  
**MERCEDES-BENZ MB 1618**  
2008/2008  
R\$ 135.000,00



TransSantos Seminova  
**MERCEDES-BENZ MB 1620**  
2011/2012  
R\$ 220.000,00



TransSantos Seminova  
**MERCEDES-BENZ MB 1725**  
2008/2008  
R\$ 150.000,00

## Institucional

Home  
Revendas  
Comprar  
Vender  
Peças  
Serviços  
Políticas de privacidade  
Anuncie

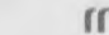
## Redes Sociais

Facebook  
Instagram  
Youtube  
Depoimentos

## Baixe nosso APP



## Contato



41 3094-3550

sac@caminhoesecarretas.com.br

## Assine o Newsletter

Faça parte da nossa lista VIP de melhores ofertas

Email

INSCREVA-SE

🔍 Buscar produtos, marcas e muito mais...

📍 Informe seu CEP

Você também pode gostar: volvo vm 260

[Voltar à lista](#) [Carros, Motos e Outros > Caminhões > Ford > 1317](#)

[Compartilhar](#) [Vender](#)



+8



Carro

Ma

Modelo	1317
Ano	2006
Quilômetros	183000 km
Transmissão	Manual

#### Informações gerais

Direção: Hidráulica

#### Descrição

FORD CARGO 1317 4x2 ANO 2006 MUNCK ARGOS 12.500 CHASSI

CAMINHÃO IMPECÁVEL  
CABINE TODA ORIGINAL

SEM DETALHES , NUNCA BATEU

2006 | 183.000 km · Anunciado há 2 mese

**Ford Cargo 1317 4x2 Ano  
2006 Munck Argos 12.500  
Chassi Toco**

**R\$ 220.000**

[Perguntar](#)

[Você teve problemas com o anúncio? Avis](#)

#### Informações da loja

**Autotruckcaminhões** 📍  
Empresa

📅 Tempo vendendo no Mercado Li  
5 anos

📍 Localização do veículo  
Conselheiro Lafaite - Minas Gerais

[Ver telefone](#)

#### Dicas de segurança

- Do Mercado Livre, nunca te pediremos PIN ou códigos de verificação pelo WhatsApp, telefone, SMS ou e-mail.
- Não faça depósitos antecipados para negócio sem antes ver o veículo.
- Não pague sem verificar pessoalmente documentação e o estado do veículo.
- Verifique se há pendências de multas o do carro.
- Desconfie caso te passem a conta de u desconhecido para fazer a transferênci
- O preço pode incluir custos adicionais r emplacamento, transferência do docum e outras despesas governamentais. Coi valor final com o vendedor do veículo.

[Ver mais dicas de segurança](#)

KM ORIGINAL 183.000

FERRADO DE PNEUS

VALOR R\$220,000,00

ESTUDO TROCA POR CAMINHÃO DE MAIOR OU MENOR VALOR

INTERIOR PERFEITO

BANCOS , PAINEL , TUDO EM SEU DEVIDO LUGAR

## Pergunte ao vendedor

O veículo está em Conselheiro Lafaiete - Minas Gerais

Evite fraude. Nunca compartilhe seus dados ou sua senha.

Nome

Digite seu nome

Sobrenome

Digite seu sobrenome

E-mail

Digite seu e-mail

Telefone (fixo ou celular)

Informe seu telefone

Ex.: 1123456789

Escreva a sua pergunta...

☐ Aceito os Termos e condições e autorizo o uso de meus dados de acordo com a Declaração de privacidade.

Perguntar

Anúncio #22068039

## Mais anúncios do vendedor



R\$220.000

2007 | 170000 km

Ford Cargo 1317 4x2 Ano  
Munck Argos 12.000 Km...

R\$220.000

2006 | 183000 km

Ford Cargo 1317 4x2 Ano 2006  
Munck Toco Argos 12.500...

R\$195.000

2007 | 120000 km

Ford Cargo 1317 Ano 2017  
Munck Argos 12.05

R\$410.000

2012 | 42000 km

Ford Cargo 1932 Ano  
2011/2012 Munck Argos 20.5...

R\$475.000

2012 | 142000 km

Volkswagen Trac  
6x4 Ano 2012 Mi

06/06/2022 13:59

Ford Cargo 1317 4x2 Ano 2006 Munck Argos 12.500 Chassi Toco | MercadoLivre

CNPJ n.º 03.007.331/0001-41 / Av. das Nações Unidas, nº 3.003, Bonfim, Osasco/SP - CEP 06233-903 - empresa do grupo Mercado Livre.

Baixe grátis o app do Mercado Livre!

000172  
LB

Máscaras e Respiradores v (https://www.meuepi.com/mascara-respirador-14159622)

Pano Multiuso (https://www.meuepi.com/pano-multiuso)

Toalha Descartável (https://www.meuepi.com/toalha-descartavel-17243406)

Luvas v (https://www.meuepi.com/luvas)

Extintores (https://www.meuepi.com/extintores-14091595)

Fita de Segurança v (https://www.meuepi.com/fita-de-seguranca)

Cabeça v (https://www.meuepi.com/touca-descartavel)

Filtros v (https://www.meuepi.com/filtros)

Início (https://www.meuepi.com/) > Cabeça (https://www.meuepi.com/touca-descartavel) > Capacetes (https://www.meuepi.com/...



DELTA PLUS (https://www.meuepi.com/marca/delta-plus.html)

## Capacete Azul Escuro com Suspensão Beryl Delta Plus WPS0871

(Cód: A1053)

**R\$ 12,26** à vista  
com 5% de desconto

**R\$ 12,90**  
até 2x de R\$ 6,45 sem juros

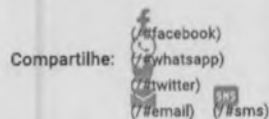
💎 R\$ 12,26 no pix com 5% de desconto

💳 [mais formas de pagamento](#)

Comprar (https://www.meuepi.com/carrinho/produto/1

Comprar  
pelo  
Whatsapp

(https://wa.me/5531988900020?text=Olá, pode me ajudar? Eu  
mais informações para a compra do produto: \*%0AValor: R\$ 12,  
A1053%0Ahttps://www.meuepi.com/produto/1WPS  
gclid=EAlalQobChMI\_uKZ8YL49wIVi0FIAB1m2w51EAQYABEg



Compartilhe:

Adicionar aos desejos (https://www.meuepi.com/conta/favorito/107550206/adicionar)

Calcule o frete

CEP

Calcular

## Descrição

Os capacetes de proteção BERYL da DELTA PLUS são desenvolvidos em polietileno de alta densidade, proporcionando alta resistência contra impactos e choques elétricos para as mais diversas condições de trabalho.

A aba frontal auxilia impedindo que a luz solar atinja os olhos do usuário.

Capacete fabricado em polietileno de alta densidade, suspensão plástica injetada com polietileno de baixa densidade e aparador de suor em espuma hipoalergênica.

A suspensão é composta por 6 pontos de fixação que forma um inteligente sistema de amortecimento que distribui melhor o peso em caso de impacto e oferece maior conforto e estabilidade para o usuário. Testeira projetada para absorver o máximo de suor e não irritar a pele.

Modelo/ Cor:

- Beryl WPS0871 Azul Escuro

Alta resistência:

- Casco fabricado em polietileno de alta densidade

Distribuição do peso:

- Suspensão com 6 pontos de fixação

Comprar (https://www

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Ferramentas e Materiais de Construção ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

0

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Livros

Festival Geek Gamer

Ferramentas e Construção Mais Vendidos Ofertas Ferramentas Elétricas Ferramentas Manuais Ferragens Proteção e Segurança Elétrica Iluminação

Dia dos Namorados Veja presentes para celebrar seu amor

Ferramentas e Materiais de Construção &gt; Proteção e Segurança &gt; Equipamento de Proteção Individual (EPI) &gt; Proteção para Cabeça



Passe o mouse para ampliar a imagem

Capacete de Segurança com  
Carneira Azul Plastcor  
Inmetro

Marca: PLASTCOR

1 classificação

R\$ 13,99

Pagamentos e  
SegurançaPolítica de  
devolução

• CAPACETE SEG.CARN AZUL PLA.INMETRO

Comparar outras 2 ofertas a partir de R\$ 13,99  
+R\$ 9,90 de envioConheça nossa Loja de Ferramentas  
e Construção  
Clique aqui e confira.

R\$ 13,99

Entrega R\$ 9,90: 6 - 7 de Junho.  
Ver detalhes

Selecione o endereço

Em estoque.

Quantidade: 1 ▾

Adicionar ao carrinho

Comprar agora

Transação segura

Enviado por ARMAZEMDOEPI

Vendido por ARMAZEMDOEPI

Adicionar à Lista

Comparar outras 2 ofertas a  
partir de  
R\$ 13,99 +R\$ 9,90 de envio

Tem para vender?

Venda na Amazon

## Compre com



Preço total: R\$ 513,69

Adicionar os três ao carrinho

Alguns destes itens são enviados mais rapidamente que os outros. Ver detalhes

- ✓ Este item: Capacete de Segurança com Carneira Azul Plastcor Inmetro R\$ 13,99
- ✓ Klein Tools Bolsa de ferramentas 5416TFR, bolsa de lona resistente a chamas para armazenamento de pa
- ✓ Klein Tools Alicete D248-95T, alicete de corte diagonal da Ironworker's com design de alta alavancagem fi

## Os clientes também visualizaram esses produtos

Óculos De Proteção Epi  
Segurança

96

1º mais vendido em

Produtos para Cuidar dos

Olhos

R\$19,50

Receba até terça-feira, maio

31

Fíxtil CPT/01 Capacete  
Suspensão com Pinos,  
Branco

3

R\$22,41

Abafador De Ruídos Tipo  
Concha Vonder ARV 100

754

R\$27,90

Capacete de Segurança  
com Suspensão Catraca  
Classe B H-700 3M

1

R\$110,31

Obtenha jun 6 - 7

Frete GRÁTIS

Estimativa de envio de 2 a ...

Capacete de Segurança  
MSA CA 498 Completo  
com Carneira e Jugular  
(Branco)

2

R\$53,00

Obtenha jun 3 - 7

Frete por R\$ 27,73

## Tem uma pergunta?

Encontre respostas nas informações do produto, em Perguntas e respostas e em Avaliações

## Descrição do produto

CAPACETE SEG.CARN AZUL C.A 31469 INMETRO TIPO 2 CLASSE B NBR 8221 COMPLETO EXCLUSIVA TESTEIRA QUE ABSORVE SUOR

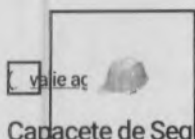
## Informações sobre o produto

### Detalhes técnicos

Fabricante	PLASTCOR
Número da Peça	CP0004375
Quantidade por pacote	1
Componentes incluídos	Ferramenta
Funciona a bateria ou pilha?	Não
Peso	320 Gramas
Comprimento	15 centímetros
Largura	21 centímetros
Altura	29 centímetros
Fabricante	PLASTCOR
Referência do fabricante	CP0004375
Dimensões do produto	15 x 21 x 29 cm; 320 g
ASIN	B077V53W
Marca	PLASTCOR
EAN	7898494152168

### Informações adicionais

Dimensões do pacote	29.3 x 21.3 x 12.8 centímetros
Disponível para compra desde	1 dezembro 2017
Avaliações de clientes	1 classificação 5,0 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 20,938 em Ferramentas e Materiais de Construção (Conheça o Top 100 na categoria Ferramentas e Materiais de Construção) Nº 16 em Equipamento de Proteção para Cabeça

[Todas as Marcas](#)[Outlet](#)[Tire Suas Dúvidas](#)[Compre na Loja](#)[Frete Grátis Para Todo Brasil](#)[FRETE GRÁTIS  
PARA TODO BRASIL](#)[5% DE DESCONTO  
NO PAGAMENTO À VISTA](#)[RETIRADA ATÉ 24H  
EM NOSSO DEPÓSITO](#)[FATURAMENTO ATÉ 90 DIAS  
PARA EMPRESAS](#)[Home](#)[Capacete de Segurança](#)[Capacete de Segurança Delta Plus BERYL Classe B Com Suspensão 6 Pontos CA 29792](#)

## Capacete de Segurança Delta Plus BERYL Classe B Com Suspensão 6 Pontos CA 29792

Modelo: BERYL

Conteúdo: un

Os capacetes de proteção BERYL da DELTA PLUS são desenvolvidos em polietileno de alta densidade, proporcionando alta resistência contra impactos e choques elétricos para as mais diversas condições de trabalho. A suspensão é composta por 6 pontos de fixação que forma um inteligente sistema de amortecimento que distribui melhor o peso em caso de impacto e oferece maior conforto e estabilidade para o usuário. Testeira projetada para absorver o máximo de suor e não irritar a pele.

[+ LEIA MAIS](#)CA: 29792 [Consultar CA](#)

Marca: DELTA PLUS

Referência: 2354

Disponibilidade: Em estoque

Cor:

Branco

Azul Escuro  
(Indisponível)

Cinza

Vermelho

Verde

Preto

Quantidade:

à vista com 5% OFF

**R\$ 14,45****Capacete de Segurança Delta Plus BERYL Clas...**[Descrição do produto](#)

à vista

**R\$ 14,45**

em 1X de R\$ 15,21 s/juros

**COMPRAR**[Tabela de medidas](#)[Ficha Técnica](#)

Digite Aqui

Atendimento (/atendimento)

Todo o Site

Meus Pedidos (/account#/orders)

Minha Conta (/account/)  
(/checkout#/cart) 0

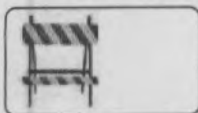
0 (/checkout#/cart)

**A CASA DOS MACACOS**  
FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS

( / )

Digite Aqui

Todo o Site

A Casa dos Macacos (<https://www.acasadosmacacos.com.br/>) > EPIS (<https://www.acasadosmacacos.com.br/epis/>)> Sinalizadores (<https://www.acasadosmacacos.com.br/epis/sinalizadores/>)

Alguma dúvida? nós estamos online!

(<https://acasadosmacacos.vteximg.com.br/arquivos/ids/173044-1000-1000/Cavelete-de-Trandito-CET-Brasil-Sinal.jpg?v=637353473785070000>)

## CAVALETE DE MADEIRA LARANJA E BRANCO PADRÃO CET BRASIL SINAL

Cód. Ref.586251410001

☆☆☆☆☆ (Avalie agora!)

Digite seu CEP **R\$ 70,36** c/ desconto

Todo o Site



(/checkout#/cart) 0

ou 2x de R\$ 38,24 sem juros

(/checkout/cart/add?sku=8962&amp;qty=1&amp;seller=1&amp;redirect=true&amp;sc=1)

**Em compras acima de R\$ 345,00**  
Veja a regra\*

(/Duvidas/frete-gratis)

Atendimento via  
**Whatsapp**  
Clique aqui

(https://wa.me/5511969040909)

**CALCULAR FRETE**

Digite seu CEP

OK

**QUEM VIU VIU TAMBÉM**(https://www.acasadosmacacos.com.br/pla  
sinalizadora-130x300mm-entrada-  
proibida-ref-ps151-encartale/p)(https://www.acasadosmacacos.com.br/su  
em-x-refletivo-verde-e-preto-011413611-  
carbografite/p)**Alguma dúvida? nós estamos online!**(https://www.acasadosmacacos.com.br/pla  
sinalizadora-130x300mm-entrada-  
proibida-ref-ps151-encartale/p)PLACA SINALIZADORA 130X300MM ENTRADA  
PROIBIDA REF PS151 ENCARTALE(HTTPS://WWW.ACASADOSMACACOS.COM.BR/PL  
SINALIZADORA-130X300MM-ENTRADA-  
PROIBIDA-REF-PS151-ENCARTALE/P)

☆☆☆☆☆

De R\$ 7,74

**Por R\$ 7,12** c/ desconto(https://www.acasadosmacacos.com.br/su  
em-x-refletivo-verde-e-preto-011413611-  
carbografite/p)SUSPENSÓRIO EM X REFLETIVO VERDE E PRETO  
011413611 CARBOGRAFITE(HTTPS://WWW.ACASADOSMACACOS.COM.BR/SL  
EM-X-REFLETIVO-VERDE-E-PRETO-011413611-  
CARBOGRAFITE/P)

☆☆☆☆☆

De R\$ 39,06

**Por R\$ 35,94** c/ desconto

#saldão app · com até 60% de desconto | em até 21x sem juros\* · queeero

000179

busque aqui seu produto

olá, faça seu login  
ou cadastre-se

informe seu CEP empresa baixe o app receba hoje cartão de crédito ame marcas próprias produtos internacionais venda na americanas oferta

todas os departamentos ▾ mercado celulares eletrodomésticos informática tv e home theater eletroportáteis móveis beleza e perfumaria

página inicial &gt; papelaria &gt; cavaletes

R\$ 60,00

até 3x de R\$ 20,00

[mais formas de pagamento](#)

calcular frete e prazo

Digite seu CEP

ol

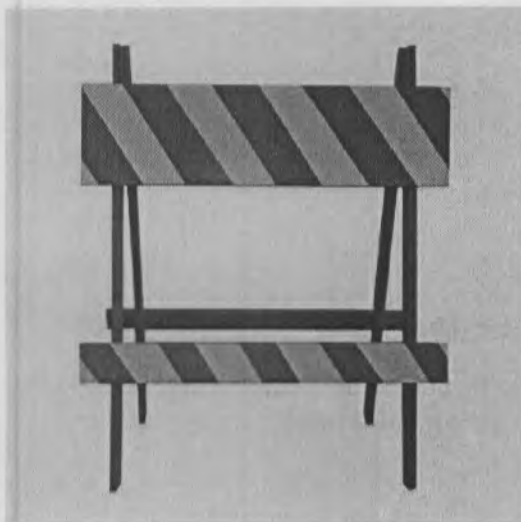
quantidade:

- 1 unidade

comprar

Este produto é vendido por **DICON SINALIZACOES VIARIAS** e entregue por **Americanas**, que garanta sua compra, do pedido à entrega. [saiba mais](#)

favoritar compartilhar



### Cavalete de Madeira Laranja/Branco Padrão cet dicon

★★★★★ [faça a 1ª pergunta](#)

Cavalete Padrão cet - dicon Organizar um evento requer o máximo de atenção a todos os detalhes, principalmente, na segurança de todos os participantes. Dimensões: Largura: 90 cm Altura: 110 cm Profundidade 10 cm Peso total: 8 kg Mat...

[mais informações](#)[política de troca e devolução](#)

#### you também pode gostar disso



13%

Cavalete de Madeira Laranja e Branco Padrão cet brasil sinal

★★★★★

R\$ 96,64

R\$ 84,92



13%

Mesa Quadrada Desmontável Preta Niquelart

★★★★★

R\$ 210,56

R\$ 183,20

em 1x no cartão de crédito



8%

Smartphone Samsung Galaxy S20 Fe 128GB 4G Wi-Fi Tel...

★★★★★

R\$ 2.060,00

R\$ 1.871,10

em 1x no cartão de crédito



8%

Smartphone Samsung Galaxy S20 Fe 128GB 4G Wi-Fi Tel...

★★★★★

R\$ 2.060,00

R\$ 1.871,10

em 1x no cartão de crédito

#### os mais vendidos com desconto



6%



5%

americanas e os cookies: a gente usa cookies para personalizar anúncios e melhorar a sua experiência no site. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa Política de Privacidade.

continuar e fechar

★★★★★

★★★★★

★★★★★

★★★★★

★★★★★

☎ 61 3297-6853 (TEL:06132976853)

📞 WHATSAPP 24H(HTTPS://WHTS.CO/SAFE PARK)

**SAFE PARK**

(https://safeparksinalizacao.com)



(https://safepark:)

O QUE VOCÊ ESTÁ PROCURANDO?



Home ▶ Sinalização ▶ Barreiras e Canalizadores ▶ Cavalete Padrão CET - 90x110cm



## Cavalete Padrão CET - 90x110cm

Ref.: (Referência) SINBARCAN006

Atendimento Humanizado 24h 🕒

O Cavalete Padrão CET (Companhia de Engenharia e Tráfego) deve possuir as dimensões e cores que a companhia estipula para conseguir cumprir sua função, que é delimitar ou interditar o local. É comumente encontrado em obras, ruas...  
ver mais



61 3297-6853 (TEL:06132976853)

Por apenas



WHATSAPP 24H(HTTPS://WHTS.CO/SAFE PARK)

R\$ 95,00

2x de R\$ 47,50 no cartão de crédito



1

COMPRA  
100% SEGURA

COMPRAR



Calcule o valor de entrega

Não sabe seu CEP? Clique aqui

(//www.buscacep.correios.com.br/sistemas/buscacep/buscaCepEndereco.cfm)

99999-



## DESCRIÇÃO COMPLETA

O Cavalete Padrão CET (Companhia de Engenharia e Tráfego) deve possuir as dimensões e cores que a companhia estipula para conseguir cumprir sua função, que é delimitar ou interditar o local.

É comumente encontrado em obras, ruas interditadas, ou sinalizando algum buraco, visto que um de seus principais usos é indicar perigo.

Fabricado em madeira tratada de alta qualidade e pintado com esmalte sintético, o Cavalete Padrão CET apresenta ótima resistência e excelente durabilidade, não sofrendo desgaste quando utilizado sob intempéries climáticas. Para que sua visualização seja mais eficiente, o cavalete é pintado em branco e laranja

### Especificações Técnicas:

- Dimensão: 90cm x 110cm
- Material: Madeira aparelhada
- Pintura: Esmalte sintético
- Peso: 5,0kg
- Cor: Laranja/Branco

## AVALIAÇÕES / COMENTÁRIOS

Atendimento Humanizado 24h

Seja o primeiro a avaliar.

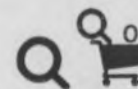
Conte o que achou deste produto para os outros clientes e ajude-os a comprar certo!

Encontre o que você precisa...



(https://lojazeusdobrasil.com.br)

(https://lojazeusdobrasil.com.br/carrinho)

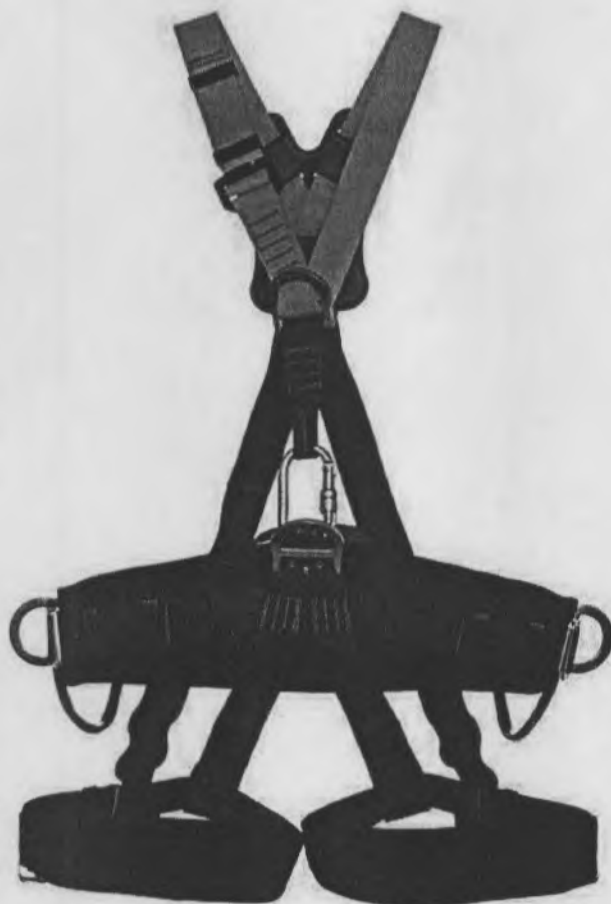


## Cinto Segurança MG Cintos Paraquedista 5 pontos sem talabarte com regulagem total

[Ver descrição completa](#)[MG Cintos \(https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/mg-cintos\)](https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/mg-cintos)

Código: 18114

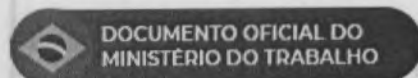
-13%



\* Imagem ilustrativa, o produto pode sofrer alteração de característica devido ao estoque.

Quero avaliar (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/avalie/cinto-seguranca-mg-cintos-paraquedista-5-pontos-sem-talabarte-com-regulagem-total>)

★★★★★

CA: 35531 (<http://www.mobepi.com.br/cas/ca/35531>)DOCUMENTO OFICIAL DO  
MINISTÉRIO DO TRABALHO[https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo\\_produto/98c8a6895861b9082f727e4ad3cfed941f](https://lojazeusdobrasil.com.br/arquivos/produtos/arquivo_produto/98c8a6895861b9082f727e4ad3cfed941f)




Encontre o que você precisa...

**R\$ 319,90**

em até 5x de R\$63,98

Você economiza R\$ 47,00

- 1 +

 **Comprar****Kit Linha de Vida** (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/modal-comprar-jun>) Frete Grátis\* Compra 100% Protegida**Cinto + talabarte****-13%**

(<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/detalhes/cinto-seguranca-mg-cintos-paraquedista-5-pontos-sem-talabarte-com-regulagem-total/>)

**Cinto Segurança MG Cintos Paraquedista 5 pontos sem talabarte com regulagem total**

(<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/detalhes/cinto-seguranca-mg-cintos-paraquedista-5-pontos-sem-talabarte-com-regulagem-total/>)

R\$ 366,90

**R\$ 319,90**

em até 5x de R\$ 63,98

(<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/detalhes/cinto-seguranca-mg-cintos-paraquedista-5-pontos-sem-talabarte-com-regulagem-total/>)

+ DE **19 mil**  
CLIENTES ATENDIDOS+ DE **3 milhões**  
DE ITENS VENDIDOS+ DE **2.1 mil**  
CIDADES ATENDIDAS+ DE **2.3 mil**  
AVALIAÇÕES POSITIVAS

Página Inicial / Cinto Paraquedista com Lombar e Regulagem Total 2012A - MG Cinto | CA - 35531



## Cinto Paraquedista com Lombar e Regulagem Total 2012A - MG Cinto | CA - 35531

Cód: 11778

CA: 35.531

Avaliação: ★★★★★

Frete Grátis para SP, RS, SC E PR acima de R\$ 499,00

Frete Grátis para MG, RJ E ES acima de R\$ 799,00



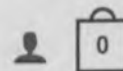
1

De R\$310,80

**R\$295,26**com 5% de desconto  
à vista no boleto

10x de R\$31,08 no cartão

FRETE GRÁTIS a partir de R\$ 299,00 em EPIs\*



INÍCIO / ALTURA / CINTURÃO



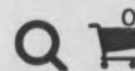
## Cinturão de Segurança Paraquedista 5 pontos MULT 2012 Cinto

**R\$315,00 – R\$338,36***Em até 5x de R\$63,00 sem juros*



(<https://lojazeusdobrasil.com.br>)

(<https://lojazeusdobrasil.com.br/carrinho>)



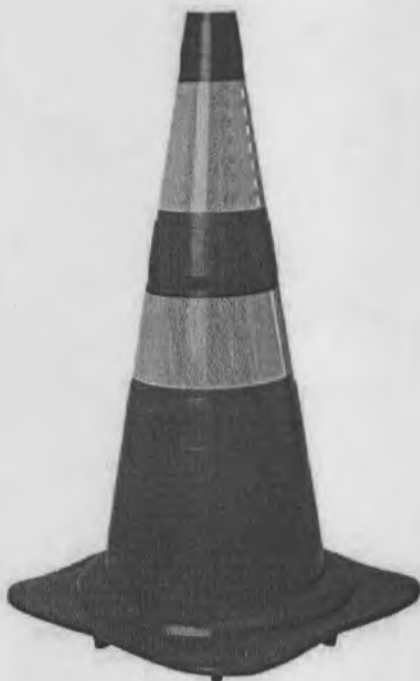
## Cone (PADRÃO NORMA NBR 15071) refletivo flexível 75cm lar/bco

[Ver descrição completa](#)

Zeus do Brasil (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/marca/zeus-do-brasil>)

Código: 18910

-27%



\* Imagem ilustrativa, o produto pode sofrer alteração de característica devido ao estoque.

Quero avaliar (<https://lojazeusdobrasil.com.br/produtos/avaliar/cone-padrao-norma-nbr-15071-refletivo-flexivel-75cm-lar-bco>)

★★★★★

**R\$ 116,90**

em até 3x de R\$38,97

Você economiza R\$ 44,00

Encontre o que você precisa...





(11) 3504-5988 (11) 99917-3411

o que você procura?



HOME ACESSÓRIOS BALIZADORES BARREIRAS CONES DE SINALIZAÇÃO SINALIZADORES CANALIZADORES  
CAVALETE PLÁSTICO LANTERNAS PLACAS TACHA DEFESA PESSOAL LINHA ECOLÓGICA

Home / Cones de Sinalização / CONE DE SINALIZAÇÃO FLEXIVEL 75 cm - NORMA ABNT 15071:2020

**CONE DE SINALIZAÇÃO FLEXIVEL 75 CM  
NORMA ABNT 15071:2020**

Sku: 130D

Categoria: Cones de Sinalização

Marca: Plastcor

Seja o primeiro a avaliar!

**por R\$ 149,00**à vista R\$ 141,55 economize 5% no Pix  
ou em 10x de R\$ 17,46

Ver parcelas

**COMPRAR**

RECOMENDAR PRODUTO

**FRETE E PRAZO**

Simule o frete e o prazo de entrega estimados para sua região:

**DESCRIÇÃO DO PRODUTO****Cone flexível de Sinalização 75 cm - Norma ABNT 15071:2020**

Cone norma 15071:2020 de Sinalização 75 cm para sinalização temporária, com o objetivo de garantir a segurança e organização. Seu peso concentrado na base retangular, proporciona maior estabilidade, evitando seu deslocamento. Para uma melhor sustentação possui 8 sap (pés de apoio) em sua base.

Fale Conosco

**VOCÊ VAI SE INTERESSAR**

SINALIZA



Ajuda



(11) 3504-5988 (11) 99917-3411

o que você procura?

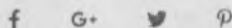


HOME ACESSÓRIOS BALIZADORES BARREIRAS CONES DE SINALIZAÇÃO SINALIZADORES CANALIZADORES  
CAVALETE PLÁSTICO LANTERNAS PLACAS TACHA DEFESA PESSOAL LINHA ECOLÓGICA

Home / Cones de Sinalização / CONE DE SINALIZAÇÃO FLEXÍVEL 75 cm



RECOMENDAR PRODUTO



## CONE FLEXÍVEL DE SINALIZAÇÃO 75 CM

Sku: 132

Categoria: Cones de Sinalização

Marca: Plastcor

Seja o primeiro a avaliar!

por **R\$ 93,90**

à vista R\$ 89,21 economize 5% no Pix

ou em 9x de R\$ 12,05

Ver parcelas

COMPRAR

## FRETE E PRAZO

Simule o frete e o prazo de entrega estimados para sua região:

## DESCRIÇÃO DO PRODUTO

## Cone flexível de Sinalização 75 cm

Cone flexível de Sinalização 75 cm para sinalização temporária, com o objetivo de garantir a segurança e organização. Possui duas faixas refletivas na cor branca.

## VOCÊ VAI SE INTERESSAR



Ajuda

**FRETE GRÁTIS**  
nas compras acima de R\$ 199,00Pague imediatamente  
a R\$ 1,99 por dia

Compre já

SHOPPING

MERCADO

SERVIÇOS

Televendas

Nossas lojas

Atendimento

Pesquise por produtos ou marc.



Todos os Departamentos Ofertas do DiaMundo GamerSmartphonesPneus &amp; AutoXiaomiNoteboo

Ofertas para: São Paulo - SP

>  
Home Casa, Construção e  
Ferramentas>  
Escadas e  
Banquetas> >  
Escada Escada de Alumínio Mor Extensiva, 20  
Degraus - 5206Escada de Alumínio Mor Extensiva, 20  
Degraus - 5206

- Cód: 2354769

Vendido e entregue por taQi

**R\$ 533,93**em 1x no cartão ou  
boleto

10x de R\$ 53,39 sem juros



O Carrefour garante a sua co

 Condição exclusiva  
Cartão Carrefour  
Até 20x R\$ 26,69 sem  
juros  
[Peça já o seu](#)Compre e ganhe  
moedas! [Saiba mais](#) >**Condições de  
pagamento**Valor e prazo de  
entrega

Buscar

[Não sei meu CEP](#)

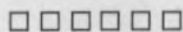
## Descrição do Produto



Digite o que você procura aqui

## Escada de Alumínio Mor, Extensível, 2x10 (Cód. 906485)

☆☆☆☆☆ 0 avaliações



De R\$ 749,00 por

**R\$ 579,00** à vista ou no Pix **NOVO**

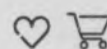
Economize R\$ 170,00 (22,70% de desconto)

ou em até 12x de **R\$ 48,25** sem juros  
no cartão

Único - R\$ 579,00

Vendido e entregue por Colombo





O que você está procurando?



Informe seu CEP

★★★★★ (22)



Escada Extensiva Mor 5208 2x12 Alumínio – 24 Degraus  
(Cód. Item 55008250)

**R\$ 699,90**

ou até 7x de R\$99,99 sem juros [ver parcelamento](#)



O que deseja procurar?

HOME / FITAS / FITAS DE SEGURANÇA / FITA DE SINALIZAÇÃO SEGURANCA E ISOLAMENTO 70MM X 200M ZEBRADA AMARELA/PRETA

Galeria



12

## Fita de Sinalização Segurança e Isolamento 70mm X 200m Zebrada Amarela/Preta

DESTAQUE

LANÇAMENTO

MARCA: PLASTCOR

MODELO: FITA DE ISOLAMENTO DE AREA

ESTOQUE: 193

DISPONIBILIDADE: IMEDIATA

# R\$ 15,13

Quantidade:

1

COMPRAR



O que você está procurando?

FALE  
CONOSCO

&gt; Equipamento de proteção individual &gt; Sinalização de segurança &gt; Fita Segurança Isolamento Amarela/Preta -...

## Fita Segurança Isolamento Amarela/Preta - Zebrada 200 M 70000082 - PLASTCOR

Código: 70000082

**R\$ 9,39**

Em até 1x R\$ 9,39 sem juros



- 1 +

COMPRAR

Frete e prazo de entrega:

Não sei meu CEP

CALCULAR O FRETE

Imagens meramente ilustrativas

## Descrição do produto

FITA SEGURANCA | TIPO: ISOLAMENTO | COR: AMARELA/PRETA - ZEBRADA | IMPRESSAO: SEM IMPRESSAO | COMPRIMENTO: 200 M | MARCA: PLASTCOR | REF: 70000082 | Fita Zebrada de sinalização e segurança produzida em filme de polietileno de baixa densidade sem adesivo, impresso em duas cores preto e amarelo, com espessura de 3 micras e colocada num tubete de papelão com largura de 70 mm. - Espessura da fita: 3 micras - Metragem: 200m - Peso: 285 g



(11) 3504-5988 (11) 99917-3411

o que você procura?



HOME ACESSÓRIOS BALIZADORES BARREIRAS CONES DE SINALIZAÇÃO SINALIZADORES CANALIZADORES  
CAVALETE PLÁSTICO LANTERNAS PLACAS TACHA DEFESA PESSOAL LINHA ECOLÓGICA

Home / Acessórios / FITA ZEBRADA - PRETA E AMARELA

**FITA ZEBRADA - PRETA E AMARELA**

Sku: 517H

Categoria: Acessórios

Seja o primeiro a avaliar!

**por R\$ 6,50**

à vista R\$ 6,18 economize 5% no Pix

**COMPRAR****FRETE E PRAZO**

Simule o frete e o prazo de entrega estimados para a região:

RECOMENDAR PRODUTO

**DESCRIÇÃO DO PRODUTO****Fita Zebrada - Preta e amarela**

Fita de sinalização e segurança produzida em filme de polietileno de baixa densidade sem adesivo, impresso em duas cores com espessura de 30 micras colocada num tubete de papelão com largura de 70 mm.

**SINALIZA** e Conosco**VOCÊ VAI SE INTERESSAR**

Ajuda

[Todas as Marcas](#)[Outlet](#)[Tire Suas Dúvidas](#)[Compre na Loja](#)[Frete Grátis Para Todo Brasil](#)[FRETE GRÁTIS  
PARA TODO BRASIL](#)[5% DE DESCONTO  
NO PAGAMENTO À VISTA](#)[RETIRADA ATÉ 24H  
EM NOSSO DEPÓSITO](#)[FATURAMENTO ATÉ 90 DIAS  
PARA EMPRESAS](#)[Home](#)[Luvas](#)

Luva de Vaqueta Petroleira Total Com Reforço CA 26742

[Avalie agora](#)

## Luva de Vaqueta Petroleira Total Com Reforço CA 26742

Modelo: MTL02

Conteúdo: PAR

Luva de segurança confeccionada com vaqueta curtida ao cromo, com formato de cinco dedos (forma L), com reforço na palma, reforço de costura entre o polegar e o indicador e entre os dedos anelares, acabamento com viés verde, costura com linha de nylon.

[+ LEIA MAIS](#)

CA: 26742

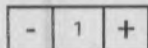
[Consultar CA](#)

Marca: LUYEQ

Referência: 517

Disponibilidade: Em estoque

Quantidade:



à vista com 5% OFF

**R\$ 24,66**

ou

**R\$ 25,96**

em 2X de R\$ 12,98 s/juros

**Luva de Vaqueta Petroleira Total Com Reforço ...**[Descrição do produto](#)[Tabela de medidas](#)

à vista

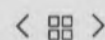
**R\$ 24,66**

em 2X de R\$ 12,98 s/juros

[COMPRAR](#)[COMPRAR](#)



[Início](#) / [EPI's](#) / [Proteção para as Mãos](#)



## Luva Vaqueta Total Modelo Petroleira

**R\$ 17,60**

à vista R\$ 15,84 no boleto

Luva de segurança confeccionada totalmente em couro vaqueta natural, com reforço palmar interno, com

Usamos cookies para melhorar a sua experiência no nosso site. Ao navegar neste site, você concorda com o uso de cookies.

[VER MAIS](#)

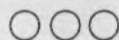
[ACEITAR](#)



-3%



Passe o mouse para ampliar

**Luva Vaqueta Total ZANEL**

Cod. do Produto: 360

De: R\$ 25,92

Por: **R\$ 25,00**

1x de R\$ 25,00 no cartão de crédito

R\$ 23,75 à vista no boleto ou pix (5% Desconto) Economize R\$ 1,25

QUANTIDADE:

-	1	+
---	---	---

COMPRAR

Calcule Frete e Prazo

Calcular Fre

De: R\$ 25,92

Por: **R\$ 25,00**

Fale conosco, nós estamos online!

[Nossas lojas](#)[Tenha sua loja](#)[Regulamentos](#)[Acessibilidade](#)[Guia de segurança](#)[Atendimento](#)[Compre pelo tel: 0800 773 3838](#)[Meus pedidos](#)[Procure por código, nome, marca...](#)[Bem-vindo :\)  
Entre ou cadastre-se](#)[Ver ofertas para minha região](#)[Todos os departamentos](#)[Ofertas do Dia](#)[Celulares](#)[Móveis](#)[Eletrodomésticos](#)[TV e Vídeo](#)[Informática](#)[Saldão](#)[Baixe o Supe](#)[magalu](#) > [Casa e Construção](#) > [Jardim e Varanda](#) > [Ferramentas para Jardim](#) > [Machado](#) > [Machado com Cabo Tramontina - 77322534](#)

## Machado com Cabo Tramontina - 77322534

Código 220139400 | [Ver descrição completa](#) | [Tramontina](#)★★★★☆ 4.0 (1) [Avaliar produto](#)Vendido e entregue por **magalu**~~R\$ 119,99~~**R\$ 113,99**

à vista (5% de desconto)

[Cartão de crédito](#)  
sem jurosR\$ 119,99  
2x R\$ 60,00[ADICIONAR À SACOLA](#)[Calcular frete e prazo](#)☒ Mesmo produto com outros parceiros MagaluMachado c/ Cabo 3,5 Libras -  
Tramontina  
★★★★★ 2**R\$ 84,35**Machado C/Cabo 3,5lb  
77322/534 Tramontina  
★★★★★ 1~~R\$ 122,86~~  
**R\$ 113,02**à vista (8% de desconto)  
ou 2x de R\$ 61,43 sem juros

Quem viu este produto, viu estes também

Machado com Cabo Tramontina - 7... **R\$ 113,99 à vista**[ADICIONAR À SACOLA](#)[Voltar ao topo](#)[Descrição Completa](#)[Avaliação dos Clientes](#)[Formas de Pagamento](#)

Departamentos

Estou procurando por...

Entre ou Cadastre-se  
Meus pedidos

Móveis Ferramentas Esporte Eletrodomésticos Casa Utilidades Marca própria Indústria Gamer  
Tramontina Fischer Ceraflame Multimóveis Kawashima Metalfrio Motomil Trevalla

Ferramentas Casa E Campo Ferramentas De Corte Machado **Machado Soldado Lâmina 3.5 Tramontina 77322...****Aproveite o Frete Grátis\* acima de R\$ 300**

\*Confira regras.

Feedback

19% OFF



(3)

**Machado Soldado Lâmina 3.5 Tramonti  
77322534 C/ Cabo 90cm**Mais produtos [Tramontina](#) | Cód. Item: 13191187~~R\$ 86,90~~

COMPRA 100% SEGURA

**R\$ 70,02**

COMPRAR

à vista no boleto bancário ou PIX  
ou 1x de R\$ 77,80 sem juros.[Ver parcelas](#)


Calcular Frete e Prazo

CEP

OK

\*O prazo de entrega inicia-se no 1º dia útil após a confirmação do pagamento.

**Descrição do produto** **Características do produto** **Avaliação dos clientes**

 Pesquisar

Frete Grátis em compras a partir de R\$699\*, verificar condições.

## Machado Soldado com Cabeça Redonda 90cm em Aço com Cabo de Madeira - Tramontina



+

1

-


**R\$ 117,13**

À vista no Boleto com até 5% OFF ou

**R\$ 123,29**

Em até 6x de R\$ 20,55 sem juros no cartão

Comprar

 Calcular frete e prazo

CEP

Calcular

\*A contagem do prazo é iniciada após o faturamento do pedido

## Descrição

Machado Soldado com Cabeça Redonda 90cm em Aço com Cabo de Madeira - Tramontina

Ficou com alguma dúvida?

## Especificações

você pode gostar :)



so.notaparana.pr.gov.br



NOTA PARANÁ

O que é

Entrar

UBIRATÃ

Digite o nome do produto, marca ou código de barras

Diesel



## Produtos

R\$ 7,19



DIESEL S500

B. BRANCA - ZAFALON COMERCIO DE  
COMBUSTIVEIS LTDA

1,95 Km há um dia

R\$ 7,22



OLEO DIESEL BS500 COMUM

B. BRANCA - GOLD AUTO POSTO



0,70 Km há 8 horas

R\$ 7,29



DIESEL B S500 ORIGINAL

B. BRANCA - AUTO POSTO IPIRANGA



1,19 Km há 3 horas

R\$ 7,32



OLEO DIESEL B S10

B. BRANCA - GOLD AUTO POSTO



0,70 Km há um dia



so.notaparana.pr.gov.br



Nota Paraná

O que é

Entrar

UBIRATÃ

Digite o nome do produto, marca ou código de barras

Gasolina



Produtos

R\$ 6,94



GASOLINA COMUM

B. BRANCA - ZAFALON COMERCIO DE  
COMBUSTIVEIS LTDA

1,95 Km há 3 horas

R\$ 6,99



GASOLINA ORIGINAL C

IPIRANGA - BRASILIA COMERCIO DE  
COMBUSTIVEIS LTDA

0,16 Km há 2 horas

R\$ 6,99



GASOLINA C COMUM

B. BRANCA - GOLD AUTO POSTO

0,70 Km há 40 minutos

GASOLINA C ADITIVADA

Procure por nome, marca, código...



> Eletroterapia > Fototerapia > Óculos

## Óculos de Proteção - Hastes Ajustáveis - SSPlus

Marca: SSplus

Disponibilidade: Pronta-entrega

...Veja mais informações

-45%



R\$ 10,90

R\$ 5,90

**R\$ 5,49** - (7% à vista)



ADICIONAR AO CARRINHO



Retire este produto na loja

Vendido e entregue por ISP Saúde



R\$ 5,49 no boleto bancário

7% de desconto



WhatsApp

Me Ligue

Espanja, escova e fibra

Lixeiras

Mop para limpeza

Pa para limpeza

Panos para limpeza

Pedestal

Placa Sinalização

Produtos químicos

Redes

Saco para lixo

Suportes e dispensers

Tela Sanitária

Vassouras



Segmentos

Agricultor e Produtor Rural

Automotivo e Mecânica

Clinicas e Hospitais

Construção Civil

Cozinha Industrial

EPIs para Limpeza

Estética

Frigoríficos e Laticínios

Mineração



EPIs Proteção Ocular Óculos de Proteção Antirrisco Inco...



**ÓCULOS DE PROTEÇÃO ANTIRRISCO INCOLOR COM PROTEÇÃO LATERAL CA 9722 DANNY**

**R\$ 8,90**

1x de R\$ 8,90 sem juros

Cupom de desconto? Chama no Chat

ou à vista por R\$ 8,45 com 5% de desconto no boleto ou PIX

208  
000205+  
-

Comprar

Insira o seu CEP

Calcular

## Descrição do Produto

Óculos de Proteção Antirrisco Incolor Com Proteção Lateral CA 9722 Danny  
CA: 9722

## DESCRIÇÃO:

Óculos de segurança confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável. Filtro 99,9% dos raios UVA e UVB. Acompanha cordão apenas na opção antirrisco e antiembaçante.

## VANTAGENS E BENEFÍCIOS:

- Tratamento antirrisco e antiembaçante.
- Haste com regulagem de comprimento.
- A curvatura lateral de suas lentes aumenta a área de proteção.
- Possui um suporte metálico que se encaixa na borda superior do visor e pode ser utilizado para a colocação de lentes convencionais.

## APLICAÇÕES:

- Proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes.
- Indústrias em geral (automobilística, metal mecânica, petroquímica, agroindústria, construção civil).
- Trabalho a céu aberto.
- Radiação ultravioleta.

## COMO USAR:

- Lave-os todos os dias com água fria, sabão e detergente.
- Não esfregue as lentes.
- Use apenas um lenço de papel para limpar as lentes.
- Não coloque sobre a cabeça, isso deforma e desequilibra as hastes.

## Quem viu este produto, viu também

4% OFF

2% OFF

Sota EVA Branca Acqua Foot 8886 Biquelco  
de Composite CA 39247 - SoftWorks

De R\$ 107,26

Por

**R\$ 179,00**

8 x de R\$ 20,83 sem juros  
ou à vista por R\$ 170,05 com 5% de desconto  
no boleto ou PIX

Óculos de Segurança Paraty Incolor CA  
20039 Kalliso

De R\$ 19,10

Por

**R\$ 12,90**

2 x de R\$ 6,45 sem juros  
ou à vista por R\$ 12,25 com 5% de desconto no  
boleto ou PIX

## Central de atendimento

Ligue e tire suas dúvidas  
(40) 3329-4974

Mande um e-mail  
suoi@preveoste.com.br

## Institucional

Quem Somos  
Formas de Pagamento  
Retirada na Loja

## Newsletter

Ofertas e promoções exclusivas

Digite aqui o seu e-mail

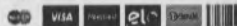
## Ajuda e suporte

Como Comprar?  
Faça Conosco  
Política de Troca e Devolução  
Privacidade e segurança  
Solicite Orçamento

Quero me cadastrar

## Siga-nos nas redes sociais

## Pagamento



## Selos e segurança



Let's Encrypt

4.9 \*\*\*\*\*

Google

Avaliações do Consumidor

[Todas as Marcas](#)[Outlet](#)[Tire Suas Dúvidas](#)[Compre na Loja](#)[Frete Grátis Para Todo Brasil](#)[FRETE GRÁTIS  
PARA TODO BRASIL](#)[5% DE DESCONTO  
NO PAGAMENTO À VISTA](#)[RETIRADA ATÉ 24H  
EM NOSSO DEPÓSITO](#)[FATURAMENTO ATÉ 90 DIAS  
PARA EMPRESAS](#)[Home](#)[Óculos](#)[Óculos Rio De Janeiro Poli-Fer Incolor Com Ajuste CA 34082](#)[Avalie](#)

## Óculos Rio De Janeiro Poli-Fer Incolor Com Ajuste CA 34082

Modelo: 34082

Conteúdo: 1 Unidade

Óculos Rio De Janeiro é utilizado praticamente em todas as necessidades de proteção visual dos colaboradores, trabalhadores que atuam em contato direto com materiais que podem acabar ferindo ou afetando a sua saúde de alguma forma no ambiente de trabalho.

[+ LEIA MAIS](#)

CA: 34082

[Consultar CA](#)

Marca: POLI-FERR

Referência: 1446

Disponibilidade: Em estoque

Quantidade:

-	1	+
---	---	---

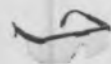
à vista com 5% OFF

**R\$ 3,59**

ou

**R\$ 3,78**

em 1X de R\$ 3,78 s/juros

[Óculos Rio De Janeiro Poli-Fer Incolor Com Aj...](#)[Descrição do produto](#)

à vista

**R\$ 3,59**

em 1X de R\$ 3,78 s/juros

[COMPRAR](#)[COMPRAR](#)

# UBIRATÃ

PREFEITURA



000257  
95

000164  
95

ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 44/2022  
PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5557/2022  
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 14/2022

O MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica de direito público, inscrito no CNPJ nº 76.950.096/0001-10, com sede administrativa a Avenida Nilza de Oliveira Pipino, nº 1852, centro, na cidade de Ubatuba, Estado do Paraná, CEP nº 85.440-000, representado pelo Prefeito Fábio de Oliveira Dalécio, e a empresa ANKER DISTRIBUIDORA LTDA, inscrita no CNPJ nº 30.815.452/0001-92, estabelecida à Avenida República Argentina sala 802 andar 08, no nº 1237, CEP nº 81050-282, na cidade de Curitiba, Estado do Paraná, telefone nº (41) 3092-9793 99172-2628, e-mail (vendas2@ankerdistribuidora.com.br), doravante designada como FORNECEDORA, firmam a presente Ata de Registro de Preços que se regerá pelas condições estabelecidas no Processo Licitatório nº 5557/2022, Pregão Eletrônico nº 14/2022 e de acordo com as cláusulas a seguir:

## 1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é aquisição de fio de corte e óleo dois tempos para as máquinas de corte de grama da Secretaria de Serviços Urbanos.

## 2. CLÁUSULA SEGUNDA – DO DETALHAMENTO DO OBJETO

2.1. A execução do objeto da Ata de Registro de Preços se dará na seguinte especificação, quantidade máxima estimada, valores unitários e totais:

LOTE	ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UN	V. UNIT	V. TOTAL	MARCA
1	2	Óleo lubrificante mineral de alto desempenho para motores 2 tempos 8017H. recomendado em motores dois tempos à gasolina refrigerado a ar, c/ corante vermelho para identificação do produto, com indicação para roçadelas costais motorizadas e moto-serras, embalagem: frasco c/ 500 ml. Período de descarbonização: 600 horas. Mistura conforme recomendação, sendo 01 parte de óleo para 49 partes de gasolina.	200	FR	19,79	3.958,00	Petrobras

## 3. CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR GLOBAL REGISTRADO

3.1. O valor global registrado é de R\$ 3.958,00 (três mil novecentos cinquenta oito reais).

3.2. No valor previsto estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários,



Buscar por Nome, Código, Marca...



Home > Ferramentas > Ferramentas Manuais



669

**de Bico 459/40 em Aço com Cabo de Madeira  
/ 71cm Tramontina**



Buscar por Nome, Código, Marca...



1

Adicionar ao carrinho

[Ver descrição completa](#)

Consultar Frete

ok

[Não sei meu CEP](#)

\* Pisos, revestimentos, materiais básicos, tintas e impermeabilizantes, somente entrega com o Expresso Bordignon. Consulte cidades atendidas.

**Compre e retire na loja**

Compre seus produtos e retire na loja sem taxas

## Sobre o Produto

### Descrição

A Pá de Bico 459/40 em Aço com Cabo de Madeira 71cm com empunhadura plástica reta ergonômica é perfeito para esses profissionais e amantes da construção civil. Com corpo produzido em aço carbono, a peça proporcionará mais durabilidade e resistência, sendo sua auxiliar por muito mais tempo, além disso seu cabo em madeira conta com empunhadura feita em plástico, característica que oferece mais conforto no manuseio.

### Ficha Técnica

Marca

Tramontina

Conteúdo da Embalagem

1 UN

Chat

C/Cabo Nº4 71cm

De Bico

7891117053576

Peso

1,26 Kg

JB

O que você procura...

0

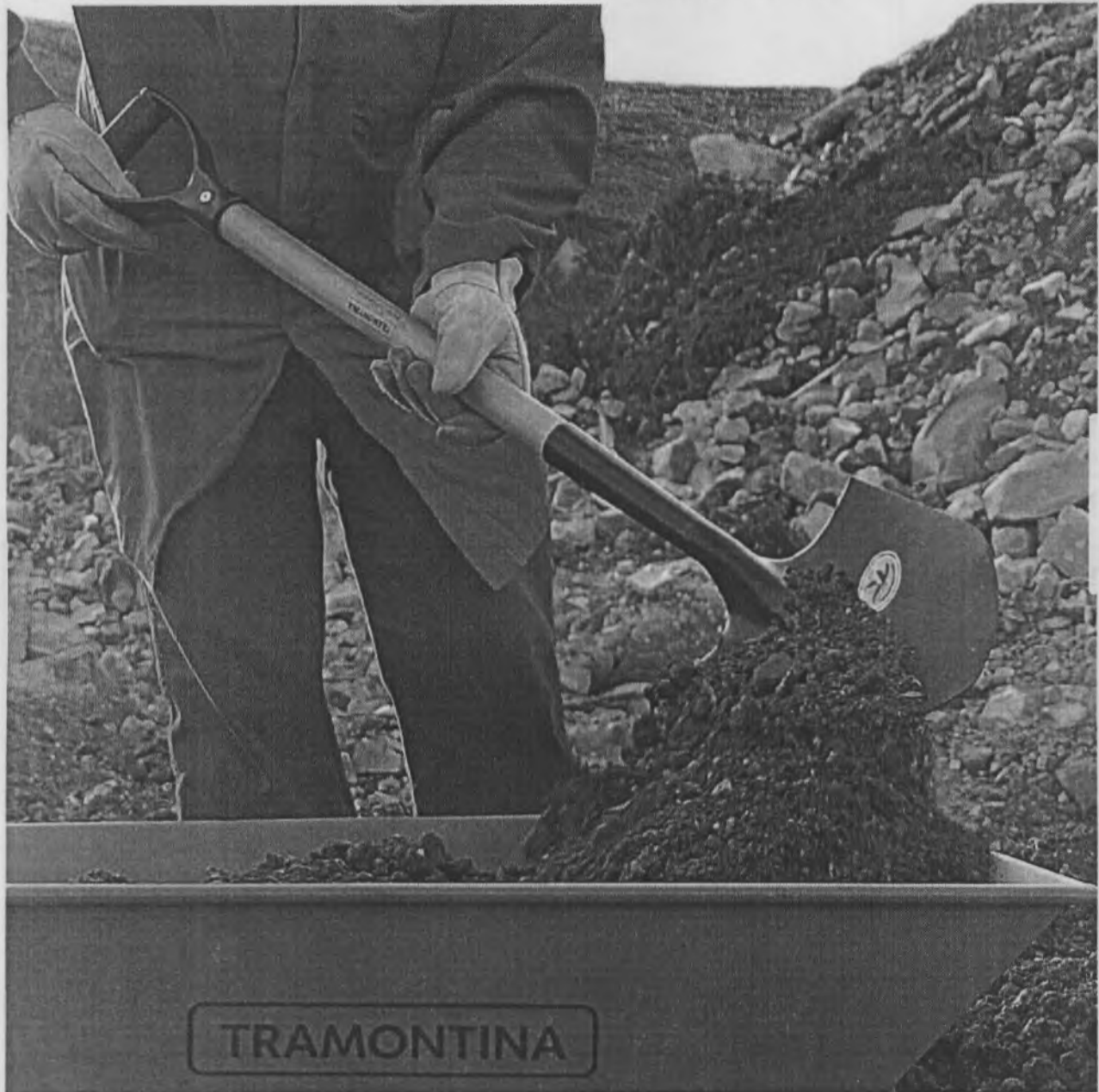


Feedback

Não perca essa  
oportunidade  
Ganhe 18 pontos

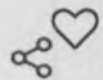
x

^



Feedback

☆☆☆☆☆ (avale este produto!)



Vendido e entregue por Loja do Mecânico

**R\$ 35,90** já com **10% de desconto**  
à vista no Pix ou em 1x no cartão de crédito

**R\$ 39,89**[ver mais formas de pagamento >](#)

Não perca essa  
oportunidade  
Ganhe 18 pontos

x

**Comprar**© Ganhe **18 G-points**.

Departamentos

Estou procurando por...

Entre ou Cadastre-se  
Meus pedidos

Móveis

Ferramentas

Esporte

Eletrodomésticos

Casa

Utilidades

Marca própria

Indústria

Gamer

Tramontina

Fischer

Ceraflame

Multimóveis

Kawashima

Metalfrio

Motomil

Trevalla

Ferramentas

Casa E Campo

Jardinagem

Pá

Pá De Bico Tramontina 77460424 Cabo 71cm Co...

Feedback



Aproveite o Frete Grátis\* acima de R\$ 300 \*Confira regras.

23% OFF



(0)

## Pá De Bico Tramontina 77460424 Cabo 71cm Com Empunhadura

Mais produtos [Tramontina](#) | Cód. Item: 11193295

R\$ 38,90

COMPRA 100% SEGURA

R\$ 29,83

COMPRAR

à vista no boleto bancário ou PIX

ou 1x de R\$ 33,15 sem juros.

[Ver parcelas](#)

Calcular Frete e Prazo

CEP

OK

\*O prazo de entrega inicia-se no 1º dia útil após a confirmação do pagamento.

Descrição do produto

Características do produto

Avaliação dos clientes

# PNEUMANIA

[Escolha seu Pneu](#)[Acessórios](#)[Serviços](#)[Conheça Nossas Lojas](#)[Quem Somos](#)[Fale Conosco](#)[Promoções](#)

## PNEU 295/80R22.5 FD663 II 152/148 (2167)

[SEJA O PRIMEIRO A AVALIAR ESTE PRODUTO](#)

EM ESTOQUE SKU#: 1310118F15

O Firestone FD663 II é um pneu radial sem câmara desenvolvido para uso em eixos de tração de caminhões e ônibus, em rodovias pavimentadas de média e longa distância.

### CARACTERÍSTICAS E BENEFÍCIOS

Novo Composto de rodagem.  
Desenho otimizado com blocos centrais.  
Filetes de proteção laterais.

Nova lateral.

Melhor performance quilométrica.

Maior resistência a roçamentos e maior recapabilidade.

Qtd

- 1 +

Comprar

R\$ 2.972,00



VISA



[ADICIONAR À LISTA DE DESEJOS](#)



[ADICIONAR PARA COMPARAR](#)

Calcule o seu frete

CEP\*

Disponível nas Lojas Pneumania

## Mais informações

Marca	Firestone
Fabricante	Bridgestone
Modelo do Pneu	FD633II
Diâmetro da roda/ Aro	22.5
Largura	295
Perfil	80

## Avaliações



0

Faça aqui a sua pesquisa...



&gt; Pneu 295/80R22.5 Goodyear Kma...

**GOODYEAR**

2 fotos

**PNEU 295/80R22.5 GOODYEAR KMAX S 152/148L**

★★★★★ 5.0/5 - 1 Opiniões

**R\$ 2.979,90**

à vista no boleto ou 1x no cartão de crédito

ou em até 12x de R\$ 281,61

Ver as formas de pagamento

Calcule o frete

A Achei Pneus utiliza cookies para analisar dados e personalizar anúncios e sua experiência com a gente. Ao navegar no site, você aceita nossa Política de Privacidade.

4,7 ★★★★★

Google

Avaliações do Consumidor

**ENTENDI****Chat**

Só a PneuStore oferece agilidade e facilidade pra você. Escolha:



Receba em casa ou trabalho



Receba e tenha a montagem em uma oficina parceira



Receba e tenha a montagem pela PneuStore Móvel onde você estiver

Utilizamos **cookies** para garantir a melhor experiência em nosso

site. Ao continuar navegando você concorda com a nossa **política**

**de privacidade.**

NÃO ACEITO

ACEITO



## PNEU PIRELLI ARO 22.5 FR88 295/80R22.5 152/148M

(0)

0

ID: 9040013



Departamentos

Estou procurando por...

Entre ou Cadastre-se  
Meus pedidos

Móveis

Ferramentas

Esporte

Eletrodomésticos

Casa

Utilidades

Marca própria

Indústria

Gamer

Tramontina

Fischer

Ceraflame

Multimóveis

Kawashima

Metalfrio

Motomil

Trevalla

Ferramentas

Casa E Campo

Jardinagem

Rastel

Rastel Vassoura De Jardim Tramontina 7785068...



Aproveite o Frete Grátis\* acima de R\$ 300

\*Confira regras.

Feedback

14% OFF



(0)

Rastel Vassoura De Jardim Tramontina  
77850681 Cabo 120cm 18 DentesMais produtos [Tramontina](#) | Cód. Item: 11598051

R\$ 35,90

COMPRA 100% SEGURA

R\$ 30,69

COMPRAR

à vista no boleto bancário ou PIX  
ou 1x de R\$ 34,10 sem juros.[Ver parcelas](#)

Calcular Frete e Prazo

CEP

OK

\*O prazo de entrega inicia-se no 1º dia útil após a confirmação do pagamento.

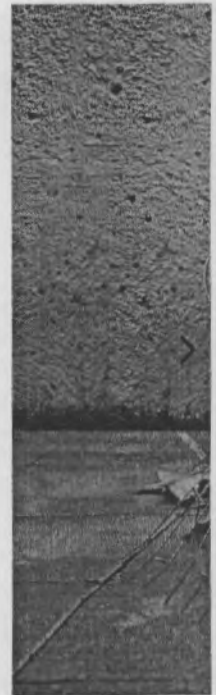
Descrição do produto

Características do produto

Avaliação dos clientes



**FACHI**  
Materiais de Construção  
**FACHI**  
Materiais de Construção



INÍCIO » LOJA » JARDINAGEM » ACESSÓRIOS » VASSOURA DE JARDIM 22 DENTES COM HASTE REGULÁVEL TRAMONTINA < ☐ ☐ >

## Vassoura de Jardim 22 dentes Com Haste reaulável Tramontina

Usamos cookies para melhorar a sua experiência no nosso site. Ao navegar neste site, você concorda com o uso de cookies.

ACCEPT



# FACHI

Materiais de Construção



Compre com um vendedor

SKU: 19130

Categoria: Acessórios

Tags: departamentos, jardinagem

Calcular Frete

00000-000

OK

## PRODUTOS RELACIONADOS

-28%



-26%



Torneira de Parede Cromada Bica Alta  
Para Cozinha Pertutti Docol

Torneiras, Cozinha

Em até 10x de **R\$9,29** sem juros

Torneira Para Banheiro Trio Docol  
Torneiras, Banheiro

Em até 10x de **R\$15,66** sem juros


~~R\$212,97~~ **R\$156,60**

Válvula

Em at

Usamos cookies para melhorar a sua experiência no nosso site. Ao navegar neste site, você concorda com o uso de cookies.

ACCEPT

 payments

ACCEPT

O que você procura...

0



Feedback



Feedback

☆☆☆☆☆ (avalie este produto!)



Vendido e entregue por Loja do Mecânico

**R\$ 34,90** já com **10% de desconto**  
à vista no Pix ou em 1x no cartão de crédito

**R\$ 38,78**

[ver mais formas de pagamento >](#)

1



**Comprar**

© Ganhe **70 G-points**.

000115

000223

**UBIRATÃ**

PREFEITURA

ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 323/2021

PROCESSO LICITATÓRIO Nº 5480/2021

PREGÃO Nº 220/2021

O MUNICÍPIO DE UBIRATÃ, pessoa jurídica de direito público, inscrito no CNPJ nº 76.950.096/0001-10, com sede administrativa a Avenida Nilza de Oliveira Pipino, nº 1852, centro, na cidade de Ubatuba, Estado do Paraná, CEP nº 85.440-000, representado pelo Prefeito Fábio de Oliveira Dalécio, e a empresa E P FABICHACKI SAGGIN - UNIFORMES, inscrita no CNPJ nº 30.978.041/0001-18, estabelecida à Praça dos Pioneiros, no nº 54 estrada Melissa 1, CEP nº 85410-000, na cidade de Nova Aurora, Estado do PR, Telefone nº (045) 99950-5191, e-mail malhariasaggin@gmail.com, doravante designada como FORNECEDORA, firmam a presente Ata de Registro de Preços que se regerá pelas condições estabelecidas no Processo Licitatório nº 5480/2021, Pregão nº 220/2021 e de acordo com as cláusulas a seguir:

## 1. CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é CONTRATAÇÃO PARCELA, POR MEIO DE REGISTRO DE PREÇOS, DE UNIFORMES DESTINADOS AS MARGARIDAS DA SECRETARIA DE SERVIÇOS URBANOS.

## 2. CLÁUSULA SEGUNDA – DO DETALHAMENTO DO OBJETO

2.1. A execução do objeto da Ata de Registro de Preços se dará na seguinte especificação, quantidade máxima estimada, valores unitários e totais:

LOTE	ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UN	V. UNIT	V. TOTAL
1	1	Boné adulto modelo americano com 5 gomos, bordado (brasão 4cmx 4cm variando 5%), (bandeira 2,5x4cm) (nome município 7cmx 1,5) tamanho , tecido brim revestimento entretela frontal 100% algodão na parte frontal e 100% poliéster na parte posterior, assessorio da cabeça: botão, aba: curvada, aba costurada e correia de plástico para regulagem. Cor cinza. Será definido no pedido.	150	UN.	R\$ 26,56	R\$ 3.984,00
1	2	Conjunto de uniforme composto por camiseta manga longa e calça na cor cinza, sendo que a cor da calça e da camisa deve ser a mesma. Composição: Camiseta em malha fria (Malha PV)67% poliéster, 33% algodão, Gola Redonda, Manga longa, Punho nas mangas, Reforço na costura interna dos ombros e Faixa Refletiva Verde no tronco; bordado colorido nas cores do brasão do Município, no tamanho mínimo	150	CON	R\$ 110,00	R\$ 16.500,00

**UBIRATÃ**

PREFEITURA

		de 9 cm de comprimento por 9 cm de largura, bordado colorido, na altura do peito. Faixas Refletivas dupla de 5 centímetros de largura, sendo a faixa colorida em verde fluorescente 100% poliéster e a faixa central de material altamente refletivo! Calça em tecido Brim pesado 100% algodão,				
1	3	Sapato Ocupacional de segurança confeccionado em microfibras (tecido de fibra curta de alta performance, mais leve, resistente a água e a produtos químicos, transpirável, lavável, antibacteriano, não propaga chamas, permite o realce de cores e é ecológica). Características: - Biqueira de polipropileno; - Colarinho soft acolchoado; - Fechamento em elástico; - Palmilha de montagem em poliéster resinado; - Solado isolante em PU Bidensidade bicolor com sistema de absorção de impacto, injetado diretamente no cabedal, constituído de duas camadas de poliuretano (PU), injetado diretamente no cabedal, sendo a 1ª camada (entressola) mais macia e leve, com densidade de 0,4g/cm3	150	PAR	R\$ 77,00	R\$ 11.550,00

**3. CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR GLOBAL REGISTRADO**

3.1. O valor global registrado é de R\$-32.034,00 (Trinta e dois mil e trinta e quatro reais).

3.2. No valor previsto estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

**4. CLÁUSULA QUARTA – DA VALIDADE DO REGISTRO DE PREÇOS**

4.1. A validade do registro será de 12 (doze) meses, contada a partir da assinatura da Ata de Registro de Preços, sem possibilidade de prorrogação.

**5. CLÁUSULA QUINTA – DAS CONTRATAÇÕES DECORRENTES DO REGISTRO**

5.1. As contratações decorrentes do registro serão formalizadas por meio de nota de empenho de despesa, autorização de compra, ordem de execução de serviço ou outro instrumento equivalente, conforme prevê o art. 62 da Lei Federal nº 8.666/93.

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Saúde e Cuidados Pessoais ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

0

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Música

Prime Video | Assista a filmes e séries

Cuidados Pessoais Mais Vendidos Ofertas Cabelos ▾ Banho Proteção Solar Desodorantes Higiene Bucal ▾ Medicamentos e Remédios

1.516

Beleza ▸ Pele ▸ Protetores Solares e Bronzeadores ▸ Protetores Solares ▸ Protetores Solares para o Corpo

Patrocinado



Passe o mouse para ampliar a imagem

## Protetor Solar Praia e Piscina Fps 50, Johnson'S, Branco, 200 ML

Marca: Johnson's

1.077 avaliações de

clientes

| 45 perguntas respondidas

Preço: R\$ 34,74 (R\$ 0,17 / Mililitro)

Pagamentos Enviado  
e pela devolução  
Segurança Amazon

Outros preços estão disponíveis em mais opções de compra, com ofertas que podem não ser elegíveis para o Amazon Prime.

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1)

120 ml (Pacote de 1)

200 ml (Pacote de 1)

350 ml (Pacote de 1)

Proteção 50  
Solar

Peso do produto 232 Gramas

Dimensões 33 x 70 x 173 milímetros  
do item C  
x L x A

Marca Johnson's

Volume do produto 200 Mililitros

### Sobre este item

- Oferece proteção imeta uva + uvb, protegendo a pele de queimaduras solares dentro e fora d'água
- É três vezes mais resistente à água e ao suor e seguro para uso em toda família
- Proteção completa para curtir a vida ao ar livre; uva + uvb balanceado; resistente à água por 2 horas; hidratação prolongada; fotoestável: mesma proteção durante todo o tempo de exposição ao sol

Comprar uma única vez  
R\$38,60 (R\$0,19 / Mililitro)

Entrega com Frete GRÁTIS:

Terça-feira, 5 de Jul

Enviado por: Amazon.com.br

Vendido por: Amazon.com.br

Comprar com recorrência  
10%

R\$ 34,74 (R\$ 0,17 / Mililitro)

Você economiza 10% em entregas recorrentes deste produto por meio do Programe e Poupe.

- Sem taxas de adesão
- Cancele quando quiser

Comprar com recorrência só é válido para pagamentos com cartão de crédito à vista  
Saiba mais  
Receba em terça-feira, 5 de jul.

Em estoque.

Qtde.: 1 ▾

Entregar a cada:

3 meses (mais escolhido ▾)

Programar entrega

Entregas recorrentes vendidas pela Amazon.com.br

Adicionar à Lista

Comparar outras 18 ofertas a partir de  
R\$ 38,60 Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.

Ofertas de vendedores na Amazon

R\$ 55,99

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,28 / Mililitro)

+R\$ 7,40 de envio

Vendido por: Farmácia Indiana

R\$ 49,90

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,25 / Mililitro)

+R\$ 14,90 de envio

Vendido por: Epoca Cosméticos

Adicionar ao carrinho

Comparar outras 18 ofertas a partir de  
R\$ 38,60 Frete GRÁTIS no seu  
primeiro pedido.

R\$ 35,09 (R\$ 0,18 / Mililitro)

+R\$ 10,02 de envio

Vendido por: Doce Presença

Venda na Amazon

355

Patrocinado

## Compre com



Preço total: R\$ 120,18

Adicionar os três ao carrinho

355

Patrocinado

✓ Este item: Protetor Solar Praia e Piscina Fps 50, Johnson'S, Branco, 200 MI

R\$ 38,60 (R\$ 0,19/Mililitro)

✓ Protetor Solar Praia e Piscina Sundown Kids FPS 60, 120ml

R\$ 51,07 (R\$ 0,43/Mililitro)

✓ Sundown Pós Sol 12X140G, Sundown

R\$ 30,51 (R\$ 0,22/Grama)

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml

354

R\$ 48,90

(R\$ 0,41/Mililitro)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 30, 200ml

319

R\$ 33,74

(R\$ 33,74/Unidade)



Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Fluido FPS 60,  
40g

216

R\$ 49,90

(R\$ 1,25/Grama)



Protetor Solar Facial  
ISDIN Fusion Water 5  
Stars S/Cor FPS 60 -  
50ml

1.812

R\$ 74,99

(R\$ 1,50/Mililitro)



Protetor Solar Facial  
ISDIN Fusion Water 5  
Stars Color FPS 50 -  
50ml

2.134

R\$ 74,99

(R\$ 1,50/Mililitro)

## Clientes que visualizaram este item também visualizaram



Protetor Solar Praia e  
Piscina Fps 70,  
Johnson'S, 200 MI

606

R\$53,45

(R\$ 0,27/Mililitro) Lista: R\$65



Protetor Solar Praia e  
Piscina Fps 30,  
Johnson'S, Branco, 200  
MI

932

R\$33,85

(R\$ 0,17/Mililitro) Lista: R\$42



Protetor Solar Praia e  
Piscina Sundown Kids  
FPS 60, 120ml

454

R\$51,07

(R\$ 0,43/Mililitro) Lista: R\$64



Sundown Pós Sol  
12X140G, Sundown

64

R\$30,51

(R\$ 0,22/Grama) Lista: R\$32,1



Protetor Solar Praia e  
Piscina Fps 30,  
Johnson'S, 350 MI

66

R\$59,99

(R\$ 0,17/Mililitro) Lista: R\$72

Obtenha Jul 7 - 11

Frete por R\$ 17,14

## Informações sobre o produto

## Detalhes técnicos

## Informações gerais

Nome do produto	Protetor Solar Praia e Piscina FPS 50
Peso	200 Grams
Volume	200 Milliliters
Unidades	200 Mililitro
Marca	Johnson's
Número de unidades	1
Tamanho	200 ml (Pacote de 1)
Proteção Solar	50
Departamento	Adultos
Fabricante	JOHNSON & JOHNSON INDUSTRIAL LTDA.
Número do modelo	162400
Dimensões do produto	3.3 x 7 x 17.3 cm; 232 g
ASIN	B079VQJZJR
Funciona a bateria ou pilha?	Não
EAN	7891010020279

## Informações adicionais

Dimensões do pacote	18.4 x 7.4 x 3 centímetros
Disponível para compra desde	21 janeiro 2019
Avaliações de clientes	1.077 avaliações de clientes 4,8 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 287 em Beleza (Conheça o Top 100 na categoria Beleza) Nº 9 em Protetores Solares para o Corpo

## Descrição do produto

Protetor solar sundown praia e piscina fps 50; com tripla proteção, ajuda a proteger a pele de elementos agressores como o sol, cloro e a água salgada do mar.

## Informações importantes

## Indicações

Não

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml  
354  
R\$ 48,90  
(R\$ 0,41/Mililitro)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 30, 200ml  
319  
R\$ 33,74  
(R\$ 33,74/Unidade)



Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Fluido FPS 60,  
40g  
216  
R\$ 49,90  
(R\$ 1,25/Grama)



Protetor Solar Facial  
ISDIN Fusion Water 5  
Stars S/Cor FPS 60 -  
50ml  
1.812  
R\$ 74,99  
(R\$ 1,50/Mililitro)



Protetor Solar Facial  
ISDIN Fusion Water 5  
Stars Color FPS 50 -  
50ml  
2.134  
R\$ 74,99  
(R\$ 1,50/Mililitro)

## Perguntas e respostas dos clientes

Ver perguntas e respostas

Avaliações de clientes

4,8 de 5

1.077 classificações globais

- 5 estrelas

86%
- 4 estrelas

9%
- 3 estrelas

3%
- 2 estrelas

0%
- 1 estrela

2%

Como as avaliações e classificações de clientes funcionam

Avaliações com imagens



Ver todas as imagens do cliente

Melhores avaliações

Principais avaliações do Brasil



Thaise

Validade curta!

Avaliado no Brasil em 21 de dezembro de 2020  
Tamanho: 120 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**  
Comprei no dia 14.12.20, pq tinha visto relatos de validade até 2023. Mas veio com VALIDADE DE 10.2021

17 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso



RenatoR

Uso no corpo e rosto

Avaliado no Brasil em 18 de agosto de 2019  
Tamanho: 350 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**  
Uso no dia a dia e não na praia.  
Minha pele é branca e oleosa, o produto não deixa a pele esbranquiçada e não é oleoso. A reaplicação deve ser feita várias vezes ao dia, sinto que o produto passa a proteger bem menos após 2 hs.  
Posso usar no corpo e rosto que não irrita os olhos.  
Essa embalagem de 350ml é maravilhosa. Fiz estoque para o ano inteiro o preço estava TOP.

11 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso



Gabriela

Bom!!

Avaliado no Brasil em 30 de novembro de 2020  
Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**  
Gostei muito. Eu já tive desse protetor antes e era mais grossinho e agora parece estar mais fino, o que gostei bastante pois parece que espalha mais fácil e absorve muito rápido.

4 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Patrocinado

LB

Maiquiel da Silva

**Me Causou Alergia**

Avaliado no Brasil em 3 de maio de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**

Não sei se foi alguma coisa da formula, não sei se é um problema dermatológico meu, já que a alguns anos tive alergia de um protetor. Só que depois usei um da neutrogena, e usei um da sundown (esse apareceu uma pequena mancha, mas depois sumiu e não apareceu mais), e foi super de boa. Enfim, recomendo o produto, aparenta ser bom, infelizmente tive esse problema.



Útil

Informar abuso

Pamella Da Silva Perone

**Para mim não foi bom**

Avaliado no Brasil em 31 de março de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**

Comprei esse protetor para usar na praia no meu filho, e nós temos a pele muito branca, para nós não serviu muito não, mesmo usando muito protetor e reaplicando ele não protegeu, já tinha usado essa marca antes mais parece q não é mais igual antes

Útil

Informar abuso

Thalia Cardoso

**PRODUTO MUITO BOM**

Avaliado no Brasil em 7 de junho de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**

Sempre tive o pé atras em relação a protetor solar, mas esse arrasou e amei, amei o fato de fazer uma pergunta em relação a data de validade e no dia seguinte pela manha ja me responderam, varias pessoas, amei a parceria e qualidade da amazon, estou de parabens. continue assim e irá mais longe.

Útil

Informar abuso

Patricia Antunes

**Protege mesmo!**

Avaliado no Brasil em 16 de janeiro de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**

Adoro esse protetor da Johnson focado em quem vai usá-lo na praia ou na piscina. Ele é bem concentrado e requer uma boa aplicação e não absorve tão rápido mas protege muito! Ele deixa um filme na pele que resiste legal ao suor e a água. Recomendo!

Útil

Informar abuso

Luiz Gustavo Bezerra Maciel

**Produto de ótima qualidade**

Avaliado no Brasil em 24 de março de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) **Compra verificada**

Após algumas pesquisas essa compra apresentou o melhor custo X benefício em relação ao produto que buscava.

Chegou rápido e o produto é exatamente o que eu esperava.

Útil

Informar abuso

[Visualizar todas as avaliações >](#)[Voltar ao início](#)

## Conheça-nos

Informações corporativas  
Carreiras  
Comunicados à imprensa  
Comunidade  
Acessibilidade  
Amazon Science

## Ganhe dinheiro conosco

Publique seus livros  
Seja um associado  
Venda na Amazon  
Anuncie seus produtos

## Pagamento

Cartões de crédito,  
Cartões de débito, Boletão  
e Pix

## Deixe-nos ajudar você

Amazon e COVID-19  
Sua conta  
Frete e prazo de entrega  
Devoluções e reembolsos  
Gerencie seu conteúdo e dispositivos  
Ajuda

Austrália | Alemanha | Canadá | China | Cingapura | Espanha | Estados Unidos | França | Holanda | Índia | Itália | Japão | México | Polônia | Emirados Árabes Unidos | Reino Unido | Turquia  
E não se esqueça: Amazon Web Services

Condições de Uso | Notificação de Privacidade | Cookies | Anúncios Baseados em Interesses | © 2021-2022 Amazon.com, Inc. ou suas afiliadas

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.436.940/0001-03

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18º andar - São Paulo CEP: 04543-011 | Fale conosco | ajuda-amazon@amazon.com.br

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, Elo e American Express), cartões de débito (Visa e Elo), Boletão e Pix.

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Beleza ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

020B

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Música

+ 1 milhão de títulos para ler de graça &gt;

Beleza Mais Vendidos Ofertas Maquiagem ▾ Perfumes Cabelos ▾ Secadores e Modeladores ▾ Depilação e Aparelhos de Barbear Manicure e Pedicure

1.516

Beleza &gt; Pele &gt; Protetores Solares e Bronzeadores &gt; Protetores Solares &gt; Protetores Solares para o Corpo

Patrocinado



Passe o mouse para ampliar a imagem

## Protetor Solar NIVEA SUN Protect & Hidrata FPS50 200ml, Nivea

Marca: NIVEA

875 avaliações de clientes

| 15 perguntas respondidas

Amazon Indica para "protetor solar"

-16% R\$40<sup>79</sup> (R\$0,20 / Mililitro)

De: R\$48,29

Pagamentos e  
SegurançaEnviado pela  
AmazonPolítica de  
devolução

Tamanho: 200ml

125ml

125 ml (Pacote de 1)

200ml

200 ml (Pacote de 1)

Estilo: FPS50



Proteção Solar 50

Peso do produto 238 Gramas

Tipo de Pele Todos os tipos de pele

Dimensões do item C x L x A 6.6 x 3.6 x 18.1 centímetros

Marca NIVEA

### Sobre este item

- Alta Proteção contra os raios UVA/UVB
- Oil Free
- Hidratação Prolongada
- Textura Leve
- Rápida Absorção

Comparar outras 12 ofertas a partir de R\$ 40,79  
Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.R\$40<sup>79</sup> (R\$0,20 / Mililitro)Entrega GRÁTIS: **Terça-feira, 5 de Julho** no seu primeiro pedidoOu Entrega mais rápida: **Sexta-feira, 1 de Julho**. Se pedir dentro de 1 h 17 mins

Selecione o endereço

Em estoque.

Quantidade: 1 ▾

Adicionar ao carrinho

Comprar agora

Transação segura

Enviado por Amazon.com.br

Vendido por Amazon.com.br

☐ Comprar este item como presente

Adicionar à Lista

Comparar outras 12 ofertas a partir de  
R\$ 40,79 Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.

### Ofertas de vendedores na Amazon

R\$ 45,88

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,23 / Mililitro)

+R\$ 14,90 de envio

Vendido por: Epoca Cosmeticos

R\$ 48,90

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,24 / Mililitro)

+R\$ 16,72 de envio

Vendido por: Loja Oficial Nivea

R\$ 49,90

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,25 / Mililitro)

+R\$ 16,90 de envio

Vendido por: Beleza na Web

355

der?

Venda na Amazon

Patrocinado

## Compre com



Preço total: R\$ 90,42

Adicionar os três ao carrinho

Estes itens são enviados e vendidos por vendedores diferentes. Ver detalhes

- ✓ **Este item:** Protetor Solar NIVEA SUN Protect & Hidrata FPS50 200ml, Nivea  
R\$ 40,79 (R\$ 0,20/Mililitro)
- ✓ NIVEA Loção Hidratante Milk Pele seca a extrasseca 400ml  
R\$ 19,99 (R\$ 0,05/Mililitro) Frete por R\$ 8,00
- ✓ NIVEA SUN Protetor Solar Facial Toque Seco Antissinais FPS60 50ml  
R\$ 29,64 (R\$ 0,59/Mililitro)

355

Patrocinado

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Kit Sérum Preenchedor  
Facial Anti-idade 30ml +  
Creme Facial Anti-idade  
L'Oréal Pari...

131

R\$ 119,89

(R\$ 119,89/Unidade)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 30, 120ml

59

R\$ 37,90

(R\$ 37,90/Unidade)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml

354

R\$ 48,90

(R\$ 0,41/Mililitro)



Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Fluido FPS 60,  
40g

216

R\$ 49,90

(R\$ 1,25/Grama)



Kit Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Antioleosidade  
FPS60, 40G

60

R\$ 73,22

(R\$ 0,92/Grama)

## Informações sobre o produto

## Detalhes técnicos

Departamento	Adultos
Fabricante	Nivea
Número de unidades	1
Tamanho	200ml
Tipo de Pele	Todos os tipos de pele
Proteção Solar	50

## Informações adicionais

Dimensões do pacote	17.6 x 3.8 x 1.8 centímetros
Disponível para compra desde	21 janeiro 2019
Avaliações de clientes	875 avaliações de clientes 4,8 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 240 em Beleza (Conheça o Top 100 na categoria Beleza) Nº 8 em Protetores Solares para o Corpo

Departamento	Adultos
Modelo	104482
Número do modelo	104482
Dimensões do produto	6.62 x 3.64 x 18.1 cm; 238 g
ASIN	B079VXP6B6
Funciona a bateria ou pilha?	Não
EAN	4005808555345
Marca	NIVEA

## Descrição do produto

NIVEA SUN Protect&Hidrata possui um sistema de filtro UVA/UVB que oferece alta proteção imediata e previne o envelhecimento da pele causado pela exposição solar/radiação. A nova e exclusiva fórmula livre de óleos (oil-free) possui textura leve e rápida absorção, que facilita a aplicação do produto. Além disso, a fórmula é enriquecida com Panthenol, um ativo que promove o equilíbrio e hidratação prolongada à pele, mantendo-a hidratada por mais tempo.

## Do fabricante

### NIVEA SUN Protect&Hidrata FPS50 200ml

Alta proteção imediata e resistente à água para proteger a sua pele.

### Conheça

#### Alta proteção UVA/UVB

NIVEA SUN Protect&Hidrata FPS50 possui um sistema de filtro UVA/UVB que oferece alta proteção imediata e previne o envelhecimento da pele causado pela exposição solar/radiação.

#### Rápida absorção e fórmula não oleosa

A exclusiva fórmula do NIVEA SUN Protect&Hidrata proporciona rápida absorção, sem sensação de pele oleosa.

#### Resistente à água

Alta proteção imediata e resistente à água, proteção para você curtir dias de sol com muita diversão, mantendo sua pele hidratada e protegida.

#### Hidratação prolongada

Alta proteção e hidratação prolongada enriquecida com Panthenol, um ativo que promove o equilíbrio da pele, mantendo-a hidratada por mais tempo.

## Família NIVEA SUN

- **NIVEA SUN Facial Toque Seco Antissinais (FPS 30 e 60):** Com exclusiva fórmula de textura leve, toque seco e oil free, controla o brilho e previne o envelhecimento da pele.
- **NIVEA SUN Protect&Toque Seco (FPS 30 e 50):** Com fórmula não oleosa, transparente e de rápida absorção, oferece alta proteção imediata contra raios UVA/UVB e aplicação em todos os ângulos.
- **NIVEA SUN Protect&Bronze (FPS 15 e 30):** Proporciona proteção contra os raios UVA/UVB combinado com betacaroteno e ativo pró-melanina, que estimulam o bronzeado natural da pele.
- **NIVEA SUN Protect&Hidrata (FPS 30, 50 e 70):** Enriquecido com Panthenol, promove equilíbrio e hidratação prolongada à pele com fórmula não oleosa, rápida absorção, resistência à água e alta proteção imediata contra os raios UVA/UVB.
- **NIVEA SUN Intense&Bronze (FPS 6):** Estimula o bronzeado natural com rápida absorção e aplicação uniforme do produto, ideal para peles pouco sensíveis ao sol e que se bronzeiam facilmente.
- **NIVEA SUN Kids Sensitive (FPS 60):** Muito resistente à água, especialmente formulado para peles extremamente sensíveis ao sol, com extra proteção imediata contra os raios UVA/UVB, desenvolvido para minimizar o possível surgimento de alergias. Dermatologicamente testado sob controle pediátrico.
- **NIVEA SUN Kids Brincando na Água (FPS 60):** Especialmente formulado para a pele das crianças com muito alta proteção imediata contra os raios UVA/UVB, com Dexpanthenol, que protege a barreira natural da pele, oferecendo proteção por muito mais tempo dentro d'água.

## Como usar

### 1º Passo

Aplique o abundantemente antes da exposição ao sol.

### 2º Passo

Não esqueça de aplicar protetor na nuca, mãos, orelhas e pés.

### 3º Passo

Reaplique o protetor a cada 2hs ou depois de transpiração excessiva ou mergulho na água.

## A NIVEA tem o cuidado como essência há mais de 100 anos.

Presente em cerca de 150 países, no Brasil conta com um portfólio completo de hidratantes corporais e faciais, protetores solares e labiais, itens para cuidados masculinos, para banho e desodorantes.

Seu pioneirismo e sucesso fazem da NIVEA uma marca que sempre dita tendências de inovação.

## Informações importantes

### Informações de segurança

Ajuda a prevenir as queimaduras solares. Evitar exposição ao sol das 10 às 16 horas. Evite exposição prolongada de crianças ao sol. Para crianças menores de seis (6) meses, consultar um médico

### Indicações

Não

### Ingredientes

Aqua; Homosalate; Octocrylene; Alcohol; Butyl Methoxydibenzoylmethane; Ethylhexyl Salicylate; Bis-Ethylhexyloxyphenol Methoxyphenyl Triazine; Titanium Dioxide (nano); Panthenol; Glyceryl Stearate; Hydrogenated Coco-Glycerides; Phenylbenzimidazole Sulfonic Acid; Glycerin; Tapioca Starch; Cetearyl Alcohol; Parfum; Phenoxyethanol; Silica Dimethyl Silylate; Sodium Stearoyl Glutamate; Dimethicone; Methylparaben; Xanthan Gum; Silica; Sodium Hydroxide; Acrylates/C10-30 Alkyl Acrylate Crosspolymer; Trisodium EDTA; Tocopheryl Acetate; Sodium Chloride; Linalool; Limonene; Butylphenyl Methylpropional; Benzyl Alcohol; Alpha-Isomethyl Ionone; Citronellol; Eugenol; Coumarin; Geraniol

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Kit Serum Preenchedor  
Facial Anti-idade 30ml +  
Creme Facial Anti-Idade  
L'Oréal Paris...

131

R\$ 119,89

(R\$ 119,89/Unidade)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 30, 120ml

59

R\$ 37,90

(R\$ 37,90/Unidade)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml

354

R\$ 48,90

(R\$ 0,41/Mililitro)



Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Fluido FPS 60,  
40g

216

R\$ 49,90

(R\$ 1,25/Grama)



Kit Protetor Solar Facial  
L'Oréal Paris UV  
Defender Antioleosidade  
FPS60, 40G

60

R\$ 73,22

(R\$ 0,92/Grama)

## Perguntas e respostas dos clientes

Ver perguntas e respostas

## Avaliações de clientes

4,8 de 5

875 classificações globais

5 estrelas	86%
4 estrelas	10%
3 estrelas	2%
2 estrelas	1%
1 estrela	1%

Como as avaliações e classificações de clientes funcionam

Patrocinado

## Avaliações com imagens



Ver todas as imagens do cliente

Melhores avaliações

## Principais avaliações do Brasil

Bruno C 50 PRINCIPAIS AVALIADORES

**Pele sequinha, sem a oliosidade padrão de muitos protetores.**

Avaliado no Brasil em 11 de março de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

A primeira coisa que eu procuro quando compro um protetor solar, é se o mesmo deixa a pele sequinha, já que odeio a sensação de oliosidade que muitos protetores dão, e me surpreendi com o Nivea nesse quesito! Trabalho muito no sol, e achar um protetor com um ótimo custo benefício é bem complicado, por isso testo várias marcas.

O protetor Nivea 70, além de dar uma ótima proteção proporciona uma ótima sensação quando passado na pele, deixando ela seca e sem a oliosidade normal de alguns protetores. Não há do que se falar do preço em comparação com outras marcas de mesma qualidade, sem sombra de dúvidas um dos mais baratos.

Assim que o meu chegar na metade já vou está adquirindo outro, principalmente com a facilidade que a Amazon me da através do Prime. Recomendo muito o produto.



36 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Kaline 500 PRINCIPAIS AVALIADORES

**Ótimo custo-benefício**

Avaliado no Brasil em 25 de junho de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

Muito bom, ótimo cheiro e não deixa a pele oleosa, o que era algo que tinha receio devido a minha pele ser oleosa e apresentar alergias a alguns produtos. Relação ao cheiro apesar de um pouco forte, tendo em vista que sou um pouco sensível a fragrâncias fortes no rosto, a mesma some depois de alguns minutos ficando mais agradável o uso.

20 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

I\_ssa

**Bom produto**

Avaliado no Brasil em 25 de abril de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

Considero o cheiro forte e enjoativo, mas sai depois de um tempo. Não sei porque o preço dele varia bastante em pouco tempo, uma hora está ~R\$28, outra está ~R\$47. De qualquer forma, é um bom produto, compraria novamente.

7 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Felipe

**Merece nota máxima**

Avaliado no Brasil em 11 de janeiro de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

Eu tento pele oleosa, se deu muito bem com minha pele, não tem cheiro forte de protetor solar que eu não suporto e não fica cheirando muito na pele logo some eu sinto a hidratação como um hidratante e a camada de proteção de um protetor e estou impressionado com pouco produto na mão ele espalha muito na pele, não usei quase nada, vai render muito. Só não recomendo comprar com o preço mais alto que 49 reais a versão de 70 fps, espere uma promoção.



2 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Cliente Padrão

**Muito bom!**

Avaliado no Brasil em 17 de dezembro de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

A entrega demorou um pouco porém acho que foi devido a um erro de logística. Sobre o produto, ele VALE MUITO A PENHA.

Ele seca rápido, não deixando muito a pele oleosa, além de render muito (Comprei em 11/21 e uso de segunda a sexta passando do pescoço para cima e as vezes no resto do corpo e até agora não acabou!)

E percebi uma incrível diferença de quando uso e não uso!

O único problema é que o valor dele é um pouco alto (comparado a outros do mercado) porém vale a pena, além de que comprei na promoção R\$42

Útil

Informar abuso

Bianca Siqueira

**Leve**

Avaliado no Brasil em 6 de novembro de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS70 Compra verificada

É leve e não fica pegajoso, uso no rosto todos os dias. Demora um pouquinho para secar na pele. Mas adoro o cheiro e o custo benefício vale a pena.

2 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Liliane Lins

**Produto excelente**

Avaliado no Brasil em 7 de junho de 2022

Tamanho: 125ml Estilo: FPS50 Compra verificada

O produto é muito bom, protege a pele, tem uma fragrância suave e não fica gosmento na área aplicada.

Para quem tem pele oleosa como a minha, aviso que ele segura bem, não deixa ela seca, mas também não fica melecada.

Útil

Informar abuso

Yana Costa

**Muito oleoso, funciona mais pra piscina ou praia, para o dia a dia fica desagradável de se usar.**

Avaliado no Brasil em 22 de janeiro de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS30 Compra verificada

Fácil de espalhar porém, fica oleoso na pele e com brilho. Desagradável de usar. Deve funcionar mais pra piscina ou praia, para o dia a dia não rola. Quando aplicado fica o cheiro forte de piscina, mas depois passa. Só o brilho é oleosidade que não passa, parece que vai piorando conforme a gente vai suando.

Obs.: minha pele é seca e o moro em região com clima quente.

Útil

Informar abuso

[Visualizar todas as avaliações >](#)

[Voltar ao início](#)**Conheça-nos**

[Informações corporativas](#)  
[Carreiras](#)  
[Comunicados à imprensa](#)  
[Comunidade](#)  
[Acessibilidade](#)  
[Amazon Science](#)

**Ganhe dinheiro conosco**

[Publique seus livros](#)  
[Seja um associado](#)  
[Venda na Amazon](#)  
[Anuncie seus produtos](#)

**Pagamento**

[Cartões de crédito,](#)  
[Cartões de débito,](#)  
[Boleto e Pix](#)

**Deixe-nos ajudar você**

[Amazon e COVID-19](#)  
[Sua conta](#)  
[Frete e prazo de entrega](#)  
[Devoluções e reembolsos](#)  
[Gerencie seu conteúdo e dispositivos](#)  
[Ajuda](#)

[Austrália](#) | [Alemanha](#) | [Canadá](#) | [China](#) | [Cingapura](#) | [Espanha](#) | [Estados Unidos](#) | [França](#) | [Holanda](#) | [Índia](#) | [Itália](#) | [Japão](#) | [México](#) | [Polônia](#) | [Emirados Árabes Unidos](#) | [Reino Unido](#) | [Turquia](#)  
E não se esqueça: [Amazon Web Services](#)

[Condições de Uso](#) | [Notificação de Privacidade](#) | [Cookies](#) | [Anúncios Baseados em Interesses](#) © 2021-2022 Amazon.com, Inc. ou suas afiliadas

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.436.940/0001-03

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18º andar - São Paulo CEP: 04543-011 | [Fale conosco](#) | [ajuda-amazon@amazon.com.br](mailto:ajuda-amazon@amazon.com.br)

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, Elo e American Express), cartões de débito (Visa e Elo), Boleto e Pix.

.com.br

Olá  
Selecione o endereço

Saúde e Cuidados Pessoais ▾

Olá, Faça seu login  
Contas e Listas ▾Devoluções  
e Pedidos

02B

Todos Venda na Amazon Mais Vendidos Prime ▾ Ofertas do Dia Música

Conheça os Dispositivos Fire TV

Cuidados Pessoais Mais Vendidos Ofertas Cabelos ▾ Banho Proteção Solar Desodorantes Higiene Bucal ▾ Medicamentos e Remédios

amazon prime day

Vem aí! 12 e 13 de julho

Frete GRÁTIS

Beleza ▸ Pele ▸ Protetores Solares e Bronzeadores ▸ Protetores Solares ▸ Protetores Solares para o Corpo

## Protetor Solar Sun Fresh FPS 50, Neutrogena, 200ml

Visite a loja Neutrogena

1.979 avaliações de

clientes

| 57 perguntas respondidas

Preço: R\$ 46,68 (R\$ 0,23 / Mililitro)

Pagamentos Enviado  
e pela devolução  
Segurança Amazon

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1)

120 ml (Pacote de 1)

200 ml (Pacote de 1)

Estilo: FPS 50



Proteção Solar 50 SPF

Peso do produto 0.23 Quilogramas

Dimensões 6.4 x 3.8 x 20.2  
do item C centímetros  
x L x A

Marca Neutrogena

Volume do produto 200 Mililitros

### Sobre este item

- Sua fórmula entrega alta proteção invisível, textura ultraleve como um hidratante e não deixa resíduos na superfície da pele; modo de usar: aplique abundantemente antes da exposição ao sol
- É necessária a reaplicação do produto para manter sua efetividade; reaplicar sempre, após sudorese intensa, nadar ou banhar-se, secar-se com toalha e durante a exposição ao sol
- Para fechar, pressione o centro da tampa; precauções: uso externo; evite contato com os olhos; caso isso aconteça, enxágue-os com água em abundância



Passe o mouse para ampliar a imagem



VIDEO

### Comprar uma única vez

R\$51,87 (R\$0,26 / Mililitro)

Entrega com Frete GRÁTIS:

5 - 7 de Jul

Enviado por: Amazon.com.br

Vendido por: Amazon.com.br

### Comprar com recorrência

10%

R\$ 46,68 (R\$ 0,23 / Mililitro)

Você economiza 10% em entregas recorrentes deste produto por meio do Programe e Poupe.

- Sem taxas de adesão
- Cancele quando quiser

### Comprar com recorrência só é válido para

pagamentos com cartão de crédito à vista

Saiba mais

Receba em terça-feira, 5 de jul.

Em estoque.

Qtde.: 1 ▾

Entregar a cada:

3 meses (mais escolhidc ▾)

Programar entrega

Entregas recorrentes vendidas pela Amazon.com.br

Adicionar à Lista

Comparar outras 20 ofertas a partir de  
R\$ 51,87 Frete GRÁTIS no seu primeiro pedido.

### Ofertas de vendedores na Amazon

R\$ 61,00

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,31 / Mililitro)

+R\$ 16,67 de envio

Vendido por: MultiDrogas

R\$ 74,99

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,37 / Mililitro)

+R\$ 7,35 de envio

Vendido por: Farmácia Indiana

R\$ 62,20

Adicionar ao carrinho

(R\$ 0,31 / Mililitro)

- Descontinue o uso se surgirem irritações na pele; se a quantidade aplicada não for adequada, o nível de proteção será significativamente reduzido
- O produto ajuda a prevenir as queimaduras solares, mas não oferece nenhuma proteção contra insolação; evite exposição prolongada das crianças ao sol

+R\$ 9,97 de envio

Vendido por: Empório Charme

Tem para vender?

Venda na Amazon

Comparar outras 20 ofertas a partir de R\$ 51,87 **Frete GRÁTIS** no seu primeiro pedido.



Loja de Cuidados

Pessoais

Encontre tudo para o seu dia a dia. Confira.

## Compre com



+



+



Preço total: R\$ 133,35

Adicionar os três ao carrinho

- ✓ **Este item:** Protetor Solar Sun Fresh FPS 50, Neutrogena, 200ml  
R\$ 51,87 (R\$ 0,26/Mililitro)
- ✓ Novo - Neutrogena Sun Fresh Facial Fps 70 40G, Neutrogena  
R\$ 36,58 (R\$ 0,91/Grama)
- ✓ Neutrogena Sun Fresh Oily Skin - Protetor solar facial sem Cor, Fps 70, 40 g  
R\$ 44,90 (R\$ 44,90/Unidade)

## Produtos relacionados a este item

Patrocinados ⓘ



Intimus Sabonete Líquido  
Intimo Defesa Natural,  
200ml

194

R\$ 16,33

(R\$ 0,08/Mililitro)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml

354

R\$ 48,90

(R\$ 0,41/Mililitro)



Gel Hidratante Facial  
Hydro Boost Water FPS  
25, Neutrogena, 55g

4.687

R\$ 54,41

(R\$ 0,99/Grama)



Hidratante Facial  
Neutrogena Hydro Boost  
Water Gel 50g,  
Neutrogena

14.010

R\$ 65,89

(R\$ 1,32/Grama)



Cicatricure Protetor Solar  
Antissinais FPS 50,  
protege a pele do sol e  
previne os s...

3

R\$ 48,59

(R\$ 48,59/count)

## Clientes que visualizaram este item também visualizaram



Neutrogena Protetor Solar Sun Fresh FPS 70 - 200 ml	Novo - Neutrogena Sun Fresh Facial Fps 70 40G, Neutrogena	NIVEA Protetor Solar Sun Protect & Hidrata Fps50 125Ml, Branco	Protetor Solar Corporal L'Oréal Paris Solar Expertise Supreme Protect 4 FPS 50, 120ml, Branco	Neutrogena Sun Fresh Oily Skin - Protetor solar facial sem Cor, Fps 70, 40 g
2.054	1.160	875	38	1.522
R\$58,85	R\$36,58	R\$30,35-R\$134,55	R\$29,90-R\$74,90	1º mais vendido em Protetores Solares para o Corpo
(R\$ 0,29/Mililitro) Lista: R\$ 80,-	(R\$ 0,91/Grama) Lista: R\$ 44,-			R\$44,90 (R\$ 44,90/Unidade)

Informações sobre o produto

Detalhes técnicos

Informações gerais

Nome do produto	Protetor Solar Sun Fresh FPS 50
Peso	209 Grams
Unidades	200 Mililitro
Marca	Neutrogena
Número de unidades	1
Tamanho	200 ml (Pacote de 1)
Proteção Solar	50 SPF
Departamento	Adultos
Fabricante	Johnson & Johnson Industrial
Número do modelo	7891010591038
Dimensões do produto	6.4 x 3.8 x 20.2 cm; 230 g
ASIN	B079ZS4Z5Z
Funciona a bateria ou pilha?	Não
EAN	7891010591038

Informações adicionais

Dimensões do pacote	20 x 7.5 x 3.7 centímetros
Disponível para compra desde	21 janeiro 2019
Avaliações de clientes	1.979 avaliações de clientes 4,8 de 5 estrelas
Ranking dos mais vendidos	Nº 338 em Beleza (Conheça o Top 100 na categoria Beleza) Nº 11 em Protetores Solares para o Corpo

Descrição do produto

O sun fresh que você já conhecia, ficou ainda melhor. A nova fórmula do neutrogena sun fresh fps 50 entrega uma proteção ainda maior além de ter agentes antioxidantes, prevenindo o foto-envelhecimento (contra uva, uvb e uva longo), manchas causadas pelo sol, provindo uma alta hidratação, durante todo o com rápida absorção. Além disso, o produto é oil free e muito resistente à água e ao suor, deixando sua pele protegida, hidratada e sequinha.

Informações importantes

Indicações

Não

Produtos relacionados a este item

Patrocinados



Intimus Sabonete Líquido  
Intimo Defesa Natural,  
200ml

194

R\$ 16,33

(R\$ 0,08/Mililitro)



Protetor Solar Corporal  
L'Oréal Paris Solar  
Expertise Supreme  
Protect 4 FPS 70, 120ml

354

R\$ 48,90

(R\$ 0,41/Mililitro)



Gel Hidratante Facial  
Neutrogena Hydro Boost Water FPS  
25, Neutrogena, 55g

4.687

R\$ 54,41

(R\$ 0,99/Grama)



Hidratante Facial  
Neutrogena Hydro Boost  
Water Gel 50g,  
Neutrogena

14.010

R\$ 65,89

(R\$ 1,32/Grama)



Cicatricure Protetor Solar  
Antissinais FPS 50,  
protege a pele do sol e  
previne os s...

3

R\$ 48,59

(R\$ 48,59/count)

## Perguntas e respostas dos clientes

Ver perguntas e respostas

## Avaliações de clientes

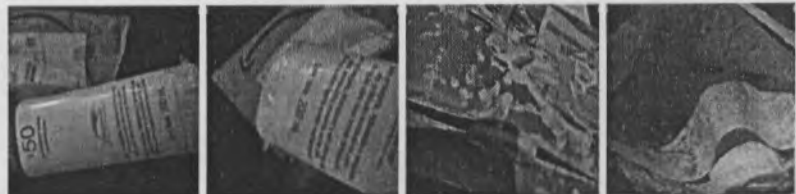
4,8 de 5

1.979 classificações globais

5 estrelas	<input type="text"/>	86%
4 estrelas	<input type="text"/>	9%
3 estrelas	<input type="text"/>	3%
2 estrelas	<input type="text"/>	1%
1 estrela	<input type="text"/>	1%

Como as avaliações e classificações de  
clientes funcionam

## Avaliações com imagens



Ver todas as imagens do cliente

Melhores avaliações

## Principais avaliações do Brasil



Eduardo

**Produto fechado com fita adesiva.**

Avaliado no Brasil em 31 de outubro de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

O produto em si parece ser bom porém veio com uma fita adesiva na tampa, que gera dúvidas se o produto foi violado ou foi uma precaução para não abrir.... Olhando as avaliações anteriores teve relato de pessoas ter recebido menos produto e fechado com fita também. Não quero acreditar que isso de fato tenha acontecido com o meu produto. Se todos são enviados assim por questão de segurança para não vazar é importante mencionar aqui para os clientes ficarem cientes.



32 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

jacquelinenought

**Reação Alérgica**

Avaliado no Brasil em 30 de outubro de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

Quem tem pele sensível deve tomar muito cuidado antes de usar esse produto.

Comprei esse protetor junto do hydro boost, também da Neutrogena. Ambos me causaram alergia.

Demorou umas 12h pra aparecer a alergia, minha pele ficou muito vermelha e inchada, especialmente meu pescoço.

O produto não estava fora da validade.

Antes de passar esses produtos, façam um teste de um dia pro outro pra que vocês não corram o risco de ter uma reação alérgica.

É uma pena pois adoro a Neutrogena.

16 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Ana Patrícia

**DECEPÇÃO**

Avaliado no Brasil em 24 de novembro de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

O protetor solar é maravilhoso. Já usei ele diversas vezes, mas a forma de envio da Amazon não é boa. Já vi várias outras reclamações iguais a minha. O produto veio derramado dentro da embalagem de envio. Agora pra ser ressarcida vou ter que ir até uma agência dos correios e devolver uma embalagem vazia ... Enfim!

O produto é maravilhoso, mas não compra mais ele pela Amazon ☹



16 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Maristela M.

**Neutrogena Sun Fresh - FPS 30**

Avaliado no Brasil em 6 de julho de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 30 Compra verificada

Comprei este protetor solar com o intuito de poder fazer a reaplicação sem peso na consciência (e no bolso). Antes usava um da Vichy exclusivo para uso facial, maravilhoso porém caríssimo e com apenas 40 ml.

Como chegou hoje, no dia em que estou escrevendo esta avaliação, ainda não pude começar o uso e, por isso, não posso dar um feedback sobre espalhabilidade e absorção - mas a fragrância é ótima, não lembra aqueles protetores fortes de praia!

Usem protetor e bebam água! (☆~^~)

Ah, quanto ao fato de vir lacrado com durex: falei com um representante da empresa no insta e disseram que isso é comum para envio, já que este produto não tem caixinha.

Validade: 08/2023



10 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Sandrovisck

**Nova fórmula**

Avaliado no Brasil em 4 de dezembro de 2019

Tamanho: 120 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 70 Compra verificada

Gostei muito! A "nova fórmula" é mais líquida, com isso a absorção da pele é melhor e não fica oleosa (depende do nível de oleosidade da pele de cada um).

O produto que me enviaram veio com prazo de validade longo (quase 2 anos) e muito bem embalado.

13 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Pablo

**Mesma ótima proteção dos rivais, só que com cara de riqueza.**

Avaliado no Brasil em 29 de novembro de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

É o produto normal da farmácia, só que entregue em casa pela Amazon. O que é ótimo. Chegou muito bem embalado e sem sinal de dano ou vazamento, com prazo de validade bastante disponível.

Ótima textura, espalha bem e não cria caso na absorção. Não dá sinais de ir embora com qualquer suor ou um mergulho, então aguenta com poucas reaplicações.

O cheiro (sabor, gente?) é bem agradável nesse contexto de protetor solar, e o peso do jeitão premium da marca mantém a confiança na proteção oferecida.

Tem mais sensação de cosmético de primeira linha que um sundown ou cenoura e bronze (mas tenho certeza que a qualidade destes é totalmente compatível), e parece compatível com L'Oréal e Minesol, o que deixa a compra ainda mais satisfatória quando o valor está no nível destes tradicionais brasileiros de sempre.

Considerando que todos os protetores famosos parecem ser igualmente capazes, é uma ótima compra sempre que o valor estiver semelhante.



3 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Stéfane 1000 PRINCIPAIS AVALIADORES

**Ótima textura**

Avaliado no Brasil em 25 de novembro de 2020

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

Ótimo para o dia a dia, não demora de absorver nem fica peguento, ele para pele negra (não se quanto a pele retinta) também funciona bem já que não fica esbranquiçado. Já comprei +2 e comprarei mais assim que acabar 🍷



5 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

Kindle Customer

**Ótimo produto**

Avaliado no Brasil em 7 de janeiro de 2021

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 Compra verificada

O cheiro é agradável e não é aquele cheiro forte característico de protetor solar. Não tive problemas com a pele esbranquiçada, espalha bem. Produto chegou dentro do prazo.

Apesar disso, se você vai passar muito tempo com ele na pele ele pode sim acabar manchando um pouco as coisas por "derreter". Coisas como, porta do carro, mesa e cadeira do trabalho ficaram marcados por me apoiar com os braços.

4 pessoas acharam isso útil

Útil

Informar abuso

LB

[Visualizar todas as avaliações >](#)

## Principais avaliações de outros países

[Traduzir todas as avaliações para português](#)

Jose

### Me encanta ♥

Avaliado no México em 21 de março de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 **Compra verificada**

Update: Este protector tiene filtros muy buenos y a mi parecer el acabado no es seco sino semi mate al ser un protector solar hidratante. No deja residuo blanquecino y si reaplicas no se vuelve pastoso sobre la piel pero sí un poco difícil de esparcir.

Punto a considerar: tiene fragancia que a mi parecer es algo fuerte, aunque con el uso deje de notarlo, pero no descarte pueda irritar una piel sensible.

4 pessoas acharam isso útil

[Informar abuso](#)[Traduzir avaliação para Português](#)

Ariadna

### Sun fresh

Avaliado no México em 11 de abril de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 **Compra verificada**

Es excelente protector solar, al igual que los de rostro tiene un aroma ligero a dulce de sandia, nada exagerado, pero en cuanto a protección solar es increíble, no deja la piel oleosa y protege tal cual debería.

1 pessoa achou isso útil

[Informar abuso](#)[Traduzir avaliação para Português](#)

Suheld Rubio

### Excelente bloqueador

Avaliado no México em 12 de junho de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 **Compra verificada**

Muy bueno no deja blanca la piel parece que se absorbe rápido

Me ha resultado bastante bien

Lo recomiendo

[Informar abuso](#)[Traduzir avaliação para Português](#)

Aimee

### Lígero e hidratante

Avaliado no México em 11 de junho de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 **Compra verificada**

Tiene textura líquida, se aplica fácil y huele bien, no mancha la ropa siempre y cuando esté seco antes de rozar con la ropa, al principio se siente un poco pegajoso pero en unos segundos se absorbe y se quita.

[Informar abuso](#)[Traduzir avaliação para Português](#)

Tuti Vargas

### Excelente textura

Avaliado no México em 1 de junho de 2022

Tamanho: 200 ml (Pacote de 1) Estilo: FPS 50 **Compra verificada**

Mi piel me agradece el uso de este producto en el cuerpo y cara. La textura es similar al hidro boost

[Informar abuso](#)

[Visualizar todas as avaliações >](#)[Voltar ao início](#)**Conheça-nos**

[Informações corporativas](#)  
[Carreiras](#)  
[Comunicados à imprensa](#)  
[Comunidade](#)  
[Acessibilidade](#)  
[Amazon Science](#)

**Ganhe dinheiro conosco**

[Publique seus livros](#)  
[Seja um associado](#)  
[Venda na Amazon](#)  
[Anuncie seus produtos](#)

**Pagamento**

[Cartões de crédito,](#)  
[Cartões de débito,](#)  
[Boleto e Pix](#)

**Deixe-nos ajudar você**

[Amazon e COVID-19](#)  
[Sua conta](#)  
[Frete e prazo de entrega](#)  
[Devoluções e reembolsos](#)  
[Gerencie seu conteúdo e dispositivos](#)  
[Ajuda](#)

[Austrália](#) | [Alemanha](#) | [Canadá](#) | [China](#) | [Cingapura](#) | [Espanha](#) | [Estados Unidos](#) | [França](#) | [Holanda](#) | [Índia](#) | [Itália](#) | [Japão](#) | [México](#) | [Polônia](#) | [Emirados Árabes Unidos](#) | [Reino Unido](#) | [Turquia](#)

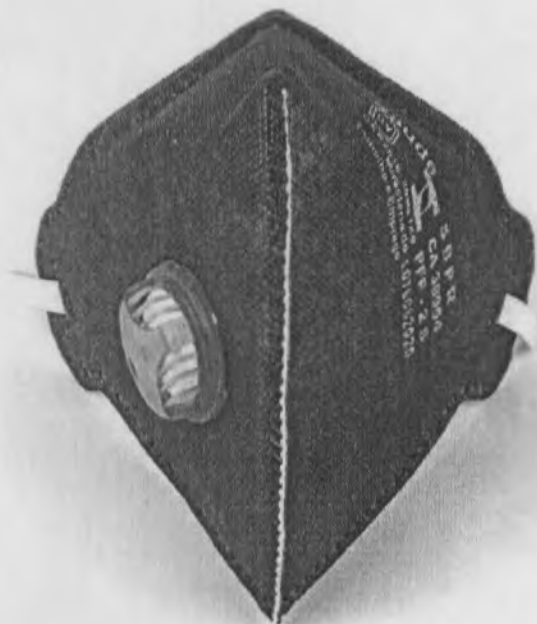
E não se esqueça: [Amazon Web Services](#)

[Condições de Uso](#) | [Notificação de Privacidade](#) | [Cookies](#) | [Anúncios Baseados em Interesses](#) © 2021-2022 Amazon.com, Inc. ou suas afiliadas

Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda. | CNPJ 15.436.940/0001-03

Av. Juscelino Kubitschek, 2041, Torre E, 18º andar - São Paulo CEP: 04543-011 | [Fale conosco](#) | [ajuda-amazon@amazon.com.br](#)

Formas de pagamento aceitas: cartões de crédito (Visa, MasterCard, Elo e American Express), cartões de débito (Visa e Elo), Boleto e Pix.

[Home](#) / [EPIs](#) / **Máscaras e Respiradores****MÁSCARA DESCARTÁVEL COM VÁLVULA PFF2- (S)**

SKU 29239

Marca: Varimax

**R\$ 4,14****Formas De Pagamento**

Quantidade

-

1

+

**COMPRAR**

## Descrição Do Produto

Máscara Descartável com Válvula PFF2- (s)

Produto utilizado para proteção contra poeiras e névoas.

## Produtos recomendados



Parafuso Válvula Retorno com  
Cabeça Mercedes Benz

**R\$ 15,28** à vista

COMPRAR



Máscara de Solda Automática  
sem Regulagem - V8

**R\$ 140,18** à vista

ou em até 4x de R\$ 37,00

COMPRAR



Ferramenta para  
Posicionamento  
Eixos de Comando  
CR

**R\$ 325,96** à vista

ou em até 10x de R\$ 35

COMPRAR



# varimax

Televendas (19) 3211- 4900

Whatsapp (19) 99442-6400

Horário de atendimento

De Segunda à Sexta

07:40h às 12:00h 13:00h às 17:20h

CHAT

Ajuda

Institucional

Siga-nos

Pagamento

Segurança

VARIMAX - CNPJ: 18.260.707/0001-00 - Rua Francisco Ceará Barbosa, 1030 - Chácaras Campos dos Amarais - Campinas/SP -  
CEP: 13082-030 - Tel.: (19) 3211-4900 - E-mail: faleconosco@varimax.com.br

auha tray  
CORP



Google

mascara pff2 com valvula

X

Q

☰

Fazer login

VBS

## Mascara PFF2 Com Válvula Kala

Opções de compra

Sobre esses resultados



Ver todas as fotos

R\$ 5,00

A data e o custo da entrega são mostrados na finalização da compra

Magazine Luiza

Acessar o site

PFF2 - Descartável

Mascara Kala protecao PFF-2 (S) proteção contra poeiras, Névoas e Fumos. Com valvula para maior confort cor azul

## Comparar opções de compra

Vendido por	Detalhes e ofertas especiais	Preço do item	Preço total	
Magazine Luiza Mais 4 ofertas	A data e o custo da entrega são mostrados na finalização da compra	R\$ 5,00	R\$ 5,00 Frete não incluído	Acessar o site

## Itens relacionados



R\$ 161,31

30 Máscara Descartáv...



R\$ 7,15

Máscara Descartável ...



R\$ 17,88

Respirador Descartáve...  
(1)



R\$ 31,99

Máscara Respiratória ...



R\$ 71,90

Máscara Facial Coxim ...



R\$ 2

Másc...

## Vistos recentemente



R\$ 5,00

Mascara PFF2 Com Válv...

## Seu histórico de compras

Os itens pelos quais você tem interesse aparecerão aqui

Feedback

Quer sugerir um recurso, relatar um bug ou informar sobre dados incorretos? Envie um feedback ou denuncie uma violação.

Ubiratã, PR · Learn more

[Página inicial do Google](#)

[Soluções de publicidade](#)

[Soluções empresariais](#)

[Privacidade e Termos](#)

[Sobre o Google](#)

O que você está procurando?



Lista de Desejos

Informe seu CEP

Todas as categorias

OFERTAS

CARTÃO NCARD

BAIXE O APP

LANÇAMENTOS

INVERNO ❄



FRETE GRÁTIS ACIMA DE R\$ 99,99\* OU RETIRE NA LOJA.

\*CONSULTE NO REGULAMENTO

Home / Casual / Acessório / LEDAN / Máscara Respirador Proteção PFF2-V Válvula de Exalação Leve - Azul

## Máscara Respirador Proteção PFF2-V Válvula de Exalação Leve - Azul

Ref.: 7SV-0000-008-01

**Recomendações de Uso:** Em agroindústria, indústria de alimentos, moinhos de cereais, cal, cimento e soda cáustica (fabricação ou utilização), construção civil, drywall, indústria em geral, marmoraria, metalmecânica, mineração, pintura, serralherias, entre outras

**Departamento BS:** Acessórios  
**Complemento da Descrição 1:** Ajuste por elástico

**Indicado para:** Dia a Dia**Modelo:** PFF2-V**Composição:** Mantas de tecido Sintético

Ver mais

Fique por dentro das novidades



-33%

R\$ 5,90

**R\$ 3,99**

até 1x de

R\$ 3,99  
ou em

Vendido p

Enviado p

Cor: Azul



Tamanho:

Único

Consulte o

Insira o

### QUEM VIU ESTE PRODUTO, VIU TAMBÉM

-83%

**Kit 10 Máscaras De Proteção Adulto Tnt Descartavel**

R\$ 59,90

**R\$ 9,90**

-40%

**Meia Gonew Cano Médio Pacote C/3 Pares**

R\$ 24,99

**R\$ 14,99****Kit Mergulho Máscara Respirador Com Válvula SeaSub Snorkel**

Frete Grátis

**R\$ 183,50**

ou 4x de R\$ 45,88

**Kit Mergulho Máscara Respirador Com Válvula SeaSub Snorkel**

Frete Grátis

**R\$ 183,50**

ou 4x de R\$ 45,88

Pushnews

## Descrição

A máscara de proteção PFF2-V é perfeita para o dia a dia. Segurança, garante total proteção contra bactérias e vírus presente no ar, alto poder de proteção. Equipado com dispositivo contribui para diminuir a temperatura no interior do Respirador minimizando a condensação e umidade. Pode ser utilizada em ambientes cujo contaminante não tolerância. ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS . Composição: Mantas de tecido Sintético . Complemento: Ajuste por elástico . Adicionais do Produto: Válvula de exalação . Recomendação: indústria de alimentos, moinhos de cereais, cal, cimento e soda cáustica(fabricação ou utilização), construção civil, drywall, indústria em geral, marmoraria, metalmeccânica, serralherias, entre outras . Importante: Respirador isento de manutenção e alto poder de proteção . Indicado para: Saúde.

Nome: Máscara Respirador Proteção PFF2-V Válvula de Exalação Leve

Gênero: Unisex

Recomendações de Uso: Em agroindústria, indústria de alimentos, moinhos de cereais, cal, cimento e soda cáustica(fabricação ou

utilização), construção civil, drywall, indústria em geral, marmoraria, metalmeccânica, mineração, pintura, serralherias, entre outras

Departamento BS: Acessórios

Complemento da Descrição 1: Ajuste por elástico

Indicado para: Dia a Dia

Modelo: PFF2-V

Composição: Mantas de tecido

Marca: LEDAN

## PUBLICIDADE

①

-13%

①

-10%

①

-10%

①



Notebook ASUS VivoBook X513EA-EJ3010 Intel Core i7 ...

de R\$6.299,00

por R\$5.480,13

em até 10x de R\$629,90 sem juros

Por Magazine Luiza

Notebook Lenovo Yoga 7i 2 Em 1 14" i5-1135G7 8GB 51...

de R\$5.999,00

por R\$5.399,10

em até 10x de R\$599,90 sem juros

Por Magazine Luiza

Notebook Lenovo Yoga 7i 2 Em 1 14" i7-1165G7 8GB 51...

de R\$7.999,00

por R\$7.199,10

em até 10x de R\$799,90 sem juros

Por Magazine Luiza

Notebook / BQ2782W

de R\$5.299,00

por R\$3.651,10

em até 10x de R\$365,11

Por Magazine Luiza

## PALAVRAS MAIS BUSCADAS

tênis sem cadarço

all star infantil

tênis puma

bota caterpillar

tênis branco feminino

chuteira society

black friday netshoes

roupas femininas para academia

whey protein isolado

conjunto de moletom feminino

bicicleta aro 29

tênis adidas

roupa para ciclismo feminina

tapete de yoga

nike air max 90

roupa para academia masculina

black friday zattini

tênis feminino

carabina de pressão 5.5

tênis masculino

produtos do corinthians

jaqueta corta vento

chinelo slide

promoções netshoes

all star branco

tênis para crossfit

tênis feminino em oferta

all star feminino

cupom d

óculos o

roupa pe

tênis fer

mountai

tênis nik

tênis nik



**FRETE GRÁTIS**  
Em produtos selecionados  
Confira as regras



**ENTREGA EXPRESSA**  
A partir de 2 dias úteis  
Confira as regras



**EM ATÉ 10X SEM JUROS**  
no cartão de crédito

[Institucional](#)[Sobre a Netshoes](#)[Política de Privacidade](#)[Trabalhe Conosco](#)[Programa de Afiliados](#)[Soluções Corporativas](#)[Regulamentos](#)[Conduta de Fornecedores](#)[Eventos](#)[Guia Netshoes](#)[Ajuda](#)[Trocas e devoluções](#)[Entregas](#)[Minha Conta](#)[Meus Pedidos](#)[Pagamentos](#)[Cancelamentos](#)[N Card](#)[Guia de Segurança Digital](#)[Como Comprar](#)[Netshoes Empresas](#)[Marketplace Netshoes](#)[Central de Relacionamento](#)[TIRE SUAS DÚVIDAS](#)

Black Friday Magalu



Divida suas compras em  
2 cartões e pague em  
até 10x sem juros

Zattini | Shoestock

Copyright ©2000 - 2021 www.netshoes.com.br, TODOS OS DIREITOS RESERVADOS. Todo o conteúdo do site, todas as fotos, imagens, logotipos, marcas, dizeres, som, software, conjunto imagem, layout, trade dress exclusiva da NS2.COM Internet S.A. ou de seus parceiros. É vedada qualquer reprodução, total ou parcial, de qualquer elemento de identidade, sem expressa autorização. A violação de qualquer direito mencionado nos termos da Lei. NS2.Com Internet S/A - CNPJ: 09.339.936/0001-16 - R MARIA PRESTES MAIA nº 300 - 2º Andar CEP: 02047-901 - CARANDIRU - SAO PAULO - SP - A inclusão no carrinho não garante o preço e produtos apresentem divergências de valores, o preço válido é o exibido na tela de pagamento. Vendas sujeitas a análise e disponibilidade de estoque. Fale conosco: <https://www.netshoes.com.br/>

LB  
000254



# DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA


---

**DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA**

Eu, **Ronaldo Felipe Maciel**, Secretário de Serviços Urbanos e Pavimentação do município de Ubitatã/PR, no uso de suas atribuições e atendendo as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal, DECLARA, para os devidos fins, que a(s) despesa(s) resultantes da requisição de Licitação, sob o nº 117/2022, tem perfeita adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual (LOA) e compatibilidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e o Plano Plurianual (PPA).

Para que produza os legais e jurídicos efeitos, assina a presente.

Ubitatã Pr. 16 de Março de 2022



Sec. de Serviços Urbanos  
Pavimentação

---

**Ronaldo Felipe Maciel**

Unidade Gestora: PREFEITURA MUNICIPAL

Conta..... =	960	Credito Orcamentario	1 Ordinario
Orgao..... =	10	SECRETARIA DE SERVICOS URBANOS E PAVIM.	
Unidade Orcamentaria.. =	10.04	Divisao de Coleta de Lixo e Entulhos	
Funcional..... =	154520010	Urbanismo	
Projeto/Atividade..... =	2076000	Manutencao das atividades de limpeza publica	
Natureza da Despesa... =	3.3.90.39.00.00.00.00	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	
Fonte de Recursos..... =	0	Recursos livres	

Saldos de 01/06/2022 ate 14/06/2022

Dotacao Inicial..... =	130.000,00
Credito Suplementar..... =	659.150,00
Reducao Orcamentaria.... =	0,00
Empenhado no Periodo.... =	2.769,00
Liquidado no Periodo.... =	0,00
Anulado no Periodo..... =	0,00
Pago no Periodo..... =	93.926,20
Empenhado ate o Periodo. =	732.119,15
Liquidado ate o Periodo. =	667.763,71
Pago ate o Periodo..... =	667.763,71
A Pagar Processado..... =	0,00
A Pagar nao Processado.. =	64.355,44
Total a Pagar..... =	64.355,44
Saldo Bloqueado..... =	0,00
Saldo Reservado..... =	0,00
Saldo Disponivel..... =	57.030,85

FONTE: GOVBR - Execução Orcamentaria e Contabilidade Pública, 14/Jun/2022, 15h e 31m.

Prefeitura Municipal de Ubirata

000257  
UB

Unidade Gestora: PREFEITURA MUNICIPAL

Conta.....	= 960	Credito Orcamentario	1 ordinario
Orgao.....	= 10	SECRETARIA DE SERVICOS URBANOS E PAVIM.	
unidade Orcamentaria..	= 10.04	Divisao de Coleta de Lixo e Entulhos	
Funcional.....	= 154520010	Urbanismo	
Projeto/Atividade.....	= 2076000	Manutencao das atividades de limpeza publica	
Natureza da Despesa...	= 3.3.90.39.00.00.00	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	
Fonte de Recursos.....	= 0	Recursos livres	

Saldos de 01/01/2022 ate 29/06/2022

Dotacao Inicial.....	=	130.000,00
Credito suplementar.....	=	659.150,00
Reducao Orcamentaria....	=	0,00
Empenhado no Periodo....	=	793.303,37
Liquidado no Periodo....	=	675.763,71
Anulado no Periodo.....	=	40.096,32
Pago no Periodo.....	=	668.044,51
Empenhado ate o Periodo..	=	753.207,05
Liquidado ate o Periodo..	=	675.763,71
Pago ate o Periodo.....	=	668.044,51
A Pagar Processado.....	=	7.719,20
A Pagar nao Processado..	=	77.443,34
Total a Pagar.....	=	85.162,54
Saldo Bloqueado.....	=	0,00
Saldo Reservado.....	=	0,00
Saldo Disponivel.....	=	35.942,95

FONTE: GOVBR - Execuciao Orcamentaria e Contabilidade Publica, 30/Jun/2022, 09h e 45m.

LB

Unidade Gestora: PREFEITURA MUNICIPAL

Conta..... =	960	Credito Orcamentario	1 Ordinário
Orgao..... =	10	SECRETARIA DE SERVICOS URBANOS E PAVIM.	
Unidade Orcamentaria.. =	10.04	Divisao de Coleta de Lixo e Entulhos	
Funcional..... =	154520010	urbanismo	
Projeto/Atividade.... =	2076000	Manutencao das atividades de limpeza publica	
Natureza da Despesa... =	3.3.90.39.00.00.00	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	
Fonte de Recursos..... =	0	Recursos livres	

Saldos de 01/04/2022 ate 07/04/2022

Dotacao Inicial..... =	130.000,00
Credito Suplementar..... =	424.150,00
Reducao Orcamentaria.... =	0,00
Empenhado no Período.... =	183,00
Liquidado no Período.... =	0,00
Anulado no Período..... =	0,00
Pago no Período..... =	19.998,33
Empenhado ate o Período. =	531.020,80
Liquidado ate o Período. =	510.869,56
Pago ate o Período..... =	419.815,65
A Pagar Processado..... =	91.053,91
A Pagar nao Processado.. =	20.151,24
Total a Pagar..... =	111.205,15
Saldo Bloqueado..... =	0,00
Saldo Reservado..... =	0,00
Saldo Disponível..... =	23.129,20

FONTE: GOVBR - Execucao Orcamentaria e Contabilidade Publica, 07/Abr/2022, 16h e 26m.

283  
000259



## **MINUTAS E PARECER JURÍDICO**



## PARECER JURÍDICO

Ao Departamento de Licitações

**MODALIDADE:** PREGÃO ELETRÔNICO

**REQUISIÇÃO DE LICITAÇÃO** N° 117/2022

**OBJETO:** CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA REALIZAR SERVIÇO DE CORTE DE ÁRVORES.

Trata-se de solicitação de parecer jurídico, encaminhada a esta Assessoria Jurídica, nos termos do art. 38, parágrafo único da Lei 8.666/93, na qual requer análise jurídica da legalidade do **Processo de Licitação em epígrafe**, bem como a análise da Minuta do Edital do Pregão Eletrônico, para contratação de empresa para realizar serviço de corte de árvores.

Foram apresentados ao processo cópia do ato de Requisição de Licitação, bem como minuta do instrumento convocatório para tal desiderato, instruído de edital de licitação, termo de referência, modelo de proposta de preços, bem como, modelo de declarações exigidas em lei e requeridas no Edital, declaração de habilitação e declaração de cumprimento dos requisitos legais e minuta do contrato.

A justificativa apresentada pelos Secretários para contratação pleiteada é de que: *"Se faz necessária a contratação de empresa que realize este serviço a fim de melhorar o aspecto paisagístico do município e a manutenção de áreas verdes de vias, praças e espaços públicos, visto que o Município não dispõe de efetivo necessário para a realização do serviço"*

É o breve relatório. Passo a opinar.

Desde logo, cumpre destacar que ao Assessor Jurídico não cabe analisar o mérito da contratação, o qual pertence exclusivamente aos ordenadores de despesas. Entretanto, incumbe a este profissional verificar o cumprimento das normas e princípios que regem a atividade da Administração Pública e, especialmente, avaliar as minutas de edital de licitação e do respectivo contrato, na forma do artigo 38, parágrafo único da Lei n.º 8.666/93, quanto aos **aspectos jurídicos envolvidos**, alertando os gestores quanto aos possíveis riscos de suas condutas.

Isso compreendido, passemos ao exame.

Consta dos autos a indicação da fonte de recursos para atender a despesa, o que atende a exigência do art. 7º §2º, inc. III, da Lei Federal nº 8.66/93,

**UBIRATÃ**

PREFEITURA



haja vista haver informação suficiente de que existe disponibilidade para cobrir a despesa.

Rememore-se, ainda, que o procedimento em questão apresenta formulário de dotação orçamentária, evidenciando a existência de previsão desta despesa ao especificar o valor, projeto, elemento de despesa, fonte de recursos e o plano interno, ratificado pelo ordenador de despesas do órgão.

Nesse sentido, o formulário cumpre com os requisitos legais exigidos pela Lei nº 8.666/93.

Nesta esteira, cabe analisar a modalidade licitatória, apontando-se que é admitida e indicada a realização de pregão para a aquisição de bens e serviços comuns, "cujos padrões de desempenho e qualidade possam ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado" (art. 1º, parágrafo único, Lei n.º 10.520/2002).

Conforme Marçal Justen Filho:

[...] há casos em que a Administração necessita de bens que estão disponíveis no mercado, configurados em termos mais ou menos variáveis. São hipóteses em que é público o domínio das técnicas para a produção do objeto e seu fornecimento ao adquirente (inclusive à Administração), de tal modo que não existe dificuldade em localizar um universo de fornecedores em condições de satisfazer plenamente o interesse público. Em outros casos, o objeto deverá ser produzido sob encomenda ou adequado às configurações de um caso concreto. (g. n.)

O pregão eletrônico é a modalidade de licitação para aquisição de bens e serviços comuns em que a disputa pelo fornecimento é feita em sessão pública, por meio de propostas e lances, para classificação e habilitação do licitante com a proposta de menor preço.

Cumpre salientar que papel do órgão jurídico é o de verificar o preenchimento dos pressupostos legais, decorrentes da interpretação das normas pela doutrina e jurisprudência. Nesta seara, consta do processo a indicação para a realização do pregão eletrônico.

Restou acostado ainda a minuta do edital de licitação, na modalidade Pregão Eletrônico, sob o critério menor preço global, tendo por objeto a contratação de empresa para realizar serviço de corte de árvores.



Quanto ao exame da regularidade do procedimento de licitação, no que diz respeito à sua fase interna, foram observadas as exigências do art. 3º, I, da Lei 10.520/02, bem como, o ato administrativo segue as diretrizes do art. 50, da Lei n.º 9.784/99.

Quanto à minuta do edital apresentada, essa contém as cláusulas obrigatórias exigidas pelo art. 40 da Lei Federal nº 8.666/93 sendo que as exigências de qualificação são aquelas previstas expressamente nos arts. 27 a 31 da Federal nº 8.666/93.

O critério menor preço por item, é admissível na modalidade pregão eletrônico, é adequado, considerando que não foram observadas características especiais que demandariam a análise da melhor técnica nas propostas a serem apresentadas.

No que diz respeito à especificação do objeto da licitação, trata-se de matéria que se insere no âmbito da discricionariedade técnica, devendo a autoridade competente assumir as responsabilidades daí decorrentes, tanto no que diz respeito à sua qualificação como "serviço comum", quanto atentando para que sejam mantidas no edital apenas as exigências que, rigorosamente, sejam indispensáveis, sob pena de se frustrar a competitividade da licitação, com violação do art. 3º, §1º, inc. I da Lei Federal nº 8.666/93.

Cabe advertir que a descrição do objeto, como preconiza o mesmo art. 3º, em seu inciso II, deve ser precisa, suficiente e clara, destacando-se que devem ser evitadas especificações excessivas, irrelevantes ou desnecessárias (art. 3º, II), primando-se por certa padronização nos descritivos dos itens, de modo que sua definição seja interpretada de forma inequívoca pelos participantes do processo licitatório.

Convém salientar que a análise da adequação desta descrição escapa à matéria de conhecimento do profissional da área jurídica, a quem cabe apontar à autoridade solicitante quais as cautelas recomendáveis para garantir a higidez do certame, com o cumprimento das normas aplicáveis, no entanto, aparentemente, não existem defeitos grosseiros, capazes de ser constatados por este profissional.

No demais, em virtude da aparente regularidade da fase preparatória, sopesando-se o princípio da boa-fé, da presunção de legitimidade dos atos administrativos e limitando-se à análise dos elementos devidamente expostos nos autos, entende-se que o procedimento e a modalidade são adequados.



Do exposto, opino pela aprovação da minuta do edital de licitação, na modalidade pregão eletrônico, sob o critério menor preço global, tendo por objeto a contratação de empresa para realizar serviço de corte de árvores.

Por todo o exposto, entende esta Assessoria Jurídica que, o procedimento encontra-se de acordo com a lei federal n.º 8.666/93 e lei 10.520/2002, razões pela qual, diante das justificativas, opino pela sequência do procedimento na modalidade Pregão, na forma Eletrônica.

É o parecer.

Ubatã, 04 de julho de 2022.

**Carlos Daniel Sobierai Machado**  
**Assessor Jurídico**  
**OAB/PR 65.323**

UB  
000264



## PORTARIAS

**UBIRATÃ**

PREFEITURA

**PORTARIA Nº 5, DE 3 DE JANEIRO DE 2022**

Designa gestores dos contratos administrativos firmados pelo Município de Ubitatã, nos termos da Lei Federal nº 8.666/1993, e dá outras providências.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE UBIRATÃ**, Estado do Paraná, no uso das atribuições que lhe conferem a Lei Orgânica Municipal e considerando:

O disposto nos arts. 58, 67 e 73 da Lei nº 8.666/1993, que impõem à administração o dever de fiscalização e recebimento formal e adequado dos objetos contratuais;

A necessidade do acompanhamento da qualidade, economia e minimização de riscos na execução contratual;

A necessidade de a administração pública adotar as cautelas necessárias para evitar o recebimento de bens, produtos e serviços que não atendam às necessidades do município ou estejam em desacordo com o licitado; e

Que o município deve acompanhar a efetivação dos serviços contratados assim como o recebimento dos bens e produtos adquiridos para garantir a adequação às exigências legais, contratuais e técnicas dentro de um determinado setor,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Designar os servidores abaixo relacionados, para, no uso de suas atribuições, atuarem em seu respectivo órgão como gestores dos contratos administrativos firmados pelo Município de Ubitatã, pelo período de 03.01.2022 a 31.12.2022:

Gabinete do Prefeito  
**Geraldo José dos Santos**

Secretaria de Desenvolvimento Econômico  
**Laércio França de Oliveira**

Secretaria da Administração  
**Maria Inês Bento**

Secretaria de S. Urbanos e Pavimentação  
**Ronaldo Felipe Maciel**

Secretaria da Assistência Social  
**Claudineia de Souza Lazaretti**

Secretaria de Viação e Serviços Rurais  
**Luiz Antônio Marafon**

Secretaria da Saúde  
**Orlando Francisco Vieira Filho**

Secretaria do Esporte e Lazer  
**Sullivan José Mohanna Rocha**

Secretaria das Finanças e Planejamento  
**Valdinei da Silva**

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

**§1º São atribuições do Gestor de Contratos:**

I - indicação do regime de execução e vigência do contrato, obrigações do município e da contratada, condições de pagamento, entre outras, durante a fase de elaboração do Termo de Referência do Edital;

II - controle geral de contratos;

III - conferência e aprovação de notas fiscais e recibos;

IV - análise da viabilidade, legalidade para recomendação à autoridade superior de concessão de reajustes e revisão de preços;

V - formalização de pedidos de termos aditivos para autorização da autoridade superior;

VI - formalização de pedidos de abertura de processo administrativo para notificação, análise e recomendação à autoridade superior para aplicação de sanções à contratada;

VII - apoiar e orientar os fiscais de contrato quanto às ocorrências registradas;

VIII - designar, nos casos de muitas divisões em seu órgão, os responsáveis de cada divisão para realizar o recebimento dos bens, produtos e serviços, orientando os responsáveis pelo recebimento e repassar a estes cópias dos contratos ou instrumento equivalente e demais informações pertinentes para o correto desenvolvimento de suas atividades; e

IX - demais obrigações decorrentes dos contratos firmados.

**§2º** Caberá ao Gestor designar servidores munidos de conhecimento prévio suficiente, para, no uso de suas atribuições, atuarem em seu respectivo órgão como fiscais dos contratos administrativos firmados pelo Município de Ubiratã, os quais terão as seguintes atribuições:

I - realizar o recebimento dos bens, produtos e serviços;

II - conhecer detalhadamente o contrato e as cláusulas nele estabelecidas, sanando qualquer dúvida com os demais setores responsáveis, especialmente os responsáveis pelo recebimento, objetivando o fiel cumprimento do contrato;

III - conhecer a descrição dos serviços a serem executados (prazos, locais, material a ser empregado) e dos bens e produtos a serem adquiridos (marca, prazos e locais de entrega);

IV - solicitar, quando for o caso, que os serviços sejam refeitos e os produtos sejam substituídos quando apresentarem vícios, imperfeições ou incompatibilidade com disposto em contrato ou instrumento equivalente;

V - estabelecer prazo para correção de eventuais pendências na execução do contrato e informar ao Gestor do Contrato às ocorrências que possam gerar dificuldades à conclusão do serviço ou em relação a terceiros;

VI - anotar em livro de ocorrências todas as ocorrências relacionadas com a execução do contrato, determinando o que for necessário à regularização das faltas ou defeitos observados;

VII - responsabilizar-se pelo primeiro contato com a contratada nos casos de atraso na execução do contrato, devendo o mesmo ser efetuado através de notificação por escrito, de modo a se confirmar o recebimento;

VIII - comunicar ao Gestor do Contrato eventuais atrasos nos prazos de entrega ou execução do objeto, para que se proceda ao disposto no §1º inciso VI do artigo anterior;

*bela, amada e gentil*

# UBIRATÃ

PREFEITURA



IX - sugerir a aplicação de penalidades ao contratado em face do inadimplemento das obrigações;

X - zelar pela fiel execução do contrato, sobretudo no que concerne à qualidade dos materiais utilizados e dos serviços prestados;

XI - controlar os contratos quanto ao saldo e vigência dos mesmos, verificando a necessidade de aditivos ou novas licitações;

XII - monitorar os preços dos itens quanto à elevação ou redução providenciando os documentos e orçamentos necessários à readequação de acordo com o valor de mercado e encaminhando Solicitação de Revisão de Preços à Divisão de Licitação;

XIII - encaminhar Solicitação de Aditivo Contratual devidamente assinado pelo Gestor com justificativa e orçamentos que comprovem a viabilidade do aditamento;

XIV - planejar, organizar, estimar, orçar e encaminhar solicitações de licitações à Divisão de Licitação contendo especificações detalhadas de cada item, prazos e condições de entrega ou execução, dotação orçamentária apropriada e assinatura do secretário;

XV - acompanhar e atender prontamente os responsáveis pelo recebimento, acatando e registrando suas ocorrências, assim como dirimi-las junto aos fornecedores, ou solicitar providências ao Gestor do Contrato; e

XVI - acompanhar a Comissão de Fiscalização dos órgãos municipais e promover as adequações observadas por ela.

**Art. 2º** Os fiscais serão designados em cada instrumento contratual conforme indicação prévia do Gestor.

**Art. 3º** Os gestores e fiscais desempenharão suas funções concomitantemente com as atribuições de seus cargos ou funções.

**Art. 4º** Os fiscais indicados poderão, conforme solicitação prévia, serem designados para atuar em órgãos que não sejam o da sua lotação, desde que o objeto da contratação seja pertinente com a sua atuação.

**Art. 5º** A substituição de algum membro se dará mediante desligamento do serviço público, justificativa plausível ou inexecução de suas atribuições.

**Art. 6º** Fica revogada a Portaria nº 511, de 21 de dezembro de 2021.

**Art. 7º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

#### MUNICÍPIO DE UBIRATÃ – PR

O presente ato foi publicado no Jornal oficial Eletrônico do Município de Ubiratã, Edição nº 1493, do dia 03/01/22, e está disponível no site [www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br), menu Jornal Oficial Online.

Secretaria da Administração  
Divisão de Legislação

FÁBIO DE OLIVEIRA DALÉCIO

*bela, amada e gentil*

Av. Nilza de Oliveira Pipino - 1852  
CEP 85.440-000 | Fone (44) 3543-8000  
[www.ubirata.pr.gov.br](http://www.ubirata.pr.gov.br)

**PORTARIA Nº 16, DE 10 DE JANEIRO DE 2022**

Designa pregoeiras e equipe de apoio, e dá outras providências.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE UBIRATÃ**, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais,

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Designar as servidoras **Carla Baena Aguilar Melo**, ocupante do cargo de assistente de administração, e **Daniele da Costa Bartz Zem**, ocupante do cargo de Assessora II, lotadas na Secretaria da Administração, para assumirem a função de pregoeiras do Município de Ubatã, nas licitações instauradas na modalidade Pregão, no período de 10/01/2022 a 31/12/2022.

**Art. 2º** Designar para integrarem equipe de apoio os servidores **Nicollas Marçal Piveta**, ocupante do cargo de Chefe de Divisão de Compras, CC 08, **Renan Felipe da Silva Lima**, ocupante do cargo de Assistente de Administração e **Elza de Oliveira Souza Lemes**, ocupante do cargo de Assessora II, lotados na Secretaria da Administração.

**Art. 3º** Caberá às Pregoeiras, em especial, conduzir a sessão pública; receber, examinar e decidir as impugnações e os pedidos de esclarecimentos ao edital e seus anexos, mediante requerimento de subsídios formais aos responsáveis pela elaboração desses documentos; verificar a conformidade da proposta em relação aos requisitos estabelecidos no edital; coordenar a sessão pública e o envio de lances; verificar e julgar as condições de habilitação; receber, examinar e decidir os recursos e encaminhá-los à autoridade competente quando mantiver sua decisão; indicar o vencedor do certame; adjudicar o objeto quando não houver recurso; conduzir os trabalhos da equipe de apoio; e encaminhar o processo devidamente instruído à autoridade competente e propor a sua homologação.

**Art. 4º** Os trabalhos dos servidores designados serão executados conforme as disposições constantes na Lei Federal nº 10.520, de 17 de julho de 2002, e subsidiariamente na Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e suas alterações.

**Art. 5º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

FABIO DE  
OLIVEIRA  
DALECIO:6007  
6020959

Assinado de forma  
digital por FABIO DE  
OLIVEIRA  
DALECIO:60076020959  
Dados: 2022.01.10  
16:16:52 -03'00'

**FÁBIO DE OLIVEIRA DALÉCIO**